



# Ministero dell'Economia e delle Finanze

## Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico

### **Circolare n. 21 del 26 aprile 2013**

Il Conto Annuale 2012

(rilevazione prevista dal titolo V del d.lgs. n. 165/2001)



## Indice

<b>Informazioni operative .....</b>	<b>9</b>
Novità della rilevazione del Conto Annuale 2012.....	11
Schede informative e tabelle.....	11
Controlli.....	13
<b>Il sistema informativo SICO .....</b>	<b>15</b>
Gestione delle utenze per l'accesso al sistema .....	16
Richiesta nuove utenze .....	18
L'interfaccia utente.....	21
<b>Funzioni a disposizione delle Istituzioni .....</b>	<b>24</b>
Acquisizione dei dati.....	24
Acquisizione in modalità FTP.....	25
Acquisizione in modalità web.....	25
Customer Satisfaction.....	36
Acquisizione con il kit Excel .....	36
1° FASE: Download del kit excel.....	37
2° FASE: Inserimento dei dati nel Kit excel.....	38
3° FASE: Trasferimento dei dati nel sistema SICO.....	38
Anomalie .....	40
Squadrature .....	41
Incongruenze.....	43
Certificazione.....	46
Rettifica dei dati.....	46
Giustificazione incongruenze e forzatura del modello.....	47
Richiesta, stampa e visualizzazione intero modello.....	49
Stato d'invio .....	50
Segnalazioni.....	51
Informazioni operative specifiche di comparto.....	51
<b>Funzioni a disposizione degli Uffici di controllo .....</b>	<b>54</b>
Validazione (controllo di I livello).....	54
Assistenza alle RTS/UCB per l'attività di validazione .....	57
Approvazione (controllo di II livello) .....	58
<b>Informazioni di carattere generale .....</b>	<b>59</b>
<b>Istituzioni tenute all'invio dei dati e Uffici di controllo di I livello (U.C.B. – R.T.S.) .....</b>	<b>61</b>
Quadro riepilogativo degli enti tenuti all'invio dei dati del Conto Annuale 2012.....	61
Enti dell'art. 60 e Autorità indipendenti .....	70
<b>Istruzioni generali e specifiche di comparto per singola tabella .....</b>	<b>71</b>
<b>Scheda informativa 1 .....</b>	<b>72</b>
Domande presenti nella Scheda Informativa 1.....	73
Co.co.co., incarichi e servizi obbligatori.....	80
<b>Scheda informativa 1 – Appendice co.co.co. ....</b>	<b>83</b>
<b>Tabelle di rilevazione 1 - 14.....</b>	<b>85</b>

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre .....	87
Tabella 2 - Personale con rapporto di lavoro “flessibile” o modalità flessibile di lavoro .....	90
Tabella 2A- Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto .....	94
Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre .....	95
Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente .....	98
Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nell'anno .....	100
Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nell'anno .....	104
Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre .....	106
Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre .....	107
Tabella 9 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre .....	108
Tabella 10 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre distribuito per regioni e all'estero.....	110
Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno .....	112
Tabella 12 - Tabelle per la rilevazione dei dati di spesa.....	116
Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio.....	117
Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio.....	122
Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro .....	125
Tabella di riconciliazione conto annuale/bilancio.....	133
<b>Monitoraggio della contrattazione integrativa .....</b>	<b>135</b>
La rilevazione 2012 – modalità applicative del controllo del rispetto dell'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010.....	139
Tabella 15 - Fondi per la contrattazione integrativa .....	143
Scheda informativa 2 – Monitoraggio del contratto integrativo .....	149
<b>Istruzioni specifiche di comparto .....</b>	<b>157</b>
Servizio Sanitario Nazionale .....	159
Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa.....	183
Enti pubblici non economici .....	196
Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa.....	198
Enti di ricerca .....	217
Regioni ed Autonomie Locali - Regioni a Statuto speciale e Province Autonome.....	220
Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa.....	250
Ministeri .....	260

Scuola.....	265
Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale AFAM.....	272
Università.....	276
Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa.....	282
Corpi di Polizia.....	295
Forze armate.....	305
Magistratura.....	313
Carriera Diplomatica.....	315
Carriera Prefettizia.....	316
Carriera Penitenziaria.....	317
Agenzie fiscali – Monopoli.....	318
Presidenza del Consiglio dei Ministri.....	320
Vigili del Fuoco.....	323
Enti ex art. 70.....	327
<b>Glossario.....</b>	<b>329</b>





*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE  
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO  
UFFICI III, V, XVI

**Circolare n. 21**

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri -  
Segretariato generale

A tutti i Ministeri:

- Gabinetto  
- Direzione generale affari generali e del personale

Al Direttore dell'Agenzia del Demanio

Al Direttore dell'Agenzia delle Dogane

Al Direttore dell'Agenzia delle Entrate

Al Consiglio di Stato

- Segretariato generale

All'Avvocatura Generale dello Stato - Segretariato  
generale

Alla Corte dei Conti

- Segretariato generale

Al Consiglio Superiore della Magistratura

- Segretariato generale

Ai Commissari del Governo presso le regioni e le  
province autonome

Ai Presidenti degli Enti pubblici non economici

Ai Presidenti degli Enti di ricerca

Ai Rettori delle università e delle Istituzioni  
universitarie

Ai Presidenti delle Regioni a Statuto ordinario ed a  
Statuto speciale ed ai Presidenti delle Province  
autonome

Ai Presidenti degli Enti pubblici non economici  
dipendenti dalle regioni a Statuto ordinario

Ai Presidenti delle Aziende pubbliche di servizi  
assistenziali (ex IPAB)

Ai Presidenti delle Istituzioni pubbliche di assistenza e  
beneficenza che svolgono funzioni sanitarie (ex IPAB)

Alle Università agrarie ed Associazioni agrarie  
dipendenti dagli enti locali

Ai Presidenti delle Province

Ai Sindaci dei Comuni

Ai Presidenti delle Unioni di comuni

Ai Presidenti delle Comunità montane

Ai Presidenti delle Camere di commercio, industria,  
artigianato e agricoltura

Agli Istituti autonomi case popolari  
Ai Direttori generali delle Aziende sanitarie e ospedaliere  
Ai Presidenti degli Enti del Servizio sanitario nazionale  
All'Agenzia per i servizi sanitari regionali  
Alle Agenzie regionali sanitarie  
Alle Autorità di Bacino  
All'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (A.Ra.N.)  
- Ufficio del Personale  
Alla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale (SSPAL)  
Al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro  
- Segretariato generale  
All'E.N.E.A.  
All'E.N.A.C.  
All'UNIONCAMERE  
All'A.S.I.  
Alle Aziende Territoriali per l'Edilizia Residenziale (ATER)  
Agli Enti per l'Edilizia residenziale  
Ai Presidenti delle Autorità indipendenti e degli altri organismi di regolazione e vigilanza  
Ai Servizi di controllo interno o Nuclei di valutazione presso le amministrazioni pubbliche  
Agli Uffici Centrali del Bilancio presso i ministeri  
Alle Ragionerie territoriali dello Stato  
Ai Presidenti dei Collegi dei revisori dei conti presso gli Enti  
Ai rappresentanti del Ministero dell'Economia e delle Finanze in seno ai Collegi dei revisori dei conti presso gli Enti

e, per conoscenza:

Alla Presidenza Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la funzione pubblica  
- Dipartimento per gli affari regionali  
Alla Segreteria della Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome  
Alla Segreteria della Conferenza Stato - Città - Autonomie locali  
Al Ministero dell'Interno  
- Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali  
Ai Commissari del Governo per le Regioni a Statuto speciale  
Ai Prefetti dei capoluoghi regionali  
Al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro  
- Presidenza  
Alla Corte dei conti  
- Servizio rapporti al Parlamento  
All'A.Ra.N.  
- Presidenza  
ALL'ISTAT  
- Presidenza  
Agli Assessori alla sanità delle Regioni



Alla C.R.U.I.

All'A.N.C.I.

All'U.P.I.

All'U.N.C.E.M.

All'Unioncamere

Ai Dipartimenti e agli Uffici Dirigenziali generali del  
Ministero dell'economia e delle finanze

## **Oggetto: Il conto annuale 2012 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165**

Il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ai sensi del titolo V del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, effettua una serie di rilevazioni relative al personale dipendente dalle pubbliche amministrazioni.

La presente circolare, emanata d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e con il Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali, reca le necessarie istruzioni per l'inserimento delle informazioni relative al Conto annuale 2012 nel sistema informativo costituente la banca dati del personale (SICO - Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche).

La rilevazione, che fa parte dei flussi informativi del Sistema Statistico Nazionale (SISTAN), consente in particolare:

- al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato - di attuare, con riferimento al mondo del lavoro pubblico, i propri compiti di controllo e monitoraggio degli andamenti di finanza pubblica;
- al Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali di effettuare il Censimento del personale degli enti locali (CePEL) previsto dall'art. 95 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- alla Corte dei Conti di attuare gli specifici compiti di controllo in materia di contrattazione integrativa previsti dall'articolo 40 bis del d.lgs. n.165/2001 come modificato dal d.lgs. n.150/2009.
- ai soggetti istituzionalmente destinatari ai sensi del titolo V del d.lgs. n.165/2001 (Corte dei conti, Parlamento, Dipartimento della funzione pubblica), di effettuare, per lo svolgimento delle funzioni di rispettiva competenza, analisi delle dinamiche occupazionali e di spesa del personale delle pubbliche amministrazioni.

Tale patrimonio conoscitivo costituisce il punto di riferimento per le quantificazioni degli oneri per i rinnovi contrattuali da parte dei competenti Comitati di settore.

L'invio dei dati relativi all'anno 2012 avviene in una sostanziale invarianza della struttura della rilevazione rispetto all'anno 2011.

### **Termini e modalità di invio dei dati**

I dati vanno inviati mediante immissione diretta in SICO, con la modalità web o attraverso l'invio dell'apposito kit excel. Nel caso in cui le informazioni in oggetto siano accentrate, per più Enti, in un unico sistema informativo, le stesse possono essere trasmesse con FTP (File Transfer Protocol)

nel rispetto del protocollo di colloquio definito dall'assistenza tecnica del sistema informativo SICO. A tal fine, deve essere inviata un'apposita richiesta al seguente indirizzo di posta elettronica: assistenza.pi@tesoro.it. Le Istituzioni che si avvalgono di tale opportunità restano comunque responsabili dell'invio dei dati, dell'osservanza dei termini e della rettifica delle informazioni in caso si evidenzino anomalie ed incongruenze in sede di validazione dei medesimi.

I termini della rilevazione sono fissati **dal 29 aprile al 31 maggio 2013**.

### **Enti del Servizio Sanitario Nazionale**

I dati acquisiti saranno resi immediatamente disponibili al Ministero della Salute e la certificazione che SICO rilascerà sul conto annuale 2012 contemplerà anche la serie di controlli di copertura e congruenza previsti dal sistema informativo NSIS che effettuerà la verifica di qualità dei dati di specifico interesse e competenza del Ministero della Salute contenuti nelle tabelle 1A-1B-1C-1D-1F e nella nuova tabella 1G.

Con il decreto del Ministro della Salute del 29 gennaio 2013, pubblicato sulla GU n. 39 del 15.2.2013, è stata sancita la sostituzione del modello HSP16 per la rilevazione del personale delle strutture di ricovero equiparate alle pubbliche e delle case di cura private accreditate e non accreditate, con la tabella 1C bis rilevata in SICO. In tal modo in un unico ambito (SICO) verranno raccolte tutte le informazioni necessarie alle specifiche esigenze di monitoraggio del fattore produttivo personale da parte del Ministero della Salute, cui giornalmente vengono trasmessi i dati.

### **Particolari modalità di invio dei dati**

#### **Regioni a statuto speciale e Province autonome (ed altre Istituzioni presenti sul territorio)**

L'acquisizione delle informazioni del Conto annuale riguarda, nel rispetto dell'autonomia regionale, anche le Regioni a statuto speciale, in relazione all'aspetto conoscitivo che riveste la rilevazione (Corte Costituzionale sentenza n. 359, del 30 luglio 1993).

Le Istituzioni presenti sul territorio delle Regioni a statuto speciale e delle Province autonome di Trento e Bolzano, indicate nel "Quadro riepilogativo degli Enti tenuti all'invio dei dati", inviano i dati del Conto annuale con il contratto regionale o provinciale di riferimento e con le medesime procedure d'invio e termini di scadenza previsti per la generalità delle altre Istituzioni.

Gli Enti della Regione Friuli Venezia Giulia che applicano il contratto collettivo regionale degli enti locali o il contratto del servizio sanitario nazionale inviano i dati per il tramite della Regione. A tal fine forniranno alla Regione tutte le informazioni necessarie entro il termine stabilito per la rilevazione. La Regione provvederà all'invio dei dati in modalità FTP entro i 15 giorni successivi.

#### **Enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni Lombardia e Piemonte**

Le Aziende Sanitarie, le Aziende Ospedaliere e gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) delle regioni Lombardia e Piemonte inviano i dati del conto annuale ai competenti uffici regionali che provvedono al loro trasferimento in SICO tramite protocollo FTP. Gli Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Nazionale del Friuli Venezia Giulia inviano per il tramite della Regione nelle modalità come sopra descritto per gli enti locali della Regione.

## **Enti di cui all'art. 60 comma 3, del d.lgs. n. 165/2001 ed Autorità Indipendenti**

Per gli enti indicati nell'art. 60, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001 e per le Autorità Indipendenti, riportati nel "Quadro riepilogativo degli Enti tenuti all'invio dei dati", è prevista una procedura semplificata per l'invio dei dati del Conto annuale (per categoria di personale anziché per singola qualifica). I termini di scadenza restano validi come per la generalità delle altre Istituzioni.

## **Modulistica**

I modelli di rilevazione sono resi disponibili in formato elettronico nel sito internet del Ministero dell'Economia e delle Finanze al seguente indirizzo: [www.HomePageSico.mef.gov.it](http://www.HomePageSico.mef.gov.it). Nello stesso sito è possibile consultare la presente Circolare sia in modalità web sia in formato PDF.

La rilevazione **non va inviata in forma cartacea a nessuna delle Istituzioni coinvolte** (Uffici centrali del bilancio presso i Ministeri, Ragionerie Territoriali dello Stato, Corte dei conti e Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ministero dell'Interno).

## **Sito Internet**

Ulteriori informazioni o comunicazioni che dovessero rendersi necessarie nel corso della rilevazione saranno rese note attraverso il sito internet del Ministero dell'Economia e delle Finanze [www.HomePageSico.mef.gov.it](http://www.HomePageSico.mef.gov.it) nonché attraverso le Ragionerie Territoriali e gli Uffici Centrali di Bilancio. Nel sito internet è presente anche una sezione dedicata alle risposte sulle domande più frequenti poste dalle Istituzioni tenute all'invio dei dati.

## **Help Desk**

Come per le scorse rilevazioni, sarà assicurata l'assistenza necessaria per la soluzione delle problematiche tecniche ed amministrative connesse alla rilevazione attraverso un servizio di help desk. Nella sezione "Informazioni operative" sono indicati i numeri telefonici e gli indirizzi di posta elettronica cui fare riferimento.

## **Responsabile del procedimento amministrativo**

Ai fini dell'invio dei dati del Conto annuale si considera come responsabile del procedimento amministrativo il Dirigente/Funziario preposto all'unità organizzativa individuata dall'ente ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge n. 241/90 e successive modificazioni. In assenza di tale informazione, sarà ritenuto responsabile, l'Organo di rappresentanza dell'Istituzione stessa (Sindaco, Presidente, Direttore Generale). Il responsabile del procedimento, da indicare nella Scheda Informativa n. 1, è tenuto alla sottoscrizione dei modelli di rilevazione.

Nel ribadire l'importanza che il Conto annuale assume per l'attività delle amministrazioni e, più in generale, del Governo, si richiama la diretta responsabilità della dirigenza delle Istituzioni anche in relazione agli effetti che possono derivare alla gestione finanziaria in caso di inadempienza.

La puntuale osservanza delle istruzioni impartite con la presente circolare eviterà l'attivazione della procedura che comporta la dichiarazione di inadempienza, subito dopo le scadenze dei termini di seguito indicata.

## **Funzioni dell'organo di controllo interno**

Il Presidente dell'organo di controllo (Collegio dei revisori, Collegio sindacale ecc.), unitamente al responsabile del procedimento amministrativo individuato dall'Istituzione, deve sottoscrivere il Conto

annuale apponendo la firma sul frontespizio della stampa dell'intero modello "certificato", al fine di attestare la conformità dei dati immessi nel sistema SICO con le scritture amministrative e contabili.

A tal fine si ricorda che il sistema SICO rilascia la certificazione del conto annuale solo in assenza di squadrature (processo descritto dettagliatamente nella parte relativa alle informazioni operative). Pertanto, per poter firmare il modello "certificato" è necessario avere rimosso le squadrature presenti nei dati.

In applicazione dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, l'organo di controllo interno individuato al comma 1 del medesimo articolo, vigilerà sugli specifici adempimenti di pubblicazione della tabella 15 e della scheda informativa 2.

Si richiama l'attenzione sulla necessità di procedere alla pubblicazione del modello certificato del conto annuale recentemente introdotto dagli artt. 16 e 17 del d.lgs. n. 33/2013.

### **Revisori dei conti del Ministero dell'economia e delle finanze**

Considerata la rilevanza del Conto annuale ai fini dell'espletamento delle funzioni di monitoraggio e verifica del costo del personale e di analisi dei risultati, i Revisori dei conti designati o autorizzati all'incarico dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, interverranno tempestivamente presso gli Enti sottoposti al loro controllo per garantire l'invio delle rilevazioni e la qualità dei dati trasmessi.

In caso di accertamento di situazioni di ritardo negli adempimenti suddetti, i Revisori provvederanno alle necessarie segnalazioni alle competenti strutture di questo Dipartimento (Uffici centrali di bilancio e Ragionerie Territoriali dello Stato) al fine di poter attivare le prescritte iniziative sanzionatorie.

### **Uffici Centrali di Bilancio e Ragionerie Territoriali**

Gli Uffici Centrali di Bilancio e le Ragionerie Territoriali assicureranno ogni possibile collaborazione alle amministrazioni interessate, fornendo il massimo contributo per evitare inadempienze e per assicurare la congruità dei dati e la corrispondenza degli stessi con le risultanze contabili. Provvederanno alla "validazione" dei dati inviati secondo specifiche modalità che saranno indicate con successive comunicazioni.

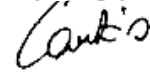
### **Rappresentanti dello Stato per i rapporti con il sistema delle Autonomie – Sanzioni**

L'articolo 62 del d.lgs. n. 165/2001 prevede, in materia di controllo del costo del lavoro pubblico, la competenza specifica del Commissario del Governo ora Rappresentante dello Stato, la cui azione nei confronti degli enti territoriali si è rivelata particolarmente preziosa nel corso delle precedenti rilevazioni. Tale funzione viene svolta, in applicazione del D.P.R. n. 287 del 17.05.2001 (articolo 2, commi 1 e 2) dal Prefetto del capoluogo regionale nell'esercizio delle funzioni di Rappresentante dello Stato (e al Commissario di Governo per le Regioni a statuto speciale), ai sensi della normativa vigente e nell'esercizio delle proprie competenze, come ridefinite dall'art. 10 della legge del 05.06.2003 n. 131.

I competenti Uffici Centrali di Bilancio e Ragionerie Territoriali dello Stato inviano la comunicazione concernente le Istituzioni territoriali inadempienti alle date di scadenza riportate al Prefetto del capoluogo di Regione, il quale solleciterà le Istituzioni territoriali che risultano inadempienti - o che inoltrano dati incompleti od errati - a trasmettere le informazioni richieste sulla base delle indicazioni contenute nella presente circolare.

I medesimi uffici attivano con le modalità che saranno successivamente comunicate la procedura sanzionatoria per l'applicazione delle misure amministrative pecuniarie previste dagli articoli 7 e 11 del d.lgs. n. 322/1989, come modificati dall'art. 3 comma 74 della legge 24.12.2007 n. 244.

**Il Ragioniere Generale dello Stato**





## **Informazioni operative**





## Novità della rilevazione del Conto Annuale 2012

Vengono di seguito elencate le novità riguardanti il contenuto delle schede informative e delle tabelle che compongono il modello del conto annuale che verranno illustrate in dettaglio nelle istruzioni relative a ciascuna tabella e scheda informativa, nonché quelle riguardanti il funzionamento del sistema che saranno descritte nel seguito di questa sezione.

### Schede informative e tabelle

- **Scheda informativa 1:**
  - le domande presenti per ciascun contratto sono state aggiornate;
  - il tab che permette di consultare le anomalie calcolate in tempo reale, è stato rinominato “Controlli SQ/IN” per distinguerlo dall’instestazione “Anomalie” del menù posto nella parte alta della maschera web attraverso il quale richiederne il calcolo con il processo batch notturno e successivamente visualizzarne il risultato;
  - il codice Istituzione è stato inserito fra le informazioni di testata di tutte le tabelle e schede informative;
  - è stata inserita una nuova sezione, dopo quella riguardante il “Responsabile del procedimento amministrativo”, per raccogliere le informazioni relative al “Referente da contattare” in caso si renda necessario richiedere chiarimenti per le vie brevi da parte degli organi di controllo;
  - per le acquisizioni in modalità WEB e FTP è stato ampliato il numero dei caratteri relativi alle informazioni riguardanti l’Istituzione, il Collegio dei Revisori e il Responsabile del procedimento;
  - le tabelle del “Riepilogo triennale” accessibili dall’apposito tab potranno essere esportate in formato PDF.
- **Scheda Informativa 1A:** per le quattro tipologie di enti locali Comuni, Unioni di Comuni, Province e Comunità montane, sono state inserite delle domande sulle convenzioni ai sensi dell’art. 30 del T.U.E.L. tese ad accertare se l’Ente è capofila di una convenzione; in caso di risposta negativa si chiede di indicare il capofila, mentre in caso di risposta positiva occorrerà indicare i servizi oggetto della convenzione selezionandoli da una lista predefinita. Per le Unioni di comuni si chiede anche di indicare quali siano i servizi oggetto dell’Unione.
- **Scheda Informativa 2:** la prima sezione dedicata al Fondo è stata modificata pur mantenendo sostanzialmente immutate le informazioni in essa contenute, che continuano ad essere relative alla consistenza totale del fondo dell’anno di riferimento e di quella del 2010, delle partite che in entrambi gli anni non concorrono alla fissazione del limite e della percentuale di riduzione del personale. La novità consiste nell’alimentazione automatica di alcune caselle a partire da quanto comunicato nella tabella 15 e dall’indicazione che viene prospettata in base a quanto comunicato del rispetto o meno dei limiti previsti dalla normativa.
- **Tabella 1 – “Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre”:** inserito un campo testo obbligatorio di 250 caratteri dove

comunicare gli estremi dei provvedimenti di riferimento della dotazione organica comunicata dall'Istituzione.

- **Tabella 1C bis:** questa tabella era già stata predisposta lo scorso anno e riguarda esclusivamente la sanità; viene attivata per la rilevazione relativa all'anno 2012, essendo divenuto effettivo, con l'adozione del decreto del Ministro della Salute 29 gennaio 2013, il passaggio dal modello HSP16 alla tabella 1C bis per la rilevazione del personale delle strutture di ricovero equiparate alle pubbliche e delle case di cura private. Rispetto al modello HSP16 la nuova tabella 1C bis comprende anche le informazioni relative alla distinzione per genere (uomini/donne). In SICO sono stati appositamente predisposti un comparto, un contratto ed alcune tipologie di ente diverse da quelle utilizzate per le strutture sanitarie pubbliche. Ogni struttura di ricovero equiparata alle pubbliche e casa di cura privata è configurata come una Istituzione a se stante ed ha le sue credenziali di accesso a SICO (login e password) con le quali si potrà provvedere all'acquisizione dei dati secondo la tempistica propria del conto annuale e seguendo le stesse istruzioni della tabella 1C.
- **Tabella 1E – “Personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31.12 distribuito per fasce retributive”:** questa tabella, già presente per i contratti Scuola e Servizio sanitario nazionale, dalla presente rilevazione dovrà essere compilata anche dagli Enti di ricerca.
- **Tabella 1G – “Incarichi di struttura semplice e complessa, posizioni organizzative e di coordinamento in essere al 31.12”:** questa tabella interessa il solo contratto del Servizio sanitario nazionale ed è stata realizzata per monitorare con maggior dettaglio le strutture semplici e complesse, le posizioni organizzative e di coordinamento, sia previste dagli atti aziendali che effettivamente assegnate. La rilevazione della tabella, pur interessando anche le diverse strutture di ricovero, sarà effettuata al livello di struttura “padre”.
- **Tabella 10 – “Personale a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre distribuito per regioni e all'estero”:** per le Istituzioni tenute alla sua trasmissione che hanno tutto il personale dipendente dislocato nella regione territoriale di appartenenza ed operano in modalità web è prevista la possibilità di attivare una procedura presente sulla medesima tabella che riporta automaticamente il personale nella regione di appartenenza dell'ente.
- **Tabella 12 – “Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio”:** per il contratto Scuola Trento è stata reinserita la voce “I.I.S.” (cod. A020).
- **Tabella 13 – “Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio”:** sono state introdotte due voci di spesa **comuni a tutti i comparti**. Nella voce “Competenze personale comandato/distaccato presso l'amministrazione” (cod. S761) andrà inserito il totale dei compensi erogati dall'Amministrazione che utilizza personale comandato/distaccato, fuori ruolo o in convenzione, nel solo caso in cui vengano corrisposti al dipendente solo emolumenti accessori. Nella voce “Indennità art.42, comma 5-ter, d.lgs. 151/2001” (cod. I424) andrà invece inserita l'indennità che la disposizione normativa richiamata prevede che venga corrisposta all'avente diritto durante il periodo di congedo al posto della retribuzione.

Altre voci di spesa sono state inserite per **alcuni comparti** e le relative istruzioni sono reperibili nella sezione “Istruzioni specifiche di comparto”:

- per il SSN si tratta delle voci “Incentivi alla progettazione ex legge Merloni” (cod. S720) e “Indennità professionale specifica” (cod. I533);
  - per gli enti locali è stata inserita la voce “Indennità di staff/collaborazione” (cod. S190);
  - per il contratto Regione Sardegna sono state inserite le voci “Indennità di amministrazione” (cod. I110) e “Compensi produttività” (cod. S630);
  - per il contratto Regione Valle d’Aosta è stata inserita la voce “Compensi produttività” (cod. S630);
  - per i contratti delle Province autonome di Trento e Bolzano è stata inserita la voce “Diritti di rogito – segreteria conv. – indennità di scavalco” (cod. S740);
  - per le università è stata inserita la voce “Indennità accessoria mensile” (cod. I315) e la voce “Incentivi alla progettazione ex legge Merloni” (cod. S720);
  - per la magistratura è stata inserita la voce “Incentivazione art. 37 d.l. 98/2011” (cod. S270).
  - per l’UNIONCAMERE sono state inserite le voci “Retribuzione di posizione” (cod. I207), “Retribuzione di risultato” (cod. I212), “Compensi produttività” (cod. S630).
- **Tabella 14 – “Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro”:** è stato inserito un secondo campo note di 1.000 caratteri, per poter registrare distintamente i rimborsi effettuati dall’Istituzione verso altre amministrazioni (P071, P074 e P072 per il contratto Servizio sanitario nazionale) da quelli ricevuti (P098, P090, P099 e P095 per il contratto Regioni a statuto speciale e province autonome Friuli Venezia Giulia e P096 per il contratto Università). Ciascuno dei due campi note diventa obbligatorio valorizzando una delle voci di rimborso corrispondenti ai codici sopra riportati.
  - **Tabella di riconciliazione conto annuale / bilancio:** prevista una nuova tabella che diventa accessibile e obbligatoria solo dopo il salvataggio di una delle tabelle di spesa (tabelle 12, 13 e 14). La tabella introdotta in via sperimentale a partire dalla rilevazione del 2012 è finalizzata a raffrontare i dati comunicati in SICO per il conto annuale (che verranno riportati automaticamente nella colonna “SICO”) con quelli di bilancio in possesso dell’Istituzione; nei campi note di ciascuna voce potranno essere fornite tutte le informazioni utili ad illustrare il processo seguito per la riconciliazione dei dati.

## Controlli

- **Controllo dotazione organica:** il nuovo controllo agisce per tutte le Istituzioni, con esclusione di quelle che inviano i dati per il contratto Università o che rilevano a livello di Unità organizzativa; si aggiunge al controllo “bloccante” introdotto nella precedente rilevazione che verifica che siano contemporaneamente diversi da zero il totale della dotazione organica e quello del personale in servizio alla fine dell’anno. Le ulteriori verifiche che agiscono al momento del salvataggio della tabella 1 sono:
  - nel caso in cui il totale delle unità presenti al 31.12 sia maggiore del totale della dotazione organica l’utente viene avvisato con un apposito messaggio (controllo di tipo “warning”);

- viene controllato l'inserimento di informazioni relative ai provvedimenti con cui è stata definita la dotazione organica nel nuovo campo note inserito in fondo alla stessa tabella 1; il controllo è "bloccante", ossia se non viene scritto nulla nel campo note SICO non permetterà il salvataggio della tabella. Per le acquisizioni tramite FTP e con il kit excel i dati della tabella verranno acquisiti ma il modello resterà in "Acquisizione attiva".

- **Controllo nuova tabella di riconciliazione:**

- Utilizzando la modalità web, al momento del salvataggio della tabella il sistema verificherà la presenza di almeno un importo nella colonna riferita ai dati di bilancio o di una nota nella specifica colonna. In mancanza di qualsiasi dato, con un diagnostico, SICO inviterà l'utente a completare la compilazione della tabella;
- al momento della conclusione della rilevazione in modalità web, SICO verificherà l'invio da parte dell'Istituzione della nuova tabella se è stata compilata almeno una delle tabelle di spesa 12, 13 e 14; in caso di esito negativo il modello non potrà essere concluso e resterà in acquisizione attiva. Resteranno in acquisizione attiva anche i modelli trasmessi in SICO via FTP e con il kit excel pur acquisendo le informazioni in essi contenute.

- **Squadrature:**

SQ8: solo per le Istituzioni al cui personale si applica il contratto della Scuola, del Servizio sanitario nazionale e degli Enti di ricerca il controllo verificherà, per ciascuna qualifica/profilo, che il numero totale delle unità indicate nella tabella 1E corrisponda a quelle indicate nella tabella 1 nelle colonne "Presenti al 31.12.2012".

- **Incongruenze:**

**IN3:** nuova incongruenza riutilizza il codice IN3 rimasto inutilizzato nelle ultime rilevazioni. Il controllo metterà in relazione le risposte alle domande presenti sulla SI1 relative a:

- Legge n. 68/99
- Legge n. 104/92
- D.lgs. 151/2001 art. 42, comma 5

con il totale dipendenti in servizio al 31.12 rilevati in tabella 1, verificando che quest'ultimo non siano inferiore al totale dei beneficiari dei permessi o agli appartenenti alle categorie protette.

Il controllo verifica inoltre la copresenza di giornate assenze fruita ai sensi della legge n. 104/92 e/o del d.lgs. 151/2001 art. 42, comma 5 con i relativi beneficiari indicati sulla SI1.

## Il sistema informativo SICO

Il sistema conoscitivo del personale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche (nel seguito indicato con SICO) è previsto dal d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e rappresenta il sistema informativo di riferimento per l'acquisizione dei flussi informativi concernenti il personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche. Tale sistema è gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, che definisce tutte le procedure informatiche di supporto alle rilevazioni, allo scopo di veicolare i dati provenienti dalle singole amministrazioni in un'unica base dati di riferimento per le opportune elaborazioni statistiche.

Il modello organizzativo su cui è stato disegnato SICO consente a ciascun attore coinvolto nel processo di alimentazione della banca dati di svolgere solo l'attività di propria competenza. In tal modo, il processo di acquisizione dei dati è svolto in tempi ridotti con un'accurata attività di controllo da parte degli organi competenti e un elevato livello qualitativo delle informazioni successivamente pubblicate.

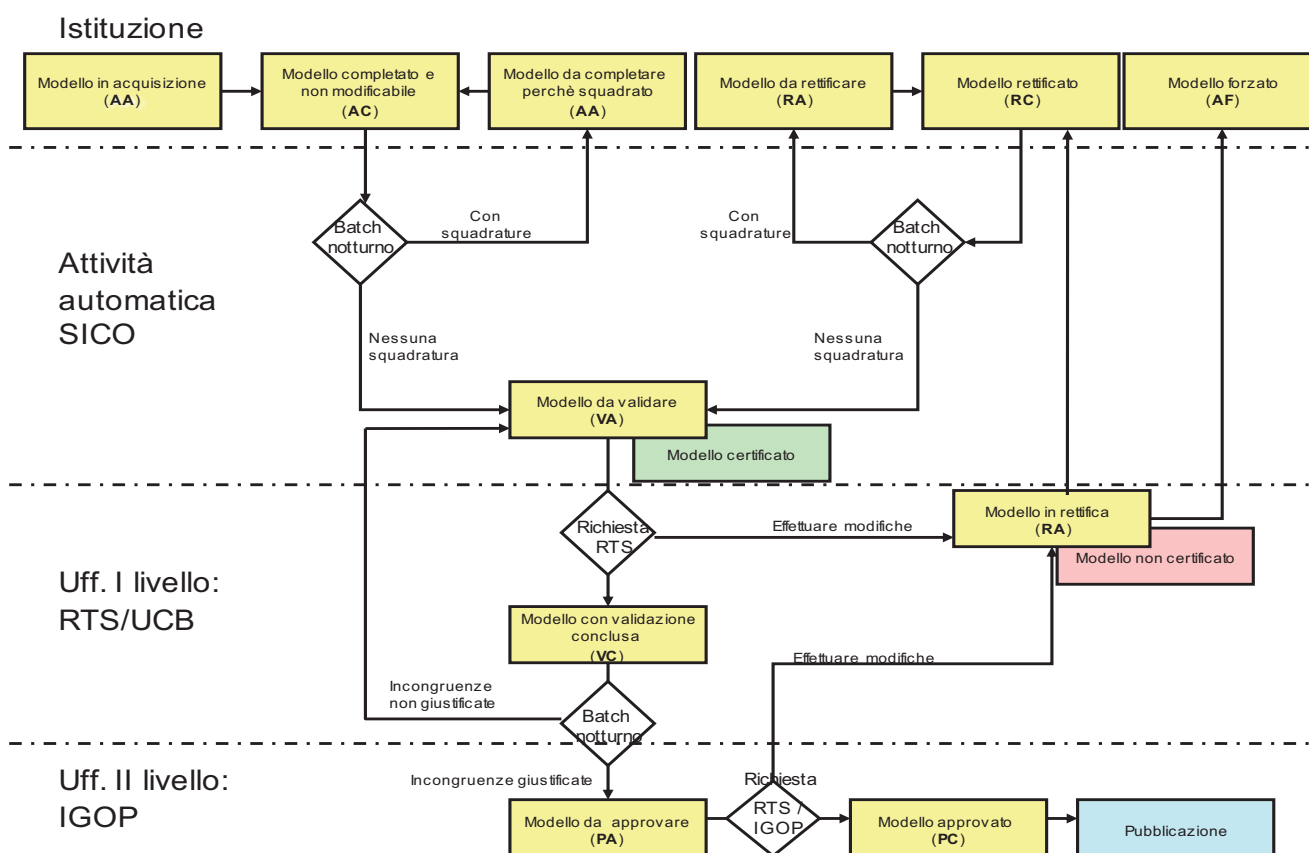


Figura 1 - Processo dei dati in SICO

L'architettura di SICO<sup>1</sup> ha reso organico, omogeneo e flessibile il processo di acquisizione, gestione e fruizione dei dati del Conto Annuale per:

- acquisire i dati dalle Istituzioni tenute all'invio;

<sup>1</sup> Il sistema è fruibile con i browser che supportano lo standard W3C (Explorer, Fire fox, Opera, Safari; Chrome); per la visualizzazione e la stampa in formato pdf è necessaria l'installazione di Acrobat Reader versione 5.0 e successive.

- gestire la segnalazione di errori;
- gestire la giustificazione delle incongruenze;
- gestire le rettifiche relative sia alla rilevazione corrente che alle rilevazioni precedenti;
- validare e approvare i dati da parte degli Uffici di controllo di I e II livello: UCB/RTS/IGOP.

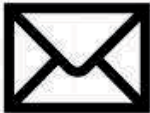
Il processo di acquisizione dei dati – che verrà dettagliatamente esposto più avanti nella sezione “Funzioni a disposizione delle Istituzioni che inviano i dati” – prevede tre modalità:

- **FTP:** il processo FTP è un sistema di comunicazione tra computer che permette l’invio di grosse quantità di dati tramite un protocollo di colloquio predefinito. Questa modalità è riservata all’acquisizione simultanea dei dati di più amministrazioni.
- **Web:** il processo di acquisizione dei dati attraverso il web prevede l’inserimento delle informazioni direttamente nella base dati collegandosi a SICO attraverso l’indirizzo [www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it) oppure tramite il sito della Ragioneria Generale dal link [www.homepagesico.mef.gov.it](http://www.homepagesico.mef.gov.it).
- **Kit Excel:** permette di organizzare in locale i dati in un apposito kit excel contenente tutte le tabelle di rilevazione ed effettuare, in un momento successivo, il trasferimento degli stessi a SICO attraverso l’apposita funzione di Upload.

## Gestione delle utenze per l’accesso al sistema

Attraverso l’homepage di SICO accessibile dal sito del Dipartimento della Ragioneria Generale si accede ad una serie di servizi ed informazioni relative alla rilevazione del conto annuale:

<p><b>Informazioni utili</b></p>	<p><a href="http://www.homepagesico.mef.gov.it">www.homepagesico.mef.gov.it</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- circolare pubblicata in G.U.</li> <li>- accesso all’applicativo <a href="http://www.sico.tesoro.it">www.sico.tesoro.it</a></li> <li>- FAQ (domande e risposte)</li> <li>- comunicati sulla rilevazione in corso</li> <li>- errata corrige</li> <li>- download di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• istruzioni operative</li> <li>• kit excel</li> <li>• modulo richiesta utenza</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Contatti telefonici</b></p>	<p>numero verde <b>800328866</b></p>	<p>lunedì – venerdì 08:00 - 18:00</p>

<b>Contatti</b>		Per richiedere le utenze di accesso: utenze.sico@tesoro.it
		I quesiti sulla contrattazione integrativa vanno indirizzati alla casella di posta elettronica: quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it
		Gli enti locali invieranno gli <u>altri quesiti amministrativi</u> alla casella: quesiti.sico.entilocali@tesoro.it mentre tutti gli altri comparti invieranno i quesiti alla casella: quesiti.sico@tesoro.it
		Per inviare dati via FTP: assistenza.pi@tesoro.it

Le utenze di accesso a SICO, costituite da un identificativo (**login**) e da una parola chiave (**password**), prevedono due livelli di autorizzazione:

- **Responsabile del procedimento amministrativo:** è il responsabile della rilevazione (colui che sottoscrive il Conto Annuale) sia per l'invio dei dati entro i termini previsti sia per la loro attendibilità; dispone della login RP\_xxx\_yyyy\_001 eccezion fatta per i Ministeri, le Agenzie fiscali e la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le cui login sono identificate con RS\_xxx\_yyyy\_001. L'utenza del responsabile del procedimento è abilitata a tutte le funzioni (inserimento dati via web e excel; modifica dati in fase di rettifica attiva; anomalie: richiesta, visualizza report, visualizza pdf; stampa intero modello: richiesta e visualizza; interrogazione stato d'invio; visualizzazione segnalazioni; inserimento giustificazioni; forzatura acquisizione; compilazione modulo customer satisfaction).
- **End-user:** è l'utente abilitato ad operare con login UT\_xxx\_yyyy\_001. L'utenza dell'end-user è abilitata a tutte le funzioni ad eccezione della forzatura dell'acquisizione.

E' consigliabile utilizzare l'utenza del responsabile del procedimento che permette di accedere a tutte le funzioni che intervengono nell'intero processo. L'utenza dell'end-user va utilizzata solo quando l'organizzazione interna dell'Istituzione è complessa e tale da prevedere l'individuazione di responsabilità diverse nello svolgimento della rilevazione.

All'atto del primo collegamento a SICO, dopo aver proceduto all'identificazione attraverso l'inserimento dell'utenza (login e password), occorre comunicare o aggiornare l'indirizzo **e-mail associato all'utenza** utilizzando la funzione "Cambia password / e-mail", al fine di ricevere tutte le comunicazioni relative alle rilevazioni gestite attraverso SICO.

**Le due utenze (login) sono collegate all'Istituzione e non al singolo dipendente. Consentono l'accesso a tutte le rilevazioni gestite tramite SICO alle quali l'Istituzione è tenuta, permettendo quindi a persone diverse di poter accedere alla procedura.**

Le Istituzioni che al loro interno sono articolate in Unità Organizzative (Regioni, alcuni Ministeri e alcuni enti del Servizio sanitario nazionale), disporranno di un ulteriore gruppo di utenze, ciascuna collegata ad una sola UO.

## **Richiesta nuove utenze**

Le Istituzioni che inviano i dati per la prima volta devono richiedere il rilascio delle utenze utilizzando lo specifico modello di seguito riportato, disponibile nella sezione di “Modalità di accesso” del sito [www.homepagesico.mef.gov.it](http://www.homepagesico.mef.gov.it) al link “Modulo di richiesta utenze”.

La richiesta va effettuata per il tramite della Ragioneria Territoriale competente (cfr. l'elenco degli indirizzi di posta elettronica di seguito riportati). La Ragioneria Territoriale di competenza inoltrerà il modello, compilato in ogni sua parte, all'indirizzo [utenze.sico@tesoro.it](mailto:utenze.sico@tesoro.it) e ottenuta l'utenza provvederà ad inviarla all'indirizzo e-mail del responsabile del procedimento amministrativo dell'Istituzione richiedente.

Solo per le Amministrazioni centrali la richiesta deve essere inoltrata all'IGOP via e-mail all'indirizzo [utenze.sico@tesoro.it](mailto:utenze.sico@tesoro.it), che provvederà direttamente al rilascio dell'utenza.



**Modello di richiesta utenza****Dati anagrafici dell'Istituzione**

Denominazione \_\_\_\_\_

Indirizzo (via/piazza e num. civico) \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

Telefono (prefisso e numero) \_\_\_\_\_

Fax (prefisso e numero) \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Partita IVA \_\_\_\_\_

**Contratto/i applicato/i al personale dipendente:**

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

**Dati del Responsabile del procedimento**

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Telefono (prefisso e numero) \_\_\_\_\_

Fax (prefisso e numero) \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

**Dati dell'End-user**

Cognome e nome \_\_\_\_\_

**Rilevazione da abilitare in Sico**

		SI	NO	DECORRENZA
Consuntivo	spesa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(Conto Annuale)				
Consuntivo	attività (*)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(Relazione allegata al conto annuale)				
Monitoraggio	(**)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(indagine congiunturale trimestrale)				
Previsioni Spese di Personale		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(Allegati al Bilancio di previsione)				

(\*) per: Comuni, Unioni di comuni e Province; Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliere; Ministeri, Agenzie Fiscali e Presidenza del Consiglio dei Ministri; i restanti enti invieranno la relazione illustrativa sui risultati della gestione per posta elettronica agli indirizzi degli uffici IGOP competenti

(\*\*) per: Comuni e Province; Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliere, ESTAV, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, Aziende ospedaliere universitarie; Enti di Ricerca (con più di 200 unità); Enti Pubblici Non Economici (con più di 200 unità)

**Decorrenza:** Anno di riferimento dei dati da inviare

Di seguito sono riportati gli indirizzi di posta elettronica ai quali richiedere le utenze.

Per le Amministrazioni centrali e per le Istituzioni non territoriali, le utenze vanno richieste al seguente indirizzo		utenze.sico@tesoro.it	
Per le altre Istituzioni le utenze vanno richieste alle Ragionerie Territoriali dello Stato competenti per territorio			
AGRIGENTO	rgs.rps.ag@tesoro.it	MESSINA	rgs.rps.me@tesoro.it
ALESSANDRIA	rgs.rps.al@tesoro.it	MILANO - MONZA E BRIANZA	rgs.rps.mi@tesoro.it
ANCONA	rgs.rps.an@tesoro.it	MODENA	rgs.rps.mo@tesoro.it
AOSTA	rgs.rps.ao@tesoro.it	NAPOLI	rgs.rps.na@tesoro.it
AREZZO	rgs.rps.ar@tesoro.it	NOVARA	rgs.rps.no@tesoro.it
ASCOLI PICENO - FERMO	rgs.rps.ap@tesoro.it	NUORO - OGLIASTRA	rgs.rps.nu@tesoro.it
ASTI	rgs.rps.at@tesoro.it	ORISTANO	rgs.rps.or@tesoro.it
AVELLINO	rgs.rps.av@tesoro.it	PADOVA	rgs.rps.pd@tesoro.it
BARI - BARLETTA ANDRIA TRANI	rgs.rps.ba@tesoro.it	PALERMO	rgs.rps.pa@tesoro.it
BELLUNO	rgs.rps.bl@tesoro.it	PARMA	rgs.rps.pr@tesoro.it
BENEVENTO	rgs.rps.bn@tesoro.it	PAVIA	rgs.rps.pv@tesoro.it
BERGAMO	rgs.rps.bg@tesoro.it	PERUGIA	rgs.rps.pg@tesoro.it
BIELLA	rgs.rps.bi@tesoro.it	PESARO-URBINO	rgs.rps.pu@tesoro.it
BOLOGNA	rgs.rps.bo@tesoro.it	PESCARA	rgs.rps.pe@tesoro.it
BOLZANO	rgs.rps.bz@tesoro.it	PIACENZA	rgs.rps.pc@tesoro.it
BRESCIA	rgs.rps.bs@tesoro.it	PISA	rgs.rps.pi@tesoro.it
BRINDISI	rgs.rps.br@tesoro.it	PISTOIA	rgs.rps.pt@tesoro.it
CAGLIARI - CARBONIA IGLESIAS - MEDIO CAMPIDANO	rgs.rps.ca@tesoro.it	PORDENONE	rgs.rps.pn@tesoro.it
CALTANISSETTA	rgs.rps.cl@tesoro.it	POTENZA	rgs.rps.pz@tesoro.it
CAMPOBASSO	rgs.rps.cb@tesoro.it	PRATO	rgs.rps.po@tesoro.it
CASERTA	rgs.rps.ce@tesoro.it	RAGUSA	rgs.rps.rg@tesoro.it
CATANIA	rgs.rps.ct@tesoro.it	RAVENNA	rgs.rps.ra@tesoro.it
CATANZARO	rgs.rps.cz@tesoro.it	REGGIO CALABRIA	rgs.rps.rc@tesoro.it
CHIETI	rgs.rps.ch@tesoro.it	REGGIO EMILIA	rgs.rps.re@tesoro.it
COMO	rgs.rps.co@tesoro.it	RIETI	rgs.rps.ri@tesoro.it
COSENZA	rgs.rps.cs@tesoro.it	RIMINI	rgs.rps.rn@tesoro.it
CREMONA	rgs.rps.cr@tesoro.it	ROMA	rgs.rps.rm@tesoro.it
CROTONE	rgs.rps.kr@tesoro.it	ROVIGO	rgs.rps.ro@tesoro.it
CUNEO	rgs.rps.cn@tesoro.it	SALERNO	rgs.rps.sa@tesoro.it
ENNA	rgs.rps.en@tesoro.it	SASSARI - OLBIA-TEMPIO	rgs.rps.ss@tesoro.it
FERRARA	rgs.rps.fe@tesoro.it	SAVONA	rgs.rps.sv@tesoro.it

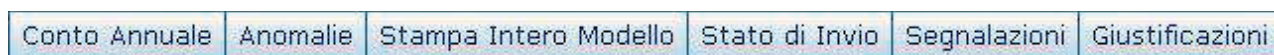
FIRENZE	rgs.rps.fi@tesoro.it	SIENA	rgs.rps.si@tesoro.it
FOGGIA	rgs.rps.fg@tesoro.it	SIRACUSA	rgs.rps.sr@tesoro.it
FORLÌ	rgs.rps.fo@tesoro.it	SONDRIO	rgs.rps.so@tesoro.it
FROSINONE	rgs.rps.fr@tesoro.it	TARANTO	rgs.rps.ta@tesoro.it
GENOVA	rgs.rps.ge@tesoro.it	TERAMO	rgs.rps.te@tesoro.it
GORIZIA	rgs.rps.go@tesoro.it	TERNI	rgs.rps.tr@tesoro.it
GROSSETO	rgs.rps.gr@tesoro.it	TORINO	rgs.rps.to@tesoro.it
IMPERIA	rgs.rps.im@tesoro.it	TRAPANI	rgs.rps.tp@tesoro.it
ISERNIA	rgs.rps.is@tesoro.it	TRENTO	rgs.rps.tn@tesoro.it
LA SPEZIA	rgs.rps.sp@tesoro.it	TREVISO	rgs.rps.tv@tesoro.it
L'AQUILA	rgs.rps.aq@tesoro.it	TRIESTE	rgs.rps.ts@tesoro.it
LATINA	rgs.rps.lt@tesoro.it	UDINE	rgs.rps.ud@tesoro.it
LECCE	rgs.rps.le@tesoro.it	VARESE	rgs.rps.va@tesoro.it
LECCO	rgs.rps.lc@tesoro.it	VENEZIA	rgs.rps.ve@tesoro.it
LIVORNO	rgs.rps.li@tesoro.it	VERBANO-CUSIO-OSSOLA	rgs.rps.vb@tesoro.it
LODI	rgs.rps.lo@tesoro.it	VERCELLI	rgs.rps.vc@tesoro.it
LUCCA	rgs.rps.lu@tesoro.it	VERONA	rgs.rps.vr@tesoro.it
MACERATA	rgs.rps.mc@tesoro.it	VIBO VALENTIA	rgs.rps.vv@tesoro.it
MANTOVA	rgs.rps.mn@tesoro.it	VICENZA	rgs.rps.vi@tesoro.it
MASSA CARRARA	rgs.rps.ms@tesoro.it	VITERBO	rgs.rps.vt@tesoro.it
MATERA	rgs.rps.mt@tesoro.it		

## L'interfaccia utente

Vengono di seguito illustrati gli oggetti presenti nelle schermate:

- Il pulsante [Home](#) consente di tornare al menù principale;
- Il pulsante [Istruzioni Operative](#) attiva la finestra del sito internet contenente il materiale di supporto alla rilevazione del Conto Annuale 2012;
- Il pulsante [Help On-Line](#) attiva la finestra di help on line e serve a dare delle indicazioni di contenuto o di procedura relative alla schermata su cui si sta operando;
- Il pulsante [Esci](#) permette di uscire dall'applicazione;
- La dicitura [Utente: UT\\_XXX\\_YYYY\\_001](#) permette di conoscere l'utenza con cui si sta operando;
- L'indicazione [Minuti allo scadere della sessione: 25 - Data: 01/04/2013 10:01:26](#) permette di conoscere entro quanto tempo scadrà la sessione e l'eventuale azione da intraprendere. Il tempo


massimo in cui viene mantenuta la connessione senza che vengano effettuate operazioni è di 30 minuti; 3 minuti prima della scadenza della sessione SICO visualizza un messaggio di avviso. Il timer ripartirà al compimento di una qualsiasi operazione sulla procedura (es. salvataggio dei dati). In caso di sessione scaduta occorre effettuare nuovamente il login della HomePage.



I menù presenti nella barra delle funzioni sopra rappresentata consentono:


- la ricerca del modello su cui lavorare,
- la richiesta e visualizzazione delle Anomalie,
- la richiesta e stampa dell'Intero Modello,
- la verifica dello Stato di invio;
- l'interrogazione sulle Segnalazioni,
- la gestione delle Giustificazioni.


Sulle maschere web sono presenti alcuni tasti con diverse funzionalità.

Il tasto  riporta alla pagina iniziale della rilevazione, consentendo di inserire nuovi parametri di ricerca;


I tasti  consentono la visualizzazione di una lista di valori tra i quali effettuare la selezione desiderata;

Il tasto  elimina il contenuto dei criteri di ricerca inseriti;

Il tasto  convalida i dati inseriti e consente di proseguire nella navigazione dell'applicazione;

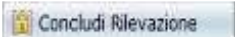
Il tasto  serve per comprimere o espandere alcune parti della schermata secondo le necessità;

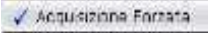
Il tasto  consente il salvataggio dei dati inseriti;

Il tasto  permette la cancellazione della tabella rilevata ed elimina automaticamente il segno di spunta sulla casella della corrispondente tabella sulla Scheda informativa 1;





Il tasto  permette di esportare in formato PDF la tabella rilevata;

Il tasto  permette di esportare in formato Excel la tabella rilevata;



Il tasto  permette di concludere l'intera rilevazione; blocca le tabelle impedendo successive scritture ed avvia il processo di certificazione;

Il tasto  permette di forzare l'acquisizione dei dati inseriti. La fase di validazione del modello da parte degli uffici di controllo di I livello non può essere conclusa ed esso passa direttamente all'esame degli uffici di controllo di II livello;

Il tasto  riporta all'inizio della schermata;

I simboli \*     colorati rispettivamente di nero, verde, giallo e rosso, posti accanto ad ognuna delle tabelle di rilevazione, indicano l'accesso in scrittura o in lettura della tabella (vedi oltre § "Acquisizione in modalità web").

Di seguito sono riportati altri simboli presenti sulle schermate ed i rispettivi significati:

  **Bottone di selezione**, consente di selezionare, in alternativa, uno solo dei dati associati ai bottoni.

  **Casella di selezione**, consente di selezionare il dato corrispondente.

 **Casella di testo**, consente l'immissione di un testo libero.

Per spostarsi da un campo all'altro è possibile usare il pulsante tabulazione della tastiera in alternativa al mouse. Nel caso in cui la lunghezza di un dato sia maggiore di quella del campo che lo contiene, è sufficiente posizionare il cursore nel campo e spostarsi con la freccia destra per visualizzare l'intera descrizione.

Nel caso in cui la lunghezza (larghezza) della maschera ecceda quella dello schermo, occorre spostarsi verso l'alto o verso il basso (verso sinistra o verso destra) utilizzando le barre di scorrimento presenti nella maschera stessa.

Questi tasti     indicano la conformità a standard applicativi. Non sono funzionali all'attività dell'utente.

## Funzioni a disposizione delle Istituzioni

Verrà di seguito illustrata la sequenza logica delle operazioni da eseguire per l'inserimento in SICO dei dati relativi al Conto annuale.

Dopo aver effettuato il collegamento all'applicazione SICO all'indirizzo [www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it), l'utente deve identificarsi tramite l'inserimento della login e della password secondo quanto specificato in precedenza. Gli utenti delle Istituzioni che hanno provveduto a comunicare i dati della Relazione allegata al conto annuale (Comuni, Unioni di comuni, Province, ASL/AO) utilizzeranno la medesima password utilizzata in quell'occasione. **Per tutti gli altri, all'apertura della rilevazione e per qualsiasi tipo di utenza tutte le password sono impostate con il termine "sico01". Al primo accesso è necessario personalizzare la password con un numero massimo di 11 caratteri alfanumerici.**

Se l'identificazione va a buon fine, viene visualizzata la schermata del menù principale dal quale l'utente deve scegliere il link "Conto annuale (consuntivo spesa)" per accedere a quella successiva.



Figura 2 – Scelta della rilevazione



Figura 3 – Scelta della modalità di acquisizione

## Acquisizione dei dati

L'Istituzione può scegliere di inviare i dati del Conto annuale con tre diverse modalità:

- FTP
- web
- kit excel

## Acquisizione in modalità FTP

Il trasferimento di dati via FTP è specificatamente utilizzato per tutte le Istituzioni che si avvalgono della collaborazione di Società esterne o di Sistemi informativi che gestiscono i dati di un cospicuo numero di Istituzioni.

Per la sua attivazione è necessario prendere contatti con l'assistenza SICO tramite la casella di posta elettronica assistenza.pi@tesoro.it richiedendo il tracciato record in uso per la rilevazione 2012 e concordando con l'assistenza le modalità di svolgimento dei test necessari per mettere a punto la procedura. Occorrerà anche dichiarare per conto di quali enti si sta effettuando l'invio dei dati.

**Le Istituzioni che utilizzano questa modalità di invio dovranno comunque garantire direttamente - o tramite le Società/Sistemi di cui si avvalgono - che siano apportate le rettifiche ai dati trasmessi necessarie per la correzione delle eventuali anomalie rilevate dalla procedura (squadrature ed incongruenze) o dagli Uffici di controllo di I e II livello. Essi dovranno garantire anche l'invio delle giustificazioni relative alle incongruenze.**

## Acquisizione in modalità web

Dopo aver selezionato la modalità "Acquisizione Conto annuale on-line" (figura 3) si accede alla schermata successiva che riporta il contenuto della sezione "Conto annuale" (figura 4).

Figura 4 – L'accesso al conto annuale

Sarà necessario selezionare:

- l'anno per il quale si debbono inserire i dati. L'anno di rilevazione è sempre impostato sulla rilevazione in corso; nel caso si voglia operare o visualizzare una rilevazione precedente, sarà necessario selezionare l'anno di interesse nell'apposito menù a tendina;

- il **contratto** per il quale si debbono inviare i dati; tale scelta è prevista solo nel caso in cui l'Istituzione risulti abilitata all'invio del modello per più contratti. In caso contrario, i parametri di ricerca risulteranno già impostati con l'unico contratto che l'Istituzione applica.

Nella successiva sezione “**Opzioni**” è possibile modificare le seguenti impostazioni:

- **Fissa le intestazioni di riga e colonna di ogni tabella:** se l'opzione è selezionata a “Si”, attraverso l'utilizzo di una coppia di barre di scorrimento verticali e orizzontali, è possibile scorrere tra i campi della tabella mantenendo visibili le intestazioni di riga e colonna; tale opzione facilita l'inserimento dei dati nelle tabelle, ma non risponde ai criteri di accessibilità del sito previsti dalla legge n. 4 /2004 (legge Stanca);
- **Abilita il calcolo dei totali ad ogni singolo cambiamento dei dati:** se l'opzione è selezionata a “Si” ad ogni inserimento/modifica dei valori di una tabella, i totali verranno aggiornati in maniera automatica. Poiché l'attivazione di questa funzione influenza la velocità di risposta del sistema nel caricamento dei dati, si consiglia di disabilitare l'opzione selezionando “No”, in particolare per la compilazione delle tabelle 7, 8 e 10. In tal modo, sarà possibile velocizzare notevolmente il caricamento dei dati. I totali di riga e colonna verranno calcolati automaticamente ad ogni nuovo salvataggio effettuato.

Le scelte effettuate dall'utente vengono automaticamente salvate dal sistema e saranno mantenute negli accessi successivi finché non verranno nuovamente modificate. Tramite il tasto “**Conferma**” si accede alla Scheda informativa 1 (figura 5). La SI1 è propedeutica all'invio di tutte le altre tabelle, pertanto al primo accesso sarà la prima ad essere proposta da SICO.



Figura 5 – Le informazioni generali della scheda informativa 1

La schermata presenta una sezione comune a tutte le tabelle denominata “**Informazioni generali Conto Annuale**” contenente:

- informazioni sull'*Anno di rilevazione*, la *Tipologia Istituzione*, l'*Istituzione*, il *Codice dell'Istituzione*, l'*Unità Organizzativa* (ove diversa dall'istituzione) ed il *Contratto*;
- una prima barra contenente una serie di linguette, denominata “Barra dei tab”, che riporta l'elenco delle tabelle che l'Istituzione è tenuta ad inviare, il tab “Controlli SQ/IN” che permette di accedere al calcolo in tempo reale delle squadrature e incongruenze e il tab “Riepilogo triennale” che permette la consultazione delle 4 tabelle che riportano il riepilogo triennale dei dati inseriti dall'Istituzione (vedi oltre § “Richiesta, stampa e visualizzazione intero modello”);



- una seconda barra che riporta l'appendice alla "Scheda Informativa 1 co.co.co" che sarà accessibile solo se nella SI1 è stato valorizzato il numero dei contratti co.co.co. e la nuova "Tabella di riconciliazione" accessibile e obbligatoria solo dopo il salvataggio di una delle tabelle di spesa (tabelle 12, 13 e 14).

I tab presenti sulle barre permettono l'accesso diretto alle relative tabelle con un semplice clic. Selezionando il tab "Controlli SQ/IN" viene visualizzata una ulteriore barra con l'elenco di tutte le squadrature/incongruenze, mentre cliccando sul tab del "Riepilogo triennale" la nuova barra conterrà i tab delle 4 tabelle di riepilogo. Accanto al nome della singola tabella/squadratura/incongruenza è riportato un simbolo che indica una delle seguenti situazioni:

\* **la tabella non è accessibile.** Se tale simbolo si riferisce:

- ad una tabella vuol dire che questa non è stata dichiarata nella Scheda Informativa 1;
- all'appendice SI1 co.co.co vuol dire che non è stato valorizzato il numero dei contratti Co.co.co. nella Scheda Informativa 1;
- alla Tabella di riconciliazione vuol dire che non è stato inserito/salvato alcun dato nelle tabelle di spesa;
- al tab Controlli SQ/IN significa che la Scheda informativa 1 non è stata ancora salvata;
- alle squadrature (SQ1, SQ2, etc...) o alle incongruenze (IN1, IN2, etc...) significa che:
  - la squadratura/incongruenza non viene calcolata (è il caso della SQ3 che non viene processata per quelle tipologie di enti per i quali non è previsto l'invio della tabella 10; della SQ6 che non viene più elaborata dalla rilevazione 2008);
  - il Conto annuale risulta "**Certificato**" e quindi privo di qualsiasi squadratura.

Tale simbolo non è previsto per il Riepilogo triennale.

■ **la tabella è accessibile.** Se tale simbolo si riferisce:

- ad una tabella è possibile accedere in modalità lettura/scrittura in quanto il **modello** si trova in fase di **acquisizione attiva/rettifica attiva**;
- all'appendice SI1 co.co.co, vuol dire che è stato valorizzato il numero dei contratti co.co.co. nella Scheda Informativa 1;
- alla Tabella di riconciliazione vuol dire che è stata salvata almeno una delle tabelle di spesa;
- al tab Controlli SQ/IN è possibile accedere alla specifica barra dei tab contenenti le singole squadrature ed incongruenze;
- al tab del Riepilogo triennale è possibile accedere alla specifica barra dei tab contenenti le singole tabelle (le 4 tabelle sono accessibili in ogni momento della rilevazione, ma i valori medi contenuti saranno aggiornati solo il giorno successivo al salvataggio dei dati poiché vengono calcolati attraverso un processo notturno);
- alla squadratura (SQ1, SQ2, etc...) o all'incongruenza (IN1, IN2, etc...) vuol dire che è possibile conoscere in tempo reale le squadrature calcolate dal sistema sui dati già inseriti e salvati; si consiglia, tuttavia, di consultare le stesse solamente quando l'inserimento dei dati è stato ultimato in tutte le tabelle dichiarate nella Scheda informativa 1;

▲ **la tabella è accessibile in sola lettura** perché il **modello** è in fase **acquisizione conclusa/rettifica conclusa** ed in attesa del controllo effettuato durante la notte dal processo di certificazione; tale simbolo non è previsto per i tab Controlli SQ/IN e Riepilogo triennale;

● **la tabella è accessibile in sola lettura** perché il **modello** si trova **in tutti gli altri stati** diversi da quello dell'Acquisizione e dalla Rettifica (Validazione, Approvazione); tale simbolo non è previsto per i tab Controlli SQ/IN e Riepilogo triennale.

La Scheda informativa 1 può essere considerata il “contenitore” di tutte le tabelle le quali, nel loro insieme, costituiscono il **modello** da acquisire. La sezione “**Informazioni Rilevazione**” - presente solo sulla Scheda informativa 1 - evidenzia la fase/stato in cui si trova il modello.

La Scheda informativa 1 è precompilata dal sistema:

- per la parte anagrafica relativa all'Istituzione presente nella sezione “**Informazioni Istituzione**”;
- per la parte relativa alle informazioni sui “**Componenti del Collegio dei Revisori dei conti o Organo equivalente**”, e del “**Responsabile del procedimento amministrativo**”; tali informazioni non saranno presenti solo nel caso in cui l'Istituzione invia i dati per la prima volta o, relativamente ai componenti del Collegio dei Revisori, nel caso in cui non siano state trasmesse nella precedente rilevazione.

**Tutte le informazioni presenti nella Scheda informativa 1 debbono essere verificate ed eventualmente aggiornate. L'aggiornamento della parte anagrafica “Informazioni Istituzione” è inibito all'Istituzione ed è curato dall'assistenza attraverso la richiesta da effettuarsi al numero verde, mentre per le restanti informazioni l'Istituzione procederà direttamente.**

Si raccomanda di compilare i dati relativi al responsabile del procedimento amministrativo e al referente da contattare. Dalla rilevazione corrente si è reso necessario richiedere quest'ultimo nominativo, per facilitare i contatti per le vie brevi da parte degli Uffici di controllo con chi di fatto si occupa del recupero delle informazioni per il conto annuale e/o del loro inserimento, poiché spesso il referente non coincide con il responsabile del procedimento comunicato dalle Istituzioni. Ciò agevolerà lo svolgimento della rilevazione e ridurrà i tempi di lavorazione.

Nella sezione denominata “**Selezionare le tabelle da inviare**”, andranno indicate con un segno di spunta (flag) le tabelle per le quali l'Istituzione intende inviare le informazioni, comprese la Scheda informativa 2 e la tabella 15 per le Macrocategorie previste dal contratto applicato (cfr. capitolo “Istruzioni generali e specifiche di comparto per singola tabella”).

Il flag, che al momento dell'inserimento assumerà il colore verde significando che la tabella è ancora da inviare, diverrà di colore grigio quando l'Istituzione l'avrà compilata.

**La mancata selezione delle tabelle equivale a dichiarare l'inesistenza del fenomeno in esse rilevato. Tutte le tabelle selezionate dovranno essere obbligatoriamente inviate.**

Figura 6 – La scheda informativa 1 (particolare)

Nella figura 6 viene riportata la parte finale della **Scheda informativa 1** di un Comune con le sezioni relative alle tabelle da inviare, ai componenti del Collegio dei revisori, al responsabile del procedimento e al referente da contattare; si può osservare che nella sezione delle tabelle da compilare non compare la tabella 10, il cui invio non è previsto per tale tipologia di enti.

Per la corretta conclusione dell'acquisizione della scheda informativa 1e dell'avvio della rilevazione, è obbligatorio:

- selezionare almeno una delle tabelle
- inserire il nominativo del responsabile del procedimento amministrativo, il telefono e l'indirizzo e-mail.

Durante l'inserimento dei dati è possibile ridurre le dimensioni della schermata, comprimendo le sezioni già completate (figura 6) con il tasto **Riduci/Espandi Sezione**

Una volta verificati i dati inseriti nella Scheda informativa 1, premendo il pulsante “**Salva**”, posto sia all'inizio che alla fine della schermata, SICO verifica che siano stati compilati i campi obbligatori e procede al salvataggio delle informazioni. In caso di assenza di dati obbligatori un opportuno messaggio di errore indicherà quali sono i dati mancanti da inserire.

Particolare attenzione va prestata al formato dell'indirizzo e-mail; SICO verificherà la presenza del carattere “@” e del punto nell'indicazione del dominio (esempio xxx@zzz.it).

Dopo aver salvato la Scheda Informativa 1 sarà possibile procedere all'inserimento dei dati nelle tabelle dichiarate cliccando sulla barra dei tab la tabella di interesse. Le tabelle possono essere compilate seguendo un ordine non necessariamente sequenziale.

Quasi sempre le tabelle destinate a ricevere i dati contengono un numero di righe e colonne tali da oltrepassare i limiti di una sola schermata. Per rendere più agevole la compilazione è opportuno mantenere la visibilità delle intestazioni delle righe e colonne, in modo da evitare banali errori di imputazione dei dati. Per ottenere questo risultato occorre fissare le intestazioni di riga e colonna scegliendo “SI” nella prima opzione indicata in figura 4. Basterà poi seguire i pochi accorgimenti nell’uso delle barre di scorrimento presenti nelle schermate di seguito descritti.

Nella figura che segue, nella parte destra, le frecce evidenziano le due barre di scorrimento verticali. Quella più esterna è del browser di navigazione internet che viene utilizzato dal computer, mentre quella più interna è della pagina SICO. Anche nel fondo della pagina è presente una barra di scorrimento, ed è quella del browser.

Per il tipo di istituzione selezionato, è obbligatoria la compilazione della Scheda informativa 1 A (SI1A)

SI1 \* SI1A \* T1 \* T2 \* T2A \* T3 \* T4 \* T5 \* T6 \* T7 \* T8 \* T9 \* T11 \* T12 \* T13 \* T14 \* T15 \* SI2 ANOMALIE RIEPILOGO TRIENNALE

\* SI1Cococo

Data ultimo aggiornamento modello: 06/04/2012 15:34:55

Personale a tempo indeterminato

Tabella T1 - Personale a tempo indeterminato

Qualifica	Dotazione	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre 50%		Totale Dip. al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
000102 - SEGRETARIO A								0	0
000103 - SEGRETARIO B								0	0
000485 - SEGRETARIO C								0	0
000104 - SEGRETARIO GENERALE CCIAA								0	0
000097 - DIRETTORE GENERALE								0	0
000098 - DIRIGENTE FUORI D.O.								0	0
000095 - ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.								0	0
000100 - QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.								0	0
000099 - QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.								0	0
006A00 - POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3								0	0
000164 - DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								0	0
006000 - POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1								0	0
052486 - POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3								0	0
000165 - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO								0	0
052487 - POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1								0	0
000195 - ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL								0	0
051488 - POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3								0	0
051489 - POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1								0	0
058000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3								0	0
050000 - POSIZIONE ECONOMICA D3								0	0
049000 - POSIZIONE ECONOMICA D2								0	0

Figura 7 – Le barre di scorrimento

Occorre far scorrere la barra verticale più esterna (quella del browser) fino al momento in cui sono ancora visibili le intestazioni di colonna, ma sul fondo della pagina è comparsa la barra interna di scorrimento orizzontale di SICO (figura 8).

A questo punto lavorando solo con le barre interne di scorrimento (quelle della pagina SICO) è possibile muoversi all’interno della tabella ed inserire le informazioni richieste mantenendo sempre la visualizzazione delle intestazioni di riga e colonna.

Durante l’inserimento dei dati le colonne dei totali non andranno compilate in quanto SICO li calcola automaticamente secondo le impostazioni scelte dall’Istituzione nella sezione “Opzioni” presente nella prima schermata di accesso al conto annuale (figura 4).

ad ogni singolo cambiamento dei dati (selezionare NO).

Tabella T7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente di

	tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U
000102 - SEGRETARIO A									
000103 - SEGRETARIO B									
000485 - SEGRETARIO C									
000104 - SEGRETARIO GENERALE CCIAA									
000097 - DIRETTORE GENERALE									
000098 - DIRIGENTE FUORI D.O.									
000095 - ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.									
000100 - QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.									
000099 - QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.									
006A00 - POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3									
000164 - DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO									
006000 - POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1									
052486 - POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3									
000165 - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO									
052487 - POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1									
000195 - ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL									
051488 - POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3									
051489 - POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1									
058000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3									
050000 - POSIZIONE ECONOMICA D3									
049000 - POSIZIONE ECONOMICA D2									
057000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1									
046000 - POSIZIONE ECONOMICA C5									
045000 - POSIZIONE ECONOMICA C4									
043000 - POSIZIONE ECONOMICA C3									

Figura 8 – La barra orizzontale di SICO

Qualifica	tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
049000 - POSIZIONE ECONOMICA D2									0	0
057000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1									0	0
046000 - POSIZIONE ECONOMICA C5									0	0
045000 - POSIZIONE ECONOMICA C4									0	0
043000 - POSIZIONE ECONOMICA C3									0	0
042000 - POSIZIONE ECONOMICA C2									0	0
056000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1									0	0
087A00 - POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3									0	0
087000 - POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1									0	0
038490 - POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3									0	0
038491 - POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1									0	0
037492 - POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3									0	0
037493 - POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1									0	0
036494 - POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3									0	0
036495 - POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1									0	0
055000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3									0	0
034000 - POSIZIONE ECONOMICA B3									0	0
032000 - POSIZIONE ECONOMICA B2									0	0
054000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1									0	0
0A5000 - POSIZIONE ECONOMICA A5									0	0
028000 - POSIZIONE ECONOMICA A4									0	0
027000 - POSIZIONE ECONOMICA A3									0	0
025000 - POSIZIONE ECONOMICA A2									0	0
053000 - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1									0	0
000061 - CONTRATTISTI									0	0

Figura 9 – L'uso delle barre di scorrimento per mantenere le intestazioni

Una volta inseriti i dati nelle qualifiche di interesse, per memorizzarli è necessario cliccare sul pulsante “**Salva**”. Affinché il salvataggio vada a buon fine è necessario che sia valorizzato almeno un campo relativo ad una qualifica. Il sistema segnala con un messaggio il corretto salvataggio dei dati.

All’apertura della rilevazione corrente, le 4 tabelle del “Riepilogo triennale” espongono solo i dati riepilogativi delle due rilevazioni precedenti. Nella giornata successiva a quella del salvataggio delle singole tabelle del modello tali tabelle vengono alimentate con le nuove informazioni inserite.

Si raccomanda di utilizzare **esclusivamente la virgola come separatore decimale nelle tabelle 2 e 12** dove viene richiesto l’inserimento di numeri decimali. SICO effettuerà un controllo sul formato dei valori inseriti e nel caso di inserimento non conforme, dopo averne dato avviso con apposito diagnostico, effettuerà una conversione che andrà verificata.

Per le Istituzioni appartenenti alle tipologie Comuni, Unioni di comuni, Comunità montane e Province è **obbligatorio dichiarare e compilare la Scheda informativa 1A**. Il mancato invio genera la quadratura SQ7.

Un’attenzione particolare merita l’illustrazione della procedura d’inserimento dei dati relativi ai passaggi di qualifica da effettuare nella tabella 4, la cui maschera d’inserimento (figura 10), al contrario di tutte le altre, presenta una struttura differente da quella presente nel kit excel.

ENTRATI in	USCITI da 000102 SEGRETARIO A
000103 - SEGRETARIO B	
000485 - SEGRETARIO C	
000104 - SEGRETARIO GENERALE CCIAA	
000097 - DIRETTORE GENERALE	
000098 - DIRIGENTE FUORI D.O.	
000095 - ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	
000100 - QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	
000099 - QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	
006A00 - POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	

Figura 10 – Inserimento dei passaggi di qualifica nella tabella 4

Per l’inserimento delle informazioni nella tabella 4 attraverso la maschera web è necessario selezionare la “**Qualifica di provenienza**” nell’apposito menù a tendina, cliccare sul tasto “**conferma qualifica**”, ed inserire nella colonna “**Usciti da ...**” il numero dei passaggi avvenuti nell’anno di rilevazione, in corrispondenza delle qualifiche di entrata.

Prima di selezionare un’altra qualifica di provenienza, è **fondamentale memorizzare i dati inseriti** cliccando sul tasto “**Salva**”.

Utilizzando la funzione di “Riepilogo” è possibile controllare la corretta collocazione dei passaggi di qualifica, ottenendo una visualizzazione d’insieme della tabella analoga a quella della tabella 4 del kit excel. Per facilitarne la lettura, nel riepilogo (figura 11) sono visualizzate le sole qualifiche di origine e di destinazione che contengono dati rilevati.

I dati inviati nella tabella 4 entrano nel calcolo che SICO effettua per individuare la presenza della quadratura n. 4.

Tabella T4 - Riepilogo

USCITI da qualifica/posizione economica/profilo	ENTRATI in qualifica/posizione economica/profilo		TOTALE USCITI
	050000 POSIZIONE ECONOMICA D3	045000 POSIZIONE ECONOMICA C4	
049000 - POSIZIONE ECONOMICA D2	3	0	3
043000 - POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	4
<b>TOTALE ENTRATI</b>	3	4	7

Buttons: Cancella Tabella, Pdf Tabella, Excel Tabella, Ricerca

Figura 11 – Prospetto di riepilogo della tabella 4

Si raccomanda di salvare i dati di ciascuna tabella prima di passare alle tabelle successive. Il passaggio ad altre tabelle senza aver prima salvato i dati comporterà la loro perdita.

## CONTROLLI BLOCCANTI

In alcune specifiche tabelle SICO effettua una serie di controlli che **non costituiscono oggetto di anomalie** ma che impediscono l'acquisizione della tabella. Il controllo è effettuato al momento del salvataggio dei dati inseriti nella:

- **Scheda informativa 1** – SICO verificherà la presenza dei dati obbligatori (dichiarazione di almeno una scheda o tabella da rilevare; riferimenti del responsabile del procedimento) e che nei formati degli indirizzi e-mail comunicati siano contenuti il carattere “@” e il punto nella parte identificativa del dominio (esempio xxx.yyy@zzz.it);
- **Tabella 1** – per tutte le Istituzioni, con esclusione di quelle che inviano i dati per il contratto Università o che rilevano a livello di Unità organizzativa SICO verificherà:
  - che in presenza di personale in servizio alla fine dell'anno il totale della dotazione organica sia maggiore di zero. In caso di esito negativo non permetterà il salvataggio della tabella e informerà l'utente con un apposito diagnostico dell'assenza di informazioni sulla dotazione organica che dovranno essere obbligatoriamente inserite per procedere all'invio di tutte le altre informazioni della tabella 1;
  - la presenza nel nuovo campo note inserito nella stessa tabella di informazioni circa i provvedimenti con cui è stata definita la dotazione organica comunicata dall'Istituzione; in caso di esito negativo SICO non permetterà il salvataggio della tabella (per le acquisizioni tramite FTP e con il kit excel il modello resterà in “Acquisizione attiva”).
- **Tabella 14** – SICO verificherà la presenza di informazioni nel campo note “Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati” nel caso in cui siano presenti dati in almeno uno dei campi relativi alle somme rimborsate ad altre amministrazioni (codici P071, P074 e P072 per il contratto del Servizio sanitario nazionale) e/o nel campo note “Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti” nel caso in cui siano presenti dati in almeno uno dei campi relativi alle somme ricevute da altre amministrazioni o da privati (P098, P090, P099 e P095 per il contratto Regioni e statuto speciale e province autonome Friuli Venezia Giulia e P096 per il contratto Università).
- **Tabella di riconciliazione** - la procedura verificherà la presenza di almeno un importo nella colonna riferita ai dati di bilancio o di una nota nella specifica colonna; in caso contrario non

permetterà il salvataggio della tabella e, con un diagnostico, inviterà l'utente a completarne la compilazione.

Al momento della conclusione della rilevazione SICO verificherà che tutte le tabelle dichiarate da inviare nella Scheda informativa 1 siano state trasmesse e salvate impedendo, in caso contrario, la conclusione del modello. Contestualmente effettuerà due ulteriori controlli:

- **Scheda informativa 1 Co.co.co** - se nella Scheda informativa 1 è stato valorizzato il campo riferito al numero di contratti Co.co.co. attivi nell'anno è **obbligatoria la compilazione dell'appendice SI1 Co.co.co.** In caso di mancata compilazione SICO **non consentirà la conclusione della rilevazione** invitando l'utente all'invio della tabella con un opportuno messaggio di errore. L'eventuale cancellazione dalla SI1 del numero dei contratti sarà possibile solo dopo aver cancellato le informazioni presenti nell'appendice SI1 Co.co.co. con il tasto **"Cancella tabella"**, posto sia all'inizio che alla fine della schermata. Effettuata la cancellazione dell'appendice il nuovo salvataggio la renderà inaccessibile eliminando i contratti Co.co.co. indicati sulla Scheda informativa 1.

Figura 12 – L'appendice Co.co.co. alla scheda informativa 1

- **Tabella di riconciliazione** - se almeno una tra le tabelle di spesa 12, 13 o 14 risulta inviata **diventa obbligatoria la compilazione della nuova Tabella di riconciliazione.** In caso di mancata trasmissione SICO **non consentirà la conclusione della rilevazione** in quanto la tabella viene automaticamente **considerata come dichiarata** ma non risulta inviata.

## ALTRI CONTROLLI

Ai controlli bloccanti si affiancano una serie di ulteriori verifiche che permettono la prosecuzione della rilevazione limitandosi a fornire messaggi di avviso al momento del salvataggio delle tabelle interessate.

- **Tabella 1:**
  - se il totale delle unità presenti al 31.12 è maggiore del totale della dotazione organica viene visualizzato un messaggio di avviso; il controllo è finalizzato a richiamare l'attenzione dell'Istituzione su possibili errori, senza tuttavia precludere la possibilità dell'invio dei dati;



- viene verificato che non siano presenti dati relativi alla dotazione organica per le qualifiche di Segretario A, B, e C; in presenza dei suddetti dati procederà automaticamente alla loro cancellazione ed emetterà un messaggio nel quale sarà indicato che “sono stati salvati tutti i dati immessi tranne quelli relativi alla dotazione organica dei segretari comunali”. Tale controllo opera per tutte le Istituzioni che inviano con i contratti Regioni ed autonomie locali, ad eccezione dell’Agenzia autonoma per la gestione dei segretari comunali e provinciali, e delle Istituzioni che inviano i dati con i contratti delle Regioni a statuto speciale della Valle D’Aosta e delle Province autonome di Trento e Bolzano.
- **Tabelle 5 e 6 contratti SCLA e AFAM** - solo per i modelli riferiti al personale al quale viene applicato il contratto della “Scuola” e delle “Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale” SICO verificherà che non siano presenti dati in corrispondenza delle qualifiche riferite al personale con contratto a tempo determinato annuale e non annuale fino al termine delle attività didattiche. Per tali qualifiche non è infatti prevista la registrazione del turnover. In presenza di dati, la procedura procederà automaticamente alla loro cancellazione ed emetterà un messaggio nel quale sarà indicato che “sono stati salvati tutti i dati immessi tranne quelli relativi alle qualifiche a tempo determinato”.
  - **Tabella 10** – SICO verificherà la presenza di informazioni nella regione di appartenenza territoriale dell’Istituzione segnalandone, con un messaggio di attenzione, l’eventuale assenza. Dalla rilevazione 2012, per le Istituzioni che hanno tutto il personale dipendente dislocato nella propria regione di appartenenza territoriale, tramite un apposito tasto presente sulla tabella 10 sarà possibile effettuare automaticamente la compilazione automatica di questa tabella (unità in servizio al 31.12 indicate in T1 più personale comandato/distaccato, fuori ruolo e in convenzione proveniente da altre Istituzioni meno personale comandato/distaccato, fuori ruolo, in convenzione e in esonero presso altre Istituzioni indicati in T3).

Dopo avere inserito e **salvato** i dati relativi a tutte le tabelle dichiarate nella Scheda Informativa 1 e le eventuali Scheda informativa 1 Co.co.co e Tabella di riconciliazione è **necessario visualizzare le anomalie attraverso il tab “Controlli SQ/IN” ed infine dichiarare conclusa la rilevazione con l’apposito tasto “Concludi Rilevazione” presente sulla Scheda informativa 1.**

<b>ATTENZIONE</b>
<p>Con la conclusione della rilevazione l’Istituzione non può più modificare i dati inseriti, se non con l’intervento della RTS/UCB con le modalità di seguito illustrate. Prima di effettuarla è quindi consigliabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verificare in modalità web la congruenza dei dati inseriti accedendo con un clic sul tab “Controlli SQ/IN” ai tab delle singole squadrature e delle incongruenze, visualizzabili;</li> <li>- controllare la sintesi dei dati in serie storica accedendo con un clic sul tab “Riepilogo triennale” alle 4 tabelle di riepilogo;</li> <li>- utilizzare, dal menù posto nella parte alta della schermata, la funzione di richiesta delle anomalie (cfr. § “Anomalie”) per attivare la verifica di tutte le squadrature e incongruenze con il processo notturno di controllo. La loro visualizzazione sarà possibile il giorno successivo alla richiesta e prospetterà la situazione elaborata dallo stesso processo che rilascerà la certificazione; <b>si ricorda che il PDF definitivo delle anomalie è soltanto quello prodotto a seguito del processo notturno benché</b></li> </ul>

**dalla rilevazione corrente la segnalazione delle SQ/IN on-line sia stata potenziata.**

Sarà così possibile intervenire sugli errori eliminando le squadrature (che impedirebbero il rilascio della certificazione) ed apportando le eventuali correzioni ai dati sui quali SICO abbia riscontrato incongruenze o sui quali l'analisi delle tabelle del riepilogo triennale abbia evidenziato la necessità di interventi di modifica, senza dover richiedere l'apertura della fase di rettifica alla RTS/UCB.

Soltanto dopo aver operato nel modo descritto, si provvederà a **concludere l'acquisizione del modello che avvierà automaticamente il processo di certificazione**, il cui risultato sarà consultabile il giorno successivo.

**Le giustificazioni alle eventuali incongruenze potranno invece essere inserite in SICO solo dal giorno successivo all'elaborazione effettuata dal processo notturno.**

## Customer Satisfaction

A conclusione della rilevazione via web SICO inviterà l'utente a compilare un questionario di "Customer satisfaction" dando la possibilità di scelta attraverso una specifica domanda.

Il breve questionario è realizzato per verificare il grado di soddisfazione dell'utente che trasmette i dati, nonché per individuare le tematiche sulle quali intervenire per migliorare ulteriormente il sistema informativo, le istruzioni presenti in circolare, il servizio di assistenza e la fruizione del materiale utile alla rilevazione all'interno del sito internet.

## Acquisizione con il kit Excel

La funzionalità permette di scaricare sul proprio personal computer il kit di tabelle in formato excel direttamente da SICO attraverso la funzione "**Download**". Dopo aver compilato il kit in ogni sua parte, per trasferire tutte le informazioni in SICO occorre utilizzare la funzione di "**Upload**".

Nel caso in cui una Istituzione applichi al proprio personale contratti diversi dovrà compilare tanti kit quanti sono i contratti applicati. Ad esempio, il Comune che applica il CCNL Regioni ed autonomie locali e il contratto Scuola, troverà all'interno del sistema SICO i kit relativi ai due comparti citati.

All'interno del kit excel c'è un foglio di lavoro per ciascuna scheda informativa e tabella di rilevazione. In coda a tali fogli ne sono presenti altri di congruenza dei dati che permettono all'Istituzione di conoscere il dettaglio delle Squadrature e delle Incongruenze. E' presente anche un foglio di "Valori medi" elaborati a partire dai dati inseriti nelle tabelle relativi alle assenze e alla retribuzione fissa e accessoria la cui analisi permette di evidenziare altri errori. Tutto ciò al fine di poter provvedere alle necessarie rettifiche dei dati inseriti negli stessi kit, ancora prima di effettuare l'operazione di "Upload" del kit in SICO. La presenza di Squadrature e Incongruenze è segnalata automaticamente anche sul foglio di lavoro relativo alla Scheda Informativa 1.

Il risultato dei controlli verrà evidenziato nelle tavole stesse con un messaggio di "**ok**" ovvero con una segnalazione di **errore** o con un messaggio che invita l'Istituzione alla verifica delle informazioni.

I fogli contenenti i controlli di congruenza dei dati (compresi quelli delle Squadrature e delle Incongruenze) si compilano automaticamente all'atto dell'inserimento dei dati nelle singole tabelle da parte dell'utente; tali fogli di lavoro costituiscono mera fonte di consultazione e non è possibile inserire o modificare nulla al loro interno.

Si illustrano di seguito le fasi della modalità di acquisizione attraverso il kit excel.

## 1° FASE: Download del kit excel

Una volta selezionata la voce “Acquisizione Conto Annuale con Excel” dalla schermata illustrata nella figura 3, si accede all’elenco dei kit excel corrispondenti a tutti i contratti cui l’Istituzione è abilitata.



Figura 13 – Il download e l’upload del kit excel

Selezionando il link “Download”, relativo al contratto di interesse, viene aperta una schermata che permette di salvare sul proprio computer il kit prelevato.

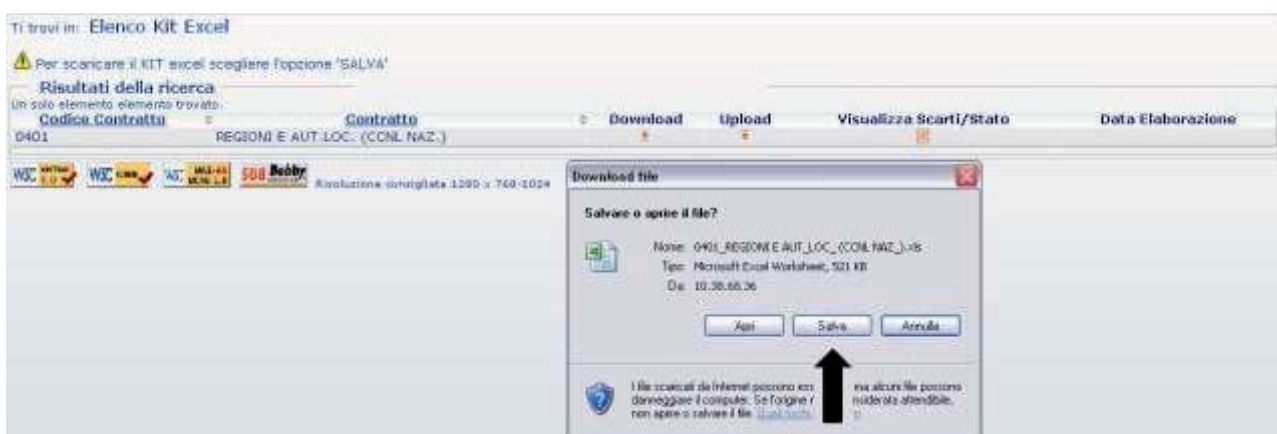


Figura 14 – Il salvataggio del kit

Dopo aver cliccato sul link “Download” e sul tasto “Salva” della successiva maschera, occorrerà scegliere una cartella di lavoro del proprio PC (es. desktop) dove effettuare il salvataggio del file senza variarne il nome. Sebbene a partire da quest’anno SICO accetti in upload anche i file salvati con estensione xlsx e xlsxm si raccomanda di non rinominare i file utilizzando caratteri diversi dai normali alfanumerici (evitando cioè lettere accentate, trattini e simboli vari). Cliccando due volte sull’icona del file compresso appena scaricato si apre una finestra per il suo scompattamento che avverrà in una cartella denominata “kit excel 2012” cliccando sul pulsante “Unzip”. Per aprire il file occorre andare nella cartella “kit excel 2012” cliccare sullo stesso.

Per i kit del comparto Enti Locali la cartella “kit excel 2012”, conterrà un secondo file “Lista istituzioni” con i codici SICO dei comuni. Tale file deve essere utilizzato da tutte le Unioni di comuni e dalle Comunità montane per indicare nella apposite domande della Scheda Informativa 1A il codice SICO dei comuni che partecipano all’ente e dai comuni che hanno attive delle convenzioni per indicare il comune capofila. **Il file “Lista istituzioni” non andrà in alcun modo inviato a SICO.**

Utilizzando il kit excel è possibile comunicare sino ad un massimo di 10 istituzioni che compongono l’ente mentre usando la modalità web non esistono vincoli. Pertanto, qualora il numero degli enti che compongono l’Unione di comuni o la Comunità montana dovesse essere maggiore di dieci, successivamente all’invio del kit sarà necessario accedere sulle maschere web per integrare l’elenco con gli enti partecipanti per i quali non si è avuto spazio sufficiente. In caso di difficoltà occorre contattare l’assistenza alla casella di posta assistenza.pi@tesoro.it.

## 2° FASE: Inserimento dei dati nel Kit excel

Contrariamente alla modalità di acquisizione web, l'inserimento dei dati nelle singole tabelle del kit excel viene effettuato in locale e in assenza di collegamento a Internet. Per evitare problemi nel successivo trasferimento dei dati in SICO, occorre prestare molta attenzione alla compilazione della Scheda informativa 1.

**I campi contrassegnati con l'asterisco devono essere compilati obbligatoriamente. Per facilitare ulteriormente l'individuazione, in corrispondenza degli stessi, sono presenti specifiche indicazioni che avvisano in caso di mancata o errata compilazione.**

**Il mancato rispetto delle obbligazioni sulla Scheda Informativa 1 comporterà lo scarto dell'intero kit (dopo averne effettuato l'Upload), nella successiva fase di trasferimento dei dati in SICO.**

**Si raccomanda di utilizzare l'esatto formato nella comunicazione degli indirizzi e-mail, che dovranno contenere il carattere “@” e il punto nell'indicazione del dominio (ad es. xxx@zzz.it).**

In fondo alla Scheda informativa 1 sono presenti due sezioni la cui compilazione avviene **in modo del tutto automatico** al momento dell'inserimento dei dati nelle singole tabelle:

- **Tabelle compilate:** riporta l'elenco delle tabelle che costituiscono il modello compresa l'appendice alla Scheda informativa 1 Co.coco. e la Tabella di riconciliazione, che saranno contraddistinte da un rettangolo nero nel momento in cui verranno compilate;
- **Anomalie riscontrate:** riporta l'elenco delle anomalie che verranno contraddistinte da un rettangolo rosso nel momento dell'inserimento dei dati nel kit nel caso in cui i controlli presenti le rilevino.

Anche nel kit excel, sarà presente la nuova “Tabella di riconciliazione” che verrà alimentata automaticamente per la parte relativa ai dati SICO, contestualmente all'inserimento di dati nelle tabelle di spesa 12, 13 e 14, mentre andrà compilata per la parte relativa al bilancio e alle note da inserire a corredo.

Nella compilazione del kit si raccomanda di non effettuare alcuna operazione che possa alterare il formato o il numero delle singole celle o dei fogli di lavoro. Ciò potrebbe comportare lo scarto totale o parziale del kit o l'alterazione dei valori durante la fase di acquisizione in SICO. In ogni caso si raccomanda di controllare sulle maschere web l'esatta acquisizione dei valori inviati con il kit; già il semplice controllo dei totali delle tabelle può essere sufficiente a scoprire differenze non volute.

## 3° FASE: Trasferimento dei dati nel sistema SICO

Dopo aver effettuato nuovamente l'accesso a SICO occorre tornare alla schermata rappresentata nella figura 13 e selezionare la funzione “**Upload**” relativa al contratto per il quale si sta inviando il kit; comparirà una schermata in cui è possibile, tramite il tasto “**Sfoggia**”, cercare il kit excel precedentemente compilato in locale. A questo punto per effettuare il trasferimento dei dati in SICO occorre premere il tasto “**Invia**”.



Figura 15 – La ricerca del kit excel da inviare

Il trasferimento delle informazioni dal kit excel alle corrispondenti tabelle del sistema SICO avviene attraverso un'elaborazione notturna. Data la complessità del processo possono comparire due tipologie di messaggio corrispondenti a due differenti situazioni in cui si trova il sistema:

- “Il kit excel: “nome del file” è stato inviato correttamente. L’esito sarà visibile attraverso la funzione “Visualizza Scarti” dal giorno successivo” In tal caso l’utente dovrà collegarsi nella giornata successiva per verificare l’esito del trasferimento dei dati;
- “Il kit excel: “nome del file” è stato inviato correttamente. L’esito sarà visibile attraverso la funzione “Visualizza Scarti” nei prossimi giorni”; questo messaggio, legato ad una situazione di sovraccarico del sistema, informa l’Istituzione che, per verificare l’esito del trasferimento dei dati inviati, necessitano più giorni e non potrà essere noto nel giorno immediatamente successivo all’invio.

In ogni caso, il risultato del trasferimento si può conoscere attraverso il link “**Visualizzazione scarti**” che evidenzia l’esito dell’elaborazione notturna la quale, se andata a buon fine, conterrà il seguente messaggio “La rilevazione è stata acquisita senza scarti”. Nel caso in cui durante il caricamento dei dati si siano verificati dei problemi, l’applicazione permetterà di visualizzare l’elenco di tutti gli errori ed una descrizione dettagliata delle azioni da intraprendere (figura 16). Accanto all’icona dello scarto apparirà anche la “Data di elaborazione” dello stesso.

Risultati della ricerca		Errori Riscontrati		
13 Messaggi di Scarto Kit Excel trovati, visualizzati da 1 a 12:		Codice Errore	Descrizione Errore	Azioni da intraprendere
SCHEDA_INFORMATIVA1		B7	L'inserimento della fase richiesta non è possibile (l'intera rilevazione è stata scartata)	Verificare l'ultima fase del modello ed eventualmente modificare

Figura 16 – La visualizzazione degli scarti / stato dell'acquisizione

Gli errori possono dar luogo al mancato trasferimento dei dati riguardanti:

- l’intera rilevazione
- le singole tabelle
- le singole categorie/qualifiche.

Ulteriori controlli effettuati dalla procedura di acquisizione del kit riguardano:

- la valorizzazione in tabella 1 della dotazione organica quando viene dichiarato personale in servizio alla fine dell’anno e del campo note per acquisire gli estremi dei provvedimenti con cui sono definite le dotazioni organiche;

- la compilazione dell'appendice SI1 Co.co.co. nel caso in cui nella Scheda informativa 1 sia stato valorizzato il campo riferito al numero di contratti Co.co.co. attivi nell'anno;
- la compilazione della "Tabella di riconciliazione" nel caso in cui siano stati inseriti dati in almeno una delle tabelle di spesa 12, 13 o 14.

In caso di esito negativo ai controlli sopra esposti il modello viene comunque acquisito ma resta nella fase di "**Acquisizione attiva**" ed occorrerà procedere all'integrazione dei dati trasmessi. Se invece i predetti controlli vanno a buon fine viene automaticamente avviato il processo di Certificazione (vedi oltre § "Certificazione") e tutte le informazioni riguardanti la rilevazione saranno consultabili con l'ausilio delle funzionalità presenti nelle maschere web di SICO.

#### ATTENZIONE

La trasmissione dei dati con la modalità excel può essere effettuata anche a seguito di un precedente invio avvenuto con l'utilizzo della stessa modalità o con modalità web, ma solamente **entro la data del 31.12 dell'anno di rilevazione** e se il modello si trova in fase di **Acquisizione Attiva**.

**Non è possibile inviare un nuovo kit excel se il modello si trova nella fase di Rettifica attiva.**

**Un apposito messaggio ricorderà che l'operazione di caricamento dei dati presenti nel kit cancellerà tutti i dati già inseriti. La cancellazione dei dati esistenti avverrà anche se la precedente modalità di acquisizione è stata effettuata con kit excel o tramite FTP pertanto, occorre inviare il kit completo di tutte le informazioni anche nel caso in cui sia necessaria la correzione di un solo dato.**

## Anomalie

A conclusione dell'acquisizione del modello di rilevazione, sia in modalità web che con il kit excel o FTP nel dare avvio al processo di certificazione il sistema attiva automaticamente il controllo delle anomalie che sarà effettuato con batch notturno. L'Istituzione può richiedere questo controllo in qualsiasi momento della rilevazione attraverso il menù "**Anomalie**" presente nella barra delle funzioni collocata nella parte alta di ciascuna schermata di SICO, selezionando la funzione "**Richiesta anomalie**".

La consultazione delle anomalie potrà essere effettuata, a partire dalla giornata successiva a quella della richiesta, attraverso un report sintetico delle anomalie, accessibile sempre tramite il menù "**Anomalie**" selezionando la funzione "**Visualizza report anomalie**". Il sistema prospetterà una griglia contenente per ciascuna anomalia i valori "**SI**" o "**NO**", in caso di presenza o assenza della stessa, o il valore "**G**" in caso di presenza di incongruenza giustificata e accettata dall'Organo di controllo di I livello; la stessa griglia con il risultato sintetico delle anomalie conterrà di seguito un'icona del file PDF contenente un report di dettaglio, che esporrà in modo puntuale le eventuali anomalie rilevate. E' possibile accedere allo stesso file anche tramite il menu "**Anomalie**" selezionando direttamente la funzione "**Visualizza Pdf anomalie**". Nel caso in cui SICO non rilevi alcuna anomalia verrà visualizzato il seguente messaggio "**La rilevazione è stata completata senza anomalie**".

**ATTENZIONE**

Per gli enti del SSN il controllo sulle tabelle 1A, 1B, 1C, 1D, 1F e 1G è di pertinenza del Ministero della Salute e viene effettuato esclusivamente durante il processo notturno di certificazione (vedi oltre § “Informazioni operative specifiche di comparto”)

Le **Anomalie** individuate in automatico da SICO nei dati del Conto annuale si distinguono in due categorie:

- **Squadrature**, ossia errori la cui esistenza **non consentirà la certificazione del modello** da parte di SICO, nonché la sua validazione e approvazione, da parte degli Uffici di controllo di primo e secondo livello (R.T.S., U.C.B. e IGOP);
- **Incongruenze**, con le quali si vuole segnalare una situazione che viene considerata anomala da SICO, ma che potrebbe avere una giustificazione amministrativa.

**Squadrature**

**Tutte le squadrature devono essere rimosse, affinché i dati possano essere certificati e validati.**

Di seguito si riportano gli algoritmi utilizzati da SICO per controllare i dati delle tabelle del conto annuale.

**S1 – Squadratura 1**

Per **ciascuna qualifica** il totale dei presenti (uomini + donne) al 31 dicembre 2012, **comunicati in tabella 1**, deve **coincidere** con i presenti **calcolati** applicando il seguente algoritmo:

*Presenti al 31.12.2011 (comunicati nella tabella 1 della rilevazione 2011)*

*- cessati del 2012 (tabella 5)*

*+ assunti del 2012 (tabella 6)*

*+ “entrati nella qualifica” nel corso del 2012 (tabella 4)*

*- “usciti dalla qualifica” nel corso del 2012 (tabella 4)*

---

*= totale dei presenti **calcolati** al 31 dicembre del 2012*

**Il controllo non verrà effettuato per quelle qualifiche che abbiano subito modifiche tra il 2011 ed il 2012 e per le nuove Istituzioni.**

**S2 – Squadratura 2**

Per ciascuna qualifica/genere, il numero dei **presenti** al 31.12.2012 di **tabella 1** deve **corrispondere** a quelli **dichiarati** nelle **tabelle 7** (anzianità di servizio), **8** (età anagrafica) e **9** (titoli di studio) trattandosi di informazioni attinenti allo stesso personale.

**S3 – Squadratura 3**

È **valida soltanto per le Istituzioni tenute all’invio della tabella 10**. Per ciascuna qualifica/genere, il totale delle unità inserite in tabella 10 **deve essere uguale** al risultato del seguente algoritmo:

$$\begin{aligned}
 & \textit{presenti al 31.12.2012 (tabella 1)} \\
 & + \textit{ Personale esterno comandati/ distaccati (in) (tabella 3)} \\
 & \quad + \textit{ Personale esterno fuori ruolo (in) (tabella 3)} \\
 & \quad + \textit{ Personale esterno convenzioni (in) (tabella 3)} \\
 & - \textit{ Personale dell’amministrazione comandati/ distaccati (out) (tabella 3)} \\
 & \quad - \textit{ Personale dell’amministrazione fuori ruolo (out) (tabella 3)} \\
 & \quad - \textit{ Personale dell’amministrazione convenzioni (out) (tabella 3)} \\
 & - \textit{ Personale dell’amministrazione esonerato al 50% (out) (tabella 3)} \\
 & - \textit{ Personale dell’amministrazione esonerato al 70% (out) (tabella 3)}
 \end{aligned}$$

**S4 – Squadratura 4**

Nella **tabella 4**, per ciascuna qualifica, il totale delle unità “**uscite**” **non deve essere superiore** al risultato del seguente calcolo:

$$\begin{aligned}
 & \textit{Presenti al 31.12.2011 (uomini + donne comunicati nella tabella 1 della rilevazione 2011)} \\
 & \quad - \textit{ cessati del 2012 (uomini + donne tabella 5)} \\
 & \quad + \textit{ assunti del 2012 (uomini + donne tabella 6)} \\
 & \quad + \textit{ “entrati nella qualifica” del 2012 (tabella 4)}
 \end{aligned}$$

**Il controllo non verrà effettuato per quelle qualifiche che abbiano subito modifiche tra il 2011 ed il 2012 e per le nuove Istituzioni**

**S5 – Squadratura 5**

Nella **tabella 15**, per ciascuna macrocategoria, il totale delle “Voci di entrata” deve **coincidere** con il totale delle “Voci di Uscita”.



---

**S6 – Squadratura 6**

---

La SQ6 non viene elaborata.

---

**S7 – Squadratura 7**

---

Solo per le Istituzioni appartenenti alle tipologie Comuni, Unioni di comuni, Province e Comunità Montane e per i contratti del comparto Regioni ed autonomie locali a queste collegati il sistema verifica:

*L'invio della scheda informativa 1A*

*La presenza nella scheda informativa 1A delle risposte a tutte le domande*

*Unità di personale Dirigente della Polizia locale (SI1A) minore o uguale alla somma delle unità indicate nelle qualifiche appartenenti alla categoria Dirigenti (tabella 1)*

*Unità di personale appartenente alla Polizia locale categoria D (SI1A) minore o uguale alla somma delle unità indicate nelle qualifiche appartenenti alla categoria D (tabella 1)*

*Unità di personale appartenente alla Polizia locale categoria C (SI1A) minore o uguale alla somma delle unità indicate nelle qualifiche appartenenti alla categoria C (tabella 1)*

---

**S8 – Squadratura 8 (nuova)**

---

Solo per le Istituzioni al cui personale si applica il contratto della Scuola o del Servizio sanitario nazionale o degli Enti di ricerca il controllo verificherà, per ciascuna qualifica/profilo, che il numero totale delle unità indicate nelle varie posizioni stipendiali o fasce retributive della **tabella 1E** corrisponda a quelle indicati nelle colonne “Presenti al 31.12.2012” della **tabella 1**.

**Incongruenze**

**Le incongruenze devono essere rimosse o giustificate.**

---

**I1 - Incongruenza 1**

---

Il sistema controlla che in presenza di dati di personale in **tabella 2** (escluso il personale in telelavoro nonché quello soggetto a turnazione e reperibilità), **sia presente** anche la relativa voce di spesa in **tabella 14**:

- *se è presente personale “a tempo determinato” nella tabella 2, deve essere valorizzata la corrispondente voce di spesa (cod. P015) nella tabella 14 e viceversa;*
- *se è presente personale in “formazione e lavoro” nella tabella 2, deve essere valorizzata la corrispondente voce di spesa (cod. P016) nella tabella 14 e viceversa;*
- *se è presente personale “interinale” nella tabella 2, devono essere valorizzate nella tabella 14 le voci di spesa relative al compenso per il lavoratore (cod. P062) e alle somme corrisposte all'agenzia di somministrazione (cod. L105) e viceversa; inoltre le somme corrisposte all'agenzia di somministrazione non possono superare il 30% di quelle corrisposte al lavoratore;*
- *se è presente personale “LSU” nella tabella 2, deve essere valorizzata la corrispondente spesa (cod. P065) nella tabella 14 e viceversa.*

Controlla inoltre se, in presenza di dati relativi al numero dei contratti co.co.co., degli incarichi e dei contratti per prestazioni professionali nella **Scheda informativa 1**, sia presente la relativa voce di spesa in **tabella 14**:

- se è presente il dato relativo al numero dei contratti co.co.co. deve essere valorizzata la corrispondente voce di spesa (cod. L108) nella tabella 14 e viceversa;
- se è presente il dato relativo al numero degli incarichi libero professionale, di studio/ricerca e consulenza deve essere valorizzata la corrispondente voce di spesa (cod. L109) nella tabella 14 e viceversa;
- se è presente il dato relativo al numero dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge deve essere valorizzata la corrispondente voce di spesa (cod. L115) nella tabella 14 e viceversa.

---

## I2 - Incongruenza 2

Il sistema verifica per ciascuna qualifica che lo **scostamento (SC)** tra il **valore medio annuo (VM)** della spesa per stipendio rilevata in **tabella 12** e l'**importo unitario (IU)** dello stipendio previsto dalle norme o dai CCNL vigenti nel singolo comparto nell'anno 2012, **non superi** il valore percentuale consentito (+/- 2%).

Il valore medio (VM) è calcolato automaticamente dal sistema:

**VM** = Totale della spesa per stipendio rilevato in tabella 12 / (numero delle **mensilità** / 12)

**SC** = Lo scostamento percentuale consentito dal sistema è pari a +/- 2% (dell'importo unitario).

L'algoritmo di controllo è il seguente:  $IU (1 - SC) \leq VM \leq IU (1 + SC)$

---

## I3 - Incongruenza 3 (nuova)

L'incongruenza, che riprende il codice rimasto inutilizzato nelle ultime rilevazioni, mette in relazione le risposte ad alcune domande della **scheda informativa 1** con il numero totale dei **presenti** al 31.12.2012 della **tabella 1**. Il sistema verifica:

*Unità di personale appartenenti alle categorie protette (Legge n.68/99) **minore o uguale** del totale dei presenti al 31.12.2012 indicati in tabella 1*

*Unità di personale titolari dei permessi ai sensi della Legge n. 104/92 **minore o uguale** del totale dei presenti al 31.12.2012 indicati in tabella 1*

*Unità di personale titolari dei permessi ai sensi dell'art.42 comma 5 del d.lgs. 151/2001 **minore o uguale** del totale dei presenti al 31.12.2012 indicati in tabella 1*

Verifica inoltre se in **presenza di giornate di assenza** fruita ai sensi della Legge n. 104/92 e/o ai sensi dell'art. 42 comma 5 del d.lgs. 151/2001 indicate in **tabella 11** siano stati **indicati i relativi beneficiari** nella **scheda informativa 1** e viceversa.

---

## I4 - Incongruenza 4

Il sistema verifica che il rapporto fra i **contributi** (cod. P055 di tabella 14) e le **retribuzioni lorde (RL)** ed il rapporto tra **IRAP** (cod. P061 di tabella 14) e **retribuzioni lorde (RL)** non differiscano dalle misure vigenti nell'anno 2012 in ciascun comparto di una percentuale consentita:

- per il rapporto **contributi/RL**: misure vigenti per ciascun contratto +/- 15% (delle misure vigenti)
- per il rapporto **IRAP/RL**: 8,5% previsto dal d.lgs. 446/97, e successive modificazioni, per la generalità delle Amministrazioni pubbliche +/- 10% (dell'8,5%)

La **retribuzione lorda (RL)** viene calcolata nel seguente modo:

$$\begin{aligned}
 & \text{Totale generale della tabella 12} \\
 & + \text{Totale generale della tabella 13} \\
 & + \text{“Retribuzioni personale a tempo determinato” (cod. P015 di tabella 14)} \\
 & + \text{“Retribuzioni personale con contratto formazione e lavoro” (cod. P016 di tabella 14)} \\
 & + \text{“Compensi al personale addetto ai lavori socialmente utili” (cod. P065 di tabella 14)}
 \end{aligned}$$

---

### **I5 - Incongruenza 5**

---

Il sistema verifica che **per ciascuna qualifica** valorizzata in **tabella 1** (personale a tempo indeterminato) o in **tabella 4** (passaggi di qualifica) o in **tabella 5** (personale cessato) **siano indicate mensilità in tabella 12** (oneri annui a carattere stipendiale) e viceversa.

---

### **I6 - Incongruenza 6**

---

Il sistema verifica **per ciascuna qualifica** con presenza di importi di spesa nella **tabella 13** (indennità e compensi accessori) la presenza di mensilità nella **tabella 12** (oneri annui a carattere stipendiale) o di unità di personale esterno all'Amministrazione in posizione di “comando-distaccato/fuori ruolo/convenzione (in)” nella **tabella 3**.

---

### **I7 - Incongruenza 7**

---

Il sistema verifica che **per ciascuna qualifica** valorizzata nella **tabella 11** (giorni di assenza) siano indicati dei valori nella **tabella 1** (personale a tempo indeterminato) o nella **tabella 3** (solo per il personale esterno all'Amministrazione comandato-distaccato/fuori ruolo/convezioni) o nella **tabella 4** (passaggi di qualifica) o nella **tabella 5** (personale cessato) e viceversa. SICO verifica inoltre che i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione, non siano superiore ai giorni lavorabili nell'anno di rilevazione calcolati moltiplicando le mensilità medie (mensilità / 12) per 260 giorni. I giorni lavorabili annualmente sono stati convenzionalmente posti pari a 260.

---

### **I8 - Incongruenza 8**

---

Il sistema verifica che, per ciascuna qualifica, le voci di spesa presenti in **tabella 13** “Arretrati anni precedenti” e/o “Altre spese accessorie ed indennità varie” non siano superiori, al 20% del totale della tabella 13 (indennità e compensi accessori).

## Certificazione

Qualunque sia la modalità di invio dei dati scelta dall'Istituzione (web, kit excel, FTP) i dati verranno sottoposti al normale processo di controllo (tramite batch notturno) finalizzato al conseguimento della **certificazione** che sarà disponibile solamente nella giornata successiva all'invio.

Questo processo provvede all'individuazione di eventuali anomalie (squadrate ed incongruenze) derivanti dalla mancanza di congruità nei dati inviati che sono riportate in un pdf dedicato.

**La situazione delle anomalie generata dal batch notturno è quella rilevante ai fini della certificazione. Si raccomanda di visualizzare il file pdf delle anomalie (cfr. § "Anomalie") e di rimuovere gli eventuali errori riscontrati.**

La certificazione del modello del Conto annuale verrà rilasciata solo se SICO non riscontrerà squadrature. In tal caso, il modello verrà automaticamente promosso alla fase di **Validazione attiva**; il sistema produrrà la stampa in formato PDF dell'intero modello con certificazione che sarà consultabile cliccando sul bollino di certificazione presente nella sezione "Informazioni Generali Conto Annuale" della Scheda informativa 1 insieme alla data di conseguimento della certificazione.



**L'Istituzione risulta certificata in data xx/yy/2013**

Nel caso in cui vengano rilevate squadrature, il modello non verrà certificato ed il giorno successivo si troverà in fase di **acquisizione attiva** per consentire all'Istituzione di effettuare le opportune modifiche dei dati. **La presenza delle sole incongruenze non impedisce il rilascio della certificazione.** Le Istituzioni non certificate verranno considerate come parzialmente inadempienti.

A fronte di incongruenze riscontrate da SICO, l'Istituzione può:

- nel caso di dato errato, apportare le necessarie modifiche, previa **apertura della fase di rettifica** del modello da parte dell'Ufficio di controllo di I livello (RTS/UCB)
- nel caso di dato corretto inserire il testo della giustificazione utilizzando l'apposita funzione dal menù "**Giustificazioni**". **L'inserimento della giustificazione è possibile soltanto dopo il controllo effettuato da SICO tramite batch notturno; non possono essere inserite giustificazioni a fronte di incongruenze segnalate del controllo on line.** Per poter inserire le giustificazioni è quindi indispensabile effettuare la richiesta del controllo delle anomalie (cfr. § "Anomalie") o aver effettuato la conclusione della rilevazione.

## Rettifica dei dati

La richiesta dell'apertura della rettifica dei dati già acquisiti in SICO è effettuata dall'Istituzione alla RTS/UCB, se ha necessità di:

- modificare dati già inseriti in una o più tabelle anche per eliminare eventuali incongruenze riscontrate dal sistema (per la sola giustificazione delle incongruenze non è necessario aprire la rettifica);

- comunicare i dati di una tabella precedentemente non dichiarata; in tal caso si dovrà selezionare sulla Scheda informativa 1 la tabella per la quale si intendono inviare le informazioni, salvare e procedere all'inserimento dei dati nella nuova tabella dichiarata, provvedendo poi a concludere nuovamente la rilevazione;
- cancellare una tabella già inviata per errore. In tal caso, si deve procedere solo alla cancellazione della tabella entrando nella stessa e utilizzando il tasto "**Cancella tabella**"; in seguito a tale operazione SICO eliminerà automaticamente il flag posto in corrispondenza della stessa tabella nella Scheda informativa 1 e la tabella non sarà più accessibile.

Quando viene aperta la fase di rettifica di un modello che si trova nella stato di "**Validazione attiva**" la certificazione precedentemente rilasciata **verrà automaticamente annullata** dal sistema. Pertanto, a modifiche ultimate, sarà necessario tornare sulla Scheda informativa 1 per concludere nuovamente la rilevazione, attraverso il tasto "**Concludi rilevazione**" al fine di avviare nuovamente il processo di rilascio della certificazione.

Per tutti i modelli in fase di "**rettifica attiva**", al momento dell'accettazione dell'ultima giustificazione da parte dell'Organo di controllo di I livello, SICO provvederà automaticamente alla conclusione della rilevazione e all'attivazione del processo di certificazione. In tal caso non è necessario che l'Istituzione concluda nuovamente la rilevazione.

Se durante il processo di certificazione conseguente alla chiusura di una rettifica SICO rileverà nuove squadrature **il modello tornerà in fase di rettifica attiva**; in assenza di squadrature tornerà nella fase di validazione attiva e sulla Scheda informativa 1 sarà di nuovo presente il Bollino di certificazione.

L'apertura della rettifica può essere richiesta alle RTS/UCB anche per i modelli che si trovano in fase di "**approvazione attiva**" per i quali l'attività di controllo passa agli uffici IGOP (vedi oltre § "Giustificazione incongruenze e forzatura modello" e "Approvazione"). In questa fase il modello non presenta più squadrature e per le eventuali incongruenze è stata fornita una giustificazione accettata dagli uffici di controllo.

L'apertura della rettifica di modello in fase di "approvazione attiva" **non annulla automaticamente** la certificazione precedentemente rilasciata; se il processo di controllo attivato con la conclusione della rettifica risconterà **nuove squadrature**, la certificazione **verrà annullata** ed il modello **resterà in fase di "rettifica attiva"**. Se invece il processo notturno di controllo non risconterà squadrature ma **nuove incongruenze**, SICO manterrà la certificazione; **anche in questo caso il modello resterà in fase di "rettifica attiva" ma il processo notturno di controllo rinnoverà la stampa dell'intero modello**. Nel caso in cui la modifica non abbia generato alcuna anomalia, con la conclusione della rettifica il modello tornerà nella fase di "approvazione attiva" mantenendo la precedente certificazione ma rinnovando la stampa dell'intero modello.

Per far tornare il modello nella fase di "approvazione attiva" è quindi sempre necessario che l'Istituzione risolva le eventuali squadrature ed incongruenze o che per queste ultime siano inserite le opportune giustificazioni e che siano accettate dalle RTS/UCB.

## **Giustificazione incongruenze e forzatura del modello**

Utilizzando il menù "**Giustificazioni**" presente nella barra delle funzioni collocata nella parte alta di ciascuna schermata, e cliccando sul tasto "**Cerca incongruenze**" posto in basso a sinistra, l'Istituzione può accedere all'elenco di tutte le incongruenze riscontrate. Cliccando sul simbolo che rappresenta una

lente d'ingrandimento, per ciascuna incongruenza, è possibile inserire la giustificazione con le seguenti modalità:

- scegliere una delle giustificazioni predefinite che sono già presenti nella lista proposta (opzione “**Scegli descrizione**”), qualora un testo predefinito corrisponda alla giustificazione che si vuole inserire;
- inserire un testo libero nell'apposita casella (opzione “**Inserisci descrizione**”).

**Nel caso in cui una incongruenza riguardi più qualifiche è opportuno utilizzare il testo libero per poter fornire le diverse motivazioni.**

Il testo è modificabile o cancellabile fino a quando non verrà accettato dalla RTS/UCB.

Dalla rilevazione corrente nelle maschere web collegate alla funzione “Giustificazioni” SICO riporterà anche la data d'inserimento del testo.

La giustificazione verrà valutata dalla RTS/UCB che la accetterà inserendo un flag in corrispondenza della stessa nell'apposita casella. Solo a fronte di incongruenze **giustificate e accettate SICO** riporterà il valore “**G**” nella griglia del report sintetico delle anomalie, sarà possibile la conclusione della validazione da parte degli Uffici di controllo di I livello (RTS, UCB) e il conseguente passaggio automatico del modello in fase di **approvazione attiva**. Con il controllo notturno attivato dalla conclusione della validazione SICO aggiornerà anche il pdf delle anomalie riportando il testo della giustificazione.

**Si ricorda che la procedura non prenderà in considerazione le giustificazioni inserite nella sezione della Scheda informativa 1 “Note e chiarimenti alla rilevazione”. Tale spazio è da utilizzare esclusivamente per fornire le precisazioni necessarie ad una migliore lettura dei dati.**

La funzione “**Giustificazioni**” permette all'Istituzione di conoscere anche lo stato delle giustificazioni. Per ogni incongruenza riscontrata sotto la dicitura “**Giustificazioni**” SICO fornirà le seguenti informazioni:

- non presente (evidenziato in rosso);
- in attesa di accettazione;
- accettata.

Nel caso in cui l'Ufficio di controllo di I livello non ritenga valida o esaustiva la giustificazione e l'Istituzione non intenda modificare il dato oggetto dell'incongruenza, si deve procedere alla “**forzatura**” del modello **utilizzando l'utenza del responsabile del procedimento amministrativo**. Per procedere in tal senso occorre cliccare sullo specifico pulsante presente nella Scheda informativa 1 quando il modello è in fase di rettifica attiva. In tal caso non sarà possibile concludere la validazione da parte degli Uffici di controllo di I livello e sarà compito degli Uffici di controllo di II livello analizzare il modello forzato.

#### LISTA DELLE GIUSTIFICAZIONI PREDEFINITE ALL'APERTURA DELLA RILEVAZIONE

CODICE INCONGRUENZA	CODICE GIUSTIFICAZIONE	DESCRIZIONE GIUSTIFICAZIONE
1	11	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
1	12	SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO SUCCESSIVO

CODICE INCONGRUENZA	CODICE GIUSTIFICAZIONE	DESCRIZIONE GIUSTIFICAZIONE
2	21	IMPORTI CONTRATTUALI NON APPLICATI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE
2	78	NON E' POSSIBILE RIPARTIRE GLI ARRETRATI CORRISPOSTI PER L'ANNO CORRENTE SULLE SINGOLE VOCI RETRIBUTIVE
4	41	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AL CONTRIBUTO INADEL
4	42	CONTRIBUTI INAIL EFFETTUATI A TITOLO DI ACCONTO O SALDO
4	43	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AI NORMALI CONTRIBUTI
4	44	IRAP SOSTENUTA DA ALTRI ENTI
4	46	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
4	47	ACCANTONAMENTO FONDO PER TFR IN SOSTITUZIONE DI VERSAMENTO CONTRIBUTI
4	48	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)
5	51	ASSENZA DELLA SPESA PER CESSAZIONE AVVENUTA A GENNAIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
5	52	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL"INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
5	53	ASSENZA DELLA SPESA PER PERSONALE IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI
5	54	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L.78/2010
5	55	"MENSILITÀ RIFERITE A PERSONALE ESTERNO ALL'AMM.NE IN POSIZIONE DI "COMANDO-DISTACCO/FUORI RUOLO/CONVENZIONE (IN)" DI TABELLA 3
6	62	SPESA IN TAB.13 PER SEGRETARIO A SCAVALCO PER ENTE NON TITOLARE
7	71	COMANDO/DISTACCO CONFERITO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA
7	72	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALLA FINE DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI PARTENZA
7	73	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
7	74	ASSENZE NON PRESENTI PER CESSAZIONE AVVENUTA ALL'INIZIO DELL'ANNO
7	75	PERSONALE ASSUNTO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA
7	78	DIPENDENTE IN COMANDO/DISTACCO PER TUTTO L'ANNO PRESSO ALTRO ENTE
7	79	ASSENZE NON PRESENTI PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21 DEL D.L.78/2010
7	80	ASSENZE RELATIVE A PERSONALE ESTERNO COMANDATO/DISTACCATO - FUORI RUOLO - IN CONVENZIONE, NON PRESENTE NELLE MENSILITA' DI TABELLA 12
7	81	ASSENZE RELATIVE A PERSONALE UNIVERSITARIO IN SERVIZIO PRESSO LE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

## Richiesta, stampa e visualizzazione intero modello

Queste funzioni sono attivabili in qualsiasi momento della rilevazione tramite il menù “**Stampa Intero Modello**”; permettono la **richiesta e la visualizzazione** della stampa in PDF – quest’ultima nel

giorno successivo alla richiesta - di tutte le tabelle inviate per il Conto annuale. Si ricorda che l'operazione di conclusione della rilevazione da parte dell'Istituzione attiverà in automatico la richiesta della stampa dell'intero modello (vedi § "Certificazione").

La richiesta della stampa dell'intero modello attiverà automaticamente anche l'esportazione di tutte le tabelle inviate in un file excel anch'esso disponibile dal giorno successivo a quello della richiesta.

L'Istituzione è tenuta a conservare, quale documentazione ufficiale dell'avvenuto invio dei dati del Conto annuale 2012, la stampa dell'intero modello in formato PDF (e delle successive eventuali modifiche) **sottoscritto dal responsabile del procedimento amministrativo e dal Presidente del collegio dei revisori (o organo equivalente) che dovranno apporre la firma sul frontespizio del modello "certificato"**.

La documentazione può essere richiesta in ogni momento dagli organi di controllo (Corte dei Conti, Ministero dell'Economia e delle Finanze) e da altri organismi (Dipartimento della Funzione Pubblica, A.Ra.N., Comitati di Settore).

Il collegio dei revisori o organo equivalente vigila sul corretto adempimento dell'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 40 bis, d.lgs. 165/2001 relativamente alle tabelle 15 e alle schede informative 2, con la restante documentazione in materia di contrattazione integrativa.

Il frontespizio dell'intero modello evidenzia, oltre alla data dell'avvenuta certificazione anche le informazioni relative alle "tabelle tenute all'invio" (previste nel kit di ciascun contratto), a quelle "dichiarate" nella Scheda Informativa 1 e a quelle "inviate". L'eventuale disallineamento di tali informazioni non consente di ottenere la certificazione.

La stampa è integrata da una pagina contenente informazioni riepilogative relative alla presenza delle anomalie e l'eventuale testo inserito dall'Istituzione a giustificazione delle incongruenze. In merito a queste ultime si evidenzia che, nel caso di inserimento delle giustificazioni in tempi successivi a quello della certificazione, **deve essere richiesta dall'Istituzione una nuova stampa dell'intero modello al fine di avere la situazione aggiornata**, senza necessità di far aprire la rettifica sul modello.

La stampa dell'intero modello è comprensiva delle seguenti tabelle contenenti dati riepilogativi inviati dall'Istituzione nell'ultimo triennio di rilevazione:

- per ciascuna categoria di personale indicato in tabella 1 informazioni di organico, spese e costi annui per retribuzioni lorde, retribuzioni medie annue pro-capite e giorni medi annui di assenza
- per il personale con rapporto di lavoro flessibile (tabella 2 e Scheda informativa 1) informazioni di organico, spese e costi medi pro-capite;

## Stato d'invio

La funzione è attivabile tramite il menù "**Stato d'invio**" e fornisce all'Istituzione, in tempo reale, informazioni relative a:

- l'elenco delle tabelle "tenute all'invio" previste dal contratto;
- le tabelle dichiarate (✓) e non (✗);
- le tabelle inviate (✓) e non (✗);
- fase in cui si trova il modello;



- la data dell'ultimo aggiornamento;
- la storia delle fasi/stato del modello, con l'indicazione della data in cui ciascuna fase è stata creata.

E' possibile stampare in formato PDF le informazioni prospettate a video.

## Segnalazioni

La funzione è attivabile tramite il menù “**Segnalazioni**” e fornisce all'Istituzione l'elenco di tutte le segnalazioni inviate tramite SICO dagli Organi di controllo di I e II livello all'indirizzo di posta elettronica del responsabile del procedimento e dell'Istituzione presente nella Scheda informativa 1.

Cliccando sul tasto “**Cerca segnalazioni**” posto in basso a sinistra, l'Istituzione potrà avere informazioni, per ciascuna segnalazione ad essa inviata, del relativo codice, della data d'invio, dell'oggetto e potrà visualizzarne il contenuto cliccando sull'apposito simbolo della lente d'ingrandimento. Se non sono presenti segnalazioni sarà prospettato all'utente un apposito messaggio.

## Informazioni operative specifiche di comparto

---

### Istituzioni appartenenti al Servizio sanitario nazionale

---

Le Aziende Sanitarie, le Aziende Ospedaliere, le Aziende Ospedaliere-Universitarie e gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) delle regioni Lombardia, Piemonte e Friuli Venezia Giulia inviano entro il 31 maggio i dati del conto annuale ai competenti uffici regionali che provvedono al loro trasferimento in SICO tramite protocollo FTP nei successivi quindici giorni.

Come per lo scorso anno gli enti del SSN effettueranno la rilevazione sulle strutture di ricovero e sui dipartimenti di salute mentale attraverso l'utilizzo delle Unità Organizzative (UO) definite come articolazioni interne delle Istituzioni e gestite univocamente tramite delle utenze separate. Oltre alla coppia di utenze del Responsabile del procedimento amministrativo e dell'End-user ogni Istituzione dispone infatti di un ulteriore gruppo di utenze, ciascuna collegata ad una sola UO costituita da una struttura di ricovero o da un dipartimento di salute mentale. Ad esempio una ASL al cui interno sono presenti 5 strutture di ricovero e due dipartimenti di salute mentale, dispone di una coppia di utenze per il modello completo della ASL (modello padre) e altre sette coppie per i “modelli figli” (5 per le strutture di ricovero e due per i dipartimenti di salute mentale).

Il modello del conto annuale di ciascuna delle Istituzioni (modello padre) conterrà tutte le tabelle previste ad eccezione delle tabelle 1C e 1D. I modelli delle UO (modelli figli) sono invece composti esclusivamente da una scheda informativa da lasciare vuota e dalle tabelle 1A, 1B, 1C e 1F per le strutture di ricovero o dalla sola tabella 1D per i dipartimenti di salute mentale. Nella compilazione dei modelli ciascuna Istituzione avrà cura di inviare prima tutti i “modelli figli” e per ultimo il “modello padre”.

Durante il processo di controllo notturno della certificazione attivato dalla conclusione del “modello padre” SICO effettuerà una chiamata al sistema NSIS che verificherà:

- che siano già stati inviati i modelli contenenti i dati di tutte le strutture di ricovero e dei dipartimenti di salute mentale facenti capo all'Istituzione (“modelli figli” relativi alle unità organizzative);
- che i dati dei “modelli figli” siano coerenti con quanto inserito come “Presenti al 31.12” della tabella 1 del “modello padre”.

Nell'ambito della medesima chiamata, una volta effettuato il controllo, NSIS invierà la risposta a SICO. Se il controllo ha avuto esito positivo verrà regolarmente rilasciata la certificazione del modello. In caso contrario la certificazione non verrà rilasciata e verranno fornite da NSIS le indicazioni che permetteranno di individuare gli errori riscontrati, la cui lavorazione seguirà il normale funzionamento della procedura SICO.

Per fornire informazioni a supporto dell'attuazione dell'articolo 12 del Patto per la Salute 2010- 2012, nel modello del conto annuale 2012 è stata introdotta la nuova tabella 1G che raccoglie le informazioni relative alle strutture semplici e complesse previste, distinguendo la loro assegnazione fra i dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 15 septies del d.lgs. 502/1992. Analogamente, verranno raccolte informazioni sulle posizioni organizzative e di coordinamento previste ed assegnate. Le informazioni richieste nella tabella 1G andranno distinte sulla base del ruolo (sanitario, professionale, tecnico, amministrativo). La tabella dovrà essere compilata esclusivamente dall'Azienda “padre” ma con riferimento al personale che presta attività anche presso le Strutture di ricovero (“figli”).

Per chiarimenti sui problemi segnalati nel controllo delle tabelle 1A, 1B, 1C, 1D, 1F e 1G, nonché per la tabella 1C bis occorre contattare il Service Desk del Ministero della Salute attraverso i seguenti canali:

- call center telefonico raggiungibile attraverso il numero verde 800178178, presidiato dagli operatori dal lunedì al venerdì (8:00 – 18:00) ed il sabato (8:00 – 13:00);
- l'indirizzo di posta elettronica [servicedesk@almavivaitalia.it](mailto:servicedesk@almavivaitalia.it).

Si richiama l'attenzione sul fatto che il kit excel non è stato predisposto in versioni differenti per il “modello padre” e per le due tipologie di “modelli figli” (strutture di ricovero e dipartimenti di salute mentale). Il kit excel per il Servizio Sanitario Nazionale conterrà dunque al suo interno tutte le tabelle e sarà quindi l'utente a dover compilare le sole tabelle di interesse della struttura che intende rilevare.

Con il DM Salute del 29 gennaio 2013 pubblicato sulla GU n. 39 del 15.2.2013 è stato sancito il passaggio dal modello HSP16 alla tabella 1C bis per la rilevazione del personale delle strutture di ricovero equiparate alle pubbliche e delle case di cura private accreditate e non accreditate. In SICO sono stati predisposti un comparto apposito, un contratto ed alcune tipologie di ente diverse da quelle utilizzate per le strutture sanitarie pubbliche. Ogni struttura di ricovero equiparata alle pubbliche e casa di cura privata è configurata come una Istituzione a se stante ed ha le sue credenziali di accesso a SICO (login e password).

A partire dalla rilevazione per il 2012 la data di riferimento viene allineata a quella del conto annuale e dunque i dati andranno rilevati con riferimento alla situazione in essere al 31.12.2012 e andranno inseriti nella tabella 1C bis avendo cura di rispettare la distinzione di genere. L'invio dei dati dovrà avvenire entro la data di scadenza della rilevazione (31 maggio 2013).

In questo primo anno di acquisizione in SICO delle informazioni delle strutture ricovero equiparate alle pubbliche e delle case di cura private non è prevista la possibilità di utilizzare i kit excel. L'operazione di cui sopra andrà pertanto effettuata esclusivamente in modalità web.

Le credenziali di accesso di ciascuna istituzione privata saranno fornite alle Aziende sanitarie che potranno provvedere ad acquisire le informazioni dalle Istituzioni private presenti sul loro territorio e ad inserirle in SICO utilizzando le credenziali di accesso corrispondenti a ciascuna struttura privata. Qualora le Aziende lo ritengano opportuno, potranno fornire direttamente alle Istituzioni private le loro credenziali di accesso invitandole all'inserimento diretto dei dati in SICO e facendosi inviare le stampe che questo rilascia come prova dell'avvenuto inserimento.

Questo modello organizzativo potrà variare in funzione delle disposizioni che le Regioni riterranno opportuno diramare per gli enti di propria competenza ai sensi dell'articolo 1, comma 1 del decreto del Ministro della salute 29 gennaio 2013, fermo restando il contenuto del modello di rilevazione e la tempistica di raccolta delle informazioni. Qualora le Regioni siano in grado di fornire direttamente a SICO le informazioni richieste, sebbene non sia prevista per questa rilevazione l'utilizzo delle procedure FTP, per il tramite dell'Assistenza SICO si valuterà la possibilità di procedere ad acquisizioni massive di dati. Anche per questa tabella ulteriori informazioni e chiarimenti vanno richiesti al Ministero della Salute.

---

### **Istituzioni che rilevano con il contratto della Regione Friuli Venezia Giulia**

---

Come per lo scorso anno, la rilevazione della quasi totalità delle Istituzioni che operano nel territorio della Regione Friuli Venezia Giulia e che utilizzano il contratto regionale degli enti locali o il contratto del Servizio Sanitario Nazionale avverrà in modalità FTP per il tramite delle strutture della Regione.

Alle Istituzioni per le quali sarà la Regione a provvedere all'invio dei dati sarà inibita la possibilità di accedere alla rilevazione 2012 fino a quando i dati inviati con FTP dalla Regione non saranno acquisiti in SICO. Tali Istituzioni sono comunque tenute a fornire tutte le informazioni necessarie alla Regione per la compilazione dei modelli del conto annuale entro il termine previsto per l'invio dei dati (31 maggio). La Regione provvederà all'invio dei dati entro il 15 giugno.

Se si dovessero rendere necessarie modifiche o integrazioni dei modelli acquisiti, così come per l'inserimento delle giustificazioni, saranno le Istituzioni a dover intervenire in SICO con la modalità web seguendo le procedure ordinarie descritte in precedenza, eventualmente richiedendo l'apertura delle rettifiche alla Ragioneria territoriale competente, che continuerà a svolgere i propri controlli secondo le consuete modalità.

I dati delle Istituzioni che avranno effettuato modifiche verranno successivamente inviati da SICO al sistema informativo della Regione.

Le sole Istituzioni che non saranno trattate con le modalità sopra descritte e che applicano al proprio personale il contratto regionale, dovranno effettuare la rilevazione del conto annuale 2012 nei termini validi per le Istituzioni degli altri comparti (31 maggio) utilizzando il kit excel del contratto Regione Friuli Venezia Giulia che verrà loro appositamente inviato. Tale kit va restituito completamente compilato alla casella di posta elettronica [assistenza.pi@tesoro.it](mailto:assistenza.pi@tesoro.it) per essere elaborato fuori linea. Le eventuali integrazioni o modifiche che dovessero essere necessarie potranno essere effettuate in SICO con la modalità web direttamente dagli Enti interessati dopo l'acquisizione FTP dei dati provenienti dalla Regione.

Le Istituzioni che applicano contratti diversi da quello regionale degli enti locali o della sanità, effettueranno la rilevazione con le normali modalità valide per le Istituzioni degli altri comparti.

## Funzioni a disposizione degli Uffici di controllo

### Validazione (controllo di I livello)

Le RTS e gli UCB effettuano le attività di validazione soltanto sui modelli certificati che sono posti automaticamente in fase di “validazione attiva”, mentre per quelli che presentano squadrature vanno effettuate le opportune azioni di sollecito.

Le attività degli Uffici di controllo finalizzate alla validazione dei dati inviati da ciascuna Istituzione, possono sintetizzarsi come segue:

- sollecitare le Istituzioni inadempienti;
- sollecitare le Istituzioni alla definizione delle squadrature ai fini del rilascio della certificazione (in mancanza della quale l’Istituzione si trova in una situazione di inadempienza parziale);
- verificare la presenza di incongruenze segnalate da SICO e sollecitare le Istituzioni a provvedere alla loro rettifica o ad inserire il testo della giustificazione;
- esaminare la validità della giustificazione inserita dall’Istituzione e, se condivisa, apporre il flag di accettazione utilizzando la funzione “Giustificazioni”. In caso di non condivisione invitare l’Istituzione alla modifica del dato o alla forzatura del modello;
- verificare la presenza di ulteriori irregolarità esaminando le 4 tabelle del “Riepilogo triennale” accessibili con lo specifico tab. presente nella Scheda informativa<sup>1</sup> e disponibili nella “Stampa intero modello”; a tal fine vanno utilizzati anche i report di controllo che il sistema di reporting mette a disposizione.

Nell’analisi dei dati una particolare attenzione merita la nuova “Tabella di riconciliazione” la quale rappresenta un effettivo riscontro delle spese per il personale comunicate in SICO che confluiscono automaticamente nella tabella, con i dati di bilancio che le singole amministrazioni che sono tenute ad inserire motivando nella specifica colonna il processo di riconciliazione seguito.

Al momento non sono stati implementati ulteriori controlli di merito sulle informazioni inserite dall’Istituzione oltre a quelli già descritti (vedi § “Acquisizione in modalità web- Controlli bloccanti”); si demanda pertanto alle RTS/UCB valutazione delle informazioni che verranno inserite oltre all’azione di sollecito nel caso di assenza dei dati di bilancio.

Le comunicazioni relative alle irregolarità riscontrate nei dati presenti in SICO vanno segnalate al responsabile del procedimento amministrativo attraverso l’apposita funzione “Segnalazioni” che invia automaticamente un messaggio di posta elettronica (cfr. § “Segnalazioni”).

ATTIVITA'	FUNZIONI SICO
Individuare le Istituzioni tenute all'invio dei dati	<p><b>Sistema gestionale:</b></p> <p><u>Stato d'invio – Quadro complessivo</u></p> <p><i>Tenute all'invio</i></p> <p><u>Stato d'invio – Tipologia/contratto</u></p> <p><i>Tenute all'invio</i></p>
Individuare le Istituzioni/U.O. totalmente o parzialmente inadempienti	<p><b>Sistema gestionale:</b></p> <p><u>Stato d'invio – Quadro complessivo</u></p> <p><i>Parzialmente inadempienti</i></p> <p><i>Totalmente inadempienti</i></p> <p><u>Stato d'invio – Tipologia/contratto</u></p> <p><i>Parzialmente inadempienti</i></p> <p><i>Totalmente inadempienti</i></p> <p><u>Modalità excel</u></p> <p><i>Visualizza scarti</i></p>
Individuare le Istituzioni/U.O. certificate	<p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Stato d'invio – Quadro complessivo</u></p> <p><i>Istituzioni certificate</i></p> <p><u>Stato d'invio – Tipologia/contratto</u></p> <p><i>Certificati</i></p>
<p>Verificare la presenza di eventuali errori nei conti annuali certificati sia per incongruenze calcolate da SICO che per anomalie riscontrate nei controlli di merito</p> <p>- <i>Visualizzazione delle incongruenze calcolate da SICO</i></p>	<p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Anomalie</u></p> <p><i>Visualizza report anomalie</i></p> <p><i>Visualizza pdf anomalie</i></p> <p><i>Quadro complessivo anomalie</i></p> <p><u>Conto annuale</u></p> <p><i>Gestione Istituzione</i></p>
<p>- <i>Analisi delle giustificazioni alle incongruenze calcolate da SICO</i></p>	<p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Giustificazioni - Gestione giustificazioni</u></p> <p><u>Conto annuale</u></p> <p><i>Gestione Istituzione</i></p>

<p>- <b>Controlli di merito</b></p>	<p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Riepilogo triennale</u></p> <p><i>Tempo indeterminato</i></p> <p><i>Retribuzioni medie pro-capite</i></p> <p><i>Giorni medi assenza</i></p> <p><i>Personale flessibile</i></p> <p><u>Tabella di riconciliazione</u></p> <p><b>Sistema di reporting (Microstrategy)</b></p> <p><i>Dati per singola tabella</i></p> <p><i>Lavoro flessibile-Unità e spese</i></p> <p><i>Co.co.co. - Incarichi</i></p> <p><i>Valori medi</i></p> <p><i>Valori medi - indennità fisse e altre competenze accessorie</i></p> <p><i>Costo del lavoro</i></p> <p><i>Assenze medie</i></p> <p><i>Report regionali</i></p> <p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Stampa intero modello</u></p>
<p><b>Apertura della fase di rettifica</b></p>	<p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Rettifiche</u></p> <p><i>Apertura Rettifiche</i></p>
<p><b>Invio delle segnalazioni</b></p>	<p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Segnalazioni</u></p> <p><i>Inserisci segnalazione</i></p>
<p><b>Chiusura della fase di validazione</b></p>	<p><b>Sistema gestionale</b></p> <p><u>Validazione</u></p> <p><i>Validazione puntuale</i></p> <p><i>Validazione massiva</i></p>

In merito alle funzioni di SICO si ricordano le molteplici funzionalità del tasto presente nella scheda informativa 1 “Gestione Istituzione” attraverso il quale è possibile:

- accedere mediante un'unica maschera alle funzioni Stampa intero modello, Giustificazioni, Stato d'invio puntuale, Report anomalie, Visualizza scarti excel;
- accedere ai diversi anni di rilevazione senza dover reimpostare i parametri di ricerca (tasto "Cambia anno");
- accettare o rimuovere l'accettazione della giustificazione;
- cambiare Istituzione senza reimpostare i parametri di ricerca comuni (tasto "Cambia Istituzione").

## Assistenza alle RTS/UCB per l'attività di validazione

Per l'espletamento delle attività di cui sopra, gli Uffici di controllo di I livello hanno a disposizione:

- numero verde [800328866](tel:800328866)
- Faq presenti sul sito [www.homepagesico.mef.gov.it](http://www.homepagesico.mef.gov.it) ;
- per la richiesta di chiarimenti o soluzione di problematiche di carattere generale relative agli enti locali [quesiti.sico.entilocali@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.entilocali@tesoro.it);
- i quesiti riguardanti la contrattazione integrativa (tabella 15 e scheda informativa 2) vanno inviati alla casella di posta [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it)
- tutti i restanti quesiti vanno invece indirizzati alla casella di posta [quesiti.sico@tesoro.it](mailto:quesiti.sico@tesoro.it) ;
- indirizzi e-mail degli Uffici dell'IGOP (che si elencano nel prospetto seguente) per l'approfondimento di specifiche problematiche amministrative attinenti ai singoli comparti;
- manuali contenenti informazioni utili sulle rilevazioni oggetto di validazione che verranno inviati successivamente alla pubblicazione della presente circolare.

## INDIRIZZI DI POSTA ELETTRONICA DEGLI UFFICI DELL'IGOP COMPETENTI PER COMPARTO DI CONTRATTAZIONE

Descrizione contratto	Indirizzo e-mail
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio15@tesoro.it">rgs.igop.ufficio15@tesoro.it</a>
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio11@tesoro.it">rgs.igop.ufficio11@tesoro.it</a>
ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE (COMPRESO ENEA)	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio13@tesoro.it">rgs.igop.ufficio13@tesoro.it</a>
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - REGIONI A STATUTO SPECIALE -PROVINCE	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio14@tesoro.it">rgs.igop.ufficio14@tesoro.it</a>
MINISTERI	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio9@tesoro.it">rgs.igop.ufficio9@tesoro.it</a>
SCUOLA	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio12@tesoro.it">rgs.igop.ufficio12@tesoro.it</a>
ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio13@tesoro.it">rgs.igop.ufficio13@tesoro.it</a>
UNIVERSITA'	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio13@tesoro.it">rgs.igop.ufficio13@tesoro.it</a>
CORPI DI POLIZIA	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio10@tesoro.it">rgs.igop.ufficio10@tesoro.it</a>
FORZE ARMATE	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio10@tesoro.it">rgs.igop.ufficio10@tesoro.it</a>
MAGISTRATURA	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio9@tesoro.it">rgs.igop.ufficio9@tesoro.it</a>
CARRIERA DIPLOMATICA	<a href="mailto:rgs.igop.ufficio9@tesoro.it">rgs.igop.ufficio9@tesoro.it</a>

Descrizione contratto	Indirizzo e-mail
CARRIERA PREFETTIZIA	rgs.igop.ufficio9@tesoro.it
CARRIERA PENITENZIARIA	rgs.igop.ufficio9@tesoro.it
AUTORITA' INDIPENDENTI	rgs.igop.ufficio13@tesoro.it
AGENZIE FISCALI-MONOPOLI DI STATO	rgs.igop.ufficio11@tesoro.it
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	rgs.igop.ufficio9@tesoro.it
AGENZIA SPAZIALE ITALIANA (ASI)	rgs.igop.ufficio13@tesoro.it
UNIONCAMERE	rgs.igop.ufficio11@tesoro.it
ENTE NAZIONALE PER L'AVIAZIONE CIVILE (ENAC)	rgs.igop.ufficio11@tesoro.it
ENTE NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO (ANSV)	rgs.igop.ufficio11@tesoro.it
CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO (CNEL)	rgs.igop.ufficio13@tesoro.it
ENTI DELL'ART. 60 DEL DLGS N. 165/2001	rgs.igop.ufficio3@tesoro.it
ENTE NAZIONALE PER LA DIGITALIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (DigitPA ex CNIPA)	rgs.igop.ufficio11@tesoro.it
VIGILI DEL FUOCO	rgs.igop.ufficio10@tesoro.it

## Approvazione (controllo di II livello)

In assenza di squadrature e di incongruenze non accettate, la conclusione della validazione porterà automaticamente il modello nella fase di “**approvazione attiva**”. L'IGOP, ufficio di controllo di II livello, effettuerà un'ulteriore attività di analisi dei dati:

- se non ci saranno osservazioni dichiarerà conclusa la fase di approvazione;
- se ci saranno osservazioni procederà all'attivazione della fase di rettifica.

A rettifica conclusa SICO controllerà che l'intervento non abbia generato nuove squadrature e/o incongruenze; in tal caso e riporterà il modello in fase di “rettifica attiva” fino a quando tutte le anomalie non verranno corrette o giustificate e accettate.

La procedura di comunicazione delle anomalie rilevate dall'IGOP seguirà l'iter sopra descritto per gli uffici di controllo di I livello.



## **Informazioni di carattere generale**



## Istituzioni tenute all'invio dei dati e Uffici di controllo di I livello (U.C.B. – R.T.S.)

Le Istituzioni tenute all'invio del Conto Annuale per l'anno 2012 sono quelle di cui al d.lgs. n. 165/2001 (art. 1 comma 2, art. 60 comma 3 ed art. 70 comma 4).

L'elenco che segue è stato predisposto, con riferimento al comparto di contrattazione collettiva cui appartengono le Istituzioni. Relativamente alla composizione dei comparti, per il personale soggetto a contrattazione collettiva, si è fatto riferimento al contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto in data 11.06.2007. Per ciascun comparto di contrattazione vengono indicate quelle Istituzioni che pur non appartenendo al comparto in base al suddetto contratto quadro, applicano ad una parte del proprio personale il contratto del comparto stesso.

Per le IPAB, va considerata la disciplina definita per la creazione di una rete integrata di interventi e servizi sociali dal d.lgs. 207/2001 che ha previsto il riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza. Il decreto ha stabilito che, sulla base di specifici requisiti e attraverso la disciplina applicativa delle leggi regionali, le IPAB possano essere trasformate in Aziende pubbliche (ASP) con l'inserimento nel sistema integrato dei servizi e degli interventi sociali della Regione ovvero in persone giuridiche di diritto privato.

Ai fini del Conto annuale vengono rilevate esclusivamente le ex IPAB già trasformate in Aziende pubbliche di servizi alla persona con funzioni prevalentemente assistenziali e quelle con funzioni prevalentemente socio-sanitari, comprese nei comparti di contrattazione collettiva, rispettivamente, delle Regioni-Autonomie locali e del Servizio Sanitario nazionale (artt. 9 e 10 del CCNQ del 11.06.2007).

Per le Istituzioni di propria competenza, le Ragionerie Territoriali dello Stato (R.T.S.) e gli Uffici Centrali di Bilancio (U.C.B.) riportati nell'elenco, verificano la correttezza delle informazioni pervenute al sistema SICO sulla base di apposite istruzioni che verranno trasmesse separatamente.

### Quadro riepilogativo degli enti tenuti all'invio dei dati del Conto Annuale 2012

Comparto SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE (art. 10 CCNQ 11.06.2007)			
Le spese/costi sono comunicati in base alla propria contabilità (competenza economica o cassa)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
SSNA	U	Aziende sanitarie ed ospedaliere	RTS competente per territorio
SSNA	U	ESTAV - Toscana (Enti per i servizi tecnico-amministrativi di area vasta)	RTS competente per territorio
SSNA	J	Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS)	RTS competente per territorio
SSNA	PU	Aziende ospedaliere universitarie (1)	RTS competente per territorio
SSNA	K	Istituti Zooprofilattici Sperimentali	RTS Capoluogo di Regione (2)
SSNA	AP	Agenzie Regionali per la Protezione dell'Ambiente (ARPA)	RTS Capoluogo di Regione (3)
SSNA	AG	Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali	UCB c/o Ministero della Salute
SSNA	IP	ex Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (ex IPAB) che svolgono prevalentemente funzioni sanitarie (4)	RTS competente per territorio

Comparto SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE (art. 10 CCNQ 11.06.2007)			
Le spese/costi sono comunicati in base alla propria contabilità (competenza economica o cassa)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
Inviano con il contratto del comparto del SSN anche le seguenti Istituzioni:			
SSNA	CS	Consorzi	RTS competente per territorio
SSNA	ER	Altri enti regionali	RTS competente per territorio (5)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Inviano solamente con il CCNL Sanità</i></li> <li>2. <i>Per l'IZS della Lombardia e dell'Emilia Romagna è competente la RTS di Brescia; per l'IZS della Puglia e della Basilicata è competente la RTS di Foggia; per l'IZS delle Venezie è competente la RTS di Padova.</i></li> <li>3. <i>L'ARPA Veneto è controllata dalla RTS di Padova</i></li> <li>4. <i>Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP) che applicano il contratto del SSN.</i></li> <li>5. <i>L'INMP – Ist. Naz. per la Promozione della salute delle popolazioni migranti ed il contrasto delle malattie della povertà è controllato dall'UCB Salute</i></li> </ol>			

Comparto ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI (art. 4 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
EPNE	AA	Enti di cui alla L. 20.3.75 n. 70 (compreso I.C.E.) (1)	UCB c/o Ministero vigilante
EPNE	PN	Enti Parchi Nazionali	UCB c/o Ministero Ambiente e della tutela del territorio e del mare
EPNE	E	Automobil Club d'Italia	UCB c/o Ministero dell'economia e delle finanze
EPNE	E	Automobil Club provinciali e locali	RTS competente per territorio
EPNE	F	INPDAP; INPS; INAIL; ENPALS; IPSEMA (2)-(3) ed altri Enti previdenziali	UCB c/o Ministero vigilante
EPNE	A	A.G.E.A	UCB c/o Ministero delle Politiche Agricole alimentari e Forestali
EPNE	IC	Istituti Culturali	UCB c/o Ministero vigilante
EPNE	AG	A.Ra.N	UCB c/o Ministero dell'economia e delle finanze
EPNE	T	Ente nazionale per il turismo (ENIT)	UCB c/o Ministero dell'economia e delle finanze
EPNE	CF	Consorzi fluviali	UCB c/o Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare
EPNE	CF	Consorzio Del Ticino	RTS di Milano
EPNE	CS	Consorzio del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna	RTS di Cagliari
EPNE	IC	Ente Teatrale Italiano (4)	UCB c/o Ministero vigilante

Comparto ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI (art. 4 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
<p>1. <i>Ordini e collegi professionali e relative federazioni, consigli e collegi nazionali non sono tenuti all'invio dei dati. Per la Cassa congeglio gas e petrolio liquefatto l'ufficio di controllo è la RTS di Roma.</i></p> <p>2. <i>L'IPSEMA, l'ISPESL (ente di ricerca) sono stati soppressi con decreto n. 78/2010 convertito in legge n.122/2010; le loro funzioni sono state trasferite all'INAIL. Per la rilevazione dei dati del 2012 saranno date specifiche istruzioni all'INAIL.</i></p> <p>3. <i>Per effetto del decreto 78/2010 a decorrere dal 2011 l'INPS e l'ENPALS hanno assorbito rispettivamente l'IPOST e l'Ente Nazionale di Assistenza e Previdenza per i Pittori, Scultori, Musicisti, Scrittori e Autori Dramm.</i></p> <p>4. <i>Ai sensi del dl.78/2010 l'ETI è stato soppresso e le relative funzioni sono state trasferite al Ministero per i Beni e le Attività culturali. Rileverà i dati del 2012 sino alla data di effettiva cessazione.</i></p>			

Comparto ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE (art. 6 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
ERIC	IR	Enti di Ricerca e Sperimentazione di cui alla tab. VI allegata alla L. 70/75 e s.m.	UCB c/o Ministero vigilante
ERIC	IR	Istituto Superiore di Sanità (I.S.S.)	UCB c/o Ministero della Salute
ERIC	IR	Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL)	UCB c/o Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
ERIC	IR	Istituto nazionale di statistica (ISTAT)	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
ERIC	IR	ISPRA – Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale	UCB c/o Ministero Ambiente e della tutela del territorio e del mare
ERIC	IR	Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura (CRA)	UCB c/o Ministero delle Politiche Agricole alimentari e Forestali
ERIC	IR	Consorzio per l'area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Istituto nazionale di astrofisica (INAF) (1)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	AG	Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
ERIC	IR	Istituto nazionale di documentazione per l'innovazione e la ricerca rieducativa (INDIRE) (2)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Istituto nazionale per la valutazione del sistema dell'istruzione (I.N.V.A.L.S.I.)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Istituto italiano di studi germanici	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Istituto nazionale di oceanografia e geofisica sperimentale (OGS)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia (INGV) (3)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRIM)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Museo storico della fisica e centro di studi e ricerche "Enrico Fermi" (già Istituto di fisica di via Panisperna)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	IR	Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (E.N.E.A.)	UCB c/o Ministero dello Sviluppo economico
ERIC	IR	Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro (I.S.P.E.S.L.) (4)	UCB c/o Ministero della Salute

Comparto ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE (art. 6 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
ERIC	M	Ministero della Difesa	UCB c/o Ministero della Difesa
ERIC	IR	INDAM- Istituto Nazionale Di Alta Matematica	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
ERIC	ER	Agenzia Regionale del Lavoro	Ragioneria Territoriale di Trieste
<p>1. L'INAF invia i dati anche con il CCNL dell'Università.</p> <p>2. Per l'anno 2012 applica anche il contratto Ministeri e Scuola.</p> <p>3. L'Osservatorio vesuviano di Ercolano, incluso nell'INVG, continua ad inviare i dati con il CCNL dell'Università.</p> <p>4. L'ISPEL, soppresso nel 2010 e trasferito all'INAIL, invierà i dati sino alla data di effettiva cessazione.</p>			

Comparto REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (art. 9 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
RALN	C	Comuni	RTS competente per territorio
RALN	P	Province	RTS competente per territorio
RALN	R	Regioni a statuto ordinario, Consigli provinciali e regionali	RTS del capoluogo di Regione
RALN	UC	Unioni di Comuni	RTS competente per territorio
RALN	N	Comunità Montane	RTS competente per territorio
RALN	V	Camere di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura	RTS competente per territorio
RALN	RA	Enti regionali di sviluppo agricolo	RTS competente per territorio
RALN	T	Aziende di promozione turistica	RTS competente per territorio
RALN	ES	Enti per il diritto allo studio universitario	RTS competente per territorio
RALN	PA	Parchi naturali ed Enti per la difesa ambientale	RTS competente per territorio
RALN	D	Ex Istituti autonomi per le case popolari comunque denominati e Consorzio regionale IACP Marche	RTS competente per territorio
RALN	CS	Consorzi, associazioni e comprensori tra Comuni, province e comunità montane	RTS competente per territorio
RALN	IP	Aziende pubbliche di servizi alla persona (ex IPAB), che svolgono prevalentemente funzioni assistenziali	RTS competente per territorio
RALN	AB	Autorità di bacino, ai sensi della legge 21 ottobre 1994, n. 584	RTS competente per territorio
RALN	AG	Agenzia per la gestione dell'albo dei Segretari comunali e provinciali (1)	RTS di Roma
RALN	ER	Scuola superiore della pubblica amministrazione locale (SSPAL)	RTS di Roma

Comparto REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (art. 9 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
RALN	ER	Altri Enti del comparto ed Enti pubblici non economici dipendenti dalle regioni a statuto ordinario	RTS competente per territorio
RALN	CS	Autorità d'ambito territoriali (ATO)	RTS competente per territorio
RALN	IC	IRESMO - Istituto regionale per gli studi storici del Molise Vincenzo Cuoco	RTS del Capoluogo di Regione
Inviano con il contratto del comparto Regioni ed autonomie locali anche le seguenti Istituzioni			
RALN	AP	Agenzie Regionali per la Protezione dell'Ambiente (ARPA) qualora ancora applichino il CCNL RALN	RTS del Capoluogo di Regione
1. <i>L'AGENS con il dl 78/2010 è stata soppressa. Le relative funzioni sono state trasferite al Ministero dell'Interno. Invierà i dati per il conto annuale 2012 sino alla data di effettiva cessazione.</i>			

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: TRENINO ALTO ADIGE			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
RETN	RS	Regione Trentino Alto Adige	RTS c/o P.A. di Trento
RETN	V	Camere di Commercio	RTS competente per territorio

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: SARDEGNA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
RESA	RS	Regione Sardegna	RTS di Cagliari
RESA	ER	Enti strumentali di cui all'art. 2 CCRL del 15.05.01	RTS competente per territorio
RESA	RA	ARGEA SARDEGNA	RTS di Cagliari
RESA	ES	ERSU CAGLIARI	RTS competente per territorio
RESA	AA	Ente Acque della Sardegna (ENAS)	RTS competente per territorio

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: SICILIA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
RESI	RS	Regione Sicilia	RTS di Palermo
RESI	V	Camere di Commercio	RTS competente per territorio
RESI	PA	Parchi naturali	RTS competente per territorio
RESI	UC	Unione di Comuni Valle del Sosio (1)	RTS competente per territorio
1. <i>Le restanti Unioni dei comuni della Sicilia applicano il contratto del comparto Regioni ed autonomie locali</i>			

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: VALLE D'AOSTA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
REVA	RS	Regione Valle d'Aosta	RTS di Aosta
REVA	C	Comuni	RTS di Aosta
REVA	N	Comunità Montane	RTS di Aosta
REVA	T	Aziende ed Enti per il soggiorno e il turismo	RTS di Aosta
REVA	PA	Parco Naturale Monte Avic	RTS di Aosta
REVA	CS	Consorzi, associazioni e comprensori tra Comuni, province e comunità montane	RTS di Aosta
REVA	D	Agenzia regionale edilizia residenziale	RTS di Aosta
REVA	ER	Altri enti regionali	RTS di Aosta
REVA	IP	Casa di riposo J.B.Festaz	RTS di Aosta

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: VALLE D'AOSTA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
REVA	V	Camere di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura	RTS di Aosta

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: FRIULI VENEZIA GIULIA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
REFR	RS	Regione Friuli Venezia Giulia	RTS di Trieste
REFR	P	Province	RTS competente per territorio
REFR	C	Comuni	RTS competente per territorio
REFR	N	Comunità Montane	RTS competente per territorio
REFR	CS	Consorzi di comuni	RTS competente per territorio
REFR	UC	Unioni di comuni	RTS competente per territorio
REFR	PA	Parchi Naturali	RTS competente per territorio
REFR	AG	Agenzie regionali	RTS competente per territorio
REFR	U	Unità sanitarie locali	RTS competente per territorio

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
PRTN	RS	Provincia autonoma di Trento	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	C	Comuni	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	UC	Unione dei Comuni	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	PA	Parchi Naturali ed Enti per la difesa ambientale	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	ES	Opera universitaria di Trento	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	CS	Consorzi	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	N	Comunità Comprensoriali	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	IC	Istituti culturali	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	IP	Aziende pubbliche di servizi alla persona	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	IR	IPRASE – Istituto provinciale per la ricerca e sperimentazione educativa	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	IC	Istituto CIMBRO/KULTURINSTITUT LUSERN	RTS c/o P.A. di Trento
PRTN	IP	Opera Armida Barella	RTS c/o P.A. di Trento
SCTN	RS	Provincia autonoma di Trento-Scuola	RTS c/o P.A. di Trento

REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROVINCE AUTONOME: PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
PRBZ	RS	Provincia autonoma di Bolzano	RTS c/o P.A. di Bolzano
PRBZ	C	Comuni	RTS c/o P.A. di Bolzano
PRBZ	D	Istituti per l'edilizia sociale	RTS c/o P.A. di Bolzano
PRBZ	AP	Azienda servizi sociali Bolzano	RTS c/o P.A. di Bolzano
SCBZ	RS	Provincia autonoma di Bolzano-Scuola	RTS c/o P.A. di Bolzano
PRBZ	N	Comunità montane	RTS c/o P.A. di Bolzano

Comparto MINISTERI (art. 7 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
MNST	M	Ministeri	UCB c/o Ministeri
MNST	OC	Organi di rilievo costituzionale (1)	UCB c/o Ministero vigilante
Inviano con il contratto del comparto Ministeri anche le seguenti Istituzioni			
MNST	AA	Istituto Agronomico per l'Oltremare	RTS di Firenze
MNST	RA	Ente Regionale di Sviluppo Agricolo in Sicilia	RTS di Palermo



Comparto MINISTERI (art. 7 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
MNST	AG	Agenzia Italiana per il Farmaco (AIFA)	UCB c/o Ministero della Salute
MNST	IR	INDIRE (2)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
MNST	AG	Agenzia Nazionale per i Giovani	RTS di Roma
MNST	AG	ANVUR	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
1. <i>Il Consiglio Superiore della Magistratura, la Corte dei Conti, il Consiglio di Stato e l'Avvocatura di Stato inviano i dati del solo personale amministrativo con il contratto del comparto Ministeri</i>			
2. <i>Invia anche con i contratti Enti di ricerca e Scuola.</i>			

Comparto SCUOLA (art. 11 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
SCLA	M	Ministero della Pubblica Istruzione (1)	UCB Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Inviano con il contratto del comparto Scuola anche le seguenti Istituzioni			
SCLA	F	INPDAP	UCB c/o Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
SCLA	M	Ministero della Difesa	UCB c/o Ministero della Difesa
SCLA	M	Ministero degli Affari esteri	UCB c/o Ministero degli Affari esteri
SCLA	C	Comuni	RTS competente per territorio
SCLA	P	Province	RTS competente per territorio
SCLA	IR	INDIRE (2)	UCB c/o Ministero dell'istruzione, università e ricerca
SCLA	R	REGIONE VALLE D'AOSTA	RTS competente per territorio
1. <i>Le informazioni verranno fornite in maniera aggregata dal Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca.</i>			
2. <i>Invia anche con i contratti Enti di ricerca e Ministeri.</i>			

Comparto ISTITUZIONI DI ALTA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE ARTISTICA E MUSICALE AFAM (art. 5 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
AFAM	M	Ministero dell'Università e della Ricerca (1)	UCB c/o Ministero dell'Istruzione, università e ricerca
AFAM	IC	Istituti culturali	RTS competente per territorio
Inviano con il contratto del comparto AFAM anche le seguenti Istituzioni			
AFAM	C	Comuni	RTS competente per territorio
AFAM	P	Province	RTS competente per territorio
AFAM	CS	Consorzio prov.le per l'Istituto musicale P. Mascagni	RTS competente per territorio
1. <i>Le informazioni verranno fornite in maniera aggregata dal Ministero dell'Università e della Ricerca.</i>			

Comparto UNIVERSITÀ (art. 12 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
UNIV	Q	Università e Istituzioni Universitarie	RTS competente per territorio
UNIV	Q	Università degli studi di Roma "FORO ITALICO" (ex ISEF)	RTS di Roma
Inviano con il contratto del comparto Università anche le seguenti Istituzioni			
UNIV	M	Ministero della Difesa	UCB Ministero della Difesa
UNIV	CS	C.I.D.I.S. Consorzio pubblico inter. gest. dir. studio univ.	RTS competente per territorio
UNIV	M	Ministero dell'economia e delle Finanze	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
UNIV	IR	Istituto nazionale di astrofisica (INAF)	UCB c/o Ministero istruzione, università e ricerca
UNIV	OS	Osservatorio Vesuviano di Ercolano (1)	RTS competente per territorio
UNIV	ES	E.D.I.S.U. - Pavia	RTS competente per territorio
1. <i>Anche per l'anno 2012 l'Osservatorio invierà i dati con il contratto Università.</i>			

CORPI DI POLIZIA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
PPSS	M	Polizia di Stato	UCB c/o Ministero dell'Interno
CCSS	M	Carabinieri	UCB c/o Ministero della Difesa
CCSS	M	Ministero degli Affari Esteri	UCB c/o Ministero degli Affari Esteri
CCSS	M	Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (1)	UCB c/o Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
CCSS	M	Ministero della Salute (1)	UCB c/o Ministero della Salute
CCSS	M	Ministero Ambiente e della tutela del territorio e del mare (1)	UCB c/o Ministero Ambiente e della tutela del territorio e del mare
CCSS	M	Ministero per i Beni e le Attività culturali (1)	UCB c/o Ministero per i Beni e le Attività culturali
GGFF	M	Guardia di Finanza	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
PPEN	M	Polizia Penitenziaria	UCB c/o Ministero della Giustizia
CFOR	M	Corpo Forestale	UCB c/o Ministero delle Politiche Agricole alimentari e Forestali
CM09	M	Cappellani militari	UCB c/o Ministero vigilante
1. Il Ministero rileva con il contratto Carabinieri il personale appartenente al nucleo operante presso di sé, avendo cura di compilare le tabelle 3, 10, 11 e le tabelle di spesa, mentre l'Arma dei Carabinieri avrà cura di compilare le restanti tabelle di organico con i dati relativi a detto personale, ivi compresa la tabella 3 per indicare i comandi in uscita.			

FORZE ARMATE			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
AAMM	M	Aeronautica	UCB c/o Ministero della Difesa
EEII	M	Esercito	UCB c/o Ministero della Difesa
EEII	AA	Associazione Italiana Croce Rossa	UCB c/o Ministero della Salute
CPOR	M	Capitanerie di Porto	UCB c/o Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
MMAA	M	Marina	UCB c/o Ministero della Difesa
CM10	M	Cappellani militari	UCB c/o Ministero della Difesa

MAGISTRATURA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
MGOR	M	Magistratura Ordinaria	UCB c/o Ministero della Giustizia
CSTA	OC	Magistratura amministrativa	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
CCON	OC	Magistratura contabile	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
AVST	OC	Avvocatura di Stato	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
MAMI	M	Magistratura Militare	UCB c/o Ministero della Difesa

CARRIERA DIPLOMATICA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
CDIP	M	Ministero degli Affari Esteri	UCB c/o Ministero degli Affari Esteri

CARRIERA PREFETTIZIA			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
CPRE	M	Ministero dell'Interno	UCB c/o Ministero dell'Interno

CARRIERA-PENITENZIARIA (d.lgs 15.2.06, n. 63)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
CPEN	M	Ministero della Giustizia	UCB c/o Ministero della Giustizia

Comparto AGENZIE FISCALI – MONOPOLI (art. 3 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
AGFI	AG	Agenzia delle dogane	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
AGFI	AG	Agenzia delle entrate	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
AGFI	AG	Agenzia del territorio	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
AGFI	A	Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato	U.C. di Ragioneria c/o l'AAMS

Comparto PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI (ART. 8 CCNQ 11.06.2007)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
PCMD	M	Presidenza del Consiglio dei Ministri	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze

Comparto VIGILI DEL FUOCO (d.lgs. n. 217/2005)			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
VVFF	M	Ministero dell'Interno	UCB c/o Ministero dell'Interno

Enti art. 70 comma 4, d.lgs. n. 165/2001			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
ASSI	AA	Agenzia Spaziale Italiana (A.S.I.)	UCB c/o Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
UCAM	AA	Unione Italiana delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura (UNIONCAMERE)	UCB c/o Ministero dello Sviluppo economico
ENAC	AA	Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (E.N.A.C.)	UCB c/o Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
ENAC	AA	Agenzia Nazionale per la sicurezza del volo (A.N.S.V.)	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
ENAC	AA	Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie	UCB c/o Ministero dei Trasporti
CNEL	AA	CNEL	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
DGIT	AA	Ente nazionale per la digitalizzazione della pubblica amministrazione (DigitPA dal 2013 Agenzia per l'Italia Digitale)	RGS – IGOP

Enti art. 60 comma 3, d.lgs. n. 165/2001			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
EN60	AG	Agenzia del demanio (ente pubblico economico – d.lgs. n. 173/2003)	UCB c/o Ministero dell'Economia e delle Finanze
EN60	D	Aziende per l'Edilizia Residenziale (ALER-ARTE-ATER) (Federcasa)	RTS competente per territorio
EN60	D	Aziende per l'Edilizia Residenziale (Federambiente)	RTS competente per territorio
EN60	CS	Consorzi, associazioni e comprensori tra comuni, province e comunità montane	RTS competente per territorio
EN60	T	APT della Provincia di Venezia	RTS competente per territorio
EN60	ER	Ente foreste della Sardegna	RTS competente per territorio

AUTORITA' INDIPENDENTI			
Codice contr.	Codice Tipologia	Istituzioni	Uffici di controllo
AUIN	AU	COVIP -Commissione vigilanza fondi di pensione	RGS – IGOP
AUIN	AU	AGCM – Autorità garante della concorrenza e del mercato (ANTITRUST)	RGS – IGOP
AUIN	AU	Garante per regolamentazione dello sciopero nei servizi pubblici	RGS – IGOP
AUIN	AU	CONSOB - Commissione nazionale per le Società e la Borsa	RGS – IGOP
AUIN	AU	Garante per la protezione dati personali	RGS – IGOP
AUIN	AU	ISVAP – Istituto per la vigilanza sulle assicurazioni private e di interesse collettivo (dal 2013 IVASS)	RGS – IGOP
AUIN	AU	Autorità vigilanza sui lavori pubblici	RGS – IGOP

### Enti dell'art. 60 e Autorità indipendenti

Come negli anni precedenti la rilevazione è semplificata in relazione sia alle qualifiche rilevate (raggruppate in due categorie: Personale dirigente e Personale non dirigente), sia alle voci di spesa (aggragate in poche tipologie) sia al numero di informazioni rilevate (non è richiesta la compilazione delle schede e tabelle relative alla contrattazione integrativa).

## **Istruzioni generali e specifiche di comparto per singola tabella**

Le Istruzioni di compilazione delle tabelle sono composte da una parte generale valida per tutti i contratti e da istruzioni specifiche valide per ciascun comparto di contrattazione che vanno ad integrare la parte generale.

La consultazione del “Glossario” per le definizioni utilizzate nel Conto Annuale e delle risposte alle domande più frequenti che sono oggetto di continui aggiornamenti pubblicati nell’apposita sezione “DOMANDE E RISPOSTE” delle pagine dedicate a SICO all’interno del sito web del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, permetterà di acquisire ulteriori informazioni per la corretta modalità di rilevazione dei dati.

## Scheda informativa 1

La Scheda informativa 1, al pari delle altre tabelle, deve essere inviata con riferimento al contratto applicato al personale dipendente. Pertanto, nel caso in cui la stessa Istituzione applichi al proprio personale differenti contratti dovrà compilare la Scheda informativa 1 presente nel conto annuale di ciascun contratto. Tale scheda è **obbligatoria e propedeutica** alla compilazione di tutto il modello e si compone delle parti indicate nella tabella che segue. Gli enti che hanno già inviato il conto annuale negli anni precedenti, troveranno precompilate le informazioni di tipo anagrafico, quelle sui Revisori dei conti, quelle sul Responsabile del procedimento e sul **“Referente da contattare”** inserito da quest’anno per permettere un celere contatto in caso di richiesta di chiarimenti da parte degli organi di controllo. L’Istituzione dovrà quindi **verificare ed eventualmente aggiornare** tali informazioni sulla base della procedura illustrata nella sezione “Informazioni operative”. Le restanti sezioni dovranno essere compilate ex novo dall’Istituzione.

<b>Informazioni istituzione</b>	Occorre inserire le informazioni richieste relative all’Istituzione. Il sistema ripropone le informazioni comunicate in occasione della precedente rilevazione. Occorre verificarne la correttezza e provvedere alla modifica o al suo inserimento in caso di mancanza del dato.
<b>Componenti collegio dei revisori o organo equivalente</b>	Vanno indicati i componenti del collegio, o organo equivalente, in carica <u>al momento della conclusione del conto annuale</u> , compreso <u>l’indirizzo di posta elettronica</u> di ogni componente. Nel caso in cui tale organo non sia previsto la sezione non va compilata.
<b>Responsabile del procedimento</b>	Va indicato il Dirigente/Funziionario preposto all’unità organizzativa, responsabile dell’invio dei dati di Conto Annuale, individuato dall’ente ai sensi dell’art. 4 comma 1 della legge n. 241/90 e s.m. In assenza di tale informazione, sarà ritenuto responsabile, ai fini della rilevazione del conto annuale, l’Organo di rappresentanza dell’Istituzione stessa (Sindaco, Presidente, Direttore Generale). Il Responsabile del procedimento è tenuto alla sottoscrizione dei modelli di rilevazione.
<b>Referente da contattare</b>	Va indicato il nominativo di un referente ed il relativo recapito telefonico, numero di fax e indirizzo e-mail. Si sottolinea la necessità di verificare la correttezza dei dati inseriti al fine di permettere celeri contatti per le vie brevi per eventuali comunicazioni utili alla rilevazione.
<b>Domande presenti nei modelli</b>	Le domande, che variano a seconda dei comparti, sono illustrate in dettaglio nel paragrafo successivo.
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione</b>	Spazio riservato alle informazioni che l’Istituzione ritiene di trasmettere a titolo di chiarimento e che possono avere rilevanza per la lettura dei dati (inserire massimo 500 caratteri). Si raccomanda di compilare tale campo qualora l’ente debba rappresentare specifici chiarimenti relativi ai dati inseriti.  <b>N.B. <u>Le giustificazioni delle incongruenze non vanno inserite in questo spazio ma in quelli previsti appositamente per le giustificazioni nelle maschere web (cfr. § “Giustificazione incongruenze e forzatura del modello” delle “Informazioni</u></b>

	<b>operative”).</b>
<b>Tabelle da compilare</b>	Per l’invio dei dati tramite le maschere web va inserito un flag in corrispondenza delle tabelle che l’Istituzione intende compilare. In caso di utilizzo del kit excel questa sezione della scheda informativa 1 si compila automaticamente all’atto dell’inserimento dei dati all’interno delle singole tabelle.
<b>Controlli SQ/IN</b>	<p>Sulle maschere web la consultazione in tempo reale delle anomalie avviene attraverso il tab ora rinominato “Controlli SQ/IN”, mentre la richiesta del controllo effettuato con il batch notturno di controllo si effettua dall’apposito menù posto in alto della maschera web “Anomalie”. Le informazioni generate in tempo reale devono ritenersi utili ed attendibili soltanto quando l’inserimento dei dati in tutte le tabelle è stato completato e le stesse sono state salvate.</p> <p>Se l’invio viene effettuato con il kit excel l’elenco delle anomalie (Squadrature e Incongruenze) viene visualizzato nella scheda informativa 1 del kit stesso.</p>

### Domande presenti nella Scheda Informativa 1

Domande	Comparti interessati e istruzioni
Indicare il numero degli ex medici condotti rilevati in tabella 1 tra i “presenti al 31.12” come “personale contrattista”	<p><u>Servizio Sanitario Nazionale</u></p> <p>Il numero complessivo degli ex medici condotti da inserire in risposta alla domanda rappresenta un “di cui” del “Personale contrattista” rilevato in tabella 1 tra i presenti al 31.12.</p>
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	<p><u>Regioni ed Autonomie Locali</u> <u>Regioni a Statuto Speciale e Provincie Autonome</u></p> <p>Inserire il numero di unità di personale che al 31.12 prestano la loro attività presso le società cui il servizio è stato esternalizzato, in posizione di comando o altra tipologia presente nella tabella 3, senza estinzione del rapporto di lavoro con l’ente di appartenenza.</p> <p><b>Sono escluse</b> le unità di personale che a seguito delle esternalizzazioni vengono trasferite a tutti gli effetti giuridici ed economici presso l’Ente cui viene demandato il servizio esternalizzato. Tali unità verranno indicate come cessate nell’apposita causale prevista in tabella 6.</p>
Indicare il numero complessivo dei contratti per supplenze brevi e saltuarie stipulati ai sensi dell’art. 40 della legge 449/1997	<p><u>Scuola</u></p> <p>Inserire il numero complessivo dei contratti di supplenza breve e saltuaria stipulati ai sensi dell’art. 40, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449. La relativa spesa dovrà essere distribuita nelle corrispondenti qualifiche di personale destinatario di contratto per supplenza fino al termine delle attività didattiche</p>

	proporzionalmente al servizio prestato.
<b>Indicare, tra i passaggi di ruolo rilevati in tabella 4, il numero di quelli effettuati ai sensi dell'articolo 19, comma 12, del d.l. 98/2011 (docenti inidonei)</b>	<u>Scuola</u> Inserire il numero complessivo dei docenti dichiarati, dalla commissione medica operante presso le aziende sanitarie locali, permanentemente inidonei alla propria funzione per motivi di salute ma idonei ad altri compiti, i quali su istanza di parte e con determina del Direttore generale dell'USR competente hanno assunto nel corso del 2012 la qualifica di assistenti amministrativi o tecnici. Il maggior trattamento stipendiale mantenuto va rilevato nelle "Altre spese accessorie ed indennità varie" di tabella 13.
<b>Indicare, tra i passaggi di ruolo rilevati in tabella 4, il numero di quelli effettuati ai sensi dell'art. 14, comma 13, del d.l. n. 95/2012 (docenti inidonei)</b>	<u>Scuola</u> Inserire il numero complessivo dei docenti dichiarati permanentemente inidonei alla propria funzione per motivi di salute ma idonei ad altri compiti, i quali con decreto del Direttore generale dell'USR competente, nel corso del 2012 sono obbligatoriamente transitati nei ruoli del personale ATA con la qualifica di assistenti amministrativi o tecnici. Il maggior trattamento stipendiale mantenuto va rilevato nelle "Altre spese accessorie ed indennità varie" di tabella 13.
<b>Indicare, tra i passaggi di ruolo rilevati in tabella 4, il numero di quelli effettuati ai sensi dell'art. 14, comma 14, del d.l. n. 95/2012 (insegnanti ad esaurimento classi di concorso C999 e C555)</b>	<u>Scuola</u> Inserire il numero complessivo dei docenti/insegnanti titolari delle sopresse classi di concorso C999 e C555 che con decreto del Direttore generale dell'USR competente, nel corso del 2012 sono obbligatoriamente transitati nei ruoli del personale non docente con la qualifica di assistenti amministrativi, tecnici o collaboratori scolastici in base al titolo di studio posseduto. Il maggior trattamento stipendiale mantenuto va rilevato nelle "Altre spese accessorie ed indennità varie" di tabella 13.
<b>Indicare il numero delle cessazioni rilevate in tabella 5 per passaggio dei docenti inidonei ad altri comparti ai sensi dell'articolo 19, comma 13, del d.l. n. 98/2011</b>	<u>Scuola</u> Inserire il numero complessivo dei docenti dichiarati, dalla commissione medica operante presso le aziende sanitarie locali, permanentemente inidonei alla propria funzione per motivi di salute ma idonei ad altri compiti, i quali, in assenza dell'istanza prevista o la cui istanza non sia stata accolta, sono transitati obbligatoriamente, nel corso del 2012, nei ruoli del personale amministrativo delle Amministrazioni dello stato, Agenzie, Enti pubblici non economici e Università.
<b>Indicare il numero delle cessazioni rilevate in tabella 5 per passaggio dei docenti inidonei ad altri comparti ai sensi dell'articolo 14, comma</b>	<u>Scuola</u> Inserire il numero complessivo dei docenti dichiarati permanentemente inidonei alla propria funzione per motivi di salute ma idonei ad altri compiti, i quali con decreto del Direttore generale dell'USR competente, nel corso del 2012 sono



13, terzo periodo, del d.l. n. 95/2012	obbligatoriamente transitati nei ruoli del personale ATA con la qualifica di assistenti amministrativi o tecnici e successivamente transitati presso Amministrazioni pubbliche.
Indicare il numero degli incarichi dirigenziali conferiti dall'Istituzione ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis d.lgs. 165/01	<u>Carriera penitenziaria</u> <u>Ministeri</u> <u>Presidenza del Consiglio dei Ministri</u> Inserire il numero degli incarichi dirigenziali conferiti dall'Istituzione ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis del d.lgs. 165/2001. Le stesse unità devono essere rilevate dall'Istituzione nella tabella 3 tra il personale esterno (cioè dipendente da altra Istituzione) in posizione di comando, distacco o fuori ruolo in corrispondenza della relativa qualifica dirigenziale a tempo determinato.
Indicare il numero di contratti a titolo gratuito per attività di insegnamento di cui all'art. 23, commi 1 e 2, legge 240/2010	<u>Università</u> Vanno indicati i contratti stipulati nell'anno, al netto di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici.
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del d.l. 112/2008 convertito in legge 133/2008	<u>Tutti i comparti ad eccezione di: Corpi di polizia, Forze armate e Vigili del fuoco</u> Ai sensi dell'articolo 71 del d.l. 112/2008, convertito nella legge 133/2008, ai dipendenti delle Pubbliche amministrazioni " <i>nei primi dieci giorni di assenza, è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio</i> ". Con tale domanda si chiede di fornire, con riferimento all'anno di rilevazione, il totale delle somme (lordo dipendente) trattenute ai dipendenti a fronte di assenze per malattia.
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "Presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (legge 68/99)	<u>Tutti i comparti ad eccezione di: Magistratura, Corpi di Polizia, Forze armate, Carriere Diplomatica, Prefettura e Penitenziaria.</u> Vanno indicate tutte le unità di personale che appartengono alle categorie protette (assunte ai sensi della legge n. 68/99) presenti al 31.12 nella tabella 1. L'informazione sui dipendenti assunti nell'anno di rilevazione è acquisita nella tabella 6 in corrispondenza delle apposite colonne "Assunzione per chiamata diretta o numerica (legge n. 68/99 – categorie protette)".
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	<u>Tutti i comparti ad eccezione di: Magistratura, Corpi di Polizia, Forze Armate, Vigili del Fuoco, Carriere Diplomatica, Prefettura e Penitenziaria, Scuola, AFAM, Scuola Bolzano, Scuola Trento</u> La domanda è volta ad acquisire il numero delle unità di personale trattenute in servizio nell'anno di rilevazione, ai sensi della normativa richiamata. Dovranno essere indicate

	esclusivamente le unità di personale trattenute con provvedimenti adottati nell'anno di rilevazione e non i trattenimenti effettuati negli anni pregressi.
<b>Indicare le unità CEL cui è stato riconosciuto il trattamento economico di ricercatore confermato a tempo definito</b>	<u>Università</u> Vanno indicate le unità di personale CEL di cui all'articolo 26, comma 3, della legge 240/2010. Tale personale rappresenta un "di cui" dei dipendenti già indicati nella tabella 1 nella qualifica "Collaboratore ed esperto linguistico (CEL)".
<b>Numero di convenzioni attive nel corso dell'anno per l'utilizzo di personale proveniente da altre amministrazioni pubbliche</b>	<u>Università</u> <u>Servizio Sanitario Nazionale</u> Vanno indicate le convenzioni attive nell'anno, tra Amministrazioni pubbliche, per l'utilizzo di dipendenti che effettuano prestazioni professionali presso un'Amministrazione diversa da quella di appartenenza, sia a completamento dell'orario di lavoro sia oltre l'orario di lavoro. Le spese vanno rilevate nella tabella 14 nelle "Altre spese" (cod. L110). Nel caso in cui l'Istituzione fornitrice anticipi i compensi al personale registrerà i rimborsi ricevuti nella voce "Rimborsi ricevuti dalle Amministrazioni" (cod. P099) e l'Amministrazione fruitrice del servizio rileverà i rimborsi effettuati nella voce "Somme rimborsate alle amministrazioni" (cod. P074). Il personale interessato da tali convenzioni NON va rilevato nella tabella 3 - colonna "convenzioni" né come personale dell'amministrazione né come personale esterno. Si precisa, infatti, che nella tabella 3, nelle colonne dedicate alle "Convenzioni", dei comparti SSN e Università va rilevato esclusivamente il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il SSN (interessato dalle convenzioni di cui all'articolo art. 2 del d.lgs. 517/99). NB: per il comparto UNIVERSITA' le convenzioni di cui all'articolo 6, comma 11, della legge 240/2010 vanno rilevate in tale domanda come numero di convezioni stipulate con altri Atenei a prescindere dal numero di professori e ricercatori interessati. Il personale oggetto della convenzione, al fine di tenerlo distinto dal personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il SSN, va eccezionalmente registrato nella colonna "Comandati/distaccati" della tabella 3 con le medesime modalità di rilevazione previste per tali istituti (vedi anche istruzioni specifiche di comparto - tabella 3 Università).
<b>N. progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01.01.2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, c. 21, d.l. 78/2010 convertito in</b>	<u>Tutti i comparti ad eccezione di: Magistratura, Avvocatura di Stato, Corte dei Conti, Consiglio di Stato, Scuola, AFAM, Scuola Bolzano, Scuola Trento</u> In risposta a tale domanda dovrà essere fornito il totale delle

1. 122/2010	unità interessate da progressioni di carriera che, ai sensi dell'articolo 9, comma 21, del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, hanno effetto esclusivamente ai fini giuridici. Va riportato il numero complessivo dei dipendenti per i quali è stata disposta la progressione di carriera ai soli fini giuridici a partire dal 01.01.2011 come previsto dalla normativa richiamata.
A quanto ammonta la spesa sostenuta dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	<p><u>Tutti i comparti ad eccezione di: Magistratura, Corpi di Polizia, Forze Armate, Vigili del Fuoco, Carriere Diplomatica, Prefettura e Penitenziaria, Scuola, AFAM, Scuola Bolzano, Scuola Trento</u></p> <p>Inserire le spese sostenute dall'Ente/Azienda per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) ai sensi dell'art. 70 e seguenti del d.lgs. 276/2003 e s.m.i. Tali spese/costi costituiscono un "di cui" di quelle da riportare nella voce "Altre spese" della tabella 14.</p>
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	<p><u>Tutti i comparti</u></p> <p>La domanda è volta ad accertare, ai sensi della normativa richiamata, il numero di dipendenti che, ammessi ai corsi di dottorato di ricerca senza borsa di studio o con rinuncia a questa, sono collocati in aspettativa conservando il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza in godimento da parte dell'amministrazione pubblica presso la quale è instaurato il rapporto di lavoro.</p>
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione Europea o di privati?	<p><u>Tutti i comparti ad eccezione di: Magistratura, Corpi di Polizia, Forze Armate, Vigili del Fuoco, Carriere Diplomatica, Prefettura e Penitenziaria, Scuola, Scuola Bolzano, Scuola Trento</u></p> <p>La domanda intende monitorare il numero delle <b>persone estranee</b> all'Amministrazione <b>assunte</b> per specifici progetti finanziati <b>completamente</b> dall'UE/privati (a prescindere dalle modalità di trasferimento delle risorse). Per queste persone non vanno rilevate né la spesa né il corrispondente finanziamento.</p> <p>Si precisa che tali unità, la cui spesa è esclusivamente a carico dell'U.E. e/o privati, NON rappresentano un "di cui" dei co.co.co e degli incarichi per i quali sono previste specifiche domande della Scheda informativa 1, né vanno rilevati nella tabella 2 "Personale con rapporto di lavoro flessibile".</p> <p>Nel caso in cui i progetti vengano, <u>invece</u>, attuati con <u>personale interno</u> all'Istituzione (sia a tempo indeterminato sia con contratto di lavoro flessibile) tale personale dovrà essere rilevato secondo le modalità ordinarie nelle tabelle di organico e nelle tabelle di spesa. Il rimborso/finanziamento della quota di spesa a carico della U.E o di privati, che rappresenta un di cui della spesa complessivamente sostenuta, verrà registrato nella tabella 14 nella voce "Somme ricevute da U.E. e/o privati" (codice P098).</p>
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i	<u>Tutti i comparti</u>

<b>“Presenti al 31.12” che risultavano titolari di permessi per legge 104/92</b>	Va indicato il numero delle unità di personale a tempo indeterminato tra quelle registrate nella tabella 1, che al 31.12 risultano titolari di permessi di cui alla legge 104/92.
<b>Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i “Presenti al 31.12” che risultavano titolari di permessi ai sensi dell’art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001 e s.m.</b>	<u>Tutti i comparti</u> Va indicato il numero delle unità di personale a tempo indeterminato tra quelle registrate nella tabella 1, che al 31.12 risultano titolari di permessi di cui all’art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 e successive modificazioni. L’indennità erogata al personale va rilevata nella tabella 13 nella specifica voce “Indennità art.42, comma 5, d.lgs. 151/2001”.
<b>Numero di incarichi conferiti ai lettori di scambio ai sensi dell’art. 26, comma 1, legge 240/2010</b>	<u>Università</u> Indicare il numero degli incarichi conferiti a <u>studiosi stranieri</u> nel corso del 2011 per lo svolgimento di attività finalizzate alla diffusione della lingua e della cultura del paese d’origine. Questi incarichi NON rientrano fra quelli da indicare in risposta alla domanda “Indicare il numero degli incarichi libero professionali, di studio, ricerca e consulenza”. Ricondotti ad uomini anno tali persone andranno indicate anche in tabella 2 come tempo determinato nella categoria “Area di collaborazione”.
<b>Spesa sostenuta nell’anno per gli incarichi conferiti ai lettori di scambio ai sensi dell’art. 26, comma 1, legge 240/2010</b>	<u>Università</u> Le somme esposte sono riferite agli incarichi di cui alla domanda precedente. Tale spesa andrà indicata anche nella tabella 14 nella voce “Retribuzioni del personale a tempo determinato” codice P015.
<b>Numero di insegnamenti a contratto di cui all’art. 23, comma 3 della legge 240/2010</b>	<u>Università</u> Va indicato il numero degli insegnamenti a contratto conferiti a docenti, studiosi o professionisti <u>stranieri di chiara fama</u> ai sensi dell’art. 23, comma 3, della legge n. 240/2010. Le unità di personale andranno rilevate anche nella tabella 2 nel tempo determinato della categoria “Professori” rapportando il periodo lavorato all’unità uomo/anno, come da specifiche istruzioni della medesima tabella. La relativa spesa andrà registrata nella tabella 14 alla voce “Retribuzioni del personale a tempo determinato” codice P015. Gli eventuali fondi donati ad hoc da privati, imprese o fondazioni verranno registrati nella tabella 14 voce P098 “Somme ricevute da U.E. e/o privati”.
<b>Unità di personale ricercatore a tempo determinato di cui all’art. 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010</b>	<u>Università</u> Indicare il numero dei Ricercatori a tempo determinato che nel corso dell’anno di rilevazione hanno stipulato contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della normativa richiamata. Le unità di personale andranno rilevate anche nella tabella 2 nel tempo determinato della categoria “Ricercatori” rapportando il periodo lavorato all’unità uomo/anno, come da

	specifiche istruzioni della medesima tabella. La relativa spesa va registrata nella tabella 14 alla voce “Retribuzioni del personale a tempo determinato” codice P015.
<b>Indicare il numero di contratti stipulati ai sensi dell’art. 24 bis della legge 240/2010 - tecnologi a tempo determinato</b>	<p><u>Università</u></p> <p>Vanno inseriti i contratti stipulati ai sensi dell’articolo 24 bis della legge 240/2010 inserito dall’art. 54, comma 1, d.l. n. 5/ 2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 35/2012.</p> <p>Il disposto, in vigore a partire dal 7 aprile 2012, dà facoltà alle Università di stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato al fine di svolgere attività di supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca. Il trattamento economico spettante è fissato “.....tra un importo minimo e massimo pari rispettivamente al trattamento complessivo attribuito al personale della categoria D posizione economica 3 ed EP posizione economica 3 dei ruoli del personale tecnico-amministrativo,.....”.</p> <p>Detto personale va rilevato nella tabella 2 nelle corrispondenti categorie D o EP in relazione al trattamento economico corrisposto. Pertanto, la domanda rappresenta un “di cui” delle unità uomo/anno rilevate nella tabella 2.</p>
<b>Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione del Ministro</b>	<p><u>Ministeri e PCM</u></p> <p>Vanno indicate le unità di personale con qualifica dirigenziale appartenente all’Amministrazione che al 31.12 risultano assegnate, ai sensi dell’art. 14 comma 2 del d.lgs. 165/2001, agli uffici di diretta collaborazione del Ministro. Tale personale rappresenta un “di cui” di quello rilevato nella tabella 1.</p>
<b>Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione del Ministro</b>	<p><u>Ministeri e PCM</u></p> <p>Vanno indicate le unità di personale non dirigente appartenente all’Amministrazione che al 31.12 risultano assegnate, ai sensi dell’art. 14 comma 2 del d.lgs. 165/2001, agli uffici di diretta collaborazione del Ministro. Tale personale rappresenta un “di cui” di quello rilevato nella tabella 1.</p>
<b>Unità di personale esterno all’Istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnati agli uffici di diretta collaborazione del Ministro</b>	<p><u>Ministeri e PCM</u></p> <p>Vanno indicate le unità di personale non dipendente dall’Amministrazione che invia i dati che al 31.12 risultano assegnate, ai sensi dell’art. 14 comma 2 del d.lgs. 165/2001, agli uffici di diretta collaborazione del Ministro. Tale personale andrà rilevato anche nella tabella 3 se proveniente da altra amministrazione pubblica in posizione di comando/distacco/fuori ruolo, mentre andrà rilevato nelle specifiche domande della scheda informativa 1 se lavorano in detti uffici in forza di contratti co.co.co. o nella tabella 2 se assunti con contratto a tempo determinato.</p>
<b>Unità di personale che al</b>	<u>Regioni ed Autonomie Locali</u>

<b>31.12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico</b>	<u>Regioni a Statuto Speciale e Province Autonome</u> Vanno rilevate le unità di personale registrate nella <b>tabella 1</b> che al 31.12 risultavano assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico. Per tale personale nella tabella 13 andranno rilevate le specifiche indennità erogate nella voce di spesa “Indennità di staff/collaborazione” (cod. S190). L’individuazione del personale addetto a tali uffici è prevista dagli artt. 16 e 17 del d.lgs. 33/2013 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” entrato in vigore il 20 aprile 2013.
<b>Numero di persone in “posizione di ausiliaria” al 31.12</b>	<u>Corpi di Polizia (ad ordinamento militare) e Forze Armate</u> Indicare il numero di personale che, alla data del 31 dicembre, risultava in posizione di Ausiliaria con pagamento della pensione provvisoria e dell’indennità di ausiliaria a carico del bilancio dell’ente (articolo 992 del Codice Militare).
<b>Somme corrisposte nell’anno a titolo di “indennità di ausiliaria”</b>	<u>Corpi di Polizia (ad ordinamento militare) e Forze Armate</u> Indicare le somme corrisposte nel corso dell’anno a titolo di indennità di ausiliaria (articolo 1870 del Codice Militare).
<b>Numero di persone in aspettativa per riduzione quadri al 31.12</b>	<u>Corpi di Polizia (ad ordinamento militare) e Forze Armate</u> Indicare il numero di persone in posizione di Aspettativa per Riduzione Quadri al 31 dicembre (articolo 884 del Codice Militare).

### Co.co.co., incarichi e servizi obbligatori

Tutti i comparti ad eccezione di: Magistratura, Corpi di Polizia, Forze Armate, Vigili del fuoco, Carriere Diplomatica, Prefettizia e Penitenziaria, Scuola Trento e Scuola Bolzano.

Le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, con contratto di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, nel rispetto di determinati vincoli espressamente richiamati dalla normativa vigente.

**Per la rilevazione del Conto annuale la diversificazione tra le tipologie di incarichi esterni è correlata alla tipologia del contratto sottoscritto.**

**Si precisa che vanno considerati i contratti attivi nell’anno, che comprenderanno quelli iniziati nel 2011 e in corso nell’anno 2012, nonché quelli conferiti nel 2012 e che sono proseguiti nel 2013.**

**Vanno esclusi gli incarichi di amministratore, sindaco o revisore o relativi all’Organismo Interno di Valutazione (OIV).**

Domande	Comparti interessati e istruzioni
<b>Indicare il numero dei contratti di collaborazione</b>	Tali contratti sono gestiti:

<p><b>coordinata e continuativa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sulla base della disciplina delle co.co.co con iscrizione alla gestione separata INPS;</li> <li>- emissione di busta paga da parte del datore di lavoro</li> <li>- versamento dei contributi assicurativi obbligatori</li> </ul> <p>La spesa sostenuta per tali contratti deve essere indicata nella tabella 14 nella voce cod. L108.</p> <p>Vanno escluse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le partecipazioni a collegi e commissioni;</li> <li>- le borse di studio per la frequenza di corsi di dottorato di ricerca e gli assegni di ricerca (articolo 22 legge 240/2010).</li> </ul> <p>Per il contratto <b>Università</b>, vanno comunicati in questa domanda gli <i>esercitatori</i>, mentre i <i>docenti a contratto</i> vanno rilevati in tabella 2 nella colonna "A tempo determinato" e nella categoria "Professori", facendo riferimento alle istruzioni impartite per la modalità di calcolo per il personale con contratto di lavoro flessibile (calcolo uomo/anno). Le collaborazioni didattiche vanno rilevate solo se a titolo oneroso a carico dell'Ateneo con indicazione delle relative spese nella specifica voce di tabella 14 codice L108. Per ciò che attiene l'Appendice co.co.co., in risposta alla domanda 1, tali figure andranno allocate nella tipologia "Ricerca".</p>
<p><b>Indicare il numero degli incarichi libero professionali, di studio, ricerca e consulenza.</b></p>	<p>Tali incarichi non devono implicare uno svolgimento di attività continuativa, devono essere cioè specifici e temporanei. Gli stessi sono generalmente remunerati dietro presentazione di regolare fattura, nel caso di soggetto con partita IVA, ovvero dietro presentazione di ricevuta fiscale soggetta a ritenuta d'acconto.</p> <p>In particolare, negli incarichi libero professionali rientrano anche le prestazioni occasionali aventi ad oggetto attività svolte da soggetti specializzati nel campo dell'arte, dello spettacolo o di mestieri artigianali.</p> <p>La spesa sostenuta per tali incarichi deve essere indicata nella tabella 14 nella voce L109.</p>
<p><b>Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.</b></p>	<p>In tale fattispecie andranno compresi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- incarichi conferiti ai sensi della ex legge quadro sui lavori pubblici 11 febbraio 1994, n. 109 compresi quelli concessi a società di professionisti (ex art. 17, comma 6);</li> <li>- incarichi conferiti ai sensi dell'art. 9 legge 150/2000 (Uffici stampa della Pubbliche amministrazioni);</li> <li>- incarichi conferiti per la rappresentanza in giudizio ed il patrocinio dell'amministrazione;</li> </ul>

- incarichi conferiti ai sensi del d.lgs. 81/2008 che ha sostituito la legge 626/94;
- qualsiasi altro tipo di incarico assegnato per resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge per i quali manca qualsiasi facoltà discrezionale dell'amministrazione in quanto trattasi di competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione stessa. Tali incarichi possono essere conferiti qualora le istituzioni non dispongano di professionalità adeguate nel proprio organico e tale carenza non sia altrimenti risolvibile con strumenti flessibili di gestione delle risorse umane.

Si precisa che tali incarichi devono riferirsi esclusivamente a contratti sottoscritti con professionisti o con società di professionisti e non ad eventuali "convenzioni", ancorché a titolo oneroso, stipulate con Enti per ottemperare a disposizioni normative (ad esempio: visite periodiche obbligatorie per i propri dipendenti presso le ASL - cd. sorveglianza sanitaria).

La spesa sostenuta per tali contratti va indicata in tabella 14 nella voce codice L115 comprensiva anche degli eventuali contributi INPS, INAIL ed IRAP a carico dell'istituzione.

Non vanno rilevati gli incarichi aventi ad oggetto la formazione per il proprio personale, la cui spesa complessiva sostenuta dall'ente viene comunque rilevata in tabella 14 nella voce di spesa "Formazione del personale" (cod. L020). **Non vanno rilevati gli incarichi conferiti ai Revisori dei conti né la relativa spesa sostenuta.**



## Scheda informativa 1 – Appendice co.co.co.

Questa appendice è attivabile in tutti i contratti in cui è presente la domanda relativa al numero di contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno. Non è quindi attivabile per i contratti delle forze armate, dei corpi di polizia, delle magistrature, delle carriere diplomatica, prefettizia e penitenziaria.

In presenza di co.co.co. indicati nella Scheda Informativa 1 la compilazione dell'appendice è obbligatoria poiché il sistema non consente la conclusione della rilevazione se l'appendice co.co.co. non è compilata.

Nell'appendice viene sempre visualizzato il numero dei contratti attivi nel corso dell'anno che costituisce il vincolo di obbligatorietà per le risposte alle domande che verranno controllate facendo riferimento a questo valore.

Si illustrano di seguito le domande in essa contenute:

Domande	Istruzioni
<p><b>Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:</b></p> <p>a) <b>Tecnico</b>  b) <b>Giuridico - Amministrativo</b>  c) <b>Economico</b></p>	<p>Il numero complessivo dei contratti va suddiviso <u>in base all'oggetto</u> della prestazione richiesta (nel settore tecnico o giuridico - amministrativo o economico) e deve essere uguale al numero di contratti indicati nella risposta alla specifica domanda della scheda informativa 1.</p> <p>Per gli Enti ed Aziende del <b>Servizio sanitario nazionale</b>, la tipologia di cui alla lettera c) è sostituita con "sanitario" e per le <b>Università</b> è sostituita con "ricerca".</p> <p>Le tipologie astratte individuate rappresentano tre macrocategorie cui gli enti devono fare riferimento tenendo conto dell'oggetto specifico, del contenuto della prestazione, del settore dell'ente in cui i rapporti di collaborazione si incardinano e della qualificazione professionale del collaboratore. Ciascun ente valuterà in concreto a quale delle tre tipologie imputare la prestazione.</p> <p>A titolo puramente esemplificativo:</p> <p><u>Tecnico</u>: vanno indicate le prestazioni che hanno per oggetto attività di tipo tecnico come ad esempio quelle svolte nel campo dell'informatica, ingegneria, statistica, architettura ecc.;</p> <p><u>Giuridico - Amministrativo</u>: vanno individuate le attività inerenti l'organizzazione e la valorizzazione delle risorse umane, la comunicazione, la logistica e tutte le altre attività amministrative-gestionali in genere;</p> <p><u>Economico</u>: attività attinenti a prestazioni di tipo economico-contabile, approvvigionamenti, ecc.</p>
<p><b>Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?</b></p>	<p>Indicare solo il numero dei contratti attivi nell'anno di rilevazione il cui compenso (riferito all'intera durata del contratto) sia superiore a 20.000 euro, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione. La risposta deve essere minore o</p>

	uguale al numero di contratti indicati nella risposta alla specifica domanda della scheda informativa 1.
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b> a) 1 - 3 mesi b) 4 - 6 mesi c) 7 - 12 mesi d) oltre 12 mesi	La somma dei contratti indicati nelle risposte deve essere uguale al numero di contratti indicati nella risposta alla specifica domanda della scheda informativa 1.
<b>I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	Nelle domande precedenti si è chiesto di indicare il numero dei contratti attivi nel corso dell'anno. Con questa domanda, invece, si chiede di specificare il numero delle persone diverse con le quali è stato attivo almeno un co.co.co. nel corso dell'anno, nel presupposto che con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co.
<b>Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base al titolo di studio:</b> a) Laurea b) Diploma superiore c) Diploma inferiore	Suddividere le unità di personale che hanno avuto almeno un contratto co.co.co. attivo nel corso dell'anno secondo il titolo di studio posseduto. Il totale di tale risposte deve essere uguale a quanto riportato nella domanda precedente.

## **Tabelle di rilevazione 1 - 14**





Nella compilazione con il **kit excel** è invece presente questa colonna ed è necessario inserire manualmente il numero delle unità presenti al 31.12.2011, così come sono state comunicate in SICO nella rilevazione dell'anno precedente. A tal fine è necessario visualizzare la tabella 1 dell'anno 2011 ed estrarre le unità, distinte per uomini e donne, riportandole nelle apposite colonne del kit excel. Consultando le tavole di controllo presenti nel kit sarà possibile evitare errori che comporterebbero la Squadratura 1.

### **Dotazioni organiche**

Nella colonna "Dotazioni organiche" va indicata la consistenza per qualifica/posizione economica/profilo dell'organico di diritto, vigente al 31.12.2012, individuata dall'Istituzione con provvedimento formale ai sensi dell'art. 1 comma 93 della legge n. 311/2004 ove applicabile e, per gli enti locali, ai sensi dell'art. 89, comma 5 del d.lgs. n. 267/2000. Ove non diversamente indicato nei provvedimenti formali adottati dall'Amministrazione, in tale colonna i posti di dotazione organica vanno inseriti in corrispondenza delle sole qualifiche di accesso delle singole categorie/aree contrattuali. Si precisa che la dotazione organica di diritto riguarda tutti i posti previsti nella struttura organizzativa dell'ente distinti per categoria (coperti + vacanti).

Per tutte le Istituzioni, con esclusione di quelle che inviano i dati per il contratto Università o che rilevano a livello di Unità organizzativa, sussiste un controllo bloccante che verifica la valorizzazione del totale della dotazione organica in presenza di personale in servizio alla fine dell'anno. Tale controllo agisce sia al momento del salvataggio della tabella 1, sia al momento della conclusione della rilevazione.

### Personale in aspettativa

I dipendenti in aspettativa, anche senza retribuzione, vanno considerati come personale in servizio a tutti gli effetti e, pertanto, rilevati in tutte le tabelle di organico. Al fine di evitare duplicazioni si fa eccezione per i seguenti casi:

- personale **vincitore di concorso presso altra Amministrazione**: va rilevato nella tabella 5 come cessato, colonna "Altre cause", ancorché collocato in aspettativa presso l'Amministrazione di provenienza per tutto il periodo di prova. L'Amministrazione che riceve tale personale lo rileva nella tabella 6 come assunto, colonna "Nomina da Concorso";
- dipendente **vincitore di concorso presso la stessa Amministrazione**: va indicato tra i passaggi di qualifica/posizione economica/profilo della tabella 4. Le assenze di tabella 11 e le competenze erogate nelle tabelle di spesa vanno distribuite in entrambe le qualifiche per il periodo di permanenza nelle stesse;
- personale in aspettativa per **assunzione di incarichi dirigenziali** o altri incarichi con contratto a tempo determinato (es.: direttore generale delle Università o delle ASL; dirigente di prima e seconda fascia nelle amministrazioni statali; incarico di alta specializzazione o di collaboratore assunto ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. 267/2000 presso gli Enti locali) che va rilevato come segue:
  - in caso di assunzione di incarico **presso l'Amministrazione di appartenenza**, il dipendente va indicato nelle tabelle di organico (tabelle 1, 7, 8, 9, 10, 11) nella qualifica dirigenziale ricoperta al 31 dicembre 2012, rilevando nella tabella 4 la variazione come passaggio di qualifica.
  - in caso di assunzione di incarico **presso altra Amministrazione**, il dipendente va rilevato, da parte dell'Amministrazione di provenienza, tra i cessati in tabella 5, nella colonna "Altre

cause”, mentre l’Amministrazione di destinazione rileverà lo stesso dipendente come assunto nella tabella 6, nella colonna “Altre cause”.

#### Personale contrattista

Si tratta di personale a tempo indeterminato con contratto di lavoro del settore privato (ad esempio con contratto di lavoro dei chimici, metalmeccanici, operai del settore agricolo, ecc.). Non vanno indicati in tale categoria di personale i contratti di tipo privatistico previsti da disposizioni legislative o contrattuali (ad esempio l’incarico di direttore generale) che hanno specifiche qualifiche appositamente dedicate. Gli incarichi conferiti agli addetti stampa, qualora abbiano carattere di temporaneità vanno rilevati nella domanda della Scheda informativa 1 relativa agli incarichi obbligatori mentre, nel caso in cui il dipendente sia stato assunto a tempo indeterminato, va registrato nelle tabelle di organico e di spesa come personale contrattista.

#### **In part-time fino al 50% - oltre il 50%**

Il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed in part-time, va inserito in tabella 1, nella colonna “Part-time fino al 50%” o “Part-time oltre il 50%” a seconda dell’orario di lavoro effettuato.

Ad esempio, il personale con 18 ore settimanali lavorative su 36 ore, viene considerato in part-time al 50% e rilevato nella prima colonna “Part-time fino al 50%”, mentre il personale con 30 ore settimanali lavorative su 36 ore va rilevato nella seconda colonna relativa al “Part-time oltre il 50%”.

---

#### **Controllo dei dati**

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 1 sono: **SQ1, SQ2, SQ3, SQ8, IN3, IN5, IN7** (cfr. § “Anomalie” delle Informazioni operative).

Qualora nella rilevazione 2012 vi sia stato l’inserimento di una nuova qualifica o posizione economica non si dovrà tenere conto dell’eventuale errore (Squadratura 1) segnalato sia nel kit excel che nel controllo delle squadrature on line della modalità web. Nell’elaborazione notturna dei dati ai fini del rilascio della certificazione, SICO eliminerà la segnalazione di squadratura.

Al momento del salvataggio la procedura effettua alcuni ulteriori controlli sulla dotazione organica (cfr. § “Acquisizione via web – Controlli bloccanti, Altri controlli” e “Acquisizione con il kit excel” della sezione Informazioni operative).





Nel caso in cui nell'Amministrazione che rileva siano presenti unità con contratto a tempo determinato, i cui oneri sono finanziati dalla Regione/Provincia competente per territorio, tali unità andranno rilevate secondo i seguenti criteri in base alla modalità di pagamento effettuata:

1. pagamento delle competenze effettuato direttamente dalla Regione/Provincia: le unità e le spese devono essere rilevate da quest'ultima rispettivamente nella tabella 2 e nella tabella 14 (cod. P015);
2. pagamento delle competenze effettuato dall'amministrazione che rileva con correlata erogazione dei rimborsi da parte della Regione/Provincia: le unità e le spese sono rilevate dall'Amministrazione che eroga il trattamento stipendiale, rispettivamente in tabella 2 ed in tabella 14 (cod. P015). Il rimborso delle competenze anticipate sarà comunicato dall'Amministrazione che riceve il rimborso nella tabella 14 "Altri rimborsi ricevuti dalle Amministrazioni" (codice P099), mentre la Regione/Provincia lo indicherà nella tabella 14 "Altre somme rimborsate alle amministrazioni" (codice P074).

In entrambi i casi le Istituzioni avranno cura di segnalare alla Regione/Provincia la necessità di provvedere al corretto inserimento dei dati nel proprio conto annuale. Dovranno inoltre provvedere alla compilazione a seconda del caso specifico di uno dei due campi note "Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati" o "Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti" presenti nella tabella 14.

### **Personale con contratto di formazione e lavoro**

Personale a tempo determinato assunto con contratto di formazione e lavoro della durata massima di 24 mesi sulla base della specifica disciplina di comparto e delle disposizioni legislative in materia.

### **Personale con contratti di somministrazione (ex Interinale)**

Personale a tempo determinato utilizzato dalle amministrazioni pubbliche sulla base di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati ai sensi della normativa vigente in materia.

### **Lavoratori socialmente utili**

In tale colonna vanno rilevati i lavoratori utilizzati ai sensi del d.lgs. 468/1997. Nel caso in cui l'Istituzione non abbia sostenuto alcuna spesa in quanto la prestazione lavorativa individuale del lavoratore non ha superato la soglia stabilita di ore settimanali a partire dalla quale è chiamata ad integrare le somme corrisposte a detto personale, il sistema genera l'incongruenza 1 che andrà regolarmente giustificata utilizzando l'apposito menù "giustificazioni".

Gli addetti ai lavori socialmente utili che durante l'anno 2012 siano stati assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, vanno rilevati esclusivamente nella tabella 2 in entrambe le colonne: "A tempo determinato" e "LSU" individuando a tal fine le unità uomo/anno corrispondenti al periodo di servizio prestato in ciascuna delle due posizioni e ripartendo la spesa nelle due voci apposite di tabella 14.

I lavoratori socialmente utili che durante l'anno 2012 siano stati interessati da eventuali code del processo di stabilizzazione vanno rilevati nella tabella 1 e in tutte le altre tabelle di organico e di spesa, registrando l'assunzione in tabella 6 nell'apposita colonna "Personale stabilizzato da LSU". Nella tabella 2 andranno individuate le unità uomo/anno corrispondenti all'eventuale servizio prestato come LSU, rilevando le spese precedenti alla stabilizzazione nella voce appositamente di tabella 14.

Nella colonna di tabella 2 relativa agli LSU vanno rilevati:

- lavori socialmente utili (mirati alla qualificazione professionale in settori innovativi e alla realizzazione di progetti con carattere straordinario);
- lavori di pubblica utilità (mirati alla creazione di occupazione in nuovi bacini d'impiego).

### **Calcolo delle unità (uomo/anno) per il personale con contratto a tempo determinato, formazione lavoro, interinale ed LSU/LPU**

Le informazioni relative al personale utilizzato nell'arco dell'anno 2012 a tempo determinato, con contratto di formazione e lavoro, con contratto di fornitura di lavoro temporaneo (lavoro interinale) e come addetti ai lavori socialmente utili (LSU/LPU), vanno fornite riconducendo ad unità annue i periodi di utilizzo inferiori all'anno.

**Le unità vanno rilevate con due cifre decimali dopo la virgola.** Si riporta un esempio del calcolo delle unità annue (uomini anno) da sviluppare per ogni categoria e genere:

n. 6 unità per 15 giorni ( $15/30=0,5$  mesi):  $6 \times 0,5 = 3$  mesi

n. 10 unità per 3 mesi:  $10 \times 3 = 30$  mesi

n. 7 unità per 5 mesi:  $7 \times 5 = 35$  mesi

Sommando i risultati ottenuti dai prodotti e dividendo per dodici mesi si ottiene:

$$(3 + 30 + 35) / 12 = 5,67$$

Il computo delle unità uomo/anno per il personale con contratto di lavoro flessibile ed in part-time deve essere effettuato tenendo conto della percentuale di servizio a tempo parziale effettivamente prestato, di cui si riporta un ulteriore esempio:

*Esempio:* caso di n. 4 unità impiegate con contratto di lavoro a tempo determinato (6 mesi) e part-time al 60% della prestazione lavorativa: anzitutto occorre calcolare il numero complessivo di mesi lavorati, moltiplicando le unità impiegate (4) per il numero di mesi di durata del contratto (6). Il dato ottenuto, moltiplicato per la percentuale di part-time (60%), consente di ottenere il periodo di tempo in mesi effettivamente lavorati dal personale.

- $4 \times 6 = 24$  mesi, per 60 diviso 100 (quota part-time) = 14,4 mesi

Per ottenere il dato in termini di uomo/anno occorre dividere per 12 i mesi complessivamente ottenuti dal precedente calcolo:

- $14,4 : 12$  mesi = 1,2 unità da comunicare in tabella 2

Nel caso in cui le ore di servizio prestate in virtù del contratto individuale sottoscritto con il dipendente siano inferiori a quelle previste dai CCNL di comparto, il calcolo delle unità uomo/anno va effettuato analogamente al personale con contratto di lavoro part-time.

### **Unità di personale con modalità flessibili di svolgimento dell'attività lavorativa**

Le modalità flessibili di lavoro di seguito riportate sono attinenti al personale a tempo indeterminato già rilevato in tabella 1, e pertanto ne costituiscono un "di cui"; vanno rilevate in termini di "unità"

#### **Telelavoro (Personale indicato in tabella 1)**

L'informazione relativa al telelavoro è riferita al personale a tempo indeterminato che al 31.12 svolge attività lavorativa secondo tale modalità.

#### **Personale soggetto a turnazione (Personale indicato in tabella 1)**

Questa colonna è stata inserita al fine di individuare quelle unità di personale a tempo indeterminato che al 31.12 hanno un'articolazione stabile dell'orario di servizio secondo una turnazione consistente nella rotazione ciclica in prestabilite articolazioni di orario.

L'elemento della stabilità dell'assegnazione al turno è importante per evitare di rilevare come tali coloro che occasionalmente a quella data si trovano a coprire il turno o, viceversa, ad escludere coloro che pur svolgendo regolarmente i propri turni si trovano quel giorno in riposo.

L'assegnazione ai turni non è però la sola caratteristica necessaria per essere conteggiati in tale colonna. A fronte dello svolgimento dei turni, infatti, occorre che sia corrisposta un'apposita indennità.

Solo il personale che possiede entrambe le caratteristiche indicate sarà inserito in detta colonna.

### **Personale soggetto a reperibilità (Personale indicato in tabella 1)**

In tale colonna andranno riportate le unità di personale che al 31.12 erano soggette all'istituto contrattuale della reperibilità secondo quanto previsto dalla disciplina vigente e per le quali a fronte di tale servizio l'Istituzione eroga l'indennità di reperibilità.

Anche per questa seconda fattispecie devono quindi sussistere i due elementi indicati per la precedente: la continuità dell'assegnazione e la corresponsione di un'indennità.

Poiché la reperibilità e la turnazione possono essere relative alla stessa persona, questa andrà censita in entrambe le colonne della tabella.

---

### **Controllo dei dati**

L'anomalia comunicata da SICO sui dati inseriti nella tabella 2 è l'**IN1** (cfr. § "Anomalie" delle Informazioni operative). Nel kit excel inoltre è presente una tabella di controllo sul valore medio unitario che aggiunge un ulteriore elemento di verifica a disposizione dell'Istituzione in quanto mette in relazione i dati di questa tabella con i relativi dati di spesa della tabella 14.

## Tabella 2A- Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

### COMPARTO ...

**Tabella 2A** - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna								
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa								
Tempo determinato								
	<b>TOTALE Tempo determinato</b>							

### Istruzioni di carattere generale

La tabella è volta ad acquisire le informazioni relative all'anzianità di servizio maturata, anche in modo non continuativo, dal personale **in servizio al 31.12** a tempo determinato e dal personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, sia presso l'Istituzione che rileva sia in altre istituzioni.

**Si precisa che per le suddette tipologie contrattuali, nella tabella 2 A viene richiesto il numero delle persone mentre nella tabella 2 e nella scheda informativa 1 i dati richiesti si riferiscono, rispettivamente, alle unità uomo/anno ed al numero di contratti attivi nell'anno.**

Analogamente a quanto accade al personale a tempo indeterminato che, in caso di cessazione con ultimo giorno di servizio in data 31 dicembre, viene rilevato in tabella 5 di tale anno e non è considerato nelle tabelle 1, 7 etc., il personale con contratto a tempo determinato e con contratto co.co.co. che ha il 31.12 come ultimo giorno di lavoro non deve essere rilevato nella tabella 2A a meno che non abbia sottoscritto un successivo contratto valido a partire dal 1° gennaio.



Non va considerato in tabella 3 il personale in posizione di “distacco sindacale” in quanto il periodo trascorso in tale posizione va rilevato tra le assenze di tabella 11 nella causale “Altri permessi ed assenze retribuite”.

Il personale cui sono stati conferiti incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato presso altra amministrazione ai sensi dell'**art. 19 comma 5 bis del d.lgs. 165/2001** va rilevato dalle Amministrazioni cedenti in tutte le tabelle di organico e di spesa e nella tabella 3 tra il “Personale dell'Amministrazione” in posizione di comando/distacco o fuori ruolo; le amministrazioni in cui viene conferito l'incarico rileveranno nella tabella 3 “Personale esterno” in posizione di comando/distacco o fuori ruolo, e le spese secondo le ordinarie modalità di rilevazione del personale comandato/distaccato o fuori ruolo.

### **Esonero**

Nella tabella 3 sono presenti le due causali per i dipendenti in posizione di esonero al 31.12.2012: “esoneri al 50%” ed “esoneri al 70%”. Tali voci di tabella 3 sono volte a monitorare le unità di personale che al 31.12.2012 si trovano in esonero dal servizio ai sensi dell'art. 72 comma 1 della legge 133/2008. L'articolo 24, comma 5, del d.l. 201/2011 convertito nella legge n. 214/2011 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2012 coloro che abbiano maturato i requisiti per il pensionamento non possono più accedere all'istituto dell'esonero di cui al d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010. Il comma 14, lettera e) della citata legge, fa salvo tale istituto per coloro che ne abbiano già effettuata richiesta nel corso dell'anno 2011 ed il provvedimento di concessione sia stato emanato prima del 4 dicembre 2011.

Poiché il periodo di esonero è valido ai fini previdenziali come se il dipendente fosse rimasto in servizio egli non può essere considerato effettivamente cessato ma resta in carico all'amministrazione di appartenenza cui spetta ancora l'onere di corrispondere la retribuzione secondo le percentuali di cui sopra, nonché di provvedere al pagamento dei contributi sino alla data di effettivo collocamento a riposo.

Tale personale va rilevato nella tabella 1, nella tabella 3 (secondo le due causali) ed il relativo trattamento economico, al netto degli oneri riflessi, deve essere indicato in tutte le tabelle di spesa in corrispondenza delle specifiche qualifiche. I contributi a carico dell'Amministrazione andranno indicati nell'apposita voce di tabella 14.

Per evitare che SICO generi l'incongruenza 2 sarà necessario proporzionare il numero dei cedolini in relazione alla percentuale di trattamento economico erogato. Ad esempio, per un dipendente cui è stato concesso l'esonero al 50% dal 1° settembre, si indicheranno per tutto l'anno 10 cedolini (8 cedolini interi + 4 cedolini al 50%). L'analogo calcolo in caso di esonero al 70% porta a 10,8 cedolini.

Relativamente alla compilazione della tabella 11 vanno indicate solo le assenze che i dipendenti hanno effettuato, a qualsiasi titolo, nel periodo di permanenza in servizio sino alla data dell'esonero, a partire dalla quale non andranno più rilevate assenze nella tabella 11.

### **Convenzione**

La convenzione è volta ad individuare tutti quei casi in cui il personale in organico in una Istituzione va ad effettuare almeno una parte del proprio orario di lavoro in altre Istituzioni in virtù di uno specifico accordo (la convenzione). Specifiche modalità di rilevazione sono riportate nelle sezioni previste per alcuni comparti (Enti locali, Sanità, Università).

## Approfondimenti

I dipendenti di un ente che abbiano prestato servizio solo per alcuni mesi dell'anno in posizione di comando presso un'altra istituzione pubblica (tenuta quindi all'invio del Conto annuale), vanno rilevati dall'amministrazione di appartenenza in tutte le tabelle di organico e di spesa **ma non nella tabella 3**, il cui riferimento è la posizione rivestita al 31.12 dell'anno di rilevazione. La stessa Amministrazione rileva nella tabella 14 (cod. P090) gli eventuali rimborsi ricevuti e nella tabella 11 le assenze effettuate per tutto l'anno. A tal fine dovrà acquisire i dati mancanti dall'Amministrazione presso la quale il dipendente ha prestato servizio per il periodo di comando. L'Amministrazione presso la quale il personale è stato in posizione di comando non dovrà rilevare nulla né nella tabella 3 né nella tabella 11. Rileverà esclusivamente le eventuali competenze erogate direttamente al personale nelle relative tabelle di spesa e le eventuali somme rimborsate all'Amministrazione di appartenenza nella tabella 14 (cod. P071).

I dipendenti in assegnazione temporanea al 31.12 presso altra amministrazione ai sensi dell'**art. 42 bis del d.lgs. n. 151/2001** (*omissis ... Il genitore con figli minori fino a tre anni di età può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa ... omissis*) vanno rilevati, sia come organico che come spese, da parte dell'Amministrazione di appartenenza e di quella di destinazione, con le medesime modalità previste per il personale comandato/distaccato.

---

## Controllo dei dati

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 3 sono: **SQ3, IN6, IN7** (cfr. § "Anomalie" delle Informazioni operative).





- passaggi notevolmente superiori al totale del personale presente nella qualifica interessata ai passaggi stessi;
- passaggi da qualifiche “superiori” a qualifiche “inferiori”. Tali passaggi possono comunque verificarsi come ad esempio nel caso in cui il dipendente cessa dall’incarico di dirigente e rientra nella qualifica di appartenenza rivestita prima del conferimento.

Per individuare gli eventuali errori della tabella 4, è possibile utilizzare la funzione “Riepilogo” ovvero la stampa .pdf con il dettaglio dei passaggi inseriti, che si ottiene attraverso le apposite funzioni poste all’interno della schermata (cfr. § “Acquisizione in modalità web” delle Informazioni operative).

### **Applicazione dell’art. 9, comma 21, del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 – Assenza della spesa per progressioni di carriera/passaggi di qualifica intervenuti nell’anno 2012**

L’art. 9, comma 21 ultimo periodo, della legge 122/2010, stabilisce che per il personale alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, anche contrattualizzato, le progressioni di carriera comunque denominate, eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.

La rilevazione dei passaggi effettuati nel corso dell’anno di rilevazione dovrà essere registrata qualora l’amministrazione abbia adottato nell’anno il provvedimento formale di inquadramento nella nuova qualifica/posizione economica. Nelle tabelle di spesa il personale, invece, dovrà essere registrato con riferimento alle mensilità ed agli emolumenti corrisposti nella qualifica/posizione economica antecedente al passaggio (corrispondente a quella di provenienza).

Tale modalità di rilevazione potrà generare le incongruenze 5, 6 e 7 che, se determinate dalla fattispecie di cui sopra, dovranno essere giustificate nell’apposito menù “Giustificazioni” presente in ogni schermata di SICO utilizzando la seguente giustificazione predefinita: “VALORI NON PRESENTI PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL’ART.9, COMMA 21 DEL D.L.78/2010”.

---

### **Controllo dei dati**

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 4 sono: **SQ1, SQ4, IN5, IN7** (cfr. § “Anomalie” delle Informazioni operative)



## Passaggi ad altre amministrazioni dello stesso comparto / di altro comparto

Per consentire coerenza e continuità storica ai trasferimenti evitando che a livello aggregato si registrino inesistenti variazioni nella consistenza del personale, si riporta di seguito la modalità di rilevazione dei dipendenti cessati per passaggi ad altre amministrazioni dello stesso o di altro comparto avvenuti in data 1° gennaio **con ultimo giorno di lavoro il 31.12 dell'anno precedente:**

- nel conto annuale dell'anno di rilevazione, il dipendente sarà rilevato dall'Ente di appartenenza in tutte le tabelle, sia di organico sia di spesa. Pertanto, **eccezionalmente**, non dovrà essere considerato come cessato nella tabella 5 dell'anno di rilevazione; con il conto annuale dell'anno successivo, il dipendente sarà indicato dal suddetto Ente esclusivamente come cessato nella tabella 5, causale "Passaggi ad altre amministrazioni stesso comparto" o "Passaggi ad altre amministrazioni altro comparto"; per le eventuali segnalazioni delle incongruenze 5 e 7 (presenza di personale nelle tabelle 1, 4 o 5 in assenza di mensilità in tabella 12 o viceversa e dato mancante nella tabella 11) andrà inserita l'apposita giustificazione predefinita;
- nel conto dell'anno successivo, il dipendente sarà rilevato anche dall'Istituzione che lo acquisisce, in tutte le tabelle sia di organico sia di spesa e nella tabella 6 dovrà essere inserito nelle specifiche causali di assunzione.

La soppressione/accorpamento/scissione di amministrazioni avvenute nell'anno comporta la chiusura del bilancio e il trasferimento delle risorse umane nell'organico della nuova istituzione. Per consentire la coerenza e la continuità storica ai dati è necessario attenersi alle istruzioni che seguono a seconda del momento in cui avviene l'evento:

### Soppressione intervenuta in corso d'anno

- l'ente soppresso dovrà rilevare il personale nella tabella 5 dei cessati in una delle due specifiche causali "Passaggi ad altre amministrazioni - stesso comparto" o "Passaggi ad altre amministrazioni - altro comparto" ed indicare nelle tabelle 11, 12, 13 e 14 i dati relativi al periodo di permanenza dei dipendenti presso lo stesso. Eventuali altre tabelle andranno compilate per la registrazione di tutti i fenomeni di gestione del personale nel periodo attività dell'Ente soppresso (assunzioni, passaggi di qualifica, dipendenti a tempo determinato, ecc).
- l'Ente che acquisisce il personale rileverà i dati solo per la parte dell'anno successiva al passaggio indicando i dipendenti transitati nella tabella 6 degli assunti in una delle specifiche due causali "Passaggi da altre amministrazioni - stesso comparto" o "Passaggi da altre amministrazioni - altro comparto" ed in tutte le altre tabelle di organico e di spesa.

### Soppressione intervenuta il 31.12:

- i dipendenti saranno ancora rilevati dall'Ente di appartenenza in tutte le tabelle, sia di organico sia di spesa nel conto annuale dell'anno di rilevazione. Pertanto, **eccezionalmente**, le cessazioni verranno registrate nella tabella 5 del conto annuale dell'anno successivo in una delle due specifiche causali "Passaggi ad altre amministrazioni - stesso comparto" o "Passaggi ad altre amministrazioni - altro comparto", inserendo apposita giustificazione all'incongruenza 5 (presenza di personale nelle tabelle 1, 4 o 5 in assenza di mensilità in tabella 12) generata da SICO. La scheda informativa 1 e la Scheda Informativa 1 A (esclusivamente per Comuni, Unioni di Comuni, Comunità montane) vanno, comunque, compilate.

- l'Istituzione nella quale i dipendenti sono transitati li registrerà nella tabella 6 degli assunti ed in tutte le tabelle di organico e di spesa del conto annuale dell'anno successivo.

Nelle due colonne vanno inoltre rilevati i passaggi di personale:

- effettuati in base alle disposizioni recate dal capo III del d.lgs. n. 165/2001 (art. 30 e ss.)
- eventuali passaggi ad altre amministrazioni avvenuti in base alla legge 59/97.

### **Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)**

Tale causale è volta a rilevare le unità di personale cessate ai sensi e per gli effetti dell'articolo 72 comma 11 della legge 133/2008 e s.m.i. In tale colonna andranno indicati i dipendenti il cui rapporto di lavoro, nell'anno di rilevazione, è stato risolto dall'Amministrazione di appartenenza per esercizio della facoltà prevista dalla norma in questione.

I presupposti per la sua applicazione sono:

- anzianità contributiva di 40 anni
- volontà dell'Amministrazione
- preavviso di 6 mesi

Dalla norma sono escluse alcune figure quali ad esempio i Magistrati ed i Professori universitari.

### **Passaggi per esternalizzazioni**

In corrispondenza di tale causale vanno riportate le unità che sono effettivamente cessate a seguito di processi di esternalizzazione di servizi da parte dell'ente ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. n. 165/2001.

Per il comparto Enti locali si fa riferimento alle norme contenute nel Titolo V del d.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" o di analoghe disposizioni in vigore nell'anno di rilevazione presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome.

### **Licenziamenti**

E' una causale di cessazione rilevata a partire dal conto annuale 2011, in cui vanno inseriti i licenziamenti disposti con atto formale dell'amministrazione nel corso dell'anno di rilevazione a prescindere da eventuali vertenze giudiziarie in essere.

### **Altre cause**

Nella causale vanno rilevate tutte le altre cessazioni che non danno luogo ad erogazione di prestazioni pensionistiche. Vanno rilevati in questa causale:

- i dipendenti passati ad altra amministrazione come vincitori di concorso, ancorché collocati in aspettativa durante il periodo di prova;
- i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano stipulato un contratto di lavoro con altra amministrazione per assunzione di incarico dirigenziale a tempo determinato (es.: ai sensi dell'art. 19 comma 6, d.lgs. 165/2001 e degli artt. 90 e 110 del d.lgs. 267/2000), ancorché collocati in aspettativa per la durata dell'incarico.

---

**Controllo dei dati**

---

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 5 sono: **SQ1, SQ4, IN5, IN7** (cfr. § “Anomalie” delle Informazioni operative).

Al momento del salvataggio dei dati inseriti in modalità web nella tabella in argomento, per le Istituzioni al cui personale viene applicato il contratto della Scuola o delle Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale (AFAM) SICO effettua ulteriori controlli (cfr. § “Acquisizione via web – Altri controlli” delle Informazioni operative) attraverso i quali non vengono registrate le cessazione del personale con qualifiche a tempo determinato.



Nei casi in cui le amministrazioni abbiano stabilizzato personale con contratti atipici in virtù di specifiche normative, provvederanno ad inserirlo nella colonna relativa al tempo determinato e apporteranno tutti i chiarimenti necessari nel campo note della Scheda Informativa 1.

### **Nomina da Concorso**

Va rilevato in tale colonna il personale assunto ai sensi dell'articolo 35, comma 1, lettera a) e b), del d.lgs. n. 165/2001 e, cioè:

- tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;
- mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.

Il personale assunto ai sensi dell'art. 35, comma 2 del d.lgs. 165/2001 (assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge n. 68/1999) va rilevato nelle due specifiche causali della tabella a seconda se trattasi di personale assunto per chiamata diretta o per chiamata numerica.

### **Altre cause**

Vanno rilevati in questa colonna i dirigenti assunti con contratto a tempo determinato anche se collocati in aspettativa presso altre amministrazioni, le riammissioni in servizio, etc (vedi istruzioni tabelle 1 e 5). Questa causale rimane come residuale rispetto alle altre.

---

### **Controllo dei dati**

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 6 sono: **SQ1, SQ4, IN5, IN7** (cfr. § “Anomalie” delle Informazioni operative).

Al momento del salvataggio dei dati inseriti in modalità web nella tabella in argomento, per le Istituzioni al cui personale viene applicato il contratto della Scuola o delle Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale (AFAM) SICO effettua ulteriori controlli (cfr. § “Acquisizione via web – Altri controlli” delle Informazioni operative) attraverso i quali non vengono registrate le assunzioni del personale con qualifiche a tempo determinato.









dipendenti privi della laurea in possesso di abilitazioni o attestati di partecipazione a corsi, a meno che tali corsi non siano stati dichiarati equipollenti dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

---

### **Controllo dei dati**

---

L'anomalia comunicata da SICO sui dati inseriti nella tabella 9 è la **SQ2** (cfr. § "Anomalie" delle Informazioni operative).



A prescindere dal contratto applicato, per le seguenti tipologie di enti la tabella 10 **NON** va compilata poiché SICO provvederà automaticamente ad inserire nella Regione di appartenenza dell'Istituzione, il personale in servizio al 31 dicembre tenendo conto della tabella dei comandati:

- Comuni;
- Unioni di Comuni;
- Province;
- Comunità montane;
- Camere di Commercio;
- Aziende di promozione turistica;
- Ex Istituti Autonomi Case Popolari;
- Consorzi, associazioni e comprensori tra comuni, province e comunità montane;
- Aziende pubbliche di servizi alla persona (ex IPAB);
- Autorità di bacino, ai sensi della legge 21.10.1994, n. 584;
- A.S.L./A.O.;
- ARPA (Agenzie per la protezione dell'ambiente),
- Aziende Ospedaliere Universitarie.

Dalla compilazione della tabella 10 è esclusa anche l'Agenzia Regionale dei Segretari degli enti locali della Valle d'Aosta.

---

### **Controllo dei dati**

---

L'anomalia comunicata da SICO sui dati inseriti dalle Istituzioni tenute all'invio della tabella 10 è la **SQ3** (cfr. § "Anomalie" delle Informazioni operative).

Al momento del salvataggio dei dati inseriti in modalità web nella tabella in argomento SICO effettua ulteriori controlli (cfr. § "Acquisizione via web – Altri controlli" delle Informazioni operative) verificando che nella regione di appartenenza territoriale dell'Istituzione sia stata indicata la presenza di personale e segnalando con un messaggio di attenzione l'eventuale assenza.



- le assenze effettuate dal personale interessato ai passaggi di qualifica nel corso dell'anno di rilevazione, vanno imputate alle diverse posizioni economiche (di partenza e di arrivo) rivestite durante l'anno stesso;
- le giornate di assenza del personale in part-time orizzontale e verticale vanno rapportate alla percentuale e/o giornate di part-time;

### **Ferie**

Vanno conteggiati soltanto i giorni effettivamente goduti nell'anno di rilevazione anche se si riferiscono ad anni precedenti, inclusi i giorni per festività soppresse.

### **Assenze per malattia retribuite**

Vanno rilevate esclusivamente le assenze retribuite, anche parzialmente, per malattia. Il numero dei giorni va conteggiato con riferimento soltanto ai giorni lavorativi compresi nel periodo di malattia, escludendo pertanto i giorni festivi e quelli non lavorativi.

Analogamente, nel caso di part-time verticale, debbono essere conteggiati i giorni di assenza che coincidono con i giorni lavorativi.

### **Assenze ex art. 42 comma 5 d.lgs. 151/2001**

In tale causale rilevata a partire dallo scorso anno, vanno registrate le assenze usufruite ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 e successive modificazioni. Ad integrazione vedasi anche le sentenze della Corte Costituzionale n. 158 del 9 maggio 2007 e n. 19 del 26 gennaio 2009 (riposi e permessi per figli con handicap grave).

### **Legge 104/92**

Vanno rilevate in tale categoria le assenze effettuate per l'assistenza alle persone diversamente abili fruite ai sensi della legge n. 104/1992. Se il permesso è fruito in termini di ore giornaliere, queste vanno cumulate e opportunamente trasformate in numero di giorni. Vanno inoltre inserite con le medesime modalità anche le assenze usufruite direttamente dal dipendente ai sensi della suddetta legge.

### **Assenza retribuita per maternità, congedo parentale e malattia dei figli**

Vanno rilevate in tale categoria tutte le assenze retribuite effettuate ai sensi della d.lgs. 151/2001 per:

- interdizione anticipata per maternità, comprese le giornate per visite prenatali;
- congedo di maternità;
- congedo di paternità;
- congedo parentale;
- riduzione oraria per l'allattamento, opportunamente ricondotta a giorni.

### **Altri permessi ed assenze retribuiti**

E' una voce residuale in cui vanno indicate tutte le altre assenze retribuite, anche parzialmente, non rientranti nelle altre categorie:

- assenza per congedo matrimoniale

- assenza per mandato organi elettivi/esecutivi (d.lgs. n. 267/2000)
- assenza per distacco/permesso sindacale
- assenza per infortunio sul lavoro
- assenza per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.
- permessi retribuiti per: partecipazione a concorsi od esami; lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini di primo grado; donazione sangue; svolgimento funzioni elettorali; etc....

## Scioperi

Le ore di assenza per sciopero vanno rapportate a giorni considerando la durata oraria della giornata lavorativa.

## Altre assenze non retribuite

- assenza per malattia dei figli fino a 8 anni di età
- tutte le altre assenze non retribuite (per aspettativa, per sospensione cautelare dal servizio, per malattia, etc...).

## Formazione

Sia nel kit excel che nelle maschere web i totali di riga includono nel conteggio anche la causale "Formazione" per effettuare le quadrature fra le diverse tabelle. Nelle analisi dei dati che verranno predisposte, le risultanze derivanti dalla formazione non saranno conteggiate come assenze dal servizio, ma verranno presentate separatamente.

Le ore di formazione vanno riportate a giorni lavorativi. Nel computo del tempo dedicato alla formazione vanno conteggiate anche le eventuali ore/giorni di viaggio.

I corsi di formazione da considerare per il conteggio delle giornate da indicare in tabella 11 sono quelli rivolti alla qualificazione, alla formazione ed all'aggiornamento del personale dipendente e sono svolti nell'interesse dell'Amministrazione. Vanno individuati quelli effettuati in applicazione di leggi o contratti di lavoro, direttamente dall'Amministrazione di appartenenza o tenuti da organismi estranei ma i cui costi sono a carico dell'Istituzione che rileva. Nel caso in cui le spese vengano rimborsate da altre Amministrazioni pubbliche si inseriranno tali somme nell'apposita voce di tabella 14 (cod. P099).

Sono esclusi i corsi effettuati dal dipendente in modo autonomo e per proprio aggiornamento personale. Sono parimenti esclusi i permessi retribuiti per partecipazione a concorsi o esami nonché le ore per il diritto allo studio (150 ore) o istituti similari, che andranno indicati nella causale "Altri permessi ed assenze retribuite".

---

## Nota metodologica per il calcolo dei giorni di assenza

---

Le istruzioni che seguono sono finalizzate ad esprimere le giornate di assenza da inserire in questa tabella in modo omogeneo per tutte le tipologie di orario adottate. Tale omogeneizzazione è indispensabile per effettuare confronti fra le singole amministrazioni o fra i diversi comparti.



L'articolazione oraria di lavoro settimanale presa come riferimento per la compilazione della tabella 11 è quella su 5 giorni, indipendentemente dall'orario effettivamente adottato nei singoli comparti o nelle singole Istituzioni o dal singolo dipendente. Ciò comporta che le assenze effettuate con articolazioni orarie differenti dovranno essere riportate alla durata oraria convenzionalmente indicata utilizzando le modalità di seguito descritte.

Tutte le assenze da comunicare debbono essere riferibili ai soli giorni lavorativi che, nell'anno solare 2012 al netto dei sabati, delle domeniche, delle altre festività civili e religiose (compreso il Santo patrono) che ricadono in giornate lavorative sono 252. Dunque, ai soli fini della rilevazione del conto annuale, il numero massimo di giornate di assenza riferibili al singolo dipendente non può superare il limite di 252 giorni. Esempi: nel caso di un dipendente che si assenta per 7 giorni consecutivi, di cui solo 5 sono lavorativi, i giorni di assenza da comunicare nella tabella 11 sono 5; per un dipendente che è assente per l'intero anno con aspettativa per mandato elettorale andranno indicati 252 giorni nella causale "Altri permessi ed assenze retribuite".

Il caso più semplice da rendere omogeneo è quello in cui l'orario settimanale di lavoro è articolato su 6 giorni lavorativi della durata di 6 ore ciascuno. Utilizzando lo stesso schema della tabella 11 le giornate di assenza vanno aggregate per qualifica e causale di assenza. Ogni cella di questo schema – che rappresenta il numero di assenze effettuate dal personale di una qualifica per una determinata causale – va moltiplicata per la durata oraria della giornata lavorativa articolata su 6 giorni (in questo caso 6 ore) e divisa per la durata oraria convenzionale della giornata lavorativa espressa su 5 giorni, che espressa in centesimi è pari a 7,2. I valori così trasformati andranno inseriti nella tabella 11 del conto annuale.

Nel caso in cui una parte del personale lavori con l'articolazione su 5 giorni ed un'altra presti servizio con l'articolazione su 6, occorrerà preliminarmente suddividere il personale in base all'articolazione utilizzata. Per il primo gruppo non c'è bisogno di effettuare alcuna operazione per inserire i dati nella tabella 5, mentre per il secondo gruppo occorrerà effettuare la trasformazione di cui sopra. A trasformazione effettuata le assenze del secondo gruppo andranno sommate a quelle del primo.

Poiché SICO non accetta valori decimali nella tabella 11, il numero dei giorni di assenza che le Istituzioni debbono indicare per ciascuna qualifica/tipologia di assenza deve essere arrotondato per eccesso se il decimale è uguale o superiore a 0,50 o per difetto se il decimale è inferiore a 0,50. Se dal calcolo si ottiene un valore complessivo inferiore a 1, va comunque inserito "1".

Articolazioni orarie differenti, ad esempio per turni, part time o diversa durata dell'orario settimanale, vanno trattate in maniera analoga a quanto sopra descritto, attraverso i seguenti passi: a) isolare il personale da trattare in modo che i gruppi siano omogenei rispetto all'articolazione oraria della prestazione lavorativa; b) conteggiare i giorni di assenza per ciascuna qualifica e causale; c) effettuare la trasformazione moltiplicando i giorni di assenza per la durata della giornata lavorativa di riferimento e dividendo per 7,2; d) sommare i valori così ottenuti con quelli del gruppo di dipendenti con articolazione su 5 giorni settimanali o, eventualmente, con i risultati delle trasformazioni necessarie per omogeneizzare gruppi con articolazioni diversi.

---

## Controllo dei dati

---

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 11 sono l'IN3 e l'IN7 (cfr. § "Anomalie" delle Informazioni operative).

## Tabelle per la rilevazione dei dati di spesa

In tali tabelle vanno rilevate le spese di personale effettivamente sostenute nel corso dell'anno di rilevazione dall'Istituzione che invia i dati del conto annuale secondo il principio di cassa ad esclusione del comparto del Servizio sanitario nazionale che rileva in termini di competenza economica.

Qualora l'Istituzione corrisponda direttamente al personale dipendente emolumenti che saranno rimborsati successivamente da altre Istituzioni, la relativa spesa va comunque rilevata nelle tabelle 12 e 13 mentre le somme ricevute nell'anno a titolo di rimborso vanno indicate in tabella 14.

Tutti gli importi di spesa devono essere espressi in euro, senza cifre decimali, con arrotondamento per difetto in presenza di importi con cifre decimali da 0 a 49 e, per eccesso, in presenza di importi con cifre decimali da 50 a 99.

Le spese per le retribuzioni al personale dipendente rilevate nelle tabelle 12, 13 e 14 (in quest'ultima tabella con riferimento alle voci: "Retribuzioni del personale a tempo determinato", "Retribuzioni del personale con contratto di formazione e lavoro", e "Compensi al personale addetto ai lavori socialmente utili"), vanno indicate al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente (lordo dipendente).

Gli oneri riflessi a carico dell'Istituzione che invia i dati (contributi, IRAP, ecc.) relativi alle spese per retribuzioni al personale, debbono essere comunicati nella tabella 14, nelle voci "Contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse ed accessorie" (cod. P055) e "IRAP" (cod. P061).

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrate dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA (Ministeri, Scuola, AFAM, Vigili del Fuoco, Agenzie fiscali, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Carriera Prefettura, Carriera Diplomatica, Carriera Dirigenziale Penitenziaria, Magistratura, Corpo Forestale dello Stato, Polizia Penitenziaria, Istituto agronomico d'oltremare, Istituto superiore di sanità, Azienda per le erogazioni in agricoltura, Consiglio nazionale dell'Economia e del lavoro) o dai sistemi del Ministero della Difesa (Aeronautica, Carabinieri, Esercito e Marina), saranno in seguito fornite istruzioni dettagliate sulle modalità di compilazione delle tabelle di spesa utilizzando i dati provenienti dai suddetti sistemi informativi.



Nel solo caso in cui non siano state restituite per intero le somme trattenute relative all'anno 2012, nella colonna "Recuperi derivanti da assenze, ritardi, ecc." vanno indicate le sole somme trattenute e non ancora restituite.

### Colonna 1 – "Numero di mensilità" (cedolini di stipendio)

Va indicato, per ciascuna qualifica/posizione economica/profilo, il numero delle mensilità/cedolini liquidate nell'anno per stipendi, con esclusione di quelle relative a sola 13<sup>a</sup> mensilità e mensilità analoghe ovvero a sole competenze arretrate e/o accessorie.

#### Il numero delle mensilità da indicare nella colonna 1 va espresso con 2 cifre decimali.

Stante l'importanza dell'informazione relativa al numero delle mensilità per l'elaborazione dei dati di spesa, si raccomanda di attenersi scrupolosamente alle seguenti istruzioni:

- per un dipendente che ha percepito lo stipendio per un anno intero, a tempo pieno, vanno indicate 12 mensilità;
- qualora siano stati emessi cedolini per un numero di giorni lavorativi inferiore o superiore alla mensilità, il conteggio degli stessi deve essere effettuato rapportandoli al periodo retribuito. Pertanto, se un dipendente ha percepito lo stipendio per meno di un anno, a tempo pieno, il numero dei cedolini corrisponderà al numero dei mesi interi e all'eventuale frazione di mese corrisposta (esempio: nel caso di emissione di 7 cedolini, di cui 6 per corrispondenti mesi interi ed uno per 15 giorni, va indicato 6,50 nella colonna "Numero mensilità");
- per i dipendenti in posizione di **part-time** il numero delle mensilità va rapportato alla percentuale di part-time (esempio: per un dipendente che ha lavorato tutto l'anno con rapporto di lavoro parziale al 50% si registreranno 6 cedolini);
- per i dipendenti in posizione di esonero il numero di cedolini, per convenzione, va rapportato alla percentuale di esonero concessa. Ad esempio: per un dipendente in esonero al 50% dal 1° settembre, si indicheranno per tutto l'anno 10 cedolini (8 cedolini interi + 4 cedolini al 50%). Analogo calcolo in caso di esonero al 70%;
- nel caso in cui l'importo pagato in un mese corrisponda a più stipendi interi (senza dar luogo ad arretrati) va riportato un numero di cedolini equivalenti alle mensilità erogate;
- nel caso in cui con un solo cedolino sia stato pagato anche il conguaglio di precedenti stipendi, va indicata una sola mensilità. In tal caso il solo importo relativo al conguaglio va rilevato nella colonna "Arretrati anno corrente", se trattasi di emolumenti relativi all'anno di rilevazione, ovvero nella colonna "Arretrati anni precedenti" se si riferisce ad anni precedenti a quello di rilevazione;
- nel caso di erogazione di una parte della retribuzione (come ad es. in presenza di astensione facoltativa per maternità), il numero delle mensilità da indicare deve corrispondere al valore economico delle mensilità stesse per il periodo in cui la retribuzione è stata erogata in misura parziale. Pertanto, nel caso di retribuzione erogata nella misura del 30% della retribuzione complessiva normalmente percepita, ciascuna mensilità sarà pari a 0,30. Nel caso in cui la riduzione della retribuzione al 30% si riferisce solo ad alcuni giorni e non all'intero mese, il calcolo della mensilità va effettuato come segue:

$$15 \text{ gg. percepiti al } 30\% \text{ e } 15 \text{ gg. percepiti per intero} = (15/30*0,30+15/30*1)= 0,65$$

- non vanno considerati i cedolini del personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo o convenzione cui viene corrisposta la sola parte accessoria della retribuzione (indennità fisse, compensi accessori e straordinario), mentre vanno considerati nel caso in cui a detto personale sia corrisposta l'intera retribuzione, comprensiva quindi anche degli emolumenti stipendiali.

### Colonna 2 – “Stipendio”

L'importo stipendiale tabellare o iniziale da inserire in tale colonna deve essere proporzionale al numero delle mensilità nel caso di erogazione di una parte della retribuzione (part-time, erogazione di retribuzione ridotta per astensione facoltativa ovvero per superamento del periodo di malattia consentito dalle norme contrattuali vigenti).

La spesa annua da considerarsi è quella per **stipendio tabellare o iniziale** con esclusione della quota corrisposta a titolo di 13<sup>a</sup> mensilità o altra mensilità aggiuntiva della stessa natura. Il termine “**tabellare**” si riferisce allo stipendio individuato dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro per ciascuna qualifica/posizione economica (Regioni ed Autonomie locali, Ministeri, Enti pubblici non economici, Agenzie fiscali, Università - personale non docente, ecc.).

Il termine “**iniziale**” si riferisce al solo personale il cui stipendio base è suscettibile di progressione automatica per classi e scatti di anzianità (magistrati, professori universitari, dirigenti dei Corpi di polizia, delle Forze armate ecc.) o per altri automatismi quali: le **posizioni stipendiali** (per il personale dei comparti Scuola e AFAM), le **fasce retributive** (per il personale del comparto Sanità), le **fasce stipendiali** (per i ricercatori del comparto Enti di ricerca) e le tre **posizioni super** (per il personale dei livelli IV- VIII del comparto Enti di ricerca). Per le suddette categorie di personale, in questa colonna va riportata esclusivamente la spesa per stipendio iniziale mentre, nella successiva colonna “RIA/progressione economica di anzianità”, va rilevata la quota di stipendio dovuta ad anzianità.

La spesa sostenuta per l'indennità di vacanza contrattuale va rilevata nella specifica voce della tabella 13 appositamente individuata e alle cui istruzioni si rimanda.

Gli **assegni ad personam non devono** essere inseriti in alcuna delle voci di spesa della tabella 12, ma vanno comunicati nell'apposita colonna di tabella 13, o, in mancanza di quest'ultima, nella colonna “Altre indennità” (cod. S999).

### Colonna 3 – “Indennità integrativa speciale”

La spesa per I.I.S., o emolumento analogo, va indicata per il personale per il quale è ancora contrattualmente prevista, con esclusione della quota corrisposta a titolo di 13<sup>a</sup> mensilità che va inclusa nell'apposita colonna.

Per le categorie di personale i cui contratti hanno previsto il conglobamento dell'Indennità Integrativa Speciale nella voce stipendio, la colonna non è presente all'interno della tabella di rilevazione (sia nel kit excel, sia nella maschera web), in quanto il relativo importo deve essere considerato cumulativamente nella voce “Stipendio”. In tal caso, anche per l'eventuale qualifica “Personale contrattista a tempo indeterminato” va osservato lo stesso criterio, ancorché il relativo contratto di tipo privatistico non abbia previsto il conglobamento dell'Indennità integrativa speciale.

### Colonna 4 – “R.I.A./progressione economica di anzianità” (comprese le maggiorazioni della R.I.A. per esperienza professionale)

Per ogni profilo, qualifica o posizione economica, va riportata la spesa sostenuta per retribuzione individuale di anzianità e per le maggiorazioni corrisposte a titolo di esperienza professionale.

Va indicata in tale colonna anche la spesa per classi e scatti di anzianità e analoghe voci retributive riconducibili ad anzianità per le seguenti categorie di personale:

- per il personale dirigente delle **Forze Armate e dei Corpi di polizia, per i Professori e Ricercatori universitari e per i Magistrati** va riportata la spesa per classi e scatti di stipendio;
- per il personale dei comparti **Scuola e AFAM** (docenti e non docenti, con esclusione del personale dirigente) va riportata la spesa derivante dalla progressione economica di sviluppo professionale (posizioni stipendiali); per il personale del comparto Scuola va inserito anche l'assegno "ad personam" (maggior valore stipendiale in godimento) previsto dall'articolo 2 del CCNL del 4 agosto 2011;
- per il personale del comparto **Sanità** (personale non dirigente) va riportata la spesa per le fasce retributive;
- per i Ricercatori del comparto **Enti di ricerca** va riportata la spesa per le fasce stipendiali e quella delle tre posizioni super del personale dei livelli IV- VIII;
- per i comparti **Regioni a Statuto speciale e Province autonome**, convenzionalmente e qualora previsti, vanno rilevate in tale voce anche gli aumenti per classi e scatti biennali stabiliti dai Contratti collettivi Regionali e Provinciali.

#### ATTENZIONE

In questa colonna non va indicata la quota di stipendio attribuita al personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie locali a titolo di progressione economica orizzontale, in quanto la stessa deve essere comunicata nella voce "Stipendio" di ciascuna posizione economica.

#### Colonna 5 – "13<sup>a</sup> mensilità"

Va indicato per ogni profilo, qualifica o posizione economica, il totale di tutti gli emolumenti corrisposti a titolo di 13<sup>a</sup> mensilità o altre mensilità aggiuntive, per stipendio tabellare/iniziale, progressione economica, indennità integrativa speciale, retribuzione individuale di anzianità, retribuzione di posizione ed altre indennità eventualmente utili a tali fini.

#### Colonna 6 – "Arretrati anno corrente"

In tale colonna vanno indicate le spese per voci retributive di tabella 12, relative ad uno o più mesi dello stesso anno di rilevazione, corrisposte in un mese successivo a quello di decorrenza solo nei seguenti casi:

- quando siano stati corrisposti nella posizione economica di destinazione arretrati per passaggi di qualifica relativi allo stesso anno di rilevazione;
- quando siano stati corrisposti nella stessa mensilità di stipendio arretrati per rinnovo contrattuale e non sia possibile riportare sulle singole voci retributive interessate i relativi importi.

#### Colonna 7 – "Arretrati anni precedenti"

Indicare l'ammontare degli emolumenti corrisposti a titolo di competenze arretrate per anni precedenti quello di rilevazione, a titolo di stipendio tabellare/iniziale, I.I.S., R.I.A./progressione economica comunque denominata, 13<sup>a</sup> mensilità. Gli arretrati corrisposti per altre voci retributive relative agli anni

precedenti vanno rilevati in tabella 13 nell'apposita colonna. Si ricorda che gli arretrati relativi al personale cessato prima dell'anno di rilevazione vanno inseriti nella tabella 14, campo "Altre spese" (cod. L110).

### **Colonna 8 – "Recuperi derivanti da assenze, ritardi, scioperi, ecc."**

Nel caso in cui non sia possibile decurtare le spese rilevate nelle singole voci stipendiali degli eventuali recuperi riproporzionando anche il numero dei cedolini, vanno riportate in tale colonna le somme (al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a carico del dipendente) che siano state trattenute ai dipendenti per cause che comportano una diminuzione del trattamento economico fondamentale del dipendente (come per esempio aspettativa, ritardi, scioperi). Tale colonna rappresenta una rettifica delle spese indicate nelle colonne precedenti.

In tale colonna andranno inserite le riduzioni operate nell'anno 2012 sul trattamento economico complessivo dei dipendenti in ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 9, comma 2, del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 anteriormente alla sentenza n. 223/2012 della Corte Costituzionale e non restituite entro lo stesso 2012.

Le somme trattenute per le assenze per malattia (art. 71 del d.l. n. 112 del 25.06.2008) non vanno, invece, indicate in tale colonna poiché incidono esclusivamente sul trattamento accessorio. In assenza della colonna recuperi nella tabella 13 le somme corrisposte al personale vanno registrate nella stessa tabella 13 al netto delle decurtazioni effettuate. Il totale delle trattenute effettuate a tale titolo andrà indicato in risposta all'apposita domanda della scheda informativa 1.

Si ricorda che gli importi vanno inseriti come tutti gli altri valori della tabella (e non con il segno negativo) in quanto sarà poi SICO a decurtarli dal totale della tabella.

### **Colonna 9 – "Totale"**

Riporta, per qualifica/posizione economica/profilo, la sommatoria delle spese fisse specificate nelle voci precedenti (mensilità escluse), ridotta dei recuperi indicati nell'ultima colonna. Tale importo viene calcolato automaticamente sia nelle tabelle excel sia nella maschera web.

---

### **Controllo dei dati**

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 12 sono: **IN2, IN5, IN6** (cfr. § "Anomalie" delle Informazioni operative).





Qualora non sia possibile procedere ad una distinzione della suddetta indennità, ad esempio perché il periodo fruito dal dipendente non è continuativo e per il pagamento viene utilizzato un sistema di recuperi o decurtazioni, oppure perché nel sistema di elaborazione delle buste paga non è stata codificata la specifica indennità, la retribuzione va rilevata nella tabella 12 e nella tabella 13, imputando alle specifiche voci le somme erogate al dipendente anche nel periodo di fruizione del congedo. In tal caso le mensilità vanno regolarmente indicate nella specifica colonna della tabella 12 provvedendo ad effettuarne un opportuno riproporzionamento.

### Istruzioni di carattere generale

Gli importi comunicati nella tabella 13 riguardano le spese sostenute nell'anno di rilevazione, secondo il criterio di cassa; fanno eccezione gli Enti e le Aziende del Servizio sanitario nazionale che inviano i dati di costo in termini di competenza economica.

Gli importi di spesa **devono essere espressi in euro, senza cifre decimali**, con arrotondamento per difetto in presenza di importi con cifre decimali da 0 a 49, e per eccesso in presenza di importi con cifre decimali da 50 a 99.

Al contrario della tabella 12, la tabella 13 non prevede una colonna "Recuperi". Pertanto, le spese da indicare nelle singole colonne vanno **comunicate al netto degli eventuali importi negativi dovuti ai recuperi** operati dall'Istituzione come quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 71 del d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008 (trattenute per malattia) che verranno invece comunicati nella loro totalità nella risposta alla specifica domanda della Scheda informativa 1.

Non essendo prevista una voce "Arretrati anno corrente" gli importi relativi alle singole voci di spesa corrisposti a tale titolo, vanno inseriti nelle voci interessate.

La colonna "Totale" viene calcolata automaticamente e riporta la sommatoria delle spese riportate nelle colonne della tabella per ciascuna qualifica/posizione economica/profilo.

### Voci di spesa comuni a tutti i comparti di contrattazione

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I422	Indennità di vacanza contrattuale	In questa voce va rilevata la spesa per IVC pagata nel 2012
I424	Indennità art.42, comma 5-ter, d.lgs. 151/2001	Vedi sopra "Novità alla tabella 13"
S761	Competenze personale comandato/distaccato presso l'amministrazione	Vedi sopra "Novità alla tabella 13"
S998	Arretrati anni precedenti (*)	Non vanno comunicate in tale voce le spese relative ad indennità ed altri emolumenti accessori corrisposti <u>sistematicamente</u> nell'anno successivo a quello di competenza. Tali emolumenti vanno inseriti nelle corrispondenti colonne come se fossero di competenza dell'anno oggetto di rilevazione.
S999	Altre indennità	Spesa per ogni altra indennità o emolumento accessorio non compresi nelle altre voci di tabella 13, come ad esempio le somme corrisposte a titolo di <b>assegno alimentare</b> spettante al personale sospeso dal servizio, in attesa di sentenza definitiva.
T101	Straordinario	Compensi per lavoro straordinario.

Codice	Voci di spesa	Descrizione
(*) Per gli enti del SSN, che inviano i dati secondo il principio della competenza economica, in tale colonna vanno indicate solo le somme collocate tra le sopravvenienze passive. Riguardo alle somme relative ad anni precedenti, corrisposte nel 2012, le stesse non vanno indicate se già rilevate tra i costi di competenza dell'anno di riferimento.		

Nelle “Istruzioni specifiche di comparto” è riportato l'elenco delle voci retributive di carattere accessorio inserite in tabella 13 per ciascun comparto di contrattazione. Per ogni voce di spesa è indicato il corrispondente riferimento normativo.

---

### Controllo dei dati in SICO

---

Le anomalie comunicate da SICO sui dati della tabella 13 sono l'IN6 e l'IN8 (cfr. § “Anomalie” delle Informazioni operative).

## Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

### COMPARTO ...

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ABBONAMENTI NUCLEO FAMIGLIE	L005	
ABBONAMENTI	L010	
ABBONAMENTI AL NUCLEO	L011	
ABBONAMENTI AL PERSONALE	L020	
ABBONAMENTI AL PERSONALE	L030	
ABBONAMENTI AL PERSONALE	L100	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	L105	
ABBONAMENTI AL PERSONALE	L107	
ABBONAMENTI ALLA COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUA	L108	
ABBONAMENTI AL PERSONALE PROFESSIONISTI E COLLABORAZIONE	L109	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	L115	
ABBONAMENTI AL PERSONALE	L110	
ABBONAMENTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
ABBONAMENTI AL PERSONALE CON CONTRIBUTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
ABBONAMENTI AL PERSONALE IN SERVIZIO	P030	
ABBONAMENTI AL PERSONALE DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P055	
ABBONAMENTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (MENSILI)	P056	
ABBONAMENTI AL PERSONALE	P061	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P062	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P065	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P071	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P074	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P058	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P059	
ABBONAMENTI AL PERSONALE AL SERVIZIO DI ASSISTENZA (MENSILI)	P059	

### Novità della tabella 14

Il campo note introdotto lo scorso anno nella tabella 14 è stato suddiviso in due distinti campi che devono essere obbligatoriamente compilati con testo libero nel caso in cui si inseriscano degli importi nelle voci sotto riportate. In assenza di chiarimenti nel campo note dedicato, un controllo bloccante impedirà il salvataggio della tabella 14.

- “Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati” è il campo note dedicato al caso in cui sia valorizzata almeno una delle voci relative alle somme rimborsate ad altre

amministrazioni (P071, P074) ed anche alla voce cod. P072 per il solo contratto del SSN (vedi istruzioni specifiche di comparto);

- “**Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti**” è relativo ai rimborsi ricevuti da altre amministrazioni, da privati o da UE (P098, P090, P099) e ai rimborsi specifici di comparto descritti più avanti, cod. P096 per il contratto Università e cod. P095 per il contratto degli enti locali del Friuli Venezia Giulia.

---

### **Istruzioni di carattere generale**

---

Ai fini della completa determinazione del costo del lavoro, in aggiunta alle informazioni delle tabelle 12 e 13, nella tabella 14 vanno indicate le spese sostenute nell'anno di rilevazione per altri oneri inerenti il personale dipendente rilevate secondo il criterio di cassa, ad eccezione le aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale che inviano i dati di costo in termini di competenza economica.

**Non vanno riportate nel conto annuale le spese sostenute per il funzionamento degli organi quali i collegi sindacali o altri organi di controllo, l'organismo interno di valutazione, etc.**

Gli importi di spesa devono essere espressi in euro, **senza cifre decimali**, con arrotondamento per difetto in presenza di importi con cifre decimali da 0 a 49, e per eccesso in presenza di importi con cifre decimali da 50 a 99.

### **Cod. L005 - Assegni per il nucleo familiare**

Va indicata la spesa complessiva sostenuta dall'Istituzione nel corso dell'anno di rilevazione per l'erogazione di assegni per il nucleo familiare al personale dipendente (per il personale in servizio all'estero vanno incluse anche le eventuali maggiorazioni per carichi familiari).

### **Cod. L010 - Gestione mense**

Vanno indicate le spese sostenute per la gestione del servizio mensa esclusivamente in relazione al personale dell'Istituzione. In particolare, se il servizio mensa è gestito direttamente la spesa da rilevare è quella relativa all'acquisto di materie prime; se invece la gestione della mensa è affidata ad una società esterna in tale voce va rilevata, oltre alla spesa per l'acquisto delle materie prime, anche la spesa sostenuta dall'amministrazione per il servizio mensa.

### **Cod. L011 - Erogazione buoni pasto**

Vanno indicate le spese sostenute nell'anno per l'erogazione dei buoni pasto al personale dipendente. Vanno riportate le spese corrispondenti alla sola quota a carico dall'Istituzione (restano escluse le eventuali quote a carico dei dipendenti) al lordo degli eventuali oneri riflessi (contributi e IRAP) erogati sui buoni pasto per fini pensionistici.

### **Cod. L020 - Formazione del personale**

Va indicato l'ammontare complessivo delle spese sostenute per la formazione del personale, come gli onorari ai docenti, le spese per i locali, il materiale didattico, forniture varie, ecc., comprese quelle per partecipazioni a convegni e giornate di studio. Le spese devono comprendere l'eventuale IVA pagata sulla fatturazione. Le spese per missioni vanno invece indicate nella specifica voce (cod. P030).

**Cod. L090 - Benessere del personale**

Vanno indicate le eventuali spese per il benessere del personale, quali contributi per spese sanitarie, protesi, sussidi, rimborsi della tassa di iscrizione ad albi professionali, rimborsi rette asili nido, rimborsi per gli abbonamenti al trasporto pubblico, etc.

**Cod. L100 - Equo indennizzo al personale**

Vanno indicate le spese sostenute per il pagamento di somme a titolo di equo indennizzo al personale dipendente.

**Cod. L105 - Somme corrisposte all'agenzia di somministrazione (Interinale)**

Indipendentemente dai criteri di contabilizzazione adottati, vanno riportate in tale campo le spese sostenute dall'Ente a titolo di corrispettivo per il servizio reso dall'agenzia di somministrazione a tempo determinato (lavoro interinale) indicato in tabella 2. Va rilevata la somma comprensiva dell'IVA calcolata sull'entità del corrispettivo, in quanto facente parte del costo sostenuto dall'ente. Se la quota pagata all'agenzia supera il 30% dell'importo erogato a titolo di emolumento al personale interinale viene segnalata un'incongruenza (IN 1).

**Cod. L107 - Coperture assicurative**

Vanno riportate tutte le spese sostenute dall'Istituzione per la stipula di polizze assicurative per la tutela da danni o fatti dannosi posti in essere dal proprio personale per "colpa lieve".

**Cod. L108 - Contratti di collaborazione coordinata e continuativa**

Vanno riportate tutte le spese sostenute nell'anno di rilevazione per contratti di collaborazione coordinata e continuativa individuati secondo i criteri esposti nelle istruzioni relative alla Scheda Informativa 1. Vanno compresi anche i contributi INPS, INAIL e IRAP eventualmente a carico delle Istituzione.

Vanno escluse le spese per:

- le attività di amministratore, sindaco o revisore, componente dell'OIV in quanto organi dell'ente
- le partecipazioni a collegi e commissioni
- le borse di studio per la frequenza di corsi di dottorato.

**Cod. L109 - Incarichi libero professionali, di studio/ricerca o di consulenza**

Vanno riportate tutte le spese sostenute nell'anno di rilevazione per incarichi libero professionali, di studio/ricerca o di consulenza conferiti secondo quanto già specificato nelle istruzioni impartite della Scheda informativa 1. Vanno compresi anche i contributi INPS, INAIL e IRAP eventualmente a carico delle Istituzioni.

Vanno escluse le spese per:

- le attività di amministratore, sindaco o revisore, componente dell'OIV in quanto organi dell'ente
- le partecipazioni a collegi e commissioni

- le borse di studio per la frequenza di corsi di dottorato.

### **Cod. L115 - Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge**

Vanno indicate le spese sostenute in relazione agli incarichi conferiti per la resa di servizi ed adempimenti obbligatori per legge indicati nella Scheda Informativa 1. Vanno compresi anche i contributi INPS, INAIL e IRAP eventualmente a carico delle Istituzioni.

Vanno escluse le spese per:

- le attività di amministratore, sindaco o revisore, componente dell'OIV in quanto organi dell'ente
- le partecipazioni a collegi e commissioni
- le borse di studio per la frequenza di corsi di dottorato.

### **Cod. L110 - Altre spese**

Vanno indicate:

- le eventuali altre spese non riportate nelle voci precedenti come ad esempio interessi legali e rivalutazione monetaria;
- pagamento ferie non godute e indennità di mancato preavviso;
- gli emolumenti corrisposti al **personale cessato dal servizio prima del 1° gennaio dell'anno di rilevazione** comprensive dei contributi e degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (non deve essere rilevata l'una tantum erogata in luogo di pensione);
- pagamento di compensi dovuti al proprio personale per consulenze prestate a terzi e dei quali si rileverà il relativo rimborso nell'apposita voce cod. P099 qualora la consulenza sia stata prestata presso altra Pubblica amministrazione (quest'ultima provvederà a registrarne il relativo rimborso nella voce cod.P074). Nel caso, invece, che la consulenza sia stata prestata a privati il rimborso ricevuto deve essere rilevato nella voce cod. P098 "Somme ricevute da U.E. e/o privati";
- spese sostenute per il personale addetto ai cantieri scuola lavoro (in base a leggi regionali);
- i contributi versati all'Aran previsti dal d.lgs. 165/2001 (art. 46, commi 8 e 9);
- le spese sostenute dall'Ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) ai sensi dell'art. 70 e seguenti del d.lgs. 276/2003 e successive integrazioni.

### **Cod. P015 - Retribuzioni del personale a tempo determinato**

Va indicata esclusivamente la spesa complessiva sostenuta per le retribuzioni lorde corrisposte al personale a tempo determinato indicato nella tabella 2. Gli importi vanno comunicati **al netto** degli oneri riflessi a carico dell'Istituzione per il versamento di contributi previdenziali e per l'IRAP (da riportare invece nelle specifiche voci).

### **Cod. P016 - Retribuzioni del personale con contratto di formazione e lavoro**

Va indicata la spesa complessiva sostenuta per le retribuzioni lorde corrisposte al personale con contratto di formazione e lavoro indicato nella tabella 2. Gli importi vanno comunicati **al netto** degli

oneri riflessi a carico dell'Istituzione per il versamento di contributi previdenziali e per l'IRAP (da riportare invece nelle specifiche voci).

### **Cod. P030 - Indennità di missione e trasferimento**

Vanno indicati i rimborsi spese per missioni nel territorio nazionale e le indennità per missioni all'estero, nonché le indennità e rimborsi spese di trasferimento per il personale in servizio. In tale voce vanno inserite anche le indennità di trasferta del personale a tempo determinato.

### **Cod. P055 - Contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse ed accessorie**

Va riportato il complesso dei contributi a carico dell'amministrazione (compresi eventuali premi per assicurazione contro gli infortuni - INAIL) versati nell'anno di rilevazione, sulle competenze fisse ed accessorie indicate in tabella 12 e 13, nonché in tabella 14 ai codici P015 e P016, e P065. I contributi previdenziali a carico dell'Istituzione relativamente ai compensi arretrati corrisposti ai dipendenti cessati dal servizio prima dell'anno di rilevazione vanno considerati nella voce "Altre spese" (cod. L110).

### **Cod. P058 - Quote annue di accantonamento del TFR o altra indennità di fine servizio**

Vanno indicati gli importi relativi a quote di accantonamento e di rivalutazione del fondo per il trattamento di fine rapporto. Tale campo va utilizzato esclusivamente dalle Istituzioni che accantonano in un fondo del proprio bilancio le quote annue da destinare al pagamento delle indennità di fine rapporto dei propri dipendenti.

Gli Enti che, invece, allo stesso titolo versano quote contributive ad Enti previdenziali, devono comunicare la spesa relativa nella voce "Contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse ed accessorie" (cod. P055). Le Amministrazioni tenute al pagamento dei contributi previdenziali a favore dell'INPDAP, in misura pari al 4,88%, per il personale che abbia optato per il TFR o per il quale si applichi la disciplina del TFR, devono indicare nella voce codice P055 esclusivamente la quota dei contributi corrispondente al 2,88%, restando a carico dei dipendenti la quota residua del 2% che non è evidenziata dalla rilevazione del conto annuale.

**Non vanno indicati gli importi corrisposti ai dipendenti a titolo di indennità o trattamenti di fine rapporto.**

### **Cod. P061 - IRAP**

Vanno indicate le somme pagate per IRAP sulle retribuzioni corrisposte al personale dipendente indicate in tabella 12 e 13, nonché in tabella 14 ai codici P015 e P016 e P065.

### **Cod. P062 – Oneri per i contratti di somministrazione (Interinali)**

Indipendentemente dai criteri di contabilizzazione adottati dagli Enti, ai fini del conto annuale vanno riportate in tale campo le spese per le retribuzioni lorde (a carattere fondamentale ed accessorio) corrisposte ai lavoratori utilizzati dalle amministrazioni pubbliche sulla base di contratti di somministrazione (ex Interinali) indicati nella tabella 2.

**L'importo da indicare nel campo P062, va indicato al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Istituzione erogati a titolo di contributi previdenziali e IRAP. La soluzione si è resa necessaria in**

quanto, non è sempre agevole per le Istituzioni scorporare gli oneri riflessi dal costo complessivo presente nella fattura emessa dall'Agenzia.

Le ulteriori spese sostenute a titolo di corrispettivo per il servizio reso dall'agenzia che fornisce il personale vanno rilevate nell'apposita voce "Somme corrisposte all'agenzia fornitrice di lavoro temporaneo" (cod. L105).

### **Cod. P065 - Compensi al personale addetto ai lavori socialmente utili o lavori di pubblica utilità**

Vanno indicate in tale campo esclusivamente le spese per i compensi lordi corrisposti al personale addetto a lavori socialmente utili o di pubblica utilità (poste a carico dell'Istituzione che invia i dati). Gli importi vanno comunicati **al netto** degli oneri riflessi a carico dell'Istituzione per versamento di contributi previdenziali e per IRAP che andranno inseriti nelle apposite voci cod. P055 e P061.

### **Cod. P071 - Somme rimborsate per personale comandato/fuori ruolo/in convenzione**

Vanno riportate le somme, comprensive degli oneri riflessi, che l'Istituzione ha rimborsato ad altre amministrazioni per il personale che presta servizio in posizione di comando/distacco/fuori ruolo o convenzione.

### **Cod. P074 Altre somme rimborsate alle amministrazioni**

In tale voce vanno registrate le somme rimborsate ad altre amministrazioni, inerenti il personale ma a titolo differente rispetto ai rimborsi dovuti per il personale in posizione di comando/distacco/fuori ruolo o convenzione di cui alla voce cod. P071.

### **Cod. P090 - Rimborsi ricevuti per personale comandato/fuori ruolo/in convenzione**

Vanno riportate le somme, comprensive degli oneri riflessi, che l'Istituzione ha ricevuto da altre amministrazioni a titolo di rimborso per il proprio personale, ivi destinato a prestare servizio in posizione di comando/distacco/fuori ruolo o convenzione.

### **Cod. P098 - Somme ricevute da U.E. e/o privati (-)**

Tale voce rileva i rimborsi ricevuti dall'Unione Europea e/o da privati a copertura di quota parte della spesa sostenuta per il proprio personale a tempo indeterminato o assunto con contratti di lavoro flessibile impiegato in progetti finanziati dall'esterno. Si rammenta che detto personale è rilevato secondo le modalità ordinarie nelle tabelle di organico e nelle tabelle di spesa.

### **Cod. P099 - Altri rimborsi ricevuti dalle amministrazioni**

Vanno indicati i rimborsi ricevuti in applicazione di specifiche normative quali ad esempio:

- rimborsi per straordinario elettorale
- rimborsi per calamità naturali (con riferimento alle sole somme corrisposte al personale)
- compensi per i dipendenti che hanno collaborato al censimento ISTAT
- rimborsi per aspettativa sindacale (Camere di commercio – Unioncamere)



- rimborsi ricevuti per i cantieri scuola lavoro
- rimborsi ricevuti dall'INAIL per le retribuzioni corrisposte a seguito di infortunio sul lavoro

**Non vanno rilevate** le seguenti somme sia trasferite che ricevute:

- le somme relative al decentramento amministrativo (che ha trasferito personale e funzioni, c.d. funzioni delegate)
- le somme erogate a titolo di trasferimento per la costituzione di una nuova Istituzione (fusione, accorpamento, ecc.) con conseguente passaggio di risorse economiche necessarie per il personale che entra nella dotazione organica del nuovo Ente.

---

### **Controllo dei dati nel kit excel**

---

Nel foglio di lavoro “Incongruenza 4 e controlli t14” è presente la “*Tavola di controllo dei valori di spesa di tabella 14: incidenza % di ciascun valore sul totale delle spese di tabella 12+ tabella 13*” che riporta, oltre ai valori comunicati nella stessa tabella 14, anche le seguenti informazioni:

- **incidenza percentuale** dei singoli importi di tabella 14 sul totale delle spese di tabella 12 e 13 (che viene visualizzato automaticamente nella sezione superiore della tavola al momento della compilazione delle due tabelle interessate). L'incidenza percentuale permette di verificare la presenza di eventuali errori rilevabili soltanto attraverso il confronto fra le grandezze economiche che compongono il costo del lavoro;
- **controlli di coerenza** per alcuni valori della tabella 14:
  - Lavoro interinale:
    - nel caso in cui a fronte dell'inserimento del compenso per l'Agenzia fornitrice di lavoro interinale (cod. L105) non siano stati indicati gli oneri retributivi per lo stesso personale (cod. P062), e viceversa, appare uno dei seguenti messaggi: “Inserire somme spettanti all'agenzia” oppure “Inserire retribuzioni per Interinali”;
    - nel caso in cui il compenso per l'Agenzia (comprensivo di IVA) rapportato agli oneri retributivi (comprensivi degli oneri sociali) superi il valore del 30%, appare un messaggio che invita alla verifica degli importi immessi.
  - Contributi a carico dell'Amministrazione su competenze fisse ed accessorie (cod. P055) ed IRAP (cod. P061): nel caso in cui non siano stati inseriti i corrispondenti valori, nell'apposito riquadro appare la richiesta di inserimento del valore mancante. È previsto, inoltre, il controllo dell'Incongruenza 4 (cfr. § “Anomalie” delle Informazioni operative).
  - Contratti di co.co.co. (cod. L108), incarichi libero professionali, di studio/ricerca o di consulenza (cod. L109) e contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge (cod. L115): viene controllata la presenza del numero dei contratti inseriti nella scheda informativa 1 e delle corrispondenti spese di tabella 14. In caso di presenza di entrambi i

valori, nel riquadro laterale viene visualizzato il valore medio unitario di spesa per la verifica di eventuali errori.

- Rimborsi effettuati e ricevuti: viene segnalata l'assenza di chiarimenti nei campi note nel caso in cui sia stato valorizzato almeno uno dei campi dedicati ai diversi tipi di rimborso.

---

### **Controllo dei dati in SICO**

---

Le anomalie comunicate da SICO sui dati inseriti nella tabella 14 sono: **IN1, IN4** (cfr. § “Anomalie” delle Informazioni operative).

Al momento del salvataggio dei dati inseriti in modalità web nella tabella in argomento SICO effettua alcuni ulteriori controlli (cfr. § “Acquisizione via web - Controlli bloccanti” delle informazioni operative) verificando la presenza di informazioni nei due campi note nel caso in cui siano stati valorizzati i campi relativi alle somme rimborsate ad altre amministrazioni (codici P071, P072, P074) o ai rimborsi ricevuti da altre amministrazioni o da privati (P098, P090, P095, P096, P099).

## Tabella di riconciliazione conto annuale/bilancio

La nuova **Tabella di riconciliazione** è finalizzata a raffrontare i dati di spesa/costo comunicati nel conto annuale con quelli presenti nel bilancio dell'Istituzione. La tabella, introdotta quest'anno in via sperimentale, è collocata nelle schermate web accanto alla tabella S1Cococo, non dovrà essere dichiarata nella Scheda Informativa 1 ma diventerà accessibile e sarà considerata obbligatoria per la rilevazione al momento del salvataggio di almeno una delle tabelle di spesa 12, 13 e 14.

La tabella riporterà in automatico nella colonna "SICO" i valori inseriti nelle tabelle di spesa mentre nella colonna "Bilancio" l'Istituzione dovrà inserire i corrispondenti valori desunti dal bilancio consuntivo. Nella terza colonna "Note" andranno inserite tutte le informazioni volte a riconciliare le eventuali differenze tra i dati del conto annuale e quelli del bilancio. Per gli enti che adottano il bilancio finanziario andranno rilevati i dati di cassa relativi ai capitoli di pertinenza delle varie voci di spesa. Nel caso di non piena corrispondenza tra capitolo ed importo di spesa rilevato, nella colonna destinata alle note va indicato se trattasi di quota parte di un capitolo o di un articolo del singolo capitolo. Per gli enti che inviano i dati di competenza economica (aziende del SSN) la riconciliazione va effettuata con le singole voci di costo. La tabella di riconciliazione deve formare oggetto di specifico esame da parte degli organi di controllo (collegio dei revisori o collegio sindacale ove previsto, UCB per le amministrazioni dello Stato). Nel caso in cui il bilancio consuntivo non sia stato ancora formalmente approvato, nel primo spazio destinato alle note della tabella di riconciliazione va indicato che trattasi di dati di preconsuntivo.

Nella modalità web, al momento del salvataggio della tabella la procedura verificherà la presenza di almeno un importo nella colonna riferita ai dati di bilancio o di una nota nella specifica colonna. In caso non sia presente alcuna informazione, con un diagnostico SICO, inviterà l'utente a completare la compilazione della tabella. Un analogo diagnostico è presente anche nel kit excel direttamente nella tabella di riconciliazione.

Al momento della "conclusione della rilevazione" via web la procedura verificherà la contemporanea presenza della nuova tabella valorizzata con i dati di bilancio e di almeno una tra le tabelle di spesa (T12, T13, T14); in caso di esito negativo il modello non potrà essere concluso e resterà in acquisizione attiva. Resteranno in acquisizione attiva anche i modelli nelle stesse condizioni trasmessi in SICO via FTP o kit excel pur acquisendo tutte le informazioni in essi contenute. Questa casistica verrà segnalata con uno specifico messaggio di scarto.



# **Monitoraggio della contrattazione integrativa**



## Monitoraggio della contrattazione integrativa

(art. 40 bis commi 3 e 4 del d.lgs. n. 165/2001, nel testo introdotto dall'art. 17 della legge n. 448/2001 e dell'art. 67 della legge 133/2008, come modificato dall'art. 55 del d.lgs. n. 150/2009)

---

### Novità della rilevazione 2012

---

La rilevazione per l'annualità 2012 dei Fondi per la contrattazione integrativa conferma, salvo limitati aggiornamenti, la rilevazione dell'anno precedente, ivi comprese le specifiche informazioni inserite nella scheda informativa 2 riferite al monitoraggio dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. n. 78/2010 convertito con la legge 122/2010. Tali informazioni sono realizzate ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

#### *Scheda informativa 2*

- i. È stata automatizzata la domanda relativa al totale del Fondo certificato per l'anno in esame; il relativo dato viene riportato direttamente prelevando il totale della tabella 15 del medesimo anno.
- ii. Le quote di Fondo non soggette a limite di cui alle domande (5), riferita al 2010, e (6), riferita all'anno corrente, possono ora accogliere valori di segno sia positivo che negativo (tramite un menù a tendina).

Nota bene: la modifica si è resa necessaria in quanto in alcuni casi limite tali voci possono anche assumere valore negativo. In particolare, ciò può derivare da decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. n. 165/2001 per il recupero di somme erogate in eccesso, o anche a causa di incrementi appostati in corso d'anno, ad esempio a seguito di stabilizzazioni intervenute in corso 2010 con effetti a regime, dall'anno successivo, proporzionalmente più elevati. Per effetto di tali situazioni il limite da considerare risulta corrispondentemente più elevato. Ne deriva che alle domande (5) e (6) va registrata la somma algebrica delle poste:

- esenti dall'azione di calmierazione del legislatore, come economie fondo anno precedente, progettazione, avvocatura eccetera (con segno positivo);
- che hanno l'effetto di innalzare il limite, come nei due casi sopra ricordati (con segno negativo).

Se le poste non calmierate risultassero maggiori di quelle con segno negativo, la casella registrerà tale totale appunto con segno positivo. In caso contrario la casella registrerà un segno negativo.

- iii. Sono state aggiunte due ulteriori voci elaborate automaticamente a partire dai valori inseriti dall'Amministrazione:
  - la prima voce - domanda (7) - è costituita dal "Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010", elaborata secondo la seguente formula:

$$[\text{domanda (2)} - \text{domanda (5)}] \times [1 - \text{domanda (4)} / 100] + \text{domanda (6)}$$

Nota bene: il valore massimo teorico è elaborato prendendo il valore totale 2010 al netto delle poste non calmierate e/o che elevano il limite; il risultato di questa prima operazione è una quantificazione del limite 2010 sottoposta all'attenzione; tale limite 2010 viene quindi ulteriormente decurtato per la percentuale di automatica riduzione proporzionale; il risultato di questa operazione è una quantificazione del limite anno corrente a seguito, appunto, anche della

decurtazione proporzionale prevista dalla seconda parte dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010; infine, per consentire un confronto con il totale anno corrente come certificato, il limite così ottenuto è riaggregato alle poste non calmierate e/o che elevano tale totale riferite specificamente all'anno corrente;

- la seconda voce è una posta descrittiva denominata “*Verifica coerenza anno corrente con massimo teorico*”, che può restituire, a seconda della situazione, tre possibili risposte

Prima possibile risposta - La verifica non è possibile in base ai dati forniti. Questa risposta viene restituita in caso di mancata compilazione della tabella 15 di uno dei due anni considerati.

Seconda possibile risposta - Il valore esposto alla domanda (3) **non risulta coerente** con il valore massimo teorico calcolato alla domanda (7). Questa risposta viene restituita nel caso in cui il Fondo come certificato dell'annualità in esame risulta eccedere il limite massimo teorico calcolato.

Terza possibile risposta - Il valore esposto alla domanda (3) **risulta coerente** con il valore massimo teorico calcolato alla domanda (7). Questa risposta viene restituita nel caso in cui il controllo automatico verifichi che la domanda (3) abbia un valore inferiore o uguale al limite massimo teorico di cui alla domanda (7).

*iv.* È stato portato da 500 a 1.500 caratteri l'ampiezza del campo in coda alla scheda informativa in cui l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti.

*v.* Per il solo caso delle Università sono infine state accorpate in una unica scheda informativa 2 le precedenti schede riferite distintamente al personale tecnico amministrativo ed al personale delle elevate professionalità.

#### *Tabella 15*

*i.* Per i comparti assoggettati al limite di cui all'art. 1 comma 189 della legge n. 266/2005 le “poste temporaneamente all'esterno del fondo” del versante della costituzione del Fondo sono da quest'anno rilevate in un unico importo.

*ii.* Per il solo caso delle Università sono infine state accorpate in una unica tabella 15 le precedenti tabelle riferite distintamente al personale tecnico amministrativo ed al personale delle elevate professionalità.



## La rilevazione 2012 – modalità applicative del controllo del rispetto dell'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010

Risulta opportuno sottolineare come gli effetti calmierativi dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. n. 78/2010 convertito con la legge 122/2010 sono da intendersi come una restrizione di carattere finanziario che nulla innova sul complesso di norme di legge e contrattuali pre-esistenti ad eccezione, appunto, degli aspetti di contenimento.

Nel caso del Servizio sanitario nazionale, caratterizzato per ciascun comparto di contrattazione collettiva integrativa da tre distinti fondi (fondo fasce/posizione, fondo condizioni di lavoro e fondo premialità), il contenimento legato alla riduzione del personale in servizio può essere operato, nel rispetto delle indicazioni regionali, in relazione a scelte gestionali. Infatti:

- a. la volontà calmierativa del legislatore interviene sugli aspetti di contenimento del complesso della spesa senza dare indicazioni di natura ordinamentale;
- b. l'impianto ordinamentale disegnato dalle norme e dai contratti in essere, a sua volta, permette che vengano operate alcune scelte a carattere allocativo tra i Fondi dettate da esigenze gestionali, a condizione tassativa che non vengano violati tutti gli specifici vincoli da esso disegnati.

Ne consegue che, qualora risultasse problematico comprimere uno dei Fondi a seguito di riduzione di personale, può manifestarsi l'esigenza di compensare la mancata decurtazione riducendo ulteriormente e corrispondentemente i restanti Fondi nel loro importo complessivo, ivi compresa la relativa componente "fissa".

In termini generali, atteso che le decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis sono da considerarsi da modulare, una tantum, specificamente per ciascuna annualità, tali margini di autonomia debbono in definitiva comportare scelte allocative tali da contemperare le esigenze di operatività nel rispetto rigoroso:

- del vincolo finanziario di cui all'articolo 9, comma 2-bis della legge n. 122/2010;
- dei diversi vincoli previsti dall'ordinamento di legge e contratto in essere.

In ogni caso si fa presente che alla luce di tali considerazioni le modalità applicative secondo le quali viene operato il controllo automatizzato esposto nel paragrafo precedente avvengono, esemplificativamente nel caso del Servizio sanitario nazionale, con riferimento al totale dei fondi di ciascun comparto di contrattazione integrativa (personale non dirigente, dirigenza medica e veterinaria, dirigenza SPTA).

---

### Conferma delle novità introdotte in sede di circolare n. 16/2012

---

Con le modifiche appena illustrate, resta confermato quanto esposto in sede di circolare RGS n. 16/2012 (cfr. § "Le principali novità riferite alla rilevazione" della sezione "Monitoraggio della contrattazione integrativa") come più oltre riportate.

Anche la rilevazione 2012 dei Fondi per la contrattazione integrativa trova infatti la sua principale criticità nella verificabilità delle prescrizioni dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. n. 78/2010 convertito con la legge 122/2010. Tale disposto prevede, come chiarito dalla circolare Ragioneria Generale dello Stato 15 aprile 2011 n. 12, che:

- a. i "fondi delle annualità 2011-2012-2013" non possono superare il limite 2010

- b.** una volta rispettato il primo vincolo, i fondi stessi devono essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del personale.

L'applicazione delle indicazioni del legislatore richiede tre ordini di considerazioni:

1. Va segnalato preliminarmente che i due vincoli del comma 2-bis (rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale) costituiscono due distinti controlli, da eseguirsi nella successione indicata, in quanto possono dare luogo a due distinte e successive riduzioni.
2. Va segnalato come le indicazioni generali dell'art. 9 del d.l. 78/2010 come convertito nella legge 122/2010 vanno lette, secondo i diversi articolati interventi, come una scelta di calmierazione generale della spesa:
  - congelamento della tornata di contrattazione collettiva di livello nazionale;
  - congelamento della quota ordinariamente spettante a livello individuale;
  - congelamento ai livelli del limite 2010;
  - congelamento della quota media pro-capite in presenza di riduzione del personale.

Questa ultima fattispecie necessita di una particolare attenzione: in presenza infatti di una riduzione del personale (asseverata dalla cosiddetta regola della semisomma indicata dalla richiamata circolare n. 12), una riduzione proporzionale delle sole quote variabili del fondo, ovvero una riduzione proporzionale - ove previsto - che non consideri le poste temporaneamente allocate a bilancio - in particolare i differenziali per le progressioni orizzontali concretamente pagati al personale in servizio in asseverazione dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, le cosiddette PEO a bilancio - si traduce matematicamente in un "aumento" delle quote medie pro-capite riferite al personale che rimane in servizio; tale personale si troverebbe infatti a godere, in aumento, delle quote di salario accessorio cosiddette fisse non più percepite dal personale cessato, ovvero dei ritorni al fondo delle quote di risorse a bilancio liberate dal personale cessato, in particolare delle PEO. Tale incremento contrasta con le indicazioni della seconda parte dell'art. 9 comma 2-bis in una lettura coordinata con i diversi interventi previsti dall'art. 9 nel suo complesso.

3. Si segnalano di seguito istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis:
  - le economie del fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (per analogia anche le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente);
  - le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. n. 163/2006;
  - i compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione;
  - le risorse conto terzi individuale e conto terzi collettivo (quest'ultimo riferito ad attività non ordinariamente rese dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010);
  - con solo riferimento al personale dirigente, le reggenze affidate a fronte di cessazioni in regime di art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010.

Vanno ricomprese invece nel rispetto del limite 2010 le risorse derivanti dal recupero evasione ICI e le risorse eventualmente destinate all'incentivazione del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 208, comma 2 bis, del d.lgs. n. 285/1992 e successive modificazioni (codice della strada).

## Istruzioni di carattere generale

Il monitoraggio della contrattazione integrativa è realizzato sulla base di due specifiche sezioni del Conto Annuale:

- la tabella 15, che rileva la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa e la corrispondente destinazione di tali risorse concordata in sede di contrattazione integrativa;
- la scheda informativa 2, finalizzata a raccogliere specifiche informazioni sempre in tema di contrattazione integrativa.

Il comma 4 dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001, come innovato dal d.lgs. 150/2009 e confermato dall'articolo 21, comma 2 del d.lgs. n. 33/2013, dispone la pubblicazione in via permanente sul sito web di ciascuna amministrazione dei contratti integrativi stipulati, della relativa relazione tecnico-finanziaria nonché delle due sezioni del Conto annuale appena ricordate.

Ne discende la necessità di aggiornare tali informazioni ogni qual volta intervengano variazioni che rendano obsolete le schede informative 2 e le tabelle 15 riportate nel sito web.

Si riassumono qui di seguito le principali caratteristiche di rilevazione, distintamente per la tabella 15 e per la scheda informativa 2.

### Tabella 15

- individuazione distinta di ciascun Fondo per la contrattazione collettiva (es. *Fondo unico per le risorse decentrate* per il personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali ovvero *Fondo fasce*, *Fondo condizioni di lavoro* e *Fondo produttività* per il personale non dirigente del Servizio sanitario nazionale); ciò trova conferma anche nel caso del comparto Università per il quale, a partire dalla rilevazione corrente, i Fondi relativi al personale tecnico amministrativo e al personale elevate professionalità sono rilevati, ancorché distintamente, in una unica tabella 15 in luogo delle due precedenti;
- rilevazione distinta delle **risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** rispetto alle **risorse variabili** nell'ambito della sezione di **costituzione** di ciascun Fondo;

Con riferimento alle *risorse variabili* appostate al Fondo in forza di specifiche disposizioni di legge, si rammenta che queste non possono causare aggravio di spesa per l'amministrazione. Ne consegue che la relativa entrata è da considerarsi comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione. Si tratta, a titolo esemplificativo, delle risorse per la progettazione ex articolo 92 commi 5-6 del d.lgs. 163/06, del recupero evasione ICI ex articolo 59, comma 1 lettera p) del d.lgs. 446/97, delle liquidazioni per sentenze favorevoli all'Ente ex regio decreto 1578/1933 nonché, in generale, delle risorse conto terzi/utenza/sponsorizzazioni ex articolo 43 della legge 449/1997. Nel caso della tabella 15, di necessità esposta in valori lordo dipendente, le risorse in oggetto debbono essere in ogni caso depurate degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

- rilevazione distinta, nell'ambito della sezione di **destinazione** contrattata di ciascun Fondo per la contrattazione integrativa delle
  - destinazioni specificamente **regolate dall'accordo annuale** sull'utilizzo delle risorse del Fondo cui la rilevazione si riferisce;

- le **restanti destinazioni**, per le quali non interviene l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (es. le indennità che partecipano al fondo per la contrattazione integrativa ma la cui misura individuale è regolata dal Contratto collettivo nazionale di lavoro, le progressioni economiche già perfezionate in precedenza, la retribuzione di posizione dei dirigenti il cui contratto individuale risulta già in essere ecc.)
- le eventuali **code contrattuali**, dove vanno inserite le poste dei Fondi per l'anno di riferimento che la contrattazione integrativa, in tutto o in parte, deve ancora disciplinare all'atto della compilazione (o aggiornamento) del Conto annuale.

### Scheda informativa 2

- l'individuazione dell'atto formale di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa mediante l'indicazione della data in cui tale adempimento risulta realizzato a cura dell'Amministrazione;
- l'importo totale dei fondi riferiti all'anno della rilevazione e al 2010, comprensivi delle progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio per i comparti sottoposti alla previsione dell'art. 1, comma 193 della legge 266/2005;
- la eventuale percentuale di automatica riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare n.12/2011;
- la somma algebrica degli importi complessivi riferiti a poste non rilevanti alla verifica dei disposti dell'art. 9 comma 2-bis legge 122/2010 (con segno positivo) e delle eventuali poste che innalzano tali soglie di verifica (con segno negativo);
- la misura, distintamente per Area, Categoria o Fascia, della quota di progressioni orizzontali registrate nell'anno in proporzione al personale complessivo di ciascuna Area/Categoria/Fascia, al fine di giungere ad una misura quantitativa del grado di selettività delle stesse;
- la misura del grado di selettività degli importi incentivanti (produttività collettiva, produttività individuale, progetti) definiti (ed eventualmente erogati) a valere sui Fondi correnti.



Tabella 15 - Fondi per la contrattazione integrativa

- a) l'atto formale di costituzione del fondo per l'anno di rilevazione, di pertinenza esclusiva dell'Amministrazione;
- b) in assenza (eventualmente) di un atto di costituzione del fondo formalmente separato dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse, andranno prese a base della compilazione della sezione "Costituzione del fondo" della tabella 15 le evidenze che emergono, al medesimo titolo, dall'accordo annuale debitamente siglato e certificato, usualmente nel preambolo o nella presa d'atto delle parti;
- c) il contratto collettivo integrativo quadriennale (o biennale);
- d) l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse siglato in sede di contrattazione integrativa.

### La casistica di compilazione

La tempistica attraverso cui si sviluppa la contrattazione integrativa può essere molto differenziata fra i diversi comparti e, all'interno di essi, fra gli enti che li compongono. Alla data di scadenza della presentazione del Conto annuale le Istituzioni possono trovarsi in situazioni molto differenti, rispetto alla definizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse per l'anno di riferimento della rilevazione, ciascuna delle quali deve trovare una sua corretta rappresentazione all'interno dei modelli in esame.

Si elenca una possibile casistica in cui gli enti possono trovarsi alla luce dell'assenza di uno o più dei documenti sopra elencati.

#### 1) Non risulta evidenza formale della costituzione del fondo (o dei fondi) per la contrattazione integrativa per l'anno di riferimento del Conto Annuale

In questa eventualità manca il fondamento stesso con cui procedere alla contrattazione integrativa. Questo non impedisce l'erogazione di risorse che possono essere comunque destinate a diversi istituti contrattuali anche in assenza di un adempimento fondamentale quale quello della corretta identificazione delle risorse dei Fondi, cioè del limite di spesa determinato nell'osservanza dei disposti del contratto collettivo nazionale di lavoro, nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Tuttavia, in mancanza dell'atto formale con cui l'amministrazione stabilisce l'esatta consistenza di un Fondo, l'intera tabella 15 dovrà essere corrispondentemente lasciata in bianco e tale circostanza sarà asseverata sul sito web dell'Amministrazione che dovrà pubblicarvi la stampa dell'intero modello del Conto annuale, da cui risulta appunto la mancata compilazione della tabella 15.

Se la costituzione del Fondo (o dei Fondi) per la contrattazione integrativa risultasse formalizzata oltre la scadenza di compilazione del Conto annuale sarà necessario aprire una rettifica ed inserire la tabella 15, integrando la documentazione del sito web dell'Istituzione.

#### 2) L'Istituzione ha provveduto alla costituzione del Fondo (o dei Fondi) per la contrattazione integrativa dell'anno di riferimento ma il corrispondente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse non risulta perfezionato e certificato all'atto della compilazione del Conto annuale

In questo caso andrà compiutamente compilata la sezione di sinistra della tabella 15 (Costituzione dei Fondi) e dimensionate le poste della sezione di destra (Destinazione dei Fondi), per quanto possibile (cfr. più oltre) con riferimento alla sezione "Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento". Dovrà invece essere lasciata completamente in bianco la sezione "Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento" in quanto non risulta alcun atto formale dal quale ricavare gli importi.

**ATTENZIONE**

La differenza fra l'ammontare di costituzione del Fondo ed il totale destinato in termini di "Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento" va appostata nella sezione "Risorse ancora da contrattare" in quanto riflette le risorse che la sede della contrattazione integrativa è chiamata a definire alla luce e nel rispetto delle disposizioni vigenti.

- 3) L'Istituzione ha provveduto alla costituzione del Fondo (o dei Fondi) per la contrattazione integrativa per l'anno di riferimento della rilevazione ma l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse risulta perfezionato e certificato solo in parte (presenza di code o rinvii contrattuali)

Nel caso in cui l'accordo non abbia compiutamente definito l'utilizzo di tutte le risorse va compilata la sezione "Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento" per le quote concordate mentre le somme ancora non regolate vanno riportate nella voce "Importi ancora da contrattare". La sezione "Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento" va compilata come descritto al punto precedente. Al momento in cui la coda contrattuale venisse formalizzata e certificata si renderà necessario aprire una rettifica per aggiornare la tabella 15 e spostare nelle destinazioni concordate le risorse iscritte nella voce "Importi ancora da contrattare".

- 4) L'Istituzione ha provveduto alla costituzione del Fondo (o dei Fondi) per la contrattazione integrativa e l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse risulta definito e certificato

In tale evenienza è possibile la compilazione definitiva di tutte le sezioni della tabella 15.

---

### **La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa**

---

La prima sezione della tabella 15 (sezione di sinistra) è deputata a registrare la costituzione di ciascun Fondo per la contrattazione integrativa.

Come anticipato tale sezione è a sua volta suddivisa in Risorse fisse/Risorse variabili cui si aggiunge, ma solo ove espressamente prevista, l'ulteriore tipologia delle Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (voce obbligatoria ove presente).

Nell'ambito di ciascuna tipologia sono elencate le singole voci che compongono tale aggregato, secondo la seguente strutturazione, peraltro coerente con i disposti della circolare RGS n. 25/2012:

#### **Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- **Unico importo consolidato** secondo le disposizioni del Contratto collettivo nazionale di lavoro (es. nel caso delle Regioni ed Autonomie locali, personale non dirigente, il CCNL del 2004 disponeva un unico importo consolidato delle risorse fisse, specificando in dettaglio le modalità di tale consolidamento).
- **Incrementi previsti da CCNL** successivamente al consolidamento di cui al punto precedente (es. gli incrementi disposti dai CCNL 2002-05, 2004-05 e 2006-09 nel caso del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali). Tali incrementi vanno ad arricchire, unicamente in occasione del relativo CCNL, le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di volta in volta disciplinato e, quali risorse fisse, restano appostate al Fondo per gli anni successivi.
- **Ulteriori incrementi delle risorse fisse.** Si tratta di tipologie di incremento che possono arricchire il fondo per la contrattazione integrativa al verificarsi, anche ripetuto nel tempo, di specifiche condizioni; l'esempio tipico è la RIA personale cessato che va ad incrementare in modo permanente il Fondo

Tabella 15 - Fondi per la contrattazione integrativa

unicamente nelle occasioni in cui si registra personale cessato. Un ulteriore esempio è l'incremento del Fondo operato per incrementi dotazione organica o servizi, fattispecie prevista da diverse tipologie di Contratti collettivi.

- **Decurtazioni del Fondo/Parte fissa**, distinte nelle due voci riferite all'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 (limite 2010 e la successiva decurtazione proporzionale) nonché le eventuali riduzioni del fondo dovute al trasferimento di personale ad altre amministrazioni per effetto di specifiche disposizioni di legge o ad applicazione di normative contrattuali. Questa ultima voce è inoltre progettata per accogliere le risorse recuperate entro la tornata contrattuale integrativa successiva di parte fissa nei casi previsti dall'art. 40 comma 3-*quinques* del d.lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del d.lgs. 150/2009) ovvero nei casi in cui il recupero entro la tornata contrattuale successiva delle poste erogate in eccesso viene posto in essere direttamente dall'Amministrazione in applicazione dei principi giuridici appena riportati. Gli importi in riduzione non vanno indicati con il segno meno, in quanto il segno di tutte le voci che agiscono in riduzione è già considerato sia in SICO che nel kit excel
- **Altre risorse fisse**. In tale voce residuale vanno inserite tutte le poste che, rintracciate nell'atto di costituzione del Fondo, non trovano riscontro nelle voci precedentemente elencate.

### Risorse variabili

Si tratta di risorse che in ogni caso non sono consolidate nel tempo, delle quali, cioè, non è rintracciabile certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi (a quadro giuridico invariato). L'esempio tipico è, ove contrattualmente previsto, l'istituto delle risorse non utilizzate fondo anno precedente, che vanno di conseguenza quantificate ogni anno con apposito atto ricognitivo. Anche in questa sezione è prevista la voce *Riduzioni del Fondo/Parte variabile*, che segue la medesima logica della corrispondente voce di parte fissa con riferimento alle poste variabili che compongono il Fondo.

### ATTENZIONE

Un mero ritardo nella erogazione delle risorse, ad esempio nel caso del pagamento del saldo della produttività oltre il termine della fine dell'anno di riferimento, non comporta una economia in termini di previsione contrattuale. Le economie che vanno ad incrementare il Fondo dell'anno successivo ai sensi dei disposti contrattuali debbono essere formalmente quantificate mediante una opportuna ricognizione amministrativa volta ad identificare: a) l'accertamento della presenza di tali risorse nel fondo dell'anno precedente (o degli anni precedenti); b) il definitivo mancato utilizzo di tali risorse nell'ambito del fondo dell'anno precedente (o degli anni precedenti). A titolo esemplificativo: genera economia contrattuale l'accertamento che le poste relative alla produttività collettiva e individuale, una volta terminate tutte le relative procedure, non risultano compiutamente erogate (a causa di valutazioni non ottimali, di cessazione di personale, di mancata realizzazione, in tutto o in parte di specifici progetti ecc.); non genera economie il saldo della produttività erogato di necessità l'anno successivo a quello di riferimento, così come una procedura di progressione economica che si concluda in ritardo, ma che utilizzi in ogni caso risorse del Fondo in esame e rispetti la decorrenza giuridica concordata: ancorché erogate in ritardo tali risorse continuano a valere sul fondo del relativo anno e non costituiscono, quindi, "Risorse non utilizzate provenienti dall'anno precedente". Il Servizio sanitario nazionale fa eccezione in quanto regola tali importi nel medesimo anno, nell'ambito del fondo produttività/risultato corrente.

Qualora l'Istituzione, una volta concluso l'anno di riferimento, non provveda a stipulare il relativo accordo di utilizzo, le "risorse ancora da contrattare", accertate mediante idonea ricognizione



amministrativa, concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare, una tantum e quindi da utilizzarsi unicamente per istituti di retribuzione variabile, le risorse contrattuali del Fondo dell'anno successivo.

### **Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo**

Per alcuni comparti il Fondo per la contrattazione integrativa è valutato al netto delle progressioni orizzontali storiche contabilizzate a bilancio ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005. Ne consegue che, ogni qual volta la contrattazione integrativa stabilisce quote di risorse destinate alle progressioni orizzontali, tali risorse "escono dal Fondo" per rientrarvi unicamente alla cessazione (o progressione verticale) del personale coinvolto. Poiché in questa fattispecie il Fondo per la contrattazione integrativa in senso stretto risulta rendere conto solo di una parte delle risorse a regime, è stata prevista questa ulteriore voce – obbligatoria - destinata a completare le informazioni rese disponibili con riferimento, appunto, al Fondo in senso stretto.

### **ATTENZIONE**

Va richiamata l'esigenza che le "Risorse" temporaneamente allocate all'esterno del Fondo coincidano esattamente con le "Destinazioni" temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Tale identità contabile deriva dalla natura giuridico-programmatoria della costituzione del Fondo e della relativa programmazione di utilizzo alla luce del Contratto Integrativo di riferimento. Anche le voci temporaneamente allocate all'esterno del fondo debbono, quindi, rispondere alla medesima natura delle restanti poste della tabella 15.

### **La destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa**

La seconda sezione della tabella 15 (sezione di destra della tabella) è deputata a registrare la destinazione delle risorse rese disponibili dalla corrispondente costituzione di ciascun Fondo per la contrattazione integrativa. La sezione è a sua volta suddivisa in quattro parti.

#### **Destinazioni contrattate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento**

Questa parte può essere compilata unicamente in presenza di un accordo contrattuale debitamente formalizzato e certificato che regoli specificamente le risorse del Fondo (o dei Fondi) 2012.

#### **Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento**

In questa parte vanno registrate le previsioni di spesa per istituti che debbono comunque essere erogati e non possono essere - o in definitiva non vengono - regolati in sede di accordo integrativo formalmente stipulato. Si tratta a titolo esemplificativo:

- delle indennità la cui misura è inderogabilmente disciplinata dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (come l'indennità di comparto nel caso degli enti locali o l'indennità di specificità medica nel caso della dirigenza medica e veterinaria);
- della previsione della spesa per le progressioni economiche già perfezionate antecedentemente a quelle eventualmente regolabili ex-novo con riferimento alle risorse dei Fondi dell'anno di rilevazione;
- della previsione di spesa per indennità legate a condizioni di lavoro come turni, disagio ecc. che l'Amministrazione deve comunque sostenere per assicurare l'ordinato svolgersi dei servizi ecc.;

Tabella 15 - Fondi per la contrattazione integrativa

- si può anche trattare, infine, dei compensi per produttività collettiva/individuale e progetti che l'Istituzione ritiene di conferire, usualmente di concerto con la parte sindacale ed alla luce di accordi pregressi, anche in assenza di un formale accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse specificamente riferito ai fondi 2012.

### Importi ancora da contrattare

Vanno qui registrate le risorse che, a causa di ritardi nella stipula del contratto integrativo di riferimento, non vengono erogate dall'Istituzione in attesa della stipula di tale accordo.

### Destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo

Per i comparti per i quali il Fondo per la contrattazione integrativa è valutato al netto delle progressioni orizzontali storiche, va inserita in questa sezione delle “destinazioni” il totale della corrispondente sezione delle “risorse”, al fine di garantire la quadratura di queste poste.

### Ulteriori indicazioni per la corretta compilazione delle tabelle 15

L'Istituzione deve compilare un modello per ogni macrocategoria di personale indicando, separatamente, tutti i valori relativi ai fondi che fanno riferimento alla medesima macrocategoria.

Le macrocategorie di riferimento e le voci che compongono le sezioni di costituzione e destinazione dei fondi, sono indicate nelle tabelle del modello di ciascun **comparto** di contrattazione. **I totali delle due sezioni (costituzione ed utilizzo) devono corrispondere.** Più specificamente il totale delle risorse del Fondo (somma di risorse fisse e risorse variabili) deve corrispondere esattamente al totale delle destinazioni del Fondo (somma di destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento, altre destinazioni ed eventuali importi ancora da contrattare). Ove previsto, inoltre, il totale delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo deve coincidere con il totale delle destinazioni allocate all'esterno del Fondo.

Gli importi devono essere **espressi in euro, senza cifre decimali**, con arrotondamento per difetto in presenza di importi con cifre decimali da 0 a 49, e per eccesso in presenza di importi con cifre decimali da 50 a 99.

Tutti gli importi di tabella 15 devono essere indicati al netto degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP). Conseguentemente, eventuali voci di entrata iscritte nel fondo al lordo di detti oneri vanno necessariamente scorporate di tali oneri prima dell'inserimento nella tabella 15.

### Controllo dei dati

Nel campo “Riduzioni del Fondo” l'importo non dovrà contenere il segno algebrico (-) poiché la formula posta a base del controllo lo considera già in riduzione dalle “voci di finanziamento”.

Sia nel kit excel che nelle schermate di SICO viene effettuato il controllo ai fini dell'individuazione della squadratura 5. Il risultato sarà visibile nel riquadro posto a lato della stessa tabella nel kit, mentre sulle maschere web il risultato del controllo verrà visualizzato in testa alla tabella 15.

Se il totale degli importi inseriti nella sezione “voci di costituzione” corrisponde esattamente al totale degli importi inseriti nella sezione “voci di destinazione”, nel primo riquadro laterale comparirà “OK”. In caso contrario, nel riquadro della schermata web comparirà in rosso “KO” mentre nel kit excel verrà visualizzata la seguente frase: “Attenzione: il totale di costituzione non coincide con il totale di destinazione”. In entrambi i casi l'Istituzione dovrà verificare l'origine dell'errore e rimuoverlo.

## Scheda informativa 2 – Monitoraggio del contratto integrativo

### Istruzioni di carattere generale

Nel caso in cui l'Istituzione non abbia ancora provveduto a definire il fondo per l'anno di riferimento della rilevazione del Conto Annuale, la scheda va comunque compilata per la parte di notizie non direttamente ad esso riferite.

La scheda è divisa in sezioni, alcune delle quali variano in funzione della macrocategoria cui sono riferite. Di seguito sono richiamate ed approfondite le diverse sezioni.

### Prima sezione: Fondo (domande relative ai dati esposti nella corrispondente tabella 15)

Le prime tre caselle della scheda riguardano altrettante date relative agli atti più rilevanti in tema di contrattazione integrativa:

- a) *Data di Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.* Con tale data ci si intende riferire all'atto amministrativo con il quale l'Istituzione ha formalizzato il dimensionamento del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2012.

#### ATTENZIONE

- Questa data va lasciata in bianco nel caso in cui l'Istituzione non abbia provveduto a costituire il Fondo per la contrattazione integrativa 2012 (la tabella 15 risulterà in questo caso del tutto non compilata).
- Nel caso in cui l'atto di costituzione del Fondo non risulti formalmente separato dal relativo accordo integrativo annuale è necessario indicare la data formale riportata in tale accordo.

- b) *Data di certificazione positiva dell'Accordo vigente.* Si tratta della data di certificazione dell'ultimo accordo annuale di utilizzo formalmente in essere, che non necessariamente è quello relativo ai fondi 2012: è possibile ad esempio che l'ultimo Accordo in essere sia relativo ad un Fondo antecedente. La data non va compilata unicamente nel caso in cui non si registri alcun atto di contrattazione integrativa formalmente certificato presso l'Istituzione. Nel caso in cui in sede di compilazione - ma soprattutto di rettifica - del Conto annuale sopraggiunga l'accordo relativo ad un anno successivo a quello della rilevazione va comunque mantenuta la data dell'Accordo relativo al Fondo cui si riferisce la presente rilevazione.
- c) *Data di entrata in vigore dell'Accordo vigente.* Tale data coincide con la data di certificazione positiva, se l'accordo acquista validità formale con l'atto di certificazione. Presso le Istituzioni che prevedono l'iter Ipotesi di accordo → Certificazione positiva → Accordo definitivo va indicata la data di tale ultimo atto.

Le caselle successive di questa sezione contengono ulteriori rilevanti informazioni sullo stato della contrattazione integrativa per le quali si rimanda al precedente paragrafo "Novità della rilevazione 2012" di questa sezione della circolare.

### Seconda sezione: Posizioni nell'anno di rilevazione

Questa sezione non presenta innovazioni rispetto al passato contiene domande relative alle posizioni dirigenziali per la macrocategoria "Dirigenti" e a quelle organizzative per la macrocategoria "Non

dirigenti”. È volta a monitorare il numero ed il valore unitario annuo delle posizioni dirigenziali/organizzative - che deve essere espresso in euro, senza decimali - che risultano effettivamente coperte al 31.12.2012, distintamente per fascia.

- Le fasce individuate dall’Istituzione sono superiori a 4?

Tale domanda condiziona il modo di rilevare i **valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative**, nel caso in cui il numero delle posizioni sia superiore a 4 si procederà nel seguente modo:

- il primo e l’ultimo dei campi “numero posizioni” vanno utilizzati per l’unità di personale destinatarie del valore minimo e massimo delle indennità in questione ed, in corrispondenza, vanno indicati i valori pro-capite negli spazi riservati al “valore”;
- negli altri due campi intermedi, va indicato il valore delle fasce/posizioni numericamente più numerose. In corrispondenza di tali valori intermedi, vanno indicate come numero di posizioni tutte quelle attribuibili, aggregandole al valore più vicino, come da esempio di seguito riportato:

Situazione dell’Istituzione		Scheda informativa 2 (conto annuale)	
N. posizioni	Valore unitario	N. posizioni	Valore unitario
10	15.000	10	15.000
20	12.000	38	12.000
18	11.000	39	7.500
9	9.000	25	6.000
30	7.500		
25	6.000		

Per il personale non dirigente vengono richieste ulteriori notizie alcune riguardanti il modo in cui vengono finanziate le posizioni:

- Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo
- Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 ed eventualmente a carico del bilancio

Altre domande riguardano i criteri sulla base dei quali sono state poste in essere le nuove posizioni organizzative eventualmente realizzate nel corso dell’anno 2012:

- L’affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
- Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
- Per scelta dell’organo politico?
- Sulla base di altri fattori?

### Terza sezione: Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione

Questa sezione ha il compito di monitorare il numero ed il peso delle progressioni orizzontali poste in essere nell'anno 2012, come oggettivamente rappresentate in tabella 4 del medesimo Conto annuale.

Viene preliminarmente chiesto se è stata verificata la sussistenza del requisito che prevede un periodo minimo di permanenza del lavoratore nella posizione economica in godimento al fine di accedere alla progressione successiva (es. come indicato dall'art. 9 comma 1 del CCNL 11.04.2008 degli EE.LL.).

La successiva domanda è volta a verificare il rispetto del disposto dell'art. 9 comma 21 d.l. 78/2010 che prevede che le progressioni di carriera comunque denominate e i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011-2012-2013 hanno effetto ai fini esclusivamente giuridici.

Il numero di progressioni va indicato separatamente per Area, Categoria o Fascia (a seconda della dizione utilizzata nei diversi comparti). Nella casella successiva, sempre separatamente per Area, Categoria o Fascia, va riportata l'incidenza delle progressioni sul totale del personale in servizio a inizio dell'anno di quella particolare Area, Categoria o Fascia. Quest'ultima informazione è contenuta nel Conto annuale precedente, nella cui tabella 1 è riportato il personale in servizio al 31.12.2011. La formula, per le progressioni orizzontali di categoria A, è la seguente:

$$\frac{\text{Tot. progr. econ. categoria A tabella 4 Conto Annuale dell' anno di rilevazione}}{\text{Tot. pers. (maschi + fem min e) categoria A al 31.12.11 tabella 1 Conto Annuale anno precedente}} \times 100$$

Il risultato va riportato arrotondato all'unità (cioè senza cifre decimali) nella corrispondente casella della scheda informativa 2. Nell'ipotesi di 11 progressioni orizzontali su un totale a inizio anno di 40 unità di categoria A avremo 11 diviso 40 per 100 che restituisce 27,5 che, arrotondato all'unità porta al numero "28" da trascrivere nella scheda informativa 2 nella casella "Percentuale di Area/Categoria/Fascia A".

Viene inoltre chiesto di indicare il personale che complessivamente ha concorso alle procedure per le progressioni orizzontali.

### Quarta sezione: Produttività / risultato regolata dall'accordo annuale di utilizzo delle risorse

Il grado di differenziazione nelle somme collegate a produttività collettiva, produttività individuale, partecipazione a progetti di incentivazione e retribuzione di risultato costituisce una delle richieste più rilevanti a valle dell'entrata in vigore del d.lgs. 150/2009.

Questo indicatore ha la funzione di misurare tale fenomeno "prima" della piena applicazione del d.lgs. 150/2009, anche a seguito della limitazione delle risorse imposte dal d.l. 78/2010. Sarà quindi possibile seguirne l'evoluzione e valutare i passi compiuti per realizzare la volontà del legislatore espressa con tale decreto che, a regime, dispone che quote rilevanti di retribuzione accessoria siano erogate sulla base di un processo di valutazione legato alle performances individuali con esiti significativamente differenziati fra i dipendenti.

In termini conoscitivi l'indicatore raggruppa tutti i dipendenti che partecipano ai processi di produttività collettiva, produttività individuale, progetti incentivanti o alle valutazioni di risultato in tre distinte tipologie:

- a) dipendenti con importi di produttività/risultato uguali o superiori al 90% del massimo individuale attribuito
- b) dipendenti con importi di produttività/risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo individuale attribuito

- c) dipendenti con importi di produttività/risultato uguali o inferiori al 60% del massimo individuale attribuito.

L'indicatore sarà espresso in termini di composizione percentuale: potrà ad esempio attestare che, con riferimento alle risorse destinate a produttività/risultato dei Fondi:

- un terzo dei dipendenti ha percepito quote premiali elevate (superiori al 90% del massimo individuale attribuito)
- un ulteriore terzo dei dipendenti ha percepito quote premiali intermedie (cioè comprese fra il 61 e il 90% del massimo individuale attribuito)
- ed infine il rimanente terzo di dipendenti ha percepito quote premiali significativamente più modeste (uguali o inferiori al 60% del massimo individuale attribuito).

Data la rilevanza e la elevata semplicità conoscitiva del risultato finale dell'indicatore, risulta opportuno che esso venga elaborato a partire da documenti formali facilmente verificabili e con una metodologia di calcolo trasparente ed oggettiva.

Il processo di elaborazione dell'indicatore di differenziazione della premialità prevede diverse fasi.

#### FASE I - Reperimento dei dati necessari all'elaborazione dell'indicatore

Per l'elaborazione dell'indicatore del grado di differenziazione della premialità sono necessari i seguenti dati:

- a) Elenco individuale dei dipendenti con l'indicazione ufficiale degli importi premiali definiti a valere sui fondi per la produttività per le diverse tipologie possibili (produttività collettiva, produttività individuale - se valutata separatamente - progetti di produttività o retribuzione di risultato). Va rilevato che sono escluse dall'indicatore le voci incentivanti legate a cosiddette "Specifiche disposizioni di legge" come le quote per patrocinio legale, progettazioni tecniche eccetera.
- b) La metodologia, concordata in sede di contrattazione integrativa, che stabilisce le regole per l'attribuzione delle quote di produttività collettiva, produttività individuale e progetti incentivanti a valle dei relativi processi di valutazione.

L'elenco individuale dei dipendenti corredato dagli importi premiali definiti a valere sui Fondi può essere agevolmente ricavato dal processo documentale che conduce alla definizione degli importi premiali distribuiti, a diverso titolo, a valle del processo di valutazione formalmente necessario per la quantificazione di tali importi.

A valle della definizione del processo di valutazione, come noto, i relativi esiti monetari - cioè quelli di interesse per la costruzione dell'indicatore - sono trasmessi all'ufficio paghe e stipendi per il conseguente inserimento nel cedolino stipendiale del dipendente. Per questo motivo è possibile utilizzare anche tale ultima base di dati (le informazioni desunte direttamente dai cedolini stipendiali dei diversi dipendenti) qualora per esigenze di elaborazione risulti più semplice accedere per questa via ai dati necessari alla costruzione dell'indicatore.

L'indicatore va costruito unicamente se risulta formalmente completata la valutazione degli importi premiali individuali e l'Amministrazione è in grado di erogare ai dipendenti il saldo di tali importi con riferimento al 2012. In assenza di tale requisito l'indicatore non va compilato. In questa evenienza sarà necessario aggiornare il dato (e la pubblicazione sul sito web) quando gli importi premiali 2012 saranno concretamente disponibili.

Il processo che porta alla erogazione degli importi premiali è usualmente il seguente: quantificazione delle risorse da destinare a produttività/progetti/risultato → regole per la valutazione (da esprimersi ex-ante) → attività svolte → processo di valutazione → definizione degli importi → erogazione degli stessi ai diversi dipendenti partecipanti.

A seconda delle diverse disposizioni anche in sede di contrattazione di livello nazionale, è possibile (o meno) l'erogazione di acconti premiali in corso d'anno.

Per la costruzione dell'indicatore del grado di differenziazione della premialità è necessario prendere in considerazione la totalità degli importi premiali definiti (saldo più eventuali acconti) in quanto le sole poste in acconto non risultano in genere adatte a misurare correttamente il grado di differenziazione della valutazione premiale.

#### FASE II - Suddivisione dei dipendenti in gruppi omogenei dal punto di vista della premialità

L'elenco individuale dei dipendenti corredato dagli importi premiali definiti a valere sui Fondi 2012 non è tuttavia sufficiente per l'elaborazione dell'indicatore del grado di differenziazione della valutazione in sede di produttività/risultato.

È infatti noto che figure differenti, ad esempio una posizione economica alla base della carriera come un dipendente B2, se anche raggiunge su tutti i fronti i punteggi massimi previsti dai meccanismi di valutazione concordati in sede di contrattazione integrativa, andrà a percepire importi differenti di una figura ai vertici della carriera non dirigenziale, ad esempio una posizione economica D5 con attribuzione della posizione organizzativa.

Queste differenze riflettono un ventaglio previsto ex ante in sede di definizione delle regole incentivanti laddove l'indicatore in esame è teso invece a cogliere **concrete differenze di valutazione individuale** derivanti dall'applicazione delle regole contrattuali.

Per questo motivo risulta necessario, una volta disponibile l'elenco dei dipendenti e dei relativi premi incentivanti definiti, suddividere lo stesso in "gruppi omogenei", cioè gruppi che - in base alle regole concordate in sede di contrattazione integrativa - vedano i medesimi compensi incentivanti in ipotesi di medesima valutazione su tutti i parametri che tali regole oggettivamente ricomprendono nel processo di valutazione (compresa, se esplicitamente considerata, la presenza del dipendente).

Nel suddividere il personale dell'Istituzione in "gruppi omogenei" dal punto di vista premiale risulta quindi indispensabile il riferimento oggettivo (e verificabile in caso di controllo) delle regole formali che disciplinano l'attribuzione dei compensi di produttività / risultato presi in esame.

Con riferimento al personale del comparto (ma la medesima logica andrà seguita per il personale dirigente) è possibile individuare alcune casistiche di gruppi omogenei.

- 1) In linea teorica sarà possibile considerare un unico "gruppo omogeneo" che raccoglie tutti i dipendenti non dirigenti dell'Istituzione, se "tutto" il personale dell'ente, a prescindere dalla posizione economica rivestita, in base alle regole contrattuali è in grado di percepire i medesimi importi premiali in presenza di punteggio massimo attribuito ipoteticamente a tutte le possibili parametrizzazioni valutative (compresa se esplicitamente considerata, la presenza).
- 2) Se le regole contrattuali premiali formalizzate prevedono una parametrizzazione legata all'Area/Categoria/Fascia del dipendente, si avrà la conseguenza, per esemplificare, che un

dipendente di Area “B” valutato al massimo possibile consentito contrattualmente, risulterà destinatario di importi premiali inferiori ad un dipendente di Area “C” con identica valutazione al massimo consentito. Sarà necessario dunque suddividere i dipendenti nelle diverse Aree/Categorie/Fasce di appartenenza, costituendo indicativamente quattro differenti gruppi omogenei (A, B, C e D).

- 3) I dipendenti con posizione organizzativa, la cui retribuzione di risultato in termini economici - in ipotesi di valutazione massima - risulta differente dal premio di produttività dei corrispondenti dipendenti senza posizione organizzativa vanno ugualmente considerati, ove presenti, in un gruppo omogeneo a parte (o in più gruppi qualora esistano fasce differenti di posizioni organizzative nell'istituzione).
- 4) Se inoltre le regole come oggettivamente derivabili dal testo contrattuale prevedono, sempre in ipotesi di punteggio massimo di tutte le parametrizzazioni possibili, un trattamento diverso fra le figure amministrative e quelle di polizia municipale, andranno costituiti appositi gruppi omogenei comprendenti tali figure (lo stesso vale, per continuare l'esempio, nel caso in cui gli infermieri che operano in sala operatoria percepiscano un trattamento premiale teorico differente da quelli operanti sul territorio eccetera).
- 5) Un problema a parte è rappresentato da quei dipendenti che hanno, a titolo diverso, un apporto parziale in termini temporali al processo di formazione della produttività. Si tratta, per esemplificare, dei dipendenti in posizione di part-time, così come dei dipendenti a qualunque titolo cessati o assunti in corso d'anno. Ove possibile, cioè nei casi in cui è prevista dal contratto integrativo una decurtazione matematicamente proporzionale rispetto alle corrispondenti figure a tempo pieno e intero anno lavorato, tali figure andrebbero ricomprese nei rispettivi gruppi omogenei, riportando tuttavia ad anno intero e tempo pieno i relativi importi premiali effettivamente percepiti (per esemplificare, ove un dipendente part-time al 60% percepisca, a parità di valutazione, il 60% di produttività rispetto ad un corrispondente dipendente a tempo pieno, tale dipendente va ricompreso nello specifico gruppo omogeneo riproporzionando a tempo pieno la produttività effettivamente percepita). Ove tale proporzionalità non sia prevista ovvero nei casi in cui risulti eccessivamente complesso/oneroso in termini di tempo di raccolta dati ed elaborazione riportare ad anno intero e tempo pieno gli importi premiali effettivamente percepiti da queste figure, esse vanno aggregate per semplicità in un unico gruppo residuale.

### FASE III - Conteggio dei dipendenti nell'ambito di ciascun gruppo omogeneo

Una volta definiti i gruppi omogenei di dipendenti (es. Gruppo dipendenti A, Gruppo B, Gruppo C, Gruppo Polizia Locale, Gruppo posizioni organizzative, ecc.), il passo successivo è quello di quantificare, nell'ambito di ciascun Gruppo omogeneo

- a) il numero di dipendenti con importo di produttività/risultato/progetti uguale o superiore al 90% del massimo individuale attribuito all'interno del Gruppo omogeneo di volta in volta considerato
- b) il numero di dipendenti con importo di produttività/risultato/progetti compreso tra il 60% ed il 90% del massimo individuale attribuito all'interno del Gruppo omogeneo di volta in volta considerato
- c) il numero di dipendenti con importo di produttività/risultato/progetti uguale o inferiore al 60% del massimo individuale attribuito all'interno del Gruppo omogeneo di volta in volta considerato.

A questo fine vanno eseguite le seguenti operazioni:



- Individuazione del massimo individuale attribuito: ad esempio nel caso di un gruppo omogeneo costituito da tre dipendenti con retribuzione di produttività collettiva/produttività individuale/produttività a progetto/retribuzione di risultato complessivamente pari, rispettivamente, a 950 euro, 1.280 euro e 1.190 euro, il massimo individuale concretamente attribuito sarà l'importo di 1.280 euro.
- Individuazione delle soglie rispettivamente del 90% e del 60% del massimo individuale attribuito: nel caso di massimo pari a 1.280 euro tali soglie saranno evidentemente 1.152 euro (90% di 1.280 euro) e 768 euro (cioè il 60% di 1.280 euro).
- Conteggio dei dipendenti compresi nelle diverse soglie: continuando con l'esempio due dei tre dipendenti risulteranno percepire importi di produttività/risultato 2012 relativamente elevati, cioè superiori al 90% del massimo individuale attribuito (infatti sia 1.190 euro che 1.280 euro risultano superiori alla soglia del 90% pari nell'esempio a 1.152 euro), il terzo dipendente risulta allocato nella fascia premiale intermedia, compresa fra il 60% (cioè 768 euro) e il 90% (cioè 1.152 euro) in quanto risulta aver percepito 950 euro.

Le elaborazioni condotte su uno specifico gruppo omogeneo andranno ripetute su tutti i gruppi identificati nella FASE II.

#### FASE IV - Somma dei dipendenti dei diversi Gruppi omogenei distintamente per le tre tipologie che caratterizzano l'indicatore di differenziazione della premialità

La somma del numero di dipendenti che in ciascun gruppo omogeneo sono risultati compresi nella tipologia "superiore al 90%" è il numero che va indicato nella corrispondente casella della scheda informativa 2, così come nella casella successiva va inserito il totale dei dipendenti appartenenti alla tipologia "fra il 60% ed il 90%" in tutti i gruppi considerati ed infine nella terza casella vanno inseriti i restanti dipendenti, caratterizzati da una premialità individuale inferiore o uguale al 60% del massimo individuale attribuito nel proprio gruppo omogeneo.

#### FASE V - Elaborazione dell'indicatore del grado di differenziazione nelle somme collegate a produttività collettiva, produttività individuale, partecipazione a progetti di incentivazione e retribuzione di risultato

L'indicatore, al fine di consentire una valutazione comparativa fra i diversi enti (anche appartenenti a comparti di contrattazione collettiva differenti) e, in futuro, fra diverse annualità, viene elaborato dal sistema in termini di composizione percentuale.

Riprendendo l'esempio citato in apertura della presente sezione, la distribuzione

- a) 33% dipendenti con importi di produttività/risultato superiori al 90% del massimo individuale attribuito
- b) 33% dipendenti con importi di produttività/risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo individuale attribuito
- c) 33% dipendenti con importi di produttività/risultato uguali o inferiori al 60% del massimo individuale attribuito

rende conto di un grado di differenziazione delle valutazioni premiali chiaramente più elevato rispetto al seguente ipotetico caso:

- a) 67% dipendenti con importi di produttività/risultato superiori al 90% del massimo individuale attribuito

- b) 33% dipendenti con importi di produttività/risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo individuale attribuito
- c) 0% dipendenti con importi di produttività/risultato uguali o inferiori al 60% del massimo individuale attribuito.

In caso di difficoltà interpretative è possibile inviare richieste di supporto attraverso e-mail indirizzate alla casella di posta elettronica appositamente dedicata: [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it)

### **Notizie aggiuntive o commenti dell'organo di controllo**

In questo spazio - pari a 1.500 caratteri - il Presidente del Collegio deve riportare sinteticamente le valutazioni formulate sul contratto integrativo in oggetto.

Si ribadisce che il Presidente del collegio dei revisori dei conti operante al momento dell'**acquisizione dei dati**, deve sottoscrivere il conto annuale predisposto dall'**Istituzione** (cfr. § “Informazioni operative”), ed in particolare la tabella 15 e la scheda informativa 2, ancorché non abbia certificato i corrispondenti contratti integrativi. Detta situazione andrà evidenziata nello spazio dedicato al “Commento dell'organo di controllo”.

## **Istruzioni specifiche di comparto**



## Servizio Sanitario Nazionale

### Tabella 1 Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Dalla presente rilevazione nella tabella 1 “Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre” è stato inserito un campo testo obbligatorio di 250 caratteri dove è necessario comunicare gli estremi dell’ultimo provvedimento adottato dall’ente di definizione delle dotazioni organiche.

Per la rilevazione del personale sanitario, dipendente di ruolo dal Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria e dal Dipartimento della giustizia minorile del Ministero della Giustizia, trasferito presso le Aziende sanitarie locali nei cui territori sono ubicati gli istituti e servizi penitenziari ed i servizi minorili, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 aprile 2008, si rimanda alle specifiche istruzioni indicate nella tabella 6.

#### Direttori generali

La categoria dei direttori generali comprende le qualifiche: Direttore generale, Direttore amministrativo, Direttore sanitario, Direttore dei servizi sociali.

Il **Direttore tecnico** delle Agenzie Regionali per la Protezione dell’Ambiente (A.R.P.A.) va rilevato, nelle tabelle di organico e di spesa, nella qualifica “Direttore sanitario”.

Qualora sia stato nominato un Commissario straordinario lo stesso andrà rilevato nelle tabelle di organico e di spesa nella qualifica del Direttore generale. Per completezza di informazione l’Azienda dovrà inserire apposita comunicazione nel campo “note e chiarimenti alla rilevazione” della Scheda informativa 1.

#### Personale dirigente

Si tiene conto della classificazione della dirigenza medica e veterinaria e delle professioni sanitarie, sulla base delle modifiche introdotte sia dal d.lgs. 502/92 e successive modificazioni così come definite dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro 1998-2001 e dalla legge n. 138/2004, i cui contenuti sono stati recepiti nei CCNL Aree III e IV sottoscritti il 3.11.2005 e confermati nei CCNL successivi.

Il **personale dirigenziale medico veterinario e sanitario** è distinto in sei qualifiche in relazione alla tipologia di incarichi conferiti:

- Dirigente con incarico di direzione di struttura complessa (rapporto esclusivo);
- Dirigente con incarico di direzione di struttura complessa (rapporto non esclusivo);
- Dirigente con incarico di direzione di struttura semplice (rapporto esclusivo);
- Dirigente con incarico di direzione di struttura semplice (rapporto non esclusivo);
- Dirigente con altri incarichi professionali (rapporto esclusivo);
- Dirigente con altri incarichi professionali (rapporto non esclusivo).

Il **personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo**, è stato distinto, ai fini della rilevazione, in tre qualifiche:

- Dirigente con incarico di struttura complessa;
- Dirigente con incarico di struttura semplice;
- Dirigente con altri incarichi professionali.

I profili dirigenziali che non trovano una corrispondenza con le figure espressamente indicate nelle tabelle di rilevazione (ad es.: dirigente pedagogista del ruolo sanitario; dirigente ambientale, dirigente tecnico per la valutazione dell'impatto ambientale, dirigente tecnico per l'educazione ambientale del ruolo tecnico) e per questo ritenuti "atipici", vanno inseriti, nell'ambito del ruolo di appartenenza, nel profilo dirigenziale più affine a quello del personale interessato.

Il **personale dirigenziale medico e non medico con contratto di lavoro a tempo determinato**, stipulato ai sensi dell'**art. 15-septies del d.lgs. 502/92** e successive modificazioni, va rilevato nelle specifiche qualifiche di dirigente a tempo determinato opportunamente inserite nelle tabelle 1 e seguenti (ad esclusione della tabella 2). Nel caso in cui l'incarico venga conferito a personale interno va registrato il passaggio di qualifica nella tabella 4 all'atto dell'adozione del provvedimento.

Il **personale dirigenziale e non dirigenziale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 15-octies del d.lgs. 502/1992** e successive modificazioni, utilizzato per l'attuazione di progetti finalizzati non sostitutivi dell'attività ordinaria, va indicato nella scheda informativa 1 in risposta alla domanda 7 relativa agli incarichi libero professionali, di studio/ricerca e consulenza, registrandone il compenso in tabella 14 nell'apposita voce L109. Nel campo "Note e chiarimenti alla rilevazione" della medesima scheda informativa 1 dovranno essere evidenziati il numero dei dirigenti assunti ai sensi della norma su indicata e la relativa spesa registrata nella tabella 14. Qualora tale personale sia dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione che rileva - ipotesi questa non contemplata dalla norma che sembra piuttosto riferirsi a personale esterno all'ente non prevedendo peraltro il ricorso all'istituto dell'aspettativa - occorrerà registrare nella tabella 11, nella colonna delle assenze non retribuite, il periodo dell'anno per il quale è stato collocato in aspettativa senza assegni.

### **Dirigente delle professioni sanitarie**

In tale categoria viene convenzionalmente ricompreso il personale di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL 17.10.2008 dell'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo.

Nella figura di "dirigente delle professioni sanitarie a tempo determinato" vanno rilevati i dirigenti delle professioni sanitarie con contratto stipulato ai sensi dell'art. 15-septies del d.lgs. 502/92 e successive modificazioni.

### **Personale non dirigente - Particolari profili appartenenti alla cat. C**

L'art. 18 del CCNL 19 aprile 2004 del comparto sanità ha previsto nella categoria C il **profilo di esperto** per le seguenti figure provenienti dalla corrispondente posizione "bs": puericultrice, infermiere generico e psichiatrico, massaggiatore e massofisioterapista (ruolo sanitario) e operatore tecnico specializzato (ruolo tecnico).

Ai fini della rilevazione del conto annuale le suddette figure sono indicate rispettivamente nel profilo di:

- operatore professionale II cat. personale infermieristico esperto – c (nel quale vanno ricompresi l'infermiere generico e psichiatrico e la puericultrice);
- operatore professionale II cat. con funzioni di riabilitazione esperto – c (nel quale vanno ricompresi il massaggiatore e il massofisioterapista);

- operatore tecnico specializzato esperto – c.

In corrispondenza del nuovo inquadramento dovrà essere rilevato il passaggio da “bs” a esperto in tabella 4.

### ATTENZIONE

Il CCNL 20.9.2001 del comparto Sanità ha previsto, con decorrenza dal 1° settembre 2001, il passaggio nella categoria D di tutti gli operatori professionali del ruolo sanitario e dell'operatore professionale assistente sociale del ruolo tecnico appartenenti alla categoria C, con conseguente assunzione della denominazione, rispettivamente, di “collaboratore professionale sanitario” e di “collaboratore professionale – assistente sociale” e trasformazione dei relativi posti in organico.

Poiché nel precedente conto annuale è stata rilevata la presenza di unità di personale appartenenti ai predetti profili di operatore professionale sanitario e assistente sociale – cat. C, si è provveduto anche per quest'anno a mantenere nelle tabelle l'indicazione di tali profili ai fini della rilevazione dei passaggi nella categoria D in Tabella 4.

### Personale non dirigente

Nei **profili atipici** dei ruoli sanitario (cod. S00062), professionale (cod. P00062), tecnico (cod. T00062) ed amministrativo (cod. A00062), vanno inserite le figure professionali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti al personale non dirigente che non sono riconducibili ai profili già individuati nelle tabelle di rilevazione e nei cui confronti si applica, comunque, il contratto del comparto del Servizio sanitario nazionale. Si raccomanda di non inserire in tali qualifiche il personale dirigente. Le unità relative ai profili atipici dirigenziali vanno indicati, nell'ambito del ruolo di appartenenza, nel profilo dirigenziale più affine a quello del personale interessato.

### Personale contrattista

Vanno rilevati in tale qualifica, oltre ai dipendenti a tempo indeterminato con contratto del settore lavorativo privato, anche i **medici ex condotti** nei cui confronti trova applicazione l'art. 4 del CCNL 6.5.2010 dell'area della dirigenza medico-veterinaria del Servizio sanitario nazionale – II biennio economico 2008-2009. Il numero di queste ultime unità va comunicato nell'apposita domanda della Scheda informativa 1.

### Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il SSN

Il personale del comparto Università che presta servizio nelle aziende ospedaliere universitarie integrate con il SSN (art. 2, lett. a d.lgs. 517/99) e presso le Aziende ospedaliere integrate con le Università (art. 2, lett. b d.lgs. 517/99) va rilevato come segue.

Per quanto riguarda il personale:

- a) l'Università di appartenenza dovrà comunicare tale personale, con riferimento alla qualifica rivestita, oltre che in tutte le tabelle di interesse anche nella tabella 3 - Personale dell'Amministrazione - colonna “Convenzioni”;
- b) le Aziende del Servizio Sanitario che utilizzano il personale universitario, dovranno comunicare tale personale nella tabella 3 - Personale esterno - colonna “Convenzioni”. A tal fine, il personale universitario sarà indicato nelle qualifiche corrispondenti alle mansioni svolte presso le Aziende e

per le quali viene determinato il trattamento economico aggiuntivo di cui al DPR 761/79 e al d.lgs. 517/99.

Per quanto riguarda il trattamento economico:

- a) l'Università di appartenenza che eroga il trattamento economico aggiuntivo (ai sensi dell'art. 31 del DPR 761/79 per il personale di comparto e dell'art. 6 del d.lgs. 517/99 per i professori ed i ricercatori) lo comunica nella specifica voce di spesa della tabella 13 "Indennità De Maria" del proprio conto annuale. Nella voce "Rimborsi ricevuti da enti del SSN per indennità De Maria", cod. P096 della tabella 14, dovrà poi riportate le somme ricevute dalle Aziende del SSN corrispondenti alla spesa per il suddetto trattamento aggiuntivo al lordo degli oneri riflessi. Di contro le Aziende del SSN rileveranno nella tabella 14, cod. P072, in corrispondenza della voce "Somme rimborsate alle Università per indennità De Maria", i costi per i rimborsi effettuati alle Università allo stesso titolo.
- b) nel caso in cui il trattamento economico aggiuntivo sia invece sostenuto direttamente dalle Aziende del SSN, queste ultime dovranno comunicarlo nel loro conto annuale, nella tabella 13 in corrispondenza della colonna "Indennità De Maria". Qualora corrispondano direttamente a detto personale anche altre indennità e compensi accessori, gli stessi dovranno essere inseriti nella voce di costo della tabella 13 "Altri compensi accessori personale universitario".

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Medici	Medici	Dir. medico con inc. struttura complessa (rapp. esclusivo)	CCNL 17/10/2008 "Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007" CCNL 6/5/2010 "Biennio economico 2008-2009"
		Dir. medico con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
	Dir. medici a tempo determinato (b)		
	Veterinari	Veterinari con inc. di struttura complessa (rapp.esclusivo)	
		Veterinari con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Veterinari con inc. di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Veterinari con inc. di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Veterinari con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Veterinari con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
	Odontoiatri	Odontoiatri con inc. di struttura complessa (rapp. Escl.)	
		Odontoiatri con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Odontoiatri con inc. di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Odontoiatri con inc. di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Odontoiatri con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
Odontoiatri con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)			
Dirigenti non medici	Dirig. Sanitari non medici	Farmacisti con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Farmacisti con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Farmacisti con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Farmacisti con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Farmacisti con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Farmacisti con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Farmacisti a tempo determinato (b)	
		Biologi con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	
		Biologi con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)	
		Biologi con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	
		Biologi con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	
		Biologi con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	
		Biologi con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	
		Biologi a tempo determinato (b)	
Chimici con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)			



Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento	
		Chimici con incarico di struttura complessa (rapp.non escl.)		
		Chimici con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)		
		Chimici con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)		
		Chimici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)		
		Chimici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)		
		Chimici a tempo determinato (b)		
		Fisici con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)		
		Fisici con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)		
		Fisici con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)		
		fisici con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)		
		Fisici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)		
		Fisici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)		
		Fisici a tempo determinato (b)		
		Psicologi con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)		
		Psicologi con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)		
		Psicologi con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)		
		Psicologi con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)		
		Psicologi con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)		
		Psicologi con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)		
		Psicologi a tempo determinato (b)		
		Dirigente delle professioni sanitarie (1)		
		Dirigente delle professioni sanitarie a tempo determinato (b)		
		Dir. ruolo professionale		Avvocato dirig. con incarico di struttura complessa
				Avvocato dirig. con incarico di struttura semplice
				Avvocato dirig. con altri incar.prof.li
				Avvocato dirig. a tempo determinato (b)
	Ingegnere dirig. con incarico di struttura complessa			
	Ingegnere dirig. con incarico di struttura semplice			
	Ingegnere dirig. con altri incar.prof.li			
	Ingegnere dirig. a tempo determinato (b)			
	Architetti dirig. con incarico di struttura complessa			
	Architetti dirig. con incarico di struttura semplice			
	Architetti dirig. con altri incar.prof.li			
	Architetti dirig. a tempo determinato (b)			
	Geologi dirig. con incarico di struttura complessa			
	Geologi dirig. con incarico di struttura semplice			
	Geologi dirig. con altri incar.prof.li			
	Geologi dirig.a tempo determinato (b)			
	Dir. ruolo tecnico	Analisti dirig. con incarico di struttura complessa		
		Analisti dirig. con incarico di struttura semplice		
		Analisti dirig. con altri incar.prof.li		
		Analisti dirig. a tempo determinato (b)		
		Statistico dirig. con incarico di struttura complessa		
		Statistico dirig. con incarico di struttura semplice		
		Statistico dirig. con altri incar.prof.li		
		Statistico dirig. a tempo determinato (b)		
		Sociologo dirig. con incarico di struttura complessa		
		Sociologo dirig. con incarico di struttura semplice		
		Sociologo dirig. con altri incar.prof.li		
	Sociologo dirig. a tempo determinato (b)			
	Dir. ruolo amministrativo	Dirigente amm.vo con incarico di struttura complessa		
		Dirigente amm.vo con incarico di struttura semplice		
		Dirigente amm.vo con altri incar.prof.li		
Dirigente amm.vo a tempo determinato (b)				
Personale non dirigente	Profili ruolo sanitario – pers. infermieristico	Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. esperto - ds	CCNL 10/04/2008 “Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007” CCNL 31/07/2009 biennio economico 2008-2009	
		Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. - d		
		Oper.re prof.le sanitario pers. inferm. - c		
		Oper.re prof.le di II cat.pers. inferm. esperto - c (2)		
	Profili ruolo sanitario – pers. tecnico sanitario	Oper.re prof.le di II cat.pers. inferm. bs		
		Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. esperto - ds		
		Coll.re prof.le sanitario - pers. tec.- d		
	Profili ruolo sanitario –	Oper.re prof.le sanitario - pers. tec.- c		
		Profilo atipico ruolo sanitario		
		Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. esperto - ds		
	Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - d			

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento	
	pers. vigilanza e ispezione	Oper.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - c		
	Profili ruolo sanitario – pers. funzioni riabilitative	Collab.re prof.le sanitario - pers. della riabil. esperto - ds		
		Collab.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - d		
		Oper.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - c		
		Oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. esperto - c (2)		
		Oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. - bs		
	Profili ruolo professionale	Assistente religioso - d		
		Profilo atipico ruolo professionale		
	Profili ruolo tecnico	Collab.re prof.le assistente sociale esperto - ds		
		Collab.re prof.le assistente sociale - d		
		Collab.re tec. - prof.le esperto - ds		
		Collab.re tec. - prof.le - d		
		Oper.re prof.le assistente soc. - c		
		Assistente tecnico - c		
		Program.re - c		
		Operatore tecnico special.to esperto - c (2)		
		Operatore tecnico special.to - bs		
		Operatore socio-sanitario - bs		
		Operatore tecnico - b		
		Operatore tecnico addetto all'assistenza - b		
		Ausiliario specializzato - a		
		Profilo atipico ruolo tecnico		
	Profili ruolo amministrativo	Collaboratore amministrativo prof.le esperto - ds		
		Collaboratore amministrativo prof.le - d		
		Assistente amministrativo - c		
		Coadiutore amministrativo esperto - bs		
		Coadiutore amministrativo - b		
		Commesso - a		
		Profilo atipico ruolo amministrativo		
	Altro personale	Direttori generali		Direttore generale
				Direttore sanitario
				Direttore amministrativo
				Direttore dei servizi sociali
Personale contrattista		Contrattisti (a)		

- a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.) e personale ex medico condotto di cui all'art. 36, comma 3, del CCNL 10.2.2004
- b) applicazione dell'art. 15-septies del d.lgs. n. 502/92 e successive modificazioni
- 1) qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica di cui agli artt. 41 e 42 del CCNL 10.2.2004 e all'art. 24, comma 20, del CCNL 3/11/2005
- 2) profili previsti dall'art.18 del CCNL 19 aprile 2004

## Tabella 1A – Personale dell’Azienda Sanitaria per figura professionale

Per informazioni relative a questa tabella, contattare l’assistenza NSIS al numero 800178178  
o all’indirizzo servicedesk@almavivaItalia.it

TAB.1A - PERSONALE DELL’AZIENDA SANITARIA PER FIGURA PROFESSIONALE

FIGURA PROFESSIONALE(*)	Codice	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				COM. DA ALTRI ENTI		COM. AD ALTRI ENTI		PERSONALE 31/12/2011	
		TEMPO PIENO		TEMPO PARZ.		TEMPO PIENO		TEMPO PARZ.		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
<b>PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE</b>															
<b>COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO</b>															
Infermiere	S07INA														
Ostetrica	S07INC														
Infermiere pediatrico	S07IND														
<b>OPERATORE PROFESSIONALE SANITARIO</b>															
Infermiere	S06INA														
Ostetrica	S06INC														
Infermiere pediatrico	S06IND														
<b>OPERATORE PROFESSIONALE 2° CAT.</b>															
Infermiere generico	S05INA														
Infermiere psichiatrico 1anno scuola	S05INB														
Puericultrice	S05INC														
<b>PROFESSIONI TECNICHE SANITARIE E DELLA PREVENZIONE</b>															
<b>COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO</b>															
Dietista	S07INE														
Igienista dentale	S07ISE														
Tecnico audio protesista	S07IE														

In tale tabella, qui rappresentata solo parzialmente, si rileva il personale per figura professionale, in servizio al 31 dicembre dell’anno di riferimento presso le Aziende Sanitarie e rappresenta un dettaglio (un “di cui”) di alcune qualifiche distinte per figura professionale riportate nella tabella 1 del modello “padre” e nella tabella 1C dei modelli “figli”. Si ricorda che la scheda informativa 1 dei modelli “figli” va compilata esclusivamente per la parte dei dati obbligatori del Responsabile del procedimento e dei componenti il Collegio dei revisori indicati anche nel modello “padre” senza rispondere ad alcuna domanda.

**Sia l’Azienda (modello “padre”) sia le strutture di ricovero (modelli “figli”) dovranno compilare la tabella 1A, ciascuno registrando il personale afferente alla propria struttura.**

Le Aziende Ospedaliere Universitarie sono le strutture ospedaliere classificate come tipo struttura 2.1 e 2.2 nel modello HSP.11 dei Flussi Informativi N.S.I.S.

Le unità riportate nella colonna “Personale al 31.12” corrispondono alla somma del personale a tempo indeterminato (tempo pieno + tempo parziale) e comprendono il personale comandato ad altri enti.

### ATTENZIONE

Il controllo di coerenza dei dati inseriti nella tabella 1A con quelli della tabella 1 è effettuato dal sistema informativo NSIS durante il processo notturno di certificazione. Eventuali incoerenze riscontrate da NSIS impediranno la certificazione del modello; nel messaggio che dà conto della mancata certificazione saranno riportate specifiche informazioni sul problema riscontrato e suggerimenti per la sua rimozione.

**In particolare, in presenza di modelli “figli”, il controllo di coerenza valuta la corrispondenza delle informazioni inserite in tabella 1 (nelle qualifiche contraddistinte dal codice S18023 al codice S13051) con le informazioni inserite nella tabella 1A del padre sommate a quelle inserite nelle tabella 1A di ciascun figlio.**

## Tabella 1B – Personale universitario dell’Azienda Sanitaria per tipologia di personale

Per informazioni relative a questa tabella, contattare l'assistenza NSIS al numero 800178178 o all'indirizzo [service desk@almavivaItalia.it](mailto:service desk@almavivaItalia.it)

TAB.1B - PERSONALE UNIVERSITARIO DELL'AZIENDA SANITARIA PER TIPOLOGIA DI PERSONALE

TIPOLOGIA	CODICE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				PERSONALE	
		TEMPO PIENO		TEMPO PARZ.		T. PIENO		T. PARZ.		AL 31/12/2011	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
<b>RUOLO SANITARIO(*)</b>											
MEDICO	S00MD0										
VETERINARIO	S00VE0										
ODONTOIATRA	S00OD0										
FARMACISTA	S00FM0										
BIOLOGO	S00BIO										
CHIMICO	S00CH0										
FISICO	S00FIO										
PSICOLOGO	S00PS0										
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	S00DP0										

In questa tabella – rappresentata qui solo in modo parziale - e suddivisa per genere si rileva, per profilo professionale, il personale universitario, cioè dipendente dell’Università, che presta servizio al 31 dicembre dell’anno di riferimento presso le Aziende Sanitarie.

Le Aziende Ospedaliere Universitarie sono le strutture ospedaliere classificate come tipo struttura 2.1 e 2.2 nel modello HSP.11 dei Flussi Informativi N.S.I.S.

Il personale universitario non costituisce una quota parte del personale rilevato nelle tabelle 1 e 1C in quanto in queste tabelle deve essere rilevato esclusivamente il personale dipendente dell’azienda sanitaria.

Le unità riportate nella colonna “Personale al 31.12” corrispondono alla somma del personale a tempo indeterminato (tempo pieno + tempo parziale).

**Come per la tabella 1A, anche questa tabella viene compilata sia dalla struttura “padre” che dalle strutture di ricovero che compilano i “modelli figli”; ciascuna struttura rileverà solo il personale ad essa afferente, avendo cura di censire tutto il personale universitario che al 31.12 risultava prestare servizio presso l’Azienda sanitaria ed evitando duplicazioni.**

Considerato che il personale universitario è registrato anche nella tabella 3 - Personale esterno - colonna “Convenzioni” del modello “padre” nelle qualifiche corrispondenti alle mansioni svolte, il totale di tutte le tabelle 1B compilate dovrà corrispondere al totale della causale “convenzioni in” della tabella 3.

## Tabella 1C – Personale delle strutture di ricovero pubbliche per tipologia di personale

Per informazioni relative a questa tabella, contattare l'assistenza NSIS al numero 800178178 o all'indirizzo [service desk@almavivaItalia.it](mailto:service desk@almavivaItalia.it)

**TAB.1C - PERSONALE DELLE STRUTTURE DI RICOVERO PUBBLICHE PER TIPOLOGIA DI PERSONALE**

TIPOLOGIA	CODICE	TEMPO INDETERMINATO				TEMPO DETERMINATO				COM. DA ALTRI ENTI		COM. AD ALTRI ENTI		PERSONALE AL 31/12/2011	
		TEMPO PIENO		TEMPO PARZ.		TEMPO PIENO		TEMPO PARZ.		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne						
<b>RUOLO SANITARIO(*)</b>															
MEDICO	S00MD0														
ODONTOIATRA	S00OD0														
FARMACISTA	S00FM0														
BIOLOGO	S00BD0														
CHIMICO	S00CH0														
FISICO	S00FI0														
PSICOLOGO	S00PS0														
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	S00DP0														
PERS. INFERMIERISTICO	S00I10														
PERS. TECNICO SANITARIO	S00T10														
PERS. DI VIGILANZA ED ISPEZIONE	S00V10														
PERS. DELLA RIABILITAZIONE	S00R10														

In tale tabella, qui rappresentata solo parzialmente, si rileva il personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento presso le strutture di ricovero e cura a gestione diretta delle ASL e presso le sedi distaccate degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici anche costituiti in fondazione. Tale personale, suddiviso per genere, rappresenta una quota parte di quello rilevato nella tabella 1 del modello "padre".

Le unità riportate nella colonna "Personale al 31.12" corrispondono alla somma del personale a tempo indeterminato (tempo pieno + tempo parziale) e comprendono il personale comandato presso altri enti.

La tabella 1C viene compilata esclusivamente dalle strutture di ricovero gestite dalle Aziende sanitarie (cfr. § "Utenze" delle Informazioni operative) che compilano i "modelli figli" del conto annuale.

**Nella voce "OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA (T00OA0)" deve essere rilevato anche l' "OPERATORE SOCIO SANITARIO"**

### ATTENZIONE

Il controllo di copertura e coerenza dei dati inseriti nella tabella 1C dei modelli "figli" con quelli inviati nella tabella 1 del modello "padre" è effettuato dal sistema informativo NSIS durante il processo notturno di certificazione

NSIS effettuerà inoltre un controllo di coerenza all'interno di ogni singolo modello "figlio" confrontando le informazioni comunicate con la tabella 1C con quelle delle tabelle 1A e 1F. Nello specifico, il sistema verificherà che il totale complessivo al 31.12 del personale infermieristico, tecnico sanitario, di vigilanza ed ispezione e della riabilitazione registrato nella tabella 1C sia uguale al totale della tabella 1A. Allo stesso modo, il sistema verificherà che il totale del personale medico registrato nella tabella 1C sia uguale al totale al 31.12 della tabella 1F.

Qualora i dati non siano coerenti, la certificazione del modello padre non verrà rilasciata e saranno visualizzati appositi messaggi di avviso sul problema riscontrato e suggerimenti per la sua rimozione.

## Tabella 1D – Personale dipendente e convenzionato del Dipartimento di Salute Mentale per profilo professionale

Per informazioni relative a questa tabella, contattare l'assistenza NSIS al numero 800178178 o all'indirizzo [servicedesk@almavivaitalia.it](mailto:servicedesk@almavivaitalia.it)

TAB.1D - PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO DEL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE PER PROFILO PROFESSIONALE

Profilo professionale	Cod.	Numero dipendenti (*)						Numero convenzionati (**)	
		tempo pieno		part time fino al 50%		part time oltre il 50%		Uomini	Donne
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Medico	SSMP01								
Psicologo	SSMP02								
Personale infermieristico	SSMP03								
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	S06RIL								
Educatore professionale	SSMP05								
OTA/O.S.S.	TSMPO1								
Assistente sociale	TSMPO2								
Sociologo	TSMPO3								
Personale Amministrativo	ASMP01								
Altro	OSMP01								
<b>TOTALE</b>									

(\*) unità di personale dipendente, in servizio al 31 dicembre 2011, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato

(\*\*) unità 'equivalenti di tempo pieno' di personale, dipendente da strutture private accreditate o che opera nella struttura sanitaria pubblica con qualsiasi forma di convenzione, che abbia prestato servizio nel corso dell'anno 2011 all'interno del DSM

Nella tabella 1D, suddivisa per genere a partire dalla rilevazione per l'anno 2011, si rileva per profilo professionale:

- il personale dipendente dall'Azienda Sanitaria in servizio al 31/12 dell'anno di rilevazione presso le strutture del Dipartimento di Salute Mentale ("DSM");
- il personale convenzionato che ha prestato servizio nel corso dell'anno di rilevazione all'interno delle strutture del Dipartimento di Salute Mentale ("DSM")

Nel caso in cui in una Azienda Sanitaria sia presente più di un DSM, la rilevazione deve essere effettuata separatamente per ogni DSM.

### Informazioni richieste

#### Personale dipendente

Nelle colonne "Numero dipendenti" vanno rilevate le unità di personale, dipendente dall'Azienda sanitaria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, in servizio al 31 dicembre dell'anno di rilevazione in ciascun DSM:

- in regime lavorativo di tempo pieno
- in regime lavorativo di part-time fino al 50%
- in regime lavorativo di part-time oltre il 50%

#### Personale convenzionato

Nella colonna "Numero convenzionati" va rilevato, in unità "equivalenti di tempo pieno", il personale dipendente da strutture private accreditate o che opera nella struttura sanitaria pubblica con qualsiasi

forma di convenzione, che nel corso dell'anno di rilevazione abbia prestato servizio all'interno del DSM.

Va incluso, inoltre, il personale universitario per il tempo stabilito dalla convenzione con il SSN.

Pertanto, in corrispondenza di ciascun profilo professionale indicato nella tabella, il numero di unità "equivalenti di tempo pieno" da inserire nella colonna "Numero convenzionati" dovrà essere determinato come segue:

il totale delle ore prestate da tutti gli operatori all'interno del DSM (anche se effettuate in regime lavorativo di part-time) va diviso per il numero di ore annue di un operatore a tempo pieno (le ore annuali "di tempo pieno" da considerare per il calcolo sono quelle previste dagli atti deliberativi delle Aziende); il risultato va arrotondato all'unità superiore, per frazioni uguali o superiori a 0,5 o all'unità inferiore, per frazioni inferiori a 0,5. Se dal calcolo si ottiene un valore inferiore a 0,5 va inserito "0".

Non devono essere rilevate le ore di supervisori e formatori.

## Profili professionali

Si forniscono informazioni su alcuni dei profili professionali considerati nella tabella:

- *Medico*: medici psichiatri (con specializzazione in psichiatria o specializzazione equivalente: neuropsichiatria, malattie nervose e mentali, igiene mentale, neurologia, neuropsichiatria infantile, psicologia clinica) e medici con altra specializzazione.
- *Personale infermieristico*: personale di assistenza infermieristica. Include: infermieri professionali, infermieri con diploma universitario di infermiere, infermieri abilitati alle funzioni direttive, dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche. Esclude: infermieri generici e infermieri psichiatrici (in quanto ruoli ad esaurimento) e assistenti sanitari che, nella tabella, vanno indicati nella voce "Altro".
- *Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica*: profili professionali individuati con Decreto del Ministro della Sanità 29 marzo 2001, n. 182.

*Nota*: gli attuali profili professionali denominati "Terapisti della neuro psicomotricità e dell'età evolutiva", ai sensi del DM n. 56/97, debbono essere rilevati nel numero degli "educatori professionali".

- *Educatori professionali*: profili professionali individuati con D.M. della Sanità 08.10.1998, n. 520.
- *OTA (Operatore Tecnico di Assistenza)*: profili professionali individuati con D.M. della Sanità 26.07.1991, n. 295.
- *Altro*: in questa voce sono compresi tutti i profili professionali non esplicitati nella griglia di rilevazione (ad es. infermieri generici, terapisti occupazionali, assistenti sanitari, ecc.) ma che prestano servizio nel DSM.

Nel prospetto che segue sono riportate, per ciascun profilo professionale da rilevare nella tabella 1D, le corrispondenti "qualifiche" e "figure professionali" previste rispettivamente nella tabella 1 ed 1A.

Profili tabella 1D			Qualifiche di tabella 1 e figure professionali di tabella 1A		
Profilo professionale	Tipologia	Codice	Tab.	Codice	Descrizione
Medico	S	SSMP01	1	SD0E33	dir. medico con inc. struttura complessa (rapp. esclusivo)
			1	SD0N33	dir. medico con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)
			1	SD0E34	dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)
			1	SD0N34	dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)
			1	SD0035	dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)
			1	SD0036	dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)
			1	SD0597	dir. medici a tempo determinato (1)
Psicologo	S	SSMP02	1	SD0E66	psicologi con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)
			1	SD0N66	psicologi con incarico di struttura complessa (rapp. non escl.)
			1	SD0E65	psicologi con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)
			1	SD0N65	psicologi con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)
			1	SD0A65	psicologi con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)
			1	SD0064	psicologi con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)
			1	SD0604	psicologi a tempo determinato (1)
Personale infermieristico	S	SSMP03	1	SD0483	dirigente delle professioni sanitarie (2) limitatamente ai dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche (inclusi i confluenti dirigenti del servizio infermieristico)
			1A	S07INA	Infermiere
			1A	S07IND	Infermiere pediatrico
			1A	S06INA	Infermiere
			1A	S06IND	Infermiere pediatrico
			1	SD048A	dirigente delle professioni sanitarie a tempo determinato (1)
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	S	S06RIL	1A	S06RIL	Tecnico della riabilitazione. Psichiatrica
Educatore professionale	S	SSMP05	1A	S07RIJ	Tecnico dell'educazione e riabilit. psichiatrica e psicosociale
			1A	S07RIH	Educatore professionale
			1A	S07RII	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva
			1A	S06RIJ	Tecnico dell'educazione e riabilit. psichiatrica e psicosociale
			1A	S06RIH	Educatore professionale
			1A	S06RII	Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva
OTA/O.S.S.	T	TSMP01	1	T13660	operatore socio-sanitario – bs
			1	T12058	operatore tecnico addetto all'assistenza – b
Assistente sociale	T	TSMP02	1	T18025	collab.re prof.le assistente sociale esperto – ds
			1	T16024	collab.re prof.le assistente sociale – d
			1	T14050	oper.re prof.le assistente soc. – c
Sociologo	T	TSMP03	1	TD0068	sociologo dirig. con incarico di struttura complessa
			1	TD0S67	sociologo dirig. con incarico di struttura semplice
			1	TD0A67	sociologo dirig. con altri incar.prof.li
			1	TD0611	sociologo dirig. a tempo determinato (1)
Personale amministrativo	A	ASMP01	1	AD0032	dirigente amm.vo con incarico di struttura complessa
			1	AD0S31	dirigente amm.vo con incarico di struttura semplice
			1	AD0A31	dirigente amm.vo con altri incar.prof.li
			1	AD0612	dirigente amm.vo a tempo determinato (1)
			1	A18029	collaboratore amministrativo prof.le esperto – ds
			1	A16028	collaboratore amministrativo prof.le – d
			1	A14005	assistente amministrativo – c
			1	A13018	coadiutore amm.vo esperto – bs
			1	A12017	coadiutore amm.vo – b
			1	A11030	commesso – a
			1	A00062	Profilo atipico ruolo amministrativo
Altro	0	0SMP01	1A	S05INA	Infermiere generico



Profili tabella 1D			Qualifiche di tabella 1 e figure professionali di tabella 1A		
Profilo professionale	Tipologia	Codice	Tab.	Codice	Descrizione
			1A	S05INB	Infermiere psichiatrico 1 anno scuola
			1A	S07INB	Assistente sanitario
			1A	S06INB	Assistente sanitario
			1	YYYYYY	Tutti gli appartenenti alle altre qualifiche, ad esclusione di: - "collaboratore professionale sanitario" di qualunque profilo - "operatore professionale sanitario" di qualunque profilo - "operatore professionale di II categoria" di qualunque profilo  per i quali valgono le indicazioni date nell'ambito della tabella 1A
			1A	XXXXXX	Tutti gli appartenenti alle altre figure professionali

Note:

(1) applicazione dell'art. 15-septies del d.lgs. 502/92 e successive modificazioni.

(2) qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL 17.10.2008 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

## Tabella 1E - Personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre distribuito per fasce retributive

TAB. 1E - PERSONALE NON DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE DISTRIBUITO PER FASCE RETRIBUTIVE

qualifica / posiz. economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		con trattamento economico iniziale		I FASCIA		II FASCIA		III FASCIA		IV FASCIA		V FASCIA		VI FASCIA		TOTALE (Presenti al 31/12/2011)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
coll.re prof.le sanitario - pers. infer. esperto - ds	S18023																
coll.re prof.le sanitario - pers. infer. - d	S16020																
oper.re prof.le sanitario pers. inferm. - c	S14056																
oper.re prof.le di II cat.pers. inferm. esperto - c (2)	S14E52																
oper.re prof.le di II cat.pers. inferm. bs	S13052																
coll.re prof.le sanitario - pers. tec. esperto - ds	S18920																
coll.re prof.le sanitario - pers. tec. - d	S16021																
oper.re prof.le sanitario - pers. tec. - c	S14054																
coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. esperto - ds	S18921																
coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - d	S16022																
oper.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - c	S14055																
coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. esperto - ds	S18922																
coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - d	S16019																
oper.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - c	S14053																
oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. esperto - c (2)	S14E51																
oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. - bs	S13051																
profilo atipico ruolo sanitario	S00062																
assistente religioso - d	P16006																
profilo atipico ruolo professionale	P00062																
collab.re prof.le assistente sociale esperto - ds	T18025																
collab.re prof.le assistente sociale - d	T16024																
collab.re tec. - prof.le esperto - ds	T18027																
collab.re tec. - prof.le - d	T16026																
oper.re prof.le assistente soc. - c	T14050																
assistente tecnico - c	T14007																
program.re - c	T14063																
operatore tecnico special.to esperto - c (2)	T14E59																
operatore tecnico special.to - bs	T13059																
operatore socio sanitario - bs	T13660																
operatore tecnico - b	T12057																
operatore tecnico addetto all'assistenza - b	T12058																
ausiliario specializzato - a	T11008																
profilo atipico ruolo tecnico	T00062																
collaboratore amministrativo prof.le esperto - ds	A18029																
collaboratore amministrativo prof.le - d	A16028																
assistente amministrativo - c	A14005																
coadiutore amm.vo esperto - bs	A13018																
coadiutore amm.vo - b	A12017																
commesso - a	A11030																
profilo atipico ruolo amministrativo	A00062																
<b>TOTALE</b>																	

La tabella 1E deve essere compilata da tutti gli Enti ed Aziende del SSN e consente di acquisire le informazioni sulla distribuzione del personale non dirigente nella posizione di trattamento economico iniziale e di sviluppo per fasce retributive/posizioni stipendiali.

Per ciascuna qualifica/profilo le unità di personale da rilevare in tale tabella devono corrispondere a quelle indicate nella tabella 1 nelle colonne dei totali dei "Presenti al 31.12" per uomini e donne.

Dalla presente rilevazione è stata inserita la SQ8 che verifica, per ciascuna qualifica/profilo, che il numero totale delle unità indicate nella tabella 1E corrisponda a quelle indicate nella tabella 1 nelle colonne "Presenti al 31.12".

Il contratto di riferimento è il CCNL 10/04/2008 "Quadriennio normativo 2006-2009" e il CCNL 31/7/2009 per il biennio economico 2008-2009.

Nella tabella 1E del kit excel alcune celle risultano "oscurate"; tali celle non devono essere compilate in quanto la VI fascia retributiva è prevista, da contratto, solo per le qualifiche D e DS.

## Tabella 1F – Dirigenti medici per specialità in servizio al 31/12

Per informazioni relative a questa tabella, contattare l'assistenza NSIS al numero 800178178  
o all'indirizzo servicedesk@almavivaitalia.it

**TAB. 1F - DIRIGENTI MEDICI DISTINTI PER SPECIALITA' E DIRIGENTI MEDICI IN LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA**

(titolo di specializzazione in base al quale si esercita la professione nel Servizio di appartenenza)

SPECIALIZZAZIONI	CODICE	TEMPO INDETERMINATO		15 septies (D.Lgs 502/92)		TOTALE PERSONALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
allergologia ed immunologia clinica	SMS001						
anatomia patologica	SMS002						
anestesia, rianimazione e terapia intensiva	SMS003						
audiologia e foniatria	SMS004						
biochimica clinica	SMS005						
cardiochirurgia	SMS006						
malattie dell'apparato cardiovascolare	SMS007						
chirurgia dell'apparato digerente	SMS008						
chirurgia generale	SMS009						
chirurgia maxillo-facciale	SMS010						
chirurgia pediatrica	SMS011						
chirurgia plastica, ricostruttiva ed estetica	SMS012						
chirurgia toracica	SMS013						
chirurgia vascolare	SMS014						
dermatologia e venereologia	SMS015						

La tabella 1F rileva la specializzazione del personale con profilo di dirigente medico, indipendentemente dalla tipologia di incarico, in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento, presso le Aziende sanitarie.

Tale tabella costituisce un dettaglio della tabella 1 e della tabella 1C relativamente al solo personale medico.

Per le Aziende Sanitarie anche questa tabella viene rilevata sia nel “modello padre” che nei “modelli figli” relativi al personale degli istituti di cura a gestione diretta. Ciascun modello conterrà solo il personale afferente alla struttura cui il modello è collegato in modo da rilevare tutto il personale evitando duplicazioni.

Tale personale va distinto, oltre che per genere, anche per la durata del contratto:

- a tempo indeterminato;
- 15-septies, intendendo i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 15-septies del d.lgs. 502/92 e successive modificazioni.

Le specializzazioni rappresentate in tabella sono quelle riconosciute anche in ambito comunitario dai seguenti Decreti Interministeriali:

- D.I. 31.10.1991, “Approvazione dell'elenco delle specializzazioni impartite presso le università e gli istituti di istruzione universitaria, di tipologie e durata conformi alle norme delle Comunità economiche europee”;
- D.I. 30.10.1993, “Rettifica al decreto ministeriale 31 ottobre 1991, concernente l'elenco delle scuole di specializzazione in medicina e chirurgia”;
- D.I. 25.11.1994, “Integrazioni all'elenco delle scuole di specializzazione confermate per effettive esigenze del Servizio sanitario nazionale”, dove si aggiungono le specializzazioni in Medicina dello Sport, Genetica Medica, Tossicologia medica e Scienza dell'Alimentazione;

- D.I. 11.2.1999, “Modificazioni all’elenco delle scuole di specializzazione di cui all’art. 2 del decreto ministeriale 30 ottobre 1993 e all’art. 1 del decreto ministeriale 25.11.1994”, dove si aggiungono Audiologia e Foniatria, Neurofisiopatologia e Psicologia Clinica;
- D.I. 9.3.2000, “Inserimento a decorrere dall’anno accademico 1999-2000 della scuola di specializzazione in Medicina di comunità nell’elenco delle scuole di specializzazione, per obiettive esigenze del Servizio sanitario nazionale”.
- D.M. 1.8.2005, “Riassetto scuole di specializzazione Area Sanitaria”;
- D.M. 17.2.2006, “Approvazione della scuola di specializzazione di Medicina d’Emergenza-Urgenza”.

I medici che hanno conseguito più di un titolo di specializzazione andranno inseriti nella riga corrispondente alla disciplina in base alla quale esercitano la professione nel servizio (ospedaliero o territoriale) di appartenenza.

Eventuali titoli di specializzazione affini alle specialità riportate in tabella, potranno essere ricondotti alle stesse in base alle equipollenze previste dall’art.14 del DPR 10 dicembre 1997 n. 484, ad eccezione di “chirurgia ed endoscopia digestiva” che confluisce in “chirurgia dell’apparato digerente”.

I dirigenti medici in possesso di titoli di specializzazione non classificabili in base ai criteri sopra indicati, andranno conteggiati nella voce “Altre specializzazioni”; analogamente, i dirigenti medici privi di un titolo di specializzazione confluiranno nella riga “Senza specializzazione”.

**Come per la rilevazione dello scorso anno, nella parte finale della tabella vanno inseriti i medici in libera professione intramuraria e intramuraria allargata. Questi ultimi sono una parte dei medici con rapporto esclusivo rilevati nella tabella 1 e, pertanto, nella tabella 1F non concorrono a determinare i totali di colonna. Nel caso in cui il medico svolga sia attività intramuraria sia attività intramuraria allargata va rilevato in entrambe le righe.**

I dati inseriti in tabella 1F devono essere congruenti con quanto presente nella tabella 1 e nella tabella 1C, colonne “Presenti al 31.12” uomini e donne. A tal fine vengono effettuati i seguenti controlli di coerenza separatamente per uomini e donne:

TABELLA 1F		TABELLA 1	
TOTALE TEMPO INDETERMINATO	= SOMMA	dir. medico con inc. struttura complessa (rapp. esclusivo)	SD0E33
		dir. medico con inc. di struttura complessa (rapp. non escl.)	SD0N33
		dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	SD0E34
		dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. non escl.)	SD0N34
		dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	SD0035
		dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. non escl.)	SD0036
TOTALE 15 septies (D.Lgs 502/92)	=	dir. medici a tempo determinato	SD0597
TABELLA 1F		TABELLA 1C	
TOTALE TEMPO INDETERMINATO	=	MEDICI a tempo indeterminato	S00MD0
<b>ATTENZIONE</b>			
Il controllo di coerenza dei dati inseriti nella tabella 1F è effettuato dal sistema informativo NSIS durante il processo notturno di certificazione. Eventuali incoerenze riscontrate da NSIS impediranno la certificazione del modello; nel messaggio che dà conto della mancata certificazione saranno riportate specifiche informazioni sul problema riscontrato e suggerimenti per la sua rimozione.			

## Tabella 1G - Strutture Semplici e Complesse e posizioni organizzative e di coordinamento

Per informazioni relative a questa tabella, contattare l'assistenza NSIS al numero 800178178 o all'indirizzo servicedesk@almavivaitalia.it

TAB.1G - Strutture Semplici e Complesse e posizioni organizzative e di coordinamento

	AZIENDA	STRUTTURA 1	STRUTTURA 2	STRUTTURA 3	STRUTTURA 4	STRUTTURA 5	STRUTTURA 6	STRUTTURA 7	STRUTTURA 8	STRUTTURA 9
<b>M EDICI, ODONTOIATRI E VETERINARI</b>										
<b>DIPARTIMENTI</b>										
Previsi										
Assegnati a personale a tempo indeterminato										
Assegnati a personale art. 5 septies										
<b>STRUTTURE COMPLESSE</b>										
Previsi										
Assegnati a personale a tempo indeterminato										
Assegnati a personale art. 5 septies										
<b>STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE</b>										
Previsi										
Assegnati a personale a tempo indeterminato										
Assegnati a personale art. 5 septies										
<b>STRUTTURE SEMPLICI</b>										
Previsi										
Assegnati a personale a tempo indeterminato										
Assegnati a personale art. 5 septies										

In tale tabella, qui rappresentata solo parzialmente, si rilevano gli incarichi previsti ed assegnati corrispondenti alla dirigenza di strutture semplici e complesse, alle posizioni organizzative e alle funzioni di coordinamento. Il riferimento temporale è al 31/12 sia per le strutture/funzioni/posizioni assegnate sia per gli atti aziendali che le prevedono.

La tabella viene compilata da ciascuna azienda (ASL/AO/AOU/IRCCS – tipologie U, PU e J del conto annuale). Le strutture considerate corrispondono a quelle che compilano la tabella 1C.

**I dati inseriti nelle righe e nelle colonne sono esclusivi, pertanto la compilazione della colonna relativa all' "Azienda" non include ciò che viene rilevato nelle colonne relative alle singole strutture di ricovero.**

Analogamente nelle righe relative alle strutture complesse non vanno inclusi i Direttori di Dipartimento che vengono rilevati in righe separate appositamente dedicate, e nelle righe relative alle strutture semplici non vanno incluse le strutture semplici a valenza dipartimentale, rilevate anch'esse separatamente. Si segnala che, nel caso in cui ad un dipendente sia assegnato sia un incarico di coordinamento che una posizione organizzativa, devono essere conteggiati entrambi gli incarichi assegnati nelle corrispondenti sezioni. Ulteriori istruzioni potranno essere pubblicate sui siti internet della RGS e del Ministero della Salute.

**Per coloro che utilizzano il kit excel, nella prima riga della tabella, per identificare le strutture di ricovero andranno indicati i codici SICO delle unità organizzative.**

Il controllo di coerenza dei dati inseriti nella tabella 1G con quelli della tabella 1 (per il personale dirigente) è effettuato dal sistema informativo NSIS durante il processo notturno di certificazione. Eventuali incoerenze riscontrate da NSIS impediranno la certificazione del modello; nel messaggio che dà conto della mancata certificazione saranno riportate specifiche informazioni sul problema riscontrato e suggerimenti per la sua rimozione.

## Tabella 2 - Personale con rapporto di lavoro "flessibile" o modalità flessibile di lavoro

Il personale considerato in tabella 2 è quello appartenente alle categorie riportate nel "Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale del SSN", ad eccezione della categoria dei Direttori generali. Non va rilevato in tale tabella il personale in convenzione proveniente da altre Aziende sanitarie.

## Dirigenti

Nelle categorie della tabella 2 vanno rilevate le unità di personale della dirigenza medica e non medica con contratto di lavoro a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 1 del CCNI 5 agosto 1997 "Area Dirigenza medica e veterinaria" che sostituisce l'articolo 16 del CCNL del 5 dicembre 1996 e art. 1 del CCNI 5 agosto 1997 "Area Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa" che sostituisce l'articolo 16 del CCNL del 5 dicembre 1996 o ai sensi di analoghe disposizioni a carattere regionale.

Non vanno rilevate nella tabella 2 le unità di personale della dirigenza medica e non medica con contratto di lavoro a tempo determinato, stipulato in applicazione dell'art. 15 septies commi 1 e 2 del d.lgs. 502/92 e successive modificazioni, per il quale sono state inserite nelle altre tabelle di organico e di spesa le specifiche qualifiche dirigenziali "a tempo determinato".

## Personale non dirigente

I rapporti di lavoro flessibile riportati nella tabella 2, sono previsti dai seguenti articoli del CCNL del 20 settembre 2001:

- art. 31 per il personale a tempo determinato;
- art. 32 per il personale con contratto di fornitura di lavoro temporaneo (*lavoro interinale*);
- art. 33 per il personale con contratto di formazione e lavoro;
- analoghe disposizioni a carattere regionale.

Per i *lavoratori socialmente utili* (LSU) si fa riferimento alla normativa di carattere generale.

## Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre

### Convenzioni

Il personale del comparto Università che presta servizio nelle Aziende sanitarie dovrà essere rilevato dalle Aziende stesse nella tabella 3, Personale esterno, colonna "Convenzioni" (cfr. quanto detto in proposito nel paragrafo destinato alle istruzioni specifiche sulla Tabella 1) oltre che nella tabella 1B, per tipologia di personale.

Nella tabella 3 non vanno, invece, rilevate le unità di personale che a seguito di convenzioni tra Aziende sanitarie prestano attività in Azienda diversa da quella di appartenenza. Nella Scheda informativa 1 è stata inserita una specifica domanda volta a rilevare le convenzioni stipulate tra Aziende sanitarie: "Numero di convenzioni attive nel corso dell'anno per l'utilizzo di personale proveniente da altre amministrazioni pubbliche".

La rilevazione dei costi, se sostenuti direttamente dall'Azienda fruitrice del servizio, vanno registrati soltanto da quest'ultima nella tabella 14, voce "Altre spese" codice L110 (al lordo anche degli eventuali oneri riflessi).

Nel caso in cui, invece, l'Azienda fornitrice del personale anticipi i compensi ai propri dipendenti, la stessa Azienda inserirà il relativo costo (al lordo anche degli eventuali oneri riflessi) nella voce "Altre spese" (cod. L110) di tabella 14 e il conseguente rimborso nella specifica voce "Altri rimborsi ricevuti dalle amministrazioni" (cod. P099). Contestualmente l'Azienda fruitrice del servizio registrerà nella voce "Altre somme rimborsate alle amministrazioni" (cod. P074) i costi corrispondenti al rimborso. Nel

campo note “Elenco istituzioni ed importi ...” che diviene obbligatorio compilare alla valorizzazione delle voci di rimborsi ricevuti/somme rimborsate, entrambe le Aziende dovranno inserire un testo che riporti l’individuazione di ogni Azienda coinvolta e dei corrispondenti importi.

Non vanno rilevate le prestazioni effettuate dal personale cui è stato conferito un incarico professionale e quelle prestate per attività intramoenia.

Non va rilevato in tale colonna il personale in convenzione di cui agli artt. 51-52-53 della legge 9 ottobre 1970, n. 740: personale sanitario, dipendente di ruolo dal Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria e dal Dipartimento della giustizia minorile del Ministero della Giustizia, trasferito presso le Aziende sanitarie locali nei cui territori sono ubicati gli istituti e servizi penitenziari ed i servizi minorili, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 aprile 2008.

#### **Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente**

Va rilevato come passaggio l’assunzione di incarico di direttore amministrativo, di direttore sanitario e quello conferito ai sensi dell’art. 15 septies, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 502/92 e s.m. qualora avvenga presso l’Istituzione di appartenenza del dipendente a tal fine collocato in aspettativa.

#### **Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nell’anno**

Il personale sanitario, dipendente di ruolo dal Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria e dal Dipartimento della giustizia minorile del Ministero della Giustizia - operante anche nelle Regioni a Statuto speciale e nelle Province autonome - ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 aprile 2008, è stato trasferito presso le Aziende sanitarie locali nei cui territori sono ubicati gli istituti e servizi penitenziari ed i servizi minorili.

Nel caso in cui tale trasferimento sia avvenuto in concreto nell’anno di rilevazione le corrette modalità di rilevazione sono le seguenti:

- il personale di ruolo trasferito dal Ministero della Giustizia alle Aziende sanitarie (DPCM 01.04.2008), va rilevato da queste ultime nelle qualifiche di appartenenza: in tabella 6 (assunti), nella colonna “Passaggi da altre Amministrazioni di altro comparto”, in tabella 1 come presenti al 31.12 e nelle correlate tabelle di organico e di spesa. Questo personale verrà rilevato anche dal Ministero della Giustizia nella tabella 5 (cessati), colonna “Passaggi ad altre Amministrazioni di altro comparto” e nelle tabelle di spesa (per le spese sostenute prima del trasferimento alle ASL);
- il personale non di ruolo (incaricati a tempo indeterminato, ex art. 1 della legge 740/70) va rilevato nel personale contrattista a tempo indeterminato procedendo come nel precedente punto (rilevazione nella tabella 6, nella tabella 1 e nelle relative tabelle di organico e di spesa). Questo personale verrà rilevato anche dal Ministero della Giustizia nella tabella 5 (cessati), colonna “Passaggi ad altre Amministrazioni di altro comparto” e nelle tabelle di spesa (per le spese sostenute prima del trasferimento alle ASL);
- il personale non di ruolo provvisorio (ex art. 50 della legge 740/70) ed altri rapporti di lavoro del personale sanitario instaurati ai sensi della stessa legge 740/70 e trasferiti ugualmente alle ASL, vanno rilevati in termini di uomo/anno in tabella 2, nella categoria “personale contrattista”, tipologia

contrattuale “Tempo determinato”, e le relative spese vanno indicate nella tabella 14, voce cod. P015. In questo caso, il Ministero della Giustizia dovrà rilevare, in termini di uomo/anno nella tabella 2, nella categoria “personale contrattista”, tipologia contrattuale “Tempo determinato”, l'utilizzo delle prestazioni eventualmente effettuate da tale personale nell'anno di rilevazione nonché le relative spese in tabella 14.

Il personale già trasferito negli anni precedenti, è rilevato nel Conto annuale come di seguito si riporta :

- il personale di ruolo trasferito dal Ministero della Giustizia alle Aziende sanitarie è rilevato nelle qualifiche di appartenenza nella tabella 1 e nelle relative tabelle di organico e di spesa;
- il personale non di ruolo ex art. 1 della legge 740/70 è rilevato nel personale contrattista a tempo indeterminato nella tabella 1 e nelle relative tabelle di organico e di spesa;
- eventuali rapporti di lavoro non di ruolo provvisori ex lege 740/70 ancora in essere nel 2012 sono rilevati in termini di uomo/anno in tabella 2, nella categoria “personale contrattista”, tipologia contrattuale “Tempo determinato” e le relative spese sono registrate nella tabella 14, voce cod. P015.

### **Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno**

Poiché negli Enti ed Aziende del SSN l'orario di lavoro è spesso articolato su 6 giorni lavorativi, occorre ricondurre le giornate di assenza all'articolazione su 5 giorni lavorativi e rendere così omogeneo il confronto fra il SSN e gli altri comparti. Le modalità di trasformazione delle assenze fra le due diverse articolazioni orarie sono descritte nelle istruzioni generali relative alla tabella 11.

In tale tabella dovranno essere rilevate anche le assenze del personale universitario che presta servizio nelle strutture del SSN. Le modalità di rilevazione delle assenze di questo personale sono le stesse del personale comandato, eventualmente utilizzando le trasformazioni dall'articolazione da 6 a 5 giorni descritte nelle istruzioni generali relativa alla tabella 11.

### **Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale devono comunicare i dati di costo del personale in termini di **competenza economica** se adottata.

Secondo il principio della competenza economica, “l'effetto delle operazioni e degli altri eventi aziendali deve essere rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti)”. Conseguentemente, le Aziende devono comunicare nel conto annuale dell'anno di rilevazione i costi del personale che sono ricompresi nel bilancio, nelle voci del conto economico, indipendentemente dall'avvenuto pagamento delle medesime. Ciò rende possibile la coerenza del conto annuale con il bilancio di esercizio delle Aziende.

**Come già esposto nelle Informazioni di carattere generale, la spesa per fasce retributive del personale non dirigente va rilevata nella colonna “R.I.A./ progressione economica di anzianità” (cod. A030).**



Gli arretrati per anni precedenti sono quelli corrisposti al personale durante l'anno di rilevazione la cui quantificazione è stata resa possibile soltanto durante lo stesso anno e, pertanto, usualmente collocati all'interno delle **sopravvenienze passive** del conto economico aziendale in quanto non prevedibili o non quantificabili negli esercizi precedenti.

## Direttori generali

Le spese del trattamento economico attribuito a direttore generale, direttore amministrativo, direttore sanitario e direttore dei servizi sociali, nel caso di onnicomprensività, vanno rilevate cumulativamente nella colonna "Stipendio" della tabella 12 (DPCM 31.05.2001, n. 319).

## Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto

L'invio dei dati secondo il principio della competenza economica, in particolare per i compensi incentivanti e la retribuzione di risultato, può generare difficoltà da parte delle Aziende ai fini della puntuale imputazione dei costi sulle singole qualifiche nel caso in cui al momento dell'invio dei dati del conto annuale le procedure di valutazione non siano ancora concluse.

Considerato quanto sopra, si ritiene necessario acquisire, comunque, al momento dell'invio del conto annuale l'informazione sul costo relativo ai suddetti compensi ancorché i dati possano rivestire carattere di provvisorietà. Pertanto, qualora si trovino in tale situazione, le aziende, provvederanno al riparto presunto dei compensi per singola qualifica/profilo utilizzando eventualmente come riferimento le valutazioni quantitative dell'anno precedente. Nel campo "Note e chiarimenti alla rilevazione" della scheda informativa 1, comunicheranno che i dati inseriti nella tabella 13 sono da considerarsi provvisori.

Ciò consente di avere informazioni utilizzabili, ancorché stimate, per l'elaborazione delle retribuzioni medie di qualifica necessarie alle finalità di finanza pubblica, nonché la conoscenza del costo complessivo.

Quando sarà definitiva la quantificazione dei costi sulle singole qualifiche la rilevazione verrà modificata. A tal fine le Aziende chiederanno alla Ragioneria territoriale di competenza la riapertura del Conto annuale provvedendo alla rettifica delle informazioni con aggiornamento anche del campo "Note e chiarimenti alla rilevazione".

L'indennità di vacanza contrattuale attribuita a tutto il pubblico impiego per il triennio contrattuale 2010-2012, va comunicata nell'apposita voce di spesa di tabella 13 (cod. I422).

Nella tabella 13 è presente la voce denominata "Retribuzione di posizione – quota variabile" (cod. I507). In tale voce dovrà essere indicata la spesa corrispondente alla "parte variabile aziendale della retribuzione di posizione" mentre nella voce "Retribuzione di posizione" (cod. I207) dovrà essere indicata la spesa relativa alla "retribuzione di posizione minima contrattuale unificata". La somma degli importi inseriti nelle due voci deve corrispondere al costo dell'intera Retribuzione di posizione.

Nella suddetta voce "Retribuzione di posizione – quota variabile" (cod. I507) va inserita anche la spesa relativa alla maggiorazione spettante nel caso di incarico di direttore di dipartimento ovvero di incarichi che ricomprendono più strutture complesse di cui all'art. 39, c. 9, del CCNL 8.6.2000 Area Dirigenza medica e veterinaria ed all'art. 40, c. 10, del CCNL 8.6.2000 Area SPTA, così come modificati dalle sequenze contrattuali del 6.5.2010.

Per quanto riguarda la rilevazione nella tabella 13 delle voci retributive corrisposte direttamente al personale universitario che presta servizio presso le Aziende sanitarie, le istruzioni sono state già illustrate nel precedente paragrafo “Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il SSN”.

### NOVITA' della Tabella 13

Dalla presente rilevazione sono state inserite due nuove voci: “Indennità professionale specifica” (cod. I533) e “Incentivi alla progettazione ex legge Merloni” (cod. S720) che fino allo scorso anno venivano rilevate nella voce “Altre indennità”.

### Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I202	Indennità di direzione di struttura complessa	Art. 33, c. 1, lett. B, punto 2, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria. Art. 33, c. 1, lett. B, punto 2, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
I204	Indennità esclusività	Art. 33, c. 2, C.C.N.L. 3.11.05 – art. 12 C.C.N.L. 6.5.2010 dirigenza medica e veterinaria. Art. 33, c. 2, C.C.N.L. 3.11.05 – art. 11 C.C.N.L. 6.5.2010 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
I207	Retribuzione di posizione	Art. 33, c. 1, lett. A, punto 5, C.C.N.L. 3.11.05 - artt. 5, 6 e 7 C.C.N.L. 5.7.06 - artt. 20, 21 e 22 C.C.N.L. 17.10.2008 – artt. 5, 6 e 7 C.C.N.L. 6.5.2010 dirigenza medica e veterinaria. Art. 33 c. 1, lett. A, punto 4, C.C.N.L. 3.11.05 - artt. 3, 4, 5 e 6 C.C.N.L. 5.7.06 – artt. 20, 21, 22 e 23 C.C.N.L. 17.10.2008 – artt. 3, 4, 5 e 6 C.C.N.L. 6.5.2010 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
I507	Retribuzione di posizione - quota variabile	Art. 33, c. 1, lett. B, punto 1 C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria. Art. 33 c. 1, lett. B, punto 1, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
I212	Retribuzione di risultato	Art. 33, c. 1, lett. B, punto 3, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria. Art. 33, c. 1, lett. B, punto 3, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
I216	Indennità di specificità medico-veterinaria	Art. 33, c. 1 lett. A, punto 4, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria.
I533	Indennità professionale specifica	Indennità professionale specifica (ivi compresa l'indennità di rischio radiologico per i tecnici sanitari di radiologia medica): - artt. 30, comma 5 e 32, lett. e, C.C.N.L. 7.4.99 e art. 28 C.C.N.L. 19.4.04 comparto sanità; - art 5 CCNL 20.9.01 - II biennio economico 2000/2001 comparto sanità; - art. 7 CCNL 5.6.06 - II biennio economico 2000/2001 comparto sanità
I421	Indennità De Maria	Indennità di cui all'art. 31 DPR 761/79 ed Indennità di cui all'art. 6 del d.lgs 517/99, se corrisposte direttamente al personale universitario che presta servizio presso le aziende ospedaliere universitarie integrate con il SSN (art. 2, lett. a d.lgs. 517/99) e presso le Aziende ospedaliere integrate con le Università (art. 2, lett. b d.lgs. 517/99)
S203	Altri compensi accessori personale universitario	Vanno registrati gli eventuali altri costi sostenuti direttamente dalle Aziende a favore del personale universitario
S204	Pronta disponibilità	Art. 44, c. 1, C.C.N.L. 1.9.95 a art. 7 C.C.N.L. 20.9.01 comparto sanità. Art. 17 C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria. Art. 17 C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.

Codice	Voci di spesa	Descrizione
S212	<b>Altri compensi per particolari condizioni di lavoro</b>	Art. 33, c. 1, lett. B, punto 4, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria. Art. 33, c. 1, lett. B, punto 4, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa. Art. 32, lett. f, C.C.N.L. 7.4.99 comparto sanità. In questa voce vanno rilevati tutti i compensi (non ricompresi nelle voci di pronta disponibilità, compenso per turni di guardia notturni e straordinario) dovuti per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, disagio, pericolo o danno a carattere fisso e continuativo e/o di natura accessoria (indennità di turno, per servizio notturno e festivo, bilinguismo, profilassi antitubercolare, rischio radiologico per il personale medico, polizia giudiziaria, maneggio valori, etc.).
S616	<b>Indennità di funzione per posizioni organizzative</b>	Artt. 32 e 36 C.C.N.L. 7.4.99 comparto sanità
S630	<b>Compensi per produttività</b>	Art. 32, c. 1, lett. g, C.C.N.L. 7.4.99 comparto sanità. Comprende i compensi legati alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi e premi per la qualità della prestazione individuale.
S720	<b>Incentivi alla progettazione legge Merloni</b>	Incentivi alla progettazione previsti dall'art. 18 della legge 109/1994 e successive modificazioni.
S806	<b>Indennità di coordinamento</b>	Art. 10 C.C.N.L. 20.9.01 comparto sanità.
S820	<b>Compenso per turni di guardia notturni</b>	Artt. 7, c.2 e 8, c.2 dei CCCCNL 5.7.2006, rispettivamente per le Aree III e IV della Dirigenza
<p>Per il SSN, la voce "Altre indennità" comprende tra l'altro:</p> <p>Assegno personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 33, c. 1, lett. A, punto 6 C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria;</li> <li>- art. 33, c. 1, lett. A, punto 5 C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;</li> </ul> <p>Specifico trattamento economico per i dirigenti ex II livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 33, c. 1, lett. B, punto 5, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza medica e veterinaria;</li> <li>- art. 33, c. 1, lett. B, punto 5, C.C.N.L. 3.11.05 dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa;</li> </ul> <p>Indennità per l'assistenza domiciliare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 26 C.C.N.L. 19.4.04 comparto sanità;</li> </ul> <p>Indennità SerT/ SerD</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- art. 27 C.C.N.L. 19.4.04 comparto sanità.</li> </ul> <p>I costi sostenuti per assegni ad personam assorbibili e non riassorbibili</p> <p>I compensi per le attività intramoenia ed extramoenia non devono essere rilevati.</p>		

## Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

Nella tabella 14 sia del comparto Servizio sanitario nazionale sia del comparto Università sono presenti le voci di spesa denominate rispettivamente: "Somme rimborsate alle Università per indennità De Maria" (cod. P072) e "Rimborsi ricevuti da enti del SSN per indennità De Maria" (cod. P096). Ciò al fine di monitorare i flussi di spesa tra le Istituzioni appartenenti ai due comparti in relazione alla suddetta tipologia di indennità. Per maggiori dettagli sulle corrette modalità di rilevazione si faccia riferimento a quanto specificato nella sezione "Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il SSN".

Oltre alle altre voci comuni a tutti i comparti di contrattazione ed a quanto sopra detto, nella tabella 14 del comparto SSN sono presenti le seguenti voci:

- *“Accantonamenti per rinnovi contrattuali”* (cod. P091): nell’anno 2010 sono stati sottoscritti ed applicati gli ultimi due contratti del biennio 2008-2009 (dirigenza Area III e Area IV in data 6 maggio 2010) e pertanto in tale voce, per l’anno di rilevazione, non dovrebbero essere presenti importi in quanto l’art. 9, comma 17, del dl 78/2010, convertito nella legge 122/2010, ha “cancellato” l’intero triennio contrattuale 2010-2012 salvaguardando, per lo stesso periodo, esclusivamente la corresponsione dell’indennità di vacanza contrattuale.
- *“Compensi aggiuntivi per la dirigenza medica e veterinaria”* (cod. P092), di cui all’art. 55, commi 2 e 2 bis, del CCNL 8.6.2000, come modificato dall’art. 18 del CCNL 3.11.2005. In tale voce vanno indicati, al lordo degli eventuali oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, i compensi erogati in regime di attività libero-professionale per prestazioni richieste ad integrazione dell’attività istituzionale, in via eccezionale e temporanea, dalle Aziende ai propri dirigenti medici e veterinari allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, ivi comprese quelle correlate ai servizi di guardia notturna di cui all’art. 18 del citato C.C.N.L. 3.11.2005.
- *“Compensi aggiuntivi per la dirigenza del ruolo sanitario”* (cod. P093), di cui all’art.55, commi 2 e 2 bis, del CCNL 8.6.2000, della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, come modificato dall’art. 18 del CCNL 3.11.2005. In tale voce vanno indicati, al lordo degli eventuali oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, i compensi erogati in regime di attività libero-professionale per prestazioni richieste ad integrazione dell’attività istituzionale, in via eccezionale e temporanea, dalle Aziende ai propri dirigenti del ruolo sanitario allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, ivi comprese quelle correlate ai servizi di guardia notturna di all’art. 18 del citato C.C.N.L. 3.11.2005.
- *“Compensi aggiuntivi per personale infermieristico e tecnici sanitari di radiologia medica”* (cod. P094), di cui alla legge n.1/2002 e successive proroghe. In tale voce vanno indicati, al lordo degli eventuali oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, i compensi corrisposti al personale infermieristico e ai tecnici sanitari di radiologia medica in relazione alle prestazioni orarie e aggiuntive rese in regime libero-professionale al di fuori dell’impegno di servizio rispetto a quelle proprie del rapporto di dipendenza.

### ATTENZIONE

I compensi corrisposti al personale del ruolo sanitario non dirigente che partecipa o collabora all’attività libero-professionale quale componente di una équipe o personale di supporto nell’ambito della normale attività di servizio non devono essere rilevati in queste voci.

La spesa del personale con contratto a termine per l’attuazione dei programmi di ricerca finalizzata va rilevata nella voce “Altre spese” (cod. L110) in cui andranno rilevate anche le borse di studio e di ricerca.

## Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa

### Personale non dirigente

#### **COSTITUZIONE FONDI**

**(1. FONDO FASCE 2. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO 3. FONDO PRODUTTIVITÀ)**

### RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

#### **Risorse storiche**

*Importo consolidato al 31.12.2007*: inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2007 secondo la previgente disciplina contrattuale, come disposto rispettivamente per i tre fondi dal comma 1 degli artt. 7, 8 e 9 del Ccnl 08-09.

#### **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 06-09*: inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 11.

*Incrementi Ccnl 08-09*: sono previsti unicamente per il *fondo fasce*, inserire gli incrementi del Ccnl 08-09 previsti dall'art. 9 c. 2.

#### **Altri incrementi**

*Nota bene*: gli incrementi stabili determinati dagli istituti che seguono, se precedenti il 31.12.2007, vanno ricompresi, cioè consolidati, nella voce "*Importo consolidato al 31.12.2007*".

*Riduzione stabile dotazione organica*: inserire, unicamente per il *fondo fasce*, la quota avente carattere di certezza e stabilità prevista in aumento dall'art. 31 c. 2 L. a del Ccnl 02-05 in applicazione dell'art. 7 c. 1 L. c del medesimo Ccnl (Coordinamento regionale).

*Risorse da Fondo condizioni di lavoro per razionalizzazione servizi*: risorse derivanti dal *fondo condizioni di lavoro* in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico (art. 31 c. 2 L. b Ccnl 2002-05).

*Decurtazione del Fondo condizioni di lavoro a favore Fondo fasce per razionalizzazione servizi*: si tratta delle medesime somme esposte al punto precedente (art. 31 c. 2 L. b Ccnl 02-05).

*Ria personale cessato in ragione d'anno*: inserire, unicamente per il caso del *fondo fasce*, l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio negli anni precedenti quello in corso, come disposto dall'art. 3 c. 3 L. a ultimo periodo del Ccnl 00-01. Tale importo, infatti, nella sua valutazione a regime, va ad incrementare con carattere di certezza e stabilità le risorse del *Fondo fasce*.

*Incrementi dotazione organica*: inserire le risorse previste dall'art. 39 c. 8 del Ccnl 98-01, parte fissa, cioè avente carattere di certezza e di stabilità, necessarie a sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento accessorio del personale da assumere (accompagnati da conseguente copertura di personale, pena la nullità dell'incremento in esame). *Nota bene*: in caso di incremento della dotazione organica (e conseguente copertura di personale assunto) l'art. 39 c. 8 del Ccnl 98-01 prevede l'incremento di tutti e tre i fondi per il trattamento accessorio previsti per il personale non dirigente. *Nota bene*: ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*Risorse regionali non consolidate:* inserire le risorse previste dall'art. 4 Ccnl 00-01 confermato dai successivi Ccnl 02-05 e Ccnl 04-05.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* è possibile inserire in questa voce residuale le eventuali risorse che eccezionalmente non trovassero allocazione nelle precedenti voci. Tale circostanza va asseverata da parte dell'Organo di controllo specificando la natura delle eccezioni nello spazio in coda alla scheda informativa 2. Al fine di consentire, se ritenuto necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate esplicitamente, è opportuno che il medesimo contenuto venga inviato anche alla casella di posta elettronica [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it).

## **Decurtazioni dei fondi / parte fissa**

Inserire le eventuali decurtazioni di ciascun fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (ivi comprese le eventuali decurtazioni del *fondo condizioni di lavoro* a favore del *fondo fasce* previste dall'art. 31 c. 2 L. b Ccnl 02-05) distinte nelle seguenti tipologie:

- a) decurtazioni effettuate per effetto del disposto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010 distintamente per rispetto limite 2010 e (eventuale) riduzione proporzionale alla diminuzione del personale;
- b) altre decurtazioni, ad esempio:
  - decurtazioni operate per accertata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti e conseguente recupero entro la tornata contrattuale successiva di tali incrementi nulli/illegittimi ex art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001;
  - recupero, sempre entro la tornata contrattuale successiva, di somme erogate in eccesso per effetto di autonoma procedura attivata dall'amministrazione erogante in regime di autotutela, nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001. *Nota bene:* in tale evenienza il recupero dovrà essere sostanziato da una opportuna ricognizione amministrativa volta a quantificare le somme erogate in eccesso nonché dalla formale determinazione dell'amministrazione al recupero e tale iter dovrà essere opportunamente certificato dagli Organi di controllo e rientrare formalmente, sia pure con carattere *una tantum*, nella costituzione del Fondo dell'anno in esame;
  - decurtazioni per rispetto piani di rientro;
  - altre decurtazioni.

## **RISORSE VARIABILI**

### **Incrementi variabili**

*Nota bene:* unicamente per il *fondo produttività* sono previsti incrementi che non posseggono la caratteristica di certezza e stabilità.

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire le risorse provenienti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/97. *Nota bene:* tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 in caso di nuove convenzioni, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010.

*Quote per la progettazione:* inserire le eventuali quote dell'importo posto a base di una gara o di un'opera nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 92 cc. 5-6 d.lgs. 163/06. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire la parte di risorse destinate da disposizioni di legge, anche regionali, ad incentivi al personale (art. 30 c. 3 L. b Ccnl 02-05).

*Programmi concordati:* si tratta del disposto dell'art. 30 c. 3 L. c Ccnl 02-05 che prevede un incremento, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, fino al massimo dell'1% del monte salari consuntivo 2001 al netto degli oneri riflessi, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio.

*Economie di gestione:* inserire gli incrementi derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse, ai sensi dell'art. 30 c. 3 L. d Ccnl 02-05.

*Quota una tantum RIA accantonata personale cessato anno precedente:* questa voce raccoglie unicamente, ed una tantum, il rateo di RIA non pagata alle unità di personale cessate nell'anno precedente il fondo di riferimento come indicato dal secondo periodo dell'art. 3 comma 3 lettera a) del Ccnl 00-01.

*Risorse regionali non consolidate:* solo per il *Fondo Produttività* inserire le risorse previste dall'art. 4 Ccnl 00-01 confermato dai successivi Ccnl 02-05 e Ccnl 04-05 nella quota residua che la contrattazione integrativa destina a tale Fondo tenute presenti le modalità di utilizzo già attuate nelle precedenti contrattazioni, nel caso cioè in cui parte delle risorse sia stata destinata a trattamenti economici permanenti.

*Altre risorse variabili:* fare riferimento a quanto esposto al punto "*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*".

*Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente:* la stretta previsione contrattuale, nel caso del Servizio sanitario nazionale, prevede che l'integrale utilizzo delle risorse certificate nei tre Fondi per la retribuzione accessoria venga realizzato attraverso il finanziamento del Fondo produttività del medesimo anno, e quindi la voce "*Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente*" dovrebbe conseguentemente essere sempre nulla. Tale voce è stata tuttavia inserita nella tabella 15 del personale non dirigente del Ssn per rispondere a due differenti esigenze:

- a) casi di forza maggiore, opportunamente documentati, riferiti a risorse non utilizzate rese eccezionalmente disponibili successivamente alla definitiva chiusura della contabilità dei Fondi dell'anno;
- b) specifiche clausole degli accordi integrativi, formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS. che, in deroga alla previsione dei Ccnl ma in ossequio al principio dell'art. 7 c. 5 del d.lgs. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese, destinano al *Fondo produttività* dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi fasce, condizioni di lavoro e produttività dell'anno precedente.

Tali somme - ove presenti - non rilevano ai fini dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.

## Decurtazione del Fondo produttività (parte variabile)

Inserire le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Le modalità di valorizzazione di tale posta sono le medesime della corrispondente voce “*Decurtazione del fondo / parte fissa*”. La modulazione delle decurtazioni al Fondo tra componente fissa e componente variabile viene apportata dall’Amministrazione ed opportunamente motivata.

### **PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEI FONDI**

**(1. FONDO FASCE 2. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO 3. FONDO PRODUTTIVITA’)**

## **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall’attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell’Amministrazione delle poste non contrattabili e/o non contrattate del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall’organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo (eventualmente includendo le Destinazioni ancora da regolare).

*Progressioni orizzontali storiche:* inserire i valori storici del *Fondo fasce* destinati a remunerare - per tutti i dipendenti che hanno già precedentemente perfezionato la progressione economica - la differenza fra il livello stipendiale della posizione economica acquisita ed il relativo trattamento economico iniziale. *Nota bene:* si tratta della valorizzazione, ai valori previsti dal Ccnl vigente, di tutte le progressioni orizzontali in essere (effettuate, ai sensi dell’art. 35 c. 1 del Ccnl 98-01), al personale che partecipa al *fondo fasce*.

*Posizioni organizzative:* inserire il valore storico del *Fondo fasce* della retribuzione di posizione e di risultato destinata alle figure incaricate di posizione organizzativa. *Nota bene:* si tratta di incarichi pluriennali già perfezionati all’atto della stipula del CI di riferimento.

*Indennità di responsabilità / professionalità:* inserire in questa voce del *Fondo fasce* sia la parte comune dell’indennità di qualificazione professionale, come disciplinata dall’art. 30 c. 1 lettera a) del Ccnl 98-01 e dal relativo allegato 4, sia il valore previsionale/programmato dell’indennità professionale specifica, come disciplinata dall’art. 5 del Ccnl 00-01 e dalla relativa tabella F. Va inoltre inserita in questa voce l’indennità di coordinamento ex art. 10 Ccnl 2000-01 (parte fissa + parte variabile)

*Straordinario:* inserire in questa voce del *Fondo condizioni di lavoro* la quota di risorse destinata al lavoro straordinario determinata dall’Azienda ai sensi dell’art. 34 del Ccnl 98-01.

*Indennità turno / rischio disagio:* inserire in questa voce del *Fondo condizioni di lavoro* la quota di risorse destinata alla remunerazione delle indennità a carico del *Fondo condizioni di lavoro*, come disciplinate dall’art. 38 c. 2 del Ccnl 98-01, qualora non espressamente regolata dal contratto integrativo di riferimento.

*Produttività/performance individuale e Produttività/performance collettiva:* inserire distintamente le quote di risorse destinate a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai principi disposti dall’art. 5 del Ccnl 08-09 nonché dal DLgs 150/09, ivi comprese le poste derivanti da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell’art. 30 c. 3 alinea b del Ccnl 02-05 ed i programmi concordati ai sensi del successivo alinea c



del medesimo Ccnl. *Nota bene:* i valori sono da inserire in questa sezione unicamente qualora la premialità/produttività non risulti espressamente regolata dal CI che regola i Fondi dell'anno di riferimento.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte.

## **DESTINAZIONI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Progressioni orizzontali:* in questa sezione vanno inserite unicamente le risorse riferite alle progressioni contrattate che si desumono dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè le eventuali risorse rese disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 35 c. 1 del Ccnl 98-01. Giova rammentare che l'art. 9 comma 21 Legge 122/2010 dispone che le progressioni di carriera comunque denominate, per il triennio 2011-2013, hanno effetto ai soli fini giuridici. La circolare n. 12/2011 chiarisce che le amministrazioni dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo in ogni caso indisponibili le necessarie risorse.

*Posizioni organizzative:* vanno inserite unicamente le risorse riferite alle posizioni organizzative esplicitamente contrattate nell'ambito del Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè le eventuali risorse rese disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa come disposto dall'art. 39 c. 5 del Ccnl 98-01.

*Straordinario - Indennità turno / rischio disagio:* inserire nelle rispettive voci la relativa quota di risorse (per i riferimenti contrattuali fare riferimento alla sezione precedente) unicamente se il Contratto collettivo integrativo dell'anno di riferimento interviene esplicitamente al relativo dimensionamento ai sensi dell'ultimo periodo dell'art. 4 c. 1 del Ccnl 02-05.

*Produttività/performance individuale e Produttività/performance collettiva:* inserire distintamente le quote di risorse destinate a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai principi disposti dall'art. 5 del Ccnl 08-09 nonché dal DLgs 150/09, ivi comprese le poste derivanti da specifiche disposizioni di legge ai sensi dell'art. 30 c. 3 L. b del Ccnl 02-05, i programmi concordati ai sensi della successiva L. c del medesimo Ccnl eccetera, come concordate in sede di Contratto collettivo integrativo dell'anno di riferimento.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato specifici istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

**Dirigenza SPTA****COSTITUZIONE FONDI****(1. FONDO POSIZIONE 2. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO 3. FONDO RISULTATO)****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

*Importo consolidato al 31.12.07:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2007 secondo la previgente disciplina contrattuale, come disposto rispettivamente per i tre fondi dal comma 1 degli artt. 8, 9 e 10 del Ccnl 08-09. *Nota bene:* la dizione letterale riportata nel Ccnl "secondo le disposizioni del Ccnl 17.10.2008" è interpretata come un evidente errore materiale alla luce delle strategie di consolidamento che caratterizzano i contratti collettivi di lavoro del Ssn (ed anche alla luce di quanto disposto dal Ccnl 08-09 della dirigenza medica e veterinaria).

**Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dal Ccnl 06-09 all'art. 26 c. 2 alinea 2 al netto delle risorse di cui all'alinea 1 (che vanno ricomprese nel *consolidato 2007*) per il *Fondo Condizioni di Lavoro*, all'art. 27 c. 2 secondo alinea al netto delle risorse di cui all'alinea 1 (che vanno ricomprese nel *consolidato 2007*) per il *Fondo Risultato*.

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dal Ccnl 08-09 all'art. 8 c. 2, per il *Fondo Posizione*, e all'art. 10 c. 2, per il *Fondo Risultato*.

**Altri incrementi**

*Nota bene:* gli incrementi stabili determinati dagli istituti che seguono e precedenti il 31.12.2007 vanno ricompresi, cioè consolidati, nella voce "*Importo consolidato al 31.12.2007*".

*Riduzione stabile dotazione organica:* inserire, unicamente per il caso del *fondo posizione*, le quote disposte in applicazione dei commi 2 L. a e 3 L. a dell'art. 50 del Ccnl 98-01 a decorrere dalla data di consolidamento del Fondo.

*Risorse da Fondo condizioni di lavoro per razionalizzazione stabile servizi:* risorse derivanti dal *fondo condizioni di lavoro* in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico (art. 50 c. 2 L. c Ccnl 98-01).

*Decurtazione del Fondo condizioni di lavoro a favore Fondo posizione per razionalizzazione servizi:* si tratta delle medesime somme esposte al punto precedente in ottemperanza all'art. 51 c. 4 del Ccnl 98-01.

*Assegni e maturato economico personale cessato:* inserire, unicamente per il caso del *Fondo Posizione*, gli assegni personali e il maturato economico dei dirigenti cessati dal servizio, come indicato dal Ccnl 98-01 all'art. 50 al comma 2 L. d ed al comma 3 L. b.

*Ria personale cessato:* inserire, unicamente nel caso del *Fondo Posizione*, l'importo annuo di retribuzione di anzianità dei dirigenti cessati, come indicato dal Ccnl 98-01 all'art. 50 al comma 2 L. e ed al comma 3 L. d. *Nota bene:* la RIA del personale cessato va valutata in ogni caso su base annua, tenuto eventualmente conto di quanto previsto dall'art. 49, c. 5, del Ccnl 2002-05;

*Incrementi dotazione organica o nuovi servizi:* inserire le risorse previste dall'art. 53 c. 1 del Ccnl 98-01 necessarie a sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento accessorio del personale da assumere (accompagnati da conseguente copertura di personale, pena la nullità dell'incremento in esame), ovvero, come indicato dal c. 2 del medesimo articolo, in caso di attivazione di nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica. *Nota bene:* in caso di applicazione dell'istituto previsto dall'art. 53 del Ccnl 98-01 va previsto l'incremento di tutti e tre i fondi per il trattamento accessorio previsti per il personale della dirigenza SPTA. *Nota bene:* ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*Risorse Regionali non consolidate:* inserire le risorse previste dall'art. 53 del Ccnl 02-05.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte nella sezione riferita al *personale non dirigente*.

## **Decurtazioni dei fondi / parte fissa**

Inserire le eventuali decurtazioni di ciascun fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (ivi comprese le eventuali decurtazioni del *fondo condizioni di lavoro* a favore del *fondo posizione* previste dall'art. 51 c. 4 del Ccnl 98-01). Le tipologie di decurtazioni che possono interessare ciascuno dei tre fondi interessati sono quelle esemplificate nell'analogo voce riferita al personale non dirigente.

## **RISORSE VARIABILI**

### **Incrementi variabili**

*Nota bene:* unicamente per il *fondo risultato* sono previsti incrementi che non posseggono la caratteristica di certezza e stabilità.

*Entrate conto terzi e sponsorizzazioni:* inserire le risorse di cui all'art. 43 Legge 449/97; tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 in caso di nuove convenzioni, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010.

*Quote per la progettazione:* inserire le eventuali quote dell'importo posto a base di una gara o di un'opera nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 92 cc. 5-6 DLgs 163/06. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Liquidazione sentenze favorevoli all'ente:* inserire le somme relative ai compensi professionali per i dirigenti avvocati e procuratori ai sensi dell'art. 52 c. 8 del Ccnl 98-01. Tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 (deliberazione Sezioni Riunite Corte dei Conti n. 51/2011).

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire la parte di risorse destinate da disposizioni di legge, anche regionali, ad incentivi al personale (art. 52 c. 5 L. a Ccnl 98-01).

*Programmi concordati:* inserire la quota di risorse del *fondo risultato* eventualmente attribuita per l'anno di riferimento, in base al disposto dell'art. 52 c. 5 L. b del Ccnl 98-01 che prevede, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, un incremento fino al massimo dell'1% del monte salari consuntivo 1997 al netto degli oneri riflessi, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio.

*Economie di gestione:* inserire gli incrementi derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse, ai sensi dell'art. 52 c. 4 L. b del Ccnl 98-01.

*Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente:* fare riferimento a quanto già segnalato nella sezione riferita al personale non dirigente.

*Altre risorse variabili:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte nella sezione riferita al personale non dirigente.

## **Decurtazione del Fondo risultato (parte variabile)**

Inserire eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Le modalità di valorizzazione di tale posta sono le medesime della corrispondente voce "Decurtazione del fondo / parte fissa". La modulazione delle decurtazioni al Fondo tra componente fissa e componente variabile viene apportata dall'Amministrazione ed opportunamente motivata.

### **PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEI FONDI**

#### **(1. FONDO POSIZIONE 2. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO 3. FONDO RISULTATO)**

### **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo (eventualmente includendo le Destinazioni ancora da regolare).

L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue.

*Retribuzione di posizione unificata:* inserire la quota di risorse del Fondo posizione destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione minima unificata istituita per i diversi ruoli con l'art. 44 c. 1 del Ccnl 02-05, ivi comprese le quote di retribuzione di posizione attribuite in applicazione dell'istituto dell'*equiparazione* istituito con l'art. 3 del Ccnl 00-01 e ulteriormente specificato dall'art. 37 c. 3 del Ccnl 10 febbraio 2004.

*Specifico trattamento economico:* inserire la quota del Fondo posizione destinata a remunerare l'istituto previsto dall'art. 39 c. 2 del Ccnl 98-01.

*Indennità di incarico di direzione di struttura complessa:* inserire la quota del Fondo posizione destinata a remunerare l'indennità istituita con dall'art. 41 del Ccnl 98-01.

*Straordinario:* inserire, qualora non espressamente regolato dal CI dell'anno di riferimento, la quota parte del Fondo condizioni di lavoro prevista per il compenso del lavoro straordinario.

*Indennità condizioni di lavoro*: inserire, qualora non espressamente regolato dal CI dell'anno di riferimento, la quota parte del *Fondo condizioni di lavoro* destinata a finalità differenti da quelle del lavoro straordinario (cfr. ad es. le indicazioni dell'art. 60 cc. 2-3-4 del Ccnl 94-97).

*Retribuzione di risultato, Retribuzione per specifiche disposizioni di legge, Compenso per qualità prestazione individuale e Altri istituti del Fondo risultato*: inserire le relative quote di Fondo unicamente nel caso in cui non risultino espressamente oggetto di contrattazione nell'ambito del CI dell'anno di riferimento. *Nota bene*: la retribuzione incentivante/premiale è di norma oggetto di contrattazione annuale per cui questa sezione di esposizione del Fondo dovrebbe risultare usualmente vuota. Si rinvia in ogni caso alle rispettive voci della sezione "Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento" per i riferimenti contrattuali di ciascun istituto.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti*: cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

## **DESTINAZIONI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Retribuzione di posizione parte variabile aziendale*: inserire la corrispondente quota di risorse del *Fondo posizione* destinata alla remunerazione dell'istituto di cui all'art. 33, c. 1, alinea b) sottoalinea 1) del Ccnl 02-05.

*Straordinario*: inserire la quota parte del *Fondo condizioni di lavoro* prevista per il compenso del lavoro straordinario, qualora espressamente regolata dal CI dell'anno di riferimento (in questo caso la corrispondente voce delle destinazioni non contrattate va lasciata in bianco).

*Indennità condizioni di lavoro*: inserire la quota parte del *Fondo condizioni di lavoro* destinata agli istituti di rischio, disagio ecc. espressamente contrattata nell'ambito del CI dell'anno di riferimento.

*Retribuzione di risultato, Retribuzione per specifiche disposizioni di legge, Compenso per qualità prestazione individuale*: inserire la quota parte del *Fondo risultato* destinata all'istituto in senso stretto, come introdotto dall'art. 62 del Ccnl 94-97, come contrattata dal CI dell'anno di riferimento. *Nota bene*: le quote relative a sponsorizzazioni, liquidazioni sentenze favorevoli all'ente ed ulteriori compensi incentivanti derivanti da specifiche disposizioni di legge vanno inserite a parte nella specifica voce "Specifiche disposizioni di legge"; sempre a parte, ove presente, vanno inserite le quote destinate a "qualità della prestazione individuale".

*Altri istituti non compresi fra i precedenti*: cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare*: cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

**Dirigenza medico - veterinaria****COSTITUZIONE FONDI****(1. FONDO POSIZIONE 2. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO 3. FONDO RISULTATO)****RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Risorse storiche**

*Importo consolidato al 31.12.07:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2007 secondo la previgente disciplina contrattuale, come disposto rispettivamente per i tre fondi dal comma 1 degli artt. 9, 10 e 11 del Ccnl 08-09.

**Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dal Ccnl 08-09 all'art. 9 cc. 2-3, per il *Fondo Posizione*, e all'art. 11 c. 2, per il *Fondo Risultato*.

**Altri incrementi**

*Nota bene:* gli incrementi stabili determinati dagli istituti che seguono e precedenti il 31.12.2007 vanno ricompresi, cioè consolidati, nella voce "*Importo consolidato al 31.12.2007*".

*Ria personale cessato:* inserire, unicamente nel caso del *Fondo Posizione*, l'importo annuo di retribuzione di anzianità dei dirigenti cessati, come indicato dal Ccnl 94-97 all'art. 47 al comma 4. *Nota bene:* la RIA del personale cessato va valutata in ogni caso su base annua, tenuto eventualmente conto di quanto previsto dall'art. 54, c. 5, del Ccnl 2002-05;

*Riduzione stabile dotazione organica:* inserire, unicamente per il caso del *fondo posizione*, le quote disposte in applicazione dei commi 2 L. a dell'art. 50 del Ccnl 98-01 a decorrere dalla data di consolidamento del Fondo.

*Risorse da Fondo condizioni di lavoro per razionalizzazione stabile servizi:* inserire le risorse derivanti dal *fondo condizioni di lavoro* in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico (art. 50 c. 2 L. c Ccnl 98-01).

*Decurtazione del Fondo condizioni di lavoro a favore Fondo posizione per razionalizzazione servizi:* si tratta delle medesime somme esposte al punto precedente in ottemperanza all'art. 51 c. 4 del Ccnl 98-01.

*Assegni personali personale cessato:* inserire, unicamente per il caso del *Fondo Posizione*, gli assegni personali individuati dal Ccnl 98-01 all'art. 38 c. 1 L. b, cc. 2-3 nonché all'art. 43 c. 2 alinea b) e c. 3 alinea b) secondo quanto disposto dal successivo art. 50 c. 2 L. d).

*Incrementi dotazione organica o nuovi servizi:* inserire le risorse previste dall'art. 53 c. 1 del Ccnl 98-01 necessarie a sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento accessorio del personale da assumere (accompagnati da conseguente copertura di personale, pena la nullità dell'incremento in esame), ovvero, come indicato dal c. 2 del medesimo articolo, in caso di attivazione di nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica. *Nota bene:* in caso di applicazione dell'istituto previsto dall'art. 53 del Ccnl 98-01 va previsto l'incremento di tutti e tre i fondi per il trattamento accessorio previsti per il personale della dirigenza medico veterinario. *Nota bene:* ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*Risorse regionali non consolidate:* solo per il *Fondo Condizioni di Lavoro* inserire le risorse previste dall'art. 57 del Ccnl 3/11/2005

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

## **Decurtazioni dei fondi / parte fissa**

Inserire le eventuali decurtazioni di ciascun fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (ivi comprese le eventuali decurtazioni del *fondo condizioni di lavoro* a favore del *fondo posizione* previste dall'art. 51 c. 4 del Ccnl 98-01). Le tipologie di decurtazioni che possono interessare ciascuno dei tre fondi interessati sono quelle esemplificate nell'analogo voce riferita al personale non dirigente.

## **RISORSE VARIABILI**

### **Incrementi variabili**

*Nota bene:* unicamente per il *fondo risultato* sono previsti incrementi che non posseggono la caratteristica di certezza e stabilità.

*Entrate conto terzi e sponsorizzazioni:* inserire le risorse di cui all'art. 43 Legge 449/97; tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 in caso di nuove convenzioni, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010.

*Economie di gestione:* inserire gli incrementi derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse, ai sensi dell'art. 52 c. 4 L. b del Ccnl 98-01.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire la parte di risorse destinate da disposizioni di legge, anche regionali, ad incentivi al personale (art. 52 c. 5 L. a Ccnl 98-01).

*Programmi concordati:* inserire la quota di risorse del *fondo risultato* eventualmente attribuita per l'anno di riferimento, in base al disposto dell'art. 52 c. 5 L. b del Ccnl 98-01 che prevede un incremento fino al massimo dell'1% del monte salari consuntivo 1997 al netto degli oneri riflessi, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio.

*Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente:* fare riferimento a quanto già segnalato nella sezione riferita al personale non dirigente.

*Altre risorse variabili:* cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

### **Decurtazione del Fondo risultato (parte variabile)**

Inserire le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Le modalità di valorizzazione di tale posta sono le medesime della corrispondente voce "*Decurtazione del fondo / parte fissa*". La modulazione delle decurtazioni al Fondo tra componente fissa e componente variabile viene apportata dall'Amministrazione.

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEI FONDI  
(1. FONDO POSIZIONE 2. FONDO CONDIZIONI DI LAVORO 3. FONDO RISULTATO)**

**DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL  
CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo (eventualmente includendo le Destinazioni ancora da regolare).

L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue.

*Indennità di specificità medica:* inserire la quota di risorse del *Fondo posizione* destinata alla remunerazione dell'indennità istituita con l'art. 54 del Ccnl 94-97.

*Retribuzione di posizione unificata:* inserire la quota di risorse del *Fondo posizione* destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione minima unificata istituita per le diverse fattispecie di medici e veterinari con il Ccnl 02-05 (es. art. 42 c. 1 per il rapporto di lavoro esclusivo e art. 43 c. 1 per il rapporto di lavoro non esclusivo). *Nota bene:* le risorse vanno indicate al lordo delle quote di retribuzione di posizione attribuite in applicazione dell'istituto dell'*equiparazione* istituito con l'art. 3 del Ccnl 00-01 e ulteriormente specificato dall'art. 38 c. 2 del Ccnl 10 febbraio 2004.

*Indennità di incarico di direzione di struttura complessa:* inserire la quota del *Fondo posizione* destinata a remunerare l'indennità istituita con dall'art. 40 del Ccnl 98-01.

*Straordinario:* inserire, qualora non espressamente regolato dal CI dell'anno di riferimento, la quota parte del *Fondo condizioni di lavoro* prevista per il compenso del lavoro straordinario.

*Indennità condizioni di lavoro:* inserire, qualora non espressamente regolato dal CI dell'anno di riferimento, la quota parte del *Fondo condizioni di lavoro* destinata a finalità differenti da quelle del lavoro straordinario (cfr. ad es. le indicazioni dell'art. 62 cc. 2-3-4 del Ccnl 94-97).

*Retribuzione di risultato, Retribuzione per specifiche disposizioni di legge, Compenso per qualità prestazione individuale e Altri istituti del Fondo risultato:* inserire le relative quote di Fondo unicamente nel caso in cui non risultino espressamente oggetto di contrattazione nell'ambito del CI dell'anno di riferimento. *Nota bene:* la retribuzione incentivante/premiale è di norma oggetto di contrattazione annuale per cui questa sezione di esposizione del Fondo dovrebbe risultare usualmente vuota. Si rinvia in ogni caso alle rispettive voci della sezione "Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento" per i riferimenti contrattuali di ciascun istituto.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

**DESTINAZIONI CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO  
INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Retribuzione di posizione parte variabile aziendale:* inserire la corrispondente quota di risorse del *Fondo posizione* destinata alla remunerazione dell'istituto di cui all'art. 33, c. 1, alinea b) sottoalinea 1) del Ccnl 02-05.



*Straordinario*: inserire la quota parte del *Fondo condizioni di lavoro* prevista per il compenso del lavoro straordinario, qualora espressamente regolata dal CI dell'anno di riferimento (in questo caso la corrispondente voce delle destinazioni non contrattate va lasciata in bianco).

*Indennità condizioni di lavoro*: inserire la quota parte del *Fondo condizioni di lavoro* destinata agli istituti di rischio, disagio ecc. espressamente contrattata nell'ambito del CI dell'anno di riferimento.

*Retribuzione di risultato, Retribuzione per specifiche disposizioni di legge, Compenso per qualità prestazione individuale*: inserire la quota parte del *Fondo risultato* destinata all'istituto in senso stretto, come introdotto dall'art. 65 del Ccnl 94-97, come contrattata dal CI dell'anno di riferimento. *Nota bene*: le quote relative a sponsorizzazioni, liquidazioni sentenze favorevoli all'ente ed ulteriori compensi incentivanti derivanti da specifiche disposizioni di legge vanno inserite a parte nella specifica voce "Specifiche disposizioni di legge"; sempre a parte, ove presente, vanno inserite le quote destinate a "qualità della prestazione individuale".

*Altri istituti non compresi fra i precedenti*: cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

### **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare*: cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

## Enti pubblici non economici

### Tabella 1 Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Nella tabella 1:

- viene rilevata la qualifica del Direttore generale, prevista dalla legge istitutiva di ciascun Ente pubblico non economico;
- nella qualifica di dirigente di I fascia vanno compresi anche i dirigenti di II fascia con incarico di direzione di uffici dirigenziali generali;
- nelle qualifiche di dirigente di I e II fascia a tempo determinato va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti di 1 <sup>^</sup> fascia	Dirigenti di 1 <sup>^</sup> fascia	Dirigente I fascia	CCNL area VI della dirigenza 21/07/2010
		Dirigente I fascia a tempo determinato	
Dirigenti di 2 <sup>^</sup> fascia	Dirigenti di 2 <sup>^</sup> fascia	Dirigente II fascia	
		Dirigente II fascia a tempo determinato	
Medici	Medici	Medico II fascia t.p.	CCNL del 01/10/2007 quadriennio normativo 2006-2009 -Biennio economico 2008-2009 del 18.02.2009
		Medico I fascia t.p.	
		Medico II fascia t.d.	
		Medico I fascia t.d.	
Professionisti	Professionisti	Prof.sti legali liv. II diff.	
		Prof.sti legali liv. I diff.	
		Prof.sti legali	
		Altri prof.sti liv. II diff.	
		Altri prof.sti liv. I diff.	
		Altri prof.sti	
Personale ruolo ad esaurimento	Pers. Ruolo ad esaurimento	Ispettore generale r.e.	
		Direttore divisione r.e.	
Personale non dirigente	Area c	Posizione economica C5	
		Posizione economica C4	
		Posizione economica C3	
		Posizione economica C2	
		Posizione economica C1	
	Area b	Posizione economica B3	
		Posizione economica B2	
		Posizione economica B1	
	Area a	Posizione economica A3	
		Posizione economica A2	
		Posizione economica A1	
	Altro personale	Direttori generali	Direttore generale
Personale contrattista		Contrattisti	

**Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I144	Indennità di ente	Art. 6 CCNL biennio economico 2008 - 2009
I207	Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione dei Dirigenti (parte fissa) prevista dal C.C.N.L. 2002-2005 del personale dirigente dell'area VI. (art. 49, comma 1 lett. c); Retribuzione di posizione dei Medici – parte fissa Indennità di coordinamento dei Professionisti
I507	Retribuzione di posizione - quota variabile	Retribuzione di posizione - Parte variabile – dei Dirigenti prevista dal CCNL 2002-2005 prevista dal C.C.N.L. 2002-2005 del personale dirigente dell'area VI. (art. 49, comma 1 lett. d); Retribuzione di posizione-parte variabile -dei Medici
I212	Retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato dei Dirigenti prevista dal C.C.N.L. 2002-2005 del personale dirigente dell'area VI. (art. 49, comma 1 lett. e) Retribuzione di risultato dei Professionisti e Medici
S604	Compensi oneri, rischi e disagi	Art. 32, comma 2, 5 <sup>a</sup> alinea del C.C.N.L. del 19.2.1999 quadriennio 1998-2001.
S616	Indennità funzione di posizioni organizzative	Indennità previste dall'art. 17 del CCNL del 19/02/1999 quadriennio 1998-2001.
S630	Compensi produttività	Artt. 32 comma 2, 1 <sup>a</sup> linea e 44 comma 2, del C.C.N.L. quadriennio 1998-2001.
S750	Onorari avvocati	Compensi professionali degli avvocati (art. 30, comma 2 del DPR 411/76 e successive modificazioni).
S670	Progetti speciali (art. 18 L. 88/89)	Compensi ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 88/1989 "Ristrutturazione dell'Istituto nazionale della previdenza sociale e dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro"
S708	Incentivo alla mobilità	Art. 32 – comma 2 – alinea 4 del CCNL 98/01. Art. 74 – CCNL 2002/2005 (Area VI) relativo alla categoria dirigenziale.
<p>La voce "Altre indennità" - cod. S999 comprende, oltre ad altre indennità non rientranti nelle categorie sopra elencate, <b><i>l'Indennità di bilinguismo</i></b> di cui all'art. 68 del CCNL 2002/2005 del 1° agosto 2006, erogata ai Dirigenti degli uffici delle Province autonome di Trento e Bolzano e della Regione Valle d'Aosta.</p>		

## Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa

### Personale non dirigente

#### **COSTITUZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI PER IL PERSONALE DELLE AREE**

#### **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

##### **Risorse storiche**

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo relative al Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree. *Nota bene:*

- la cifra esposta in questa voce deve attenersi unicamente alle risorse 2004, come certificate, aventi carattere di certezza e di stabilità, stante comunque la circostanza che, in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va considerato al lordo anche di tali poste.
- vanno comprese le risorse eventualmente appostate sul fondo secondo il disposto dell'art. 31 c.1 L. i Ccnl 98-01.
- in caso di revisione del Fondo a seguito di errori comunque rilevati, la relativa certificazione è da intendersi quella che emenda tali errori.

##### **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 5 c. 1 del Ccnl 04-05 e art. 6 c. 2.

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 36 c. 1.

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 1 c. 2.

##### **Altri incrementi**

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella. Per esemplificare la Ria personale cessato - quota annua a regime - fino al 31.12.2003 va consolidata nella base 2004 mentre quella riferita a cessazioni successive va inserita in forma cumulata - nell'apposita voce.

*Riduzione del personale:* inserire le risorse derivanti dalle economie per riduzione di personale ai sensi della legge 488/99 come disposto dall'art. 4 c. 3 lettera b) del Ccnl 00-01.

*Ria personale cessato misura intera:* inserire il valore annuo a regime della Retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio a partire dal 1 gennaio 2004 e sino al 31 dicembre dell'anno precedente il Fondo in esame, come indicato dall'art 4, c. 3, lettera c) del Ccnl 00-01, ultimo periodo. *Nota bene:* il rateo di RIA, cioè la quota di risorse risparmiata dall'Amministrazione per le mensilità residue alla data di cessazione, va inserito come indicato dal secondo paragrafo della norma in esame, fra le poste di natura variabile.

*Differenziale cessati o passati di area* (utilizzare questa voce unicamente in caso di contabilità “al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo”): inserire in questa voce la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione ai sensi dell'art. 4, c. 3 lettera d) del Ccnl 00-01. *Nota bene*: si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno di riferimento.

*Nuovi servizi / riorganizzazione / incremento dotazioni organiche*: inserire le risorse aventi carattere di certezza e stabilità che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, con un aumento delle prestazioni del personale o con un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività (art. 4 c. 10 Ccnl 00-01). *Nota bene*: tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*Incremento cessati qualifica ruolo ad esaurimento*: inserire, ove compatibile con le previsioni di rango legislativo, l'ammontare delle risorse destinate al pagamento dei trattamenti accessori del personale della qualifica ruolo a esaurimento a qualunque titolo cessato, come disposto dall'art. 25 c. 4 del Ccnl 02-05.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*: è possibile inserire in questa voce residuale le eventuali risorse che eccezionalmente non trovassero allocazione nelle precedenti voci. Tale circostanza va asseverata da parte dell'Organo di controllo specificando la natura delle eccezioni nello spazio in coda alla scheda informativa 2. Al fine di consentire, se ritenuto necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate esplicitamente, è opportuno che il medesimo contenuto venga inviato anche alla casella di posta elettronica [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it).

## **Decurtazione del fondo / parte fissa**

Inserire nelle diverse voci le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- a) *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali* (utilizzare questa voce unicamente in caso di contabilità “al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo”): al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni (art. 1 c. 193 legge 266/95). Ne consegue che in questa voce vanno inserite tutte le risorse che la contrattazione integrativa ha destinato a PEO a partire da quelle rese disponibili nel Fondo 2004 e fino al 31.12 dell'anno immediatamente precedente il Fondo in esame. *Nota bene*: le risorse che la contrattazione integrativa eventualmente dedica a PEO a valere sul Fondo in esame sono identificate nella voce di destinazione *Progressioni orizzontali* e andranno quindi a sommarsi alle decurtazioni in esame a partire dall'anno successivo.
- b) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)*: inserire le decurtazioni effettuate a valere sulle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità per ottemperare alla norma in esame. *Nota bene*: la decurtazione complessiva effettuata per mantenere le risorse del Fondo dell'anno in esame (al netto di RIA ed incrementi contrattuali

nazionali) nel limite del Fondo 2004 come certificato dagli organi di controllo e ridotto del 10% è data dalla somma della presente voce e di quella corrispondente effettuata su risorse variabili. La modulazione della decurtazione fra risorse fisse e risorse variabili rientra nei poteri discrezionali dell'Amministrazione.

- c) *Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010* (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale).

*Nota bene:*

- come esposto nelle *Istruzioni di Carattere Generale - Sezione Monitoraggio della contrattazione integrativa* - l'importo del fondo 2010 a cui ricondurre i fondi del triennio 2011 e successivi è da considerare nella sua interezza, comprensivo cioè delle risorse impegnate per le progressioni economiche in essere presso l'amministrazione anche ove queste risultino contabilizzate fuori dal Fondo (PEO a Bilancio); in presenza di una riduzione del personale, una proporzionale riduzione effettuata solo sul fondo disponibile si tradurrebbe in un aumento delle quote medie procapite per il personale in servizio che si troverebbe a fruire, in aumento, delle quote di salario accessorio che ritornano al fondo per effetto delle cessazioni
  - la decurtazione va quindi operata al lordo delle risorse temporaneamente allocate fuori dal Fondo (PEO a Bilancio) sia per il 2010 che per ciascuno degli anni successivi sino al termine dell'operatività del disposto dell'articolo 9 comma 2-bis della legge n. 122/2010
  - qualora la contabilità del fondo sia condotta al netto delle PEO a Bilancio, la verifica del rispetto del limite 2010 da parte degli Organi di controllo può essere effettuata unicamente in presenza di una esplicita e corretta compilazione della sezione "Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo".
- d) *Altre decurtazioni* - Decurtazioni operate per l'accertata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa effettuate in anni precedenti e conseguente recupero entro la tornata contrattuale successiva di tali incrementi nulli/illegittimi di risorse ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001, testo vigente.
- e) *Altre decurtazioni* - Recupero, sempre entro la tornata contrattuale successiva, di somme erogate in eccesso per effetto di autonoma procedura attivata dall'amministrazione erogante in regime di autotutela, nel rispetto dei principi indicati dall'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001. *Nota bene:* in tale evenienza il recupero dovrà essere sostanziato da una opportuna ricognizione amministrativa volta a quantificare le somme erogate in eccesso nonché dalla formale determinazione dell'amministrazione al recupero e tale iter dovrà essere opportunamente certificato dagli Organi di controllo e rientrare formalmente, sia pure con carattere una tantum, nella costituzione del Fondo dell'anno in esame.
- f) *Altre decurtazioni* - Decurtazioni per rispetto piani di rientro.
- g) *Altre decurtazioni* - Ulteriori decurtazioni non ricomprese nella casistica precedente.

## RISORSE VARIABILI

### Incrementi variabili

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* (art. 43 L. 449/1997): inserire le risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997, come richiamato dall'art. 31 c. 1 L. e del Ccnl 98-01. *Nota bene:* tali

poste rilevano ai fini del limite 2010 nel caso degli Enti pubblici non economici previdenziali e della Croce Rossa Italiana trattandosi di attività ordinariamente rese dalle medesime Amministrazioni.

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 legge 449/97.

*Risparmi di gestione riferiti alle spese di personale:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 31 c. 1 lettera c) del Ccnl 98-01.

*Disposizioni di legge che destinano risparmi all'incentivazione del personale:* inserire le risorse che specifiche disposizioni normative finalizzano alla incentivazione del personale (art. 31 c. 1 L. d Ccnl 98-01).

*Economie da part-time:* inserire, ai sensi dell'art. 1 c. 57 e segg. della legge 662/1996, le economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avvenute fino ad entrata in vigore art. 73 c. 2 L. c DL 112/2008 e riferite a personale ancora in servizio.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire la quota di risorse che vanno ad incrementare per l'anno di riferimento le risorse del Fondo secondo quanto previsto dall'art. 31 c. 1 L. g del Ccnl 98-01.

*Risorse legge 88/1989:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 18 legge 88/1989 come disposto dall'art. 31 c. 1 L. h Ccnl 98-01

*RIA cessati:* inserire il rateo di RIA non pagata alle unità di personale cessate nell'anno precedente il fondo di riferimento come indicato dall'art. 4 c. 3 L. c secondo periodo del Ccnl 00-01.

*Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 4 c. 10 del Ccnl 00-01 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in nuove attività riferite, una tantum, unicamente all'anno corrente. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Altre risorse variabili:* fare riferimento a quanto esposto al punto "Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità".

## **Decurtazione del Fondo (parte variabile)**

*Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse variabili (tetto 04 -10%):* inserire le decurtazioni effettuate a valere sulle risorse variabili per ottemperare alla norma in esame. *Nota bene:* la decurtazione complessiva effettuata per mantenere le risorse del Fondo dell'anno in esame (al netto di incrementi contrattuali nazionali) nel limite del Fondo 2004 come certificato dagli organi di controllo e ridotto del 10% è data dalla somma della presente voce e di quella corrispondente effettuata su risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

*Decurtazione Fondo ai sensi dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis legge 122/2010.*

*Altre Decurtazione Fondo / parte variabile:* questa voce è stata creata per inserire eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili.

*Nota bene:* le modalità di valorizzazione delle diverse poste di decurtazione sono le medesime delle corrispondenti voci della parte fissa del Fondo; la modulazione di ciascuna decurtazione fra risorse fisse e risorse variabili rientra nei poteri discrezionali dell'Amministrazione.

## **RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

*Nota bene:* questa sezione non va compilata qualora la contabilità del Fondo sia esposta “lordo PEO a bilancio”.

*Progressioni orizzontali ex c. 193 L. 266/2005 - valore storico anno corrente (Risorse):* inserire il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio.

### ***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI PER IL PERSONALE DELLE AREE***

## **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come specificamente esposta nel contratto integrativo relativo al Fondo in esame (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo (eventualmente includendo le Destinazioni ancora da regolare).

La sezione è articolata come segue:

- *Indennità di ente*
- *Posizioni organizzative*
- *Progressioni orizzontali storiche:* si tratta della voce nella quale inserire le risorse destinate a retribuire le progressioni economiche già perfezionate prima del contratto integrativo di riferimento, qualora la contabilità del Fondo sia condotta “lordo PEO”. *Nota bene:* nel caso in cui la contabilizzazione del Fondo sia “netto PEO” questa voce non deve essere utilizzata ed il corrispondente importo va trascritto nella sezione delle “*Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo*”
- *Indennità turno, rischio, disagio ecc.* *Nota bene:* Questa voce comprende le poste di cui all'art. 32 c. 2 alinea 2 e 5 del Ccnl 1998-01 e ricomprende anche le somme destinate a remunerare lavoro straordinario.
- *Mobilità*
- *Quota annuale TFR a carico del fondo* (ex art. 6 c. 4 del Ccnl 08-09)
- *Altri istituti non compresi fra i precedenti* (somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte).

*Nota bene:* L'identità contabile fra totale delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e la somma delle risorse regolate dal Contratto integrativo con quelle eventualmente non specificamente regolate da tale formale atto è necessaria per definire una compiuta (e integrale) programmazione di utilizzo del fondo stesso.



## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Posizioni organizzative:* in questa sezione vanno inserite unicamente le risorse contrattate riferite alle posizioni organizzative che si desumono dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè le eventuali risorse rese disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa.

*Progressioni orizzontali:* inserire le risorse riferite alle progressioni economiche contrattate nell'anno di riferimento. *Nota bene:* l'art. 9 comma 21 Legge 122/2010 dispone che le progressioni di carriera comunque denominate, per il triennio 2011-2013, hanno effetto ai soli fini giuridici. La circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che le amministrazioni dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo in ogni caso indisponibili le necessarie risorse.

*Indennità turno, rischio, disagio ecc.:* inserire la quota di risorse del Fondo destinata in sede di contrattazione integrativa a remunerare nell'anno di riferimento i compiti disciplinati dall'art. 32 c. 2 alinea 2 e 5 del Ccnl 98-01, che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza.

*Mobilità:* inserire la quota di risorse destinata in sede di contrattazione integrativa a incentivare la mobilità del personale come disciplinata dall'art. 32 c. 2 del Ccnl 98-01

*Produttività/performance individuale e Produttività/performance collettiva:* inserire distintamente i compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti dell'art. 32 c. 2 del Ccnl 98-01 che risultano espressamente regolati dal CI dell'anno di riferimento anche alla luce dei principi di premialità previsti dal DLgs 150/2009. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* cfr. paragrafi precedenti con contenuto analogo.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato uno o più istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

## **DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

*Progressioni orizzontali a carico bilancio (utilizzare questa voce unicamente in caso di contabilità "al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo"):* inserire un valore esattamente uguale al totale della corrispondente sezione di Costituzione del Fondo. Le "risorse" temporaneamente allocate all'esterno del fondo debbono infatti coincidere con le "destinazioni" di tali risorse.

---

## PERSONALE RUOLO A ESAURIMENTO

---

### ***COSTITUZIONE DEL FONDO TRATTAMENTI ACCESSORI PER IL PERSONALE AD ESAURIMENTO***

### **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

#### **Risorse storiche**

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per il trattamento accessorio del personale dei ruoli ad esaurimento. *Nota bene:*

- la cifra esposta in questa voce deve attenersi unicamente alle risorse 2004, come certificate, aventi carattere di certezza e di stabilità, stante comunque la circostanza che, in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va considerato al lordo anche di tali poste.
- vanno comprese le risorse eventualmente appostate sul fondo secondo il disposto dell'art. 31 c. 1 L. i Ccnl 98-01.
- in caso di revisione del fondo a seguito di errori comunque rilevati, la certificazione da intendersi è quella che emenda tali errori.

#### **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 5 c. 2 e art. 6 c. 2 del Ccnl 04-05 con riferimento al Fondo per il personale delle qualifiche ad esaurimento.

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 36 c. 2

*Incrementi Ccnl 18/02/09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 1 c. 2

#### **Altri incrementi**

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella.

*Nuovi servizi / riorganizzazione / incremento dotazioni organiche:* inserire le risorse aventi carattere di certezza e stabilità che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di riorganizzazione, con un aumento delle prestazioni del personale o con un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività (art. 4 c. 10 del Ccnl 00-01). *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* cfr. paragrafi con contenuto analogo riferiti al personale delle aree.

## **Decurtazione del fondo / parte fissa**

Inserire nelle diverse voci le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Per le modalità di compilazione si invita a fare riferimento alla corrispondente sezione delle istruzioni riferite al Fondo Trattamenti accessori per il personale delle aree.

## **RISORSE VARIABILI**

### **Incrementi variabili**

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire, in analogia con quanto disposto per il personale delle aree, la quota delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997. *Nota bene:* tali poste rilevano ai fini del limite 2010 nel caso degli Enti pubblici non economici previdenziali e della Croce Rossa Italiana trattandosi di attività ordinariamente rese dalle medesime Amministrazioni.

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 legge 449/97.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire la quota di risorse che vanno ad incrementare per l'anno di riferimento le risorse del Fondo secondo quanto previsto dall'art. 31 c. 1 L. g del Ccnl 98-01.

*Risorse legge 88/1989:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 18 legge 88/1989 come disposto dall'art. 31 c. 1 L. h Ccnl 98-01

*Nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 10 c. 1 lettera f del Ccnl 06-09 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in nuove attività riferite, una tantum, unicamente all'anno corrente a causa di eventi eccezionali oggettivamente verificabili. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Altre risorse variabili:* cfr. paragrafi con contenuto analogo riferiti al personale delle aree.

### **Decurtazione del Fondo (parte variabile)**

*Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse variabili (tetto 04 -10%):* inserire le decurtazioni effettuate a valere sulle risorse variabili per ottemperare alla norma in esame. *Nota bene:* la decurtazione complessiva effettuata per mantenere le risorse del Fondo dell'anno in esame (al netto di incrementi contrattuali nazionali) nel limite del Fondo 2004 come certificato dagli organi di controllo e ridotto del 10% è data dalla somma della presente voce e di quella corrispondente effettuata su risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità. La modulazione della decurtazione fra risorse fisse e risorse variabili rientra nei poteri discrezionali dell'Amministrazione.

*Decurtazione Fondo / parte variabile:* inserire le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili; le modalità di valorizzazione di tale posta sono le medesime della corrispondente voce "Decurtazione del fondo / parte fissa". La modulazione della decurtazione fra risorse fisse e risorse variabili rientra nei poteri discrezionali dell'Amministrazione.

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE RUOLO ESAURIMENTO****DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come specificamente esposta nel contratto integrativo relativo al Fondo in esame (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Per le modalità di compilazione si rinvia alle istruzioni della sezione del personale delle aree.

*Nota bene:* è opportuno ribadire che l'identità contabile fra totale delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e la somma delle risorse regolate dal Contratto integrativo con quelle eventualmente non specificamente regolate da tale formale atto è necessaria per definire una compiuta (e integrale) programmazione di utilizzo del fondo stesso.

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Indennità turno, rischio, disagio:* inserire la quota di risorse del Fondo destinata in sede di contrattazione integrativa a remunerare nell'anno di riferimento i compiti disciplinati dall'art. 32 c. 2 del Ccnl 98-01, che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza.

*Mobilità:* inserire la quota di risorse destinata in sede di contrattazione integrativa a incentivare la mobilità del personale come disciplinata dall'art. 32 c. 2 del Ccnl 98-01

*Produttività/performance individuale e Produttività/performance collettiva:* inserire distintamente i compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti dell'art. 32 c. 2 del Ccnl 98-01 che risultano espressamente regolati dal CI dell'anno di riferimento anche alla luce dei principi di premialità previsti dal d.lgs. 150/2009. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* cfr. paragrafi con contenuto analogo riferiti al personale delle aree.

**(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato uno o più istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

---

## AREA DEI PROFESSIONISTI

---

### ***COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'AREA DEI PROFESSIONISTI***

## **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

### **Risorse storiche**

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per l'area dei professionisti. *Nota bene:*

- in questo importo vanno ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 101 c. 2 del Ccnl 02-05 che avevano decorrenza giuridica 1.2.2003 e gli incrementi disposti dall'art. 12 c. 1 primo alinea del Ccnl 2004-05 con decorrenza giuridica dal 1.1.2004.
- la cifra esposta in questa voce deve attenere unicamente alle risorse 2004, come certificate, aventi carattere di certezza e di stabilità, stante comunque la circostanza che, in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va considerato al lordo anche di tali poste.
- in caso di revisione del Fondo a seguito di errori comunque rilevati, la relativa certificazione è da intendersi quella che emenda tali errori

### **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 12 comma 1alinea 2 del Ccnl 2004-05, limitatamente al secondo alinea. (l'incremento di cui al primo alinea è compreso *nel consolidato* 2004)

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 39 c. 1.

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 10 c. 1.

### **Altri incrementi**

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella.

*Ria personale cessato base annua:* inserire l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio successivamente al 31.12.2003, come disposto dal primo periodo dell'art. 86 comma 4 del Ccnl 94-97.

*Nuovi servizi, riorganizzazione o incremento dotazione organica:* inserire le risorse previste dall'art. 1 c. 2 del Ccnl 8.1.2003, parte fissa, cioè aventi carattere di certezza e di stabilità, operata in occasione di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni dei professionisti cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche e conseguente copertura del relativo personale. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; ciascun eventuale incremento a questo

titolo deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* cfr. paragrafi con contenuto analogo riferiti al personale delle aree.

## **Decurtazioni del fondo**

Inserire nelle diverse voci le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Per le modalità di compilazione si invita a fare riferimento alla corrispondente sezione delle istruzioni riferite al Fondo Trattamenti accessori per il personale delle aree.

## **RISORSE VARIABILI**

### **Incrementi variabili**

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire la quota delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997, come recepito dall'art. 1 c. 4 del Ccnl 8/1/2003. *Nota bene:* tali poste rilevano ai fini del limite 2010 nel caso degli Enti pubblici non economici previdenziali e della Croce Rossa Italiana trattandosi di attività ordinariamente rese dalle medesime Amministrazioni.

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 legge 449/97 (art. 42 c. 2 L. d del Ccnl 98-01).

*RIA cessati:* inserire il rateo di RIA non pagata alle unità di professionisti cessati nell'anno precedente il fondo di riferimento come indicato dall'art. 86 c. 4 secondo periodo del Ccnl 94-97.

*Risparmi di gestione politiche del personale:* inserire le risorse derivanti da risparmi riferiti alle spese di personale come da art. 42 c. 2 L. b del Ccnl 98-01.

*Risparmi di incentivazione:* inserire le risorse che specifiche disposizioni normative destinano all'incentivazione del personale (art. 42 c. 2 L. c del Ccnl 98-01).

*Disposizioni di legge:* inserire le risorse in alimentazione del Fondo in esame che specifiche disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi finalizzano alla incentivazione del personale, come previsto dall'art. 42 c. 2 L. e del Ccnl 98-01.

*Risorse legge 88/1989:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 18 legge 88/1989 come disposto dall'art. 42 c. 2 L. f del Ccnl 98-01

*Nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 1 c. 2 del Ccnl 8.1.2003 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio dei professionisti da impiegare in nuove attività riferite unicamente all'anno corrente. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente:* inserire le risorse derivanti da sentenze favorevoli all'ente secondo la disciplina di cui all'art. 6 del Ccnl 8.01.2003. Come già specificato nelle *Istruzioni generali*, tali risorse non rilevano ai fini del limite 2010.

*Altre risorse variabili:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte nella sezione riferita al personale delle aree.

## **Decurtazioni del Fondo/parte variabile**

Le possibili decurtazioni del fondo seguono le medesime modalità di quantificazione ed esposizione esposti nei paragrafi precedenti, cui si fa rinvio.

### ***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'AREA DEI PROFESSIONISTI***

## **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione. Per le modalità di compilazione si rinvia alle istruzioni delle sezioni precedenti.

L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue.

*Indennità di coordinamento:* inserire gli importi della indennità che non risultano esplicitamente regolati dal CI dell'anno di riferimento (es. la indennità di coordinamento regolata in sede di Contratti integrativi pregressi). *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Indennità professionisti legali:* inserire le quote previste per la remunerazione delle indennità indicate dall'art. 19 c. 6 del Ccnl 1996-97.

*Indennità altri professionisti:* inserire le quote previste per la remunerazione delle indennità indicate dall'art. 19 c. 7 del Ccnl 1996-97.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* le modalità di compilazione sono le medesime già riferite per le precedenti macrocategorie a cui si fa rinvio.

## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Indennità di coordinamento:* in questa sezione vanno inseriti unicamente gli importi riferiti all'indennità di coordinamento regolata dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa riferita all'anno in esame. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato professionisti legali/ altri professionisti:* vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di risultato contrattata che si desume come oggettivamente regolati dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa. *Nota bene:* per effetto del regime di onnicomprensività vanno ricomprese in questa voce, sempre qualora espressamente regolate dal CI dell'anno, le quote di retribuzione di risultato determinate per effetto di specifiche disposizioni di legge (sponsorizzazioni, progettazioni, liquidazioni sentenze favorevoli ecc.). In ogni caso il valore da inserire nella tabella deve essere esposto

in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* le modalità di compilazione sono le medesime già riferite per le precedenti macrocategorie a cui si fa rinvio.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato specifici istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

---

## **MEDICI**

---

### ***COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'AREA DEI MEDICI***

## **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

### **Risorse storiche**

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per l'area dei professionisti. *Nota bene:*

- la cifra esposta in questa voce deve attenersi unicamente alle risorse 2004, come certificate, aventi carattere di certezza e di stabilità, stante comunque la circostanza che, in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va considerato al lordo anche di tali poste.
- vanno ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 107 c. 2 del Ccnl 02-05 che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003 e gli incrementi disposti dall'art. 14 c. 1 primo alinea del Ccnl 2004-05 con decorrenza giuridica dal 1.1.2004.
- in caso di revisione del fondo a seguito di errori comunque rilevati, la certificazione è da intendersi quella che emenda tali errori.

### **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 14 comma 1 alinea 2 e 3 del Ccnl 2004-05.

*Incrementi Ccnl 06-07:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 40 c. 1.

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 11 c. 1.



## Altri incrementi

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella.

*Ria personale cessato base annua:* inserire l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio successivamente al 31.12.2003, come disposto dal primo periodo dell'art. 14 c. 2 e 3 del Ccnl 94-97 – attuativo dell'art. 94 Ccnl 11.10.1996.

*Nuovi servizi, riorganizzazione o incremento dotazione organica:* inserire le risorse previste dall'art. 2 c. 2 del Ccnl 8.1.2003, parte fissa, cioè aventi carattere di certezza e di stabilità, operata in occasione di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni dei professionisti cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche e conseguente copertura del relativo personale. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; ciascun eventuale incremento a questo titolo deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte nella sezione riferita al personale delle aree.

## Decurtazioni del fondo

Le decurtazioni del fondo - parte fissa seguono le medesime modalità di quantificazione ed esposizione richiamate nei paragrafi precedenti, cui si rinvia.

## RISORSE VARIABILI

### Incrementi variabili

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire la quota delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997. *Nota bene:* tali poste rilevano ai fini del limite 2010 nel caso degli Enti pubblici non economici previdenziali e della Croce Rossa Italiana trattandosi di attività ordinariamente rese dalle medesime Amministrazioni.

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 legge 449/97.

*RIA cessati:* inserire il rateo di RIA non pagata alle unità di professionisti cessati nell'anno precedente il fondo di riferimento come indicato dall'art. 14 c. 2 e 3 del Ccnl 94-97.

*Risparmi di gestione politiche del personale:* inserire le risorse derivanti da risparmi riferiti alle spese di personale come da art. 43 c. 2 L. b del Ccnl 98-01.

*Risparmi di incentivazione:* inserire le risorse che specifiche disposizioni normative destinano all'incentivazione del personale (art. 43 c. 2 L. c del Ccnl 98-01).

*Disposizioni di legge:* inserire le risorse in alimentazione del Fondo in esame che specifiche disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi finalizzano alla incentivazione del personale, come previsto dall'art. 43 c. 2 L. e del Ccnl 98-01.

*Risorse legge 88/1989:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 18 legge 88/1989 come disposto dall'art. 43 c. 2 L. f del Ccnl 98-01

*Nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 2 c. 2 del Ccnl 8.1.2003 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio dei professionisti da impiegare in nuove attività riferite unicamente all'anno corrente. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Altre risorse variabili:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte nella sezione riferita al personale delle aree.

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* le somme non utilizzate a valere sul Fondo dell'anno precedente possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del Fondo dell'anno corrente (depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia).

## **Decurtazioni del Fondo/parte variabile**

Le possibili decurtazioni del fondo seguono le medesime modalità di quantificazione ed esposizione esposti nei paragrafi precedenti, cui si rinvia.

### ***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'AREA DEI MEDICI***

## **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione. Per la modalità di compilazione si rinvia a quanto già riferito nelle precedenti sezioni. L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue.

*Indennità di specificità medica:* inserire gli importi della indennità di specificità prevista dall'art. 18 del Ccnl 14.4.1997. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Specifico trattamento economico:* inserire gli importi previsti dall'art. 19 del Ccnl 14.4.1997

*Retribuzione di posizione parte fissa:* inserire gli importi della retribuzione di posizione parte fissa.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* le modalità di compilazione sono le medesime già riferite per le precedenti macrocategorie a cui si fa rinvio.

## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Retribuzione di posizione parte variabile aziendale:* in questa sezione vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di posizione regolata dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa riferita all'anno in esame. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato:* vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di risultato contrattata che si desume come oggettivamente regolati dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa. *Nota bene:* per effetto del regime di onnicomprensività vanno ricomprese in questa voce, sempre qualora espressamente regolate dal CI dell'anno, le quote di retribuzione di risultato determinate per effetto di specifiche disposizioni di legge. In ogni caso il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* le modalità di compilazione sono le medesime già riferite per le precedenti macrocategorie a cui si fa rinvio.

### **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* la modalità di gestione di tale voce è la medesima esposta nei paragrafi precedenti a cui si fa rinvio.

---

## **PERSONALE DIRIGENTE DI PRIMA E SECONDA FASCIA**

---

### ***COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI PRIMA E SECONDA FASCIA***

## **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

### **Risorse storiche**

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per l'area dei professionisti. *Nota bene:*

- la cifra esposta in questa voce deve attenere unicamente alle risorse 2004, come certificate, aventi carattere di certezza e di stabilità, stante comunque la circostanza che, in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va considerato al lordo anche di tali poste.
- vanno ricompresi gli incrementi che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2004 disposti dall'art. 4 c. 1 alinea 1 del Ccnl 04-05 per i dirigenti di I fascia e dall'art. 7 c. 1 primo alinea del Ccnl 04-05 per i dirigenti di II fascia.
- in caso di revisione del Fondo a seguito di errori comunque rilevati, la relativa certificazione è da intendersi quella che emenda tali errori

## Incrementi contrattuali

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 4 comma 1 alinea 2 e 3 del Ccnl 04-05. per i dirigenti di I fascia; incrementi disposti dall'art. 7 c. 1 alinea 2 e 3 del Ccnl 04-05 per i dirigenti di II fascia.

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art 18 c. 1 (dirigenti di I fascia) e art. 21 c. 1 (dirigenti II fascia).

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 4 c. 1 e art. 7 c. 1 rispettivamente per la I e la II fascia.

## Altri incrementi

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella.

*Ria personale cessato base annua:* inserire l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio successivamente al 31.12.2003, come disposto dal primo periodo del comma 4 degli artt. 52 e 59 del Ccnl 02-05.

*Nuovi servizi, riorganizzazione o incremento dotazione organica:* inserire le risorse previste dall'art. 52 c. 7 (I fascia) e 59 c. 9 (II fascia) del Ccnl 02-05, parte fissa, cioè aventi carattere di certezza e di stabilità, operata in occasione di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni dei professionisti cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche e conseguente copertura del relativo personale. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; ciascun eventuale incremento a questo titolo deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* le modalità di gestione della presente voce è la stessa dei precedenti paragrafi a cui si rinvia.

## Decurtazioni del fondo

Le decurtazione del fondo - parte fissa hanno le medesime caratteristiche e gli stessi riferimenti normativi già descritti nelle altre sezioni delle presenti istruzioni.

## RISORSE VARIABILI

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire la quota delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997. *Nota bene:* tali poste rilevano ai fini del limite 2010 nel caso degli Enti pubblici non economici previdenziali e della Croce Rossa Italiana trattandosi di attività ordinariamente rese dalle medesime Amministrazioni.

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 legge 449/97.

*Risorse da terzi per incarichi aggiuntivi:* inserire le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi di cui all'art. 24 comma 3 del d. lgs. n. 165/2001

*Risorse ex art. 18 L. 88/89:* inserire le risorse previste dagli artt. 52 c. 3 e 59 c. 3 del Ccnl 02-05 rispettivamente per i dirigenti di I fascia e per i dirigenti di II fascia (per gli enti in cui si applica tale disciplina).

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire le eventuali ulteriori risorse previste alle lettere e), g) degli articoli precedentemente citati.

*RIA cessati:* inserire il rateo di RIA non pagata ai dirigenti cessati nell'anno precedente il fondo di riferimento come indicato agli artt. 52 e 59 c. 4 secondo periodo del Ccnl 02-05.

*Nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione degli artt. 52 c. 7 e 59 c. 9 del Ccnl 02-05, e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio dei dirigenti correlato ad un incremento del grado di responsabilità e riferite unicamente all'anno corrente. *Nota bene:* tali incrementi devono essere espressamente consentiti dalle previsioni normative eventualmente regolanti le riorganizzazioni ed i nuovi servizi; gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Altre risorse variabili:* seguono le stesse indicazioni fornite nei paragrafi precedenti

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* le somme non utilizzate a valere sul Fondo dell'anno precedente possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del Fondo dell'anno corrente (depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia).

## ***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI I E II FASCIA***

### **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione. Per le modalità di gestione della presente sezione si fa rinvio a quanto già riferito. L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue:

*Retribuzione di posizione:* inserire gli importi della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per i dirigenti di I fascia; inserire la retribuzione di posizione parte fissa per i dirigenti di II fascia. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato:* inserire gli importi della retribuzione di risultato solo per i dirigenti di I fascia.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* le modalità di compilazione sono le medesime già riferite per le precedenti macrocategorie a cui si fa rinvio.

### **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* questa sezione è riferita unicamente ai dirigenti di II fascia.

*Retribuzione di posizione parte variabile:* in questa sezione vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di posizione regolata dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa riferita all'anno in esame. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato:* inserire unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di risultato contrattata che si desume come oggettivamente regolati dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno. *Nota bene:* questa voce comprende la retribuzione di risultato percepita sulla base di incarichi aggiuntivi ex art. 61 c. 2 del Ccnl 2002-05, la retribuzione per incarichi di reggenza ex art. 62 del medesimo Ccnl nonché gli incentivi alla mobilità territoriale previsti dall'art. 74 ancora del Ccnl 2002-05.

### **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* la modalità di gestione di tale voce è la medesima esposta nei paragrafi precedenti a cui si fa rinvio.

## Enti di ricerca

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Nella tabella 1:

- viene rilevata la qualifica del direttore generale, prevista dalla legge istitutiva di ciascun Ente di ricerca;
- nella qualifica di dirigente di I fascia vanno compresi anche i dirigenti di II fascia con incarico di direzione di uffici dirigenziali generali;
- nelle qualifiche di dirigente di I e di II fascia a tempo determinato va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
- vanno rilevati anche il "Direttore di Istituto" e il "Direttore di Dipartimento", qualora previsti dal Regolamento di organizzazione e di funzionamento dell'ente;
- per il personale ENEA nel "IV livello – collaboratore di amministrazione e gestione Enea ruolo esaurimento" va rilevato anche il "IV livello – collaboratore tecnico Enea ruolo esaurimento".

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale compreso ENEA

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti di 1^ fascia	Dirigenti di 1^ fascia	Dirigente I fascia	CCNL 28/07/2010 "II biennio economico 2007-2008-Area VII"
		Dirigente I fascia a tempo determinato	
Dirigenti di 2^ fascia	Dirigenti di 2^ fascia	Dirigente II fascia	CCNL 28/07/2010 "Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2008-2009"
		Dirigente II fascia a tempo determinato	
		Dirigente a tempo indeterminato Enea	
		Dirigente a tempo determinato Enea	
Ricercatori e tecnologi	Ricercatori	Dirigente di ricerca	CCNL del 13/05/2009 Quadriennio normativo 2006/09 e I biennio economico 2006/07 CCNL 13/05/2009 II biennio economico 2008/09
		Primo ricercatore	
		Ricercatore	
	Tecnologi	Dirigente tecnologo	
		Primo tecnologo	
		Tecnologo	
		Ricercatore Enea I ruolo esaurimento	
		Ricercatore Enea II ruolo esaurimento	
		Ricercatore Enea III ruolo esaurimento	
		Tecnologo Enea I ruolo esaurimento	
		Tecnologo Enea II ruolo esaurimento	
		Tecnologo Enea III ruolo esaurimento	
Personale non dirigente	Personale livelli	Ispettore generale r.e.	
		Direttore divisione r.e.	
		IV liv. - collaboratore ter	
		IV liv. - funzionario amministrativo	
		IV liv. - collab. di amm.ne e gestione Enea ruolo esaurim.	
		V liv. - collaboratore ter	
		V liv. - funzionario amministrativo	
		V liv. - collaboratore amministrativo	
		V liv. - operatore tecnico Enea ruolo esaurimento	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
		V liv. - operatore di amministr. Enea ruolo esaurimento	
		VI liv. - collaboratore ter	
		VI liv. - operatore tecnico	
		VI liv. - collaboratore amministrativo	
		VI liv. - operatore di amministr. Enea ruolo esaurimento	
		VII liv. - operatore tecnico	
		VII liv. - operatore amministrativo	
		VII liv. - collaboratore amministrativo	
		VIII liv. - ausiliario tecnico	
		VIII liv. - operatore tecnico	
		VIII liv. - operatore amministrativo	
Altro personale	Direttori generali	Direttore generale	
	Personale contrattista	Contrattisti	
	Direttori	Direttore di Dipartimento	
		Direttore di Istituto	

### Tabella 1E - Personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre distribuito per fasce retributive

COMPARTO ENTI DI RICERCA - anno 2012

Tabella 1E - Personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre distribuito per fasce retributive

Qualifica/posiz.economica/profilo	CODICE	con trattamento economico iniziale		NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE (Presenti al 31/12/2012)	
		Uomini	Donne	I FASCIA		II FASCIA		III FASCIA		IV FASCIA		V FASCIA		VI FASCIA		Uomini	Donne
				Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRIGENTE DI RICERCA	0D0089																
PRIMO RICERCATORE	0D0397																
RICERCATORE	0D0093																
DIRIGENTE TECNOLOGO	0D0090																
PRIMO TECNOLOGO	0D0398																
TECNOLOGO	0D0094																

La tabella 1E deve essere compilata da tutti gli Enti di ricerca e consente di acquisire le informazioni sulla distribuzione del personale non dirigente nella posizione di trattamento economico iniziale e di sviluppo per fasce retributive/posizioni stipendiali.

Per ciascuna qualifica/profilo le unità di personale da rilevare in tale tabella devono corrispondere a quelle indicate nella tabella 1 nelle colonne dei totali dei "Presenti al 31.12" per uomini e donne.

Dalla presente rilevazione è stata inserita la SQ8 che verifica, per ciascuna qualifica/profilo, che il numero totale delle unità indicate nella tabella 1E corrisponda a quelle indicate nella tabella 1 nelle colonne "Presenti al 31.12".

Il contratto di riferimento è il CCNL normativo 2006 – 2009 del 13.05.2009 biennio economico 2008 – 2009.

### Tabella 2 - Personale con rapporto di lavoro "flessibile" o modalità flessibile di lavoro

Il personale considerato in tabella 2 è quello appartenente alle categorie riportate nell'apposito quadro sinottico relativo al comparto, escluse le categorie dei Direttori generali, dei Direttori e della dirigenza.



## Tabella 12 – Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

### Istruzioni specifiche ENEA per il personale non dirigente

A seguito dell'accordo previsto con il CCNI 2006-2009 sottoscritto in data 24.6.2011, per il personale inserito nei ruoli ad esaurimento, l'eventuale differenza tra lo stipendio tabellare Enea e quello tabellare del comparto Ricerca viene riconosciuta come assegno "ad personam" ed andrà rilevata nella colonna della tabella 13 "Altre indennità". Nella scheda informativa 1, nell'apposito campo "Note e chiarimenti alla rilevazione" dovranno essere annotate il totale delle somme erogate al citato personale.

## Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto

### Istruzioni specifiche ENEA per il personale dirigente- fase transitoria

In attesa della sottoscrizione del contratto collettivo integrativo che raccordi gli istituti contrattuali dei dirigenti ENEA con quelli dell'Area VII del comparto Ricerca, le voci di spesa devono essere inserite nelle colonne "Retribuzione di posizione - quota fissa", "Retribuzione di posizione – quota variabile" e "Retribuzione di risultato".

Nella "Retribuzione di posizione – quota variabile" (cod. I507) dovrà essere indicata la sola parte variabile della retribuzione di posizione spettante al personale dirigenziale mentre nella voce "Retribuzione di posizione" (cod. I207) dovrà essere indicata la sola parte fissa.

La somma degli importi inseriti nelle due voci deve corrispondere alla spesa effettivamente sostenuta dall'istituzione per la Retribuzione di posizione.

## Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I139	Indennità della valorizzazione professionale	Art. 5 del CCNL 13.5.2009 personale IV-IX livello e art. 15 personale ricercatore e tecnologo
I330	Indennità di ente annuale	Art. 6 CCNL 13.5.2009 personale IV-VIII livello
I340	Indennità di ente mensile	Art. 44, comma 4, del CCNL 1994/97 del 7.10.1996
I145	Indennità di responsabilità	Art. 9 e art. 22 (II biennio 2000-2001) del CCNL 21.2.2002.
I146	Indennità di rischio da radiazioni	Art. 47 del CCNL 21.2.2002.
I148	Indennità per oneri specifici	Art. 9 (II biennio 2000-2001) del CCNL 21.2.2002.
I149	Indennità strutture di particolare rilievo	Art. 9 (II biennio 2000-2001) del CCNL 21.2.2002.
I207	Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione dei dirigenti (parte fissa) prevista da CCNL del 28.7.2010 Area VII biennio 2008-09 e retribuzione di posizione parte fissa dirigenti ENEA
I507	Retribuzione di posizione - quota variabile	Retribuzione di posizione dei dirigenti (parte variabile) prevista dal CCNL 28.7.2010 Area VII biennio 2008-09 e retribuzione di posizione parte variabile dirigenti ENEA
I212	Retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato dei Dirigenti prevista dal CCNL 28.7.2010 Area VII biennio 2008-09 e retribuzione di risultato dirigenti ENEA
I305	Indennità di posizione	Art. 6 CCNL 13.5.2009 BIENNIO 2006/07
S201	Indennità di turno	Art. 5 (II biennio 2000-2001) del CCNL 21.2.2002.
S604	Compensi oneri, rischi e disagi	Art. 5 (II biennio 2000-2001) del CCNL 21.2.2002.
S630	Compensi di produttività	Art. 5 (II biennio 2000-2001) del CCNL 21.2.2002.
S750	Onorari avvocati	Compensi professionali degli avvocati (art. 30, comma 2 del DPR 411/76 e successive modificazioni).
La voce "Altre indennità" - cod. S999 comprende, oltre ad altre indennità non rientranti nelle categorie sopra elencate, l'indennità di responsabilità per i CTER del IV livello, funzionari di amministrazione, ricercatore e tecnologo, istituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 7.4.2006.		

## **Regioni ed Autonomie Locali - Regioni a Statuto speciale e Province Autonome**

La rilevazione del Conto annuale per i comparti Regioni ed autonomie locali, Regioni a Statuto speciale e Province autonome è integrata con il Censimento del personale degli Enti locali (CePEL) del Ministero dell'Interno– Protocollo di Intesa del 8 maggio 2008.

Si sottolinea pertanto la necessità di concludere la trasmissione del Conto annuale, debitamente certificato da SICO, entro i termini del 31 maggio, onde consentire la tempestiva elaborazione delle informazioni per la trasmissione dei dati al Ministero dell'Interno, nonché per evitare la prescritta segnalazione al Commissario di Governo ora Rappresentante dello Stato e al Prefetto del capoluogo regionale ai fini dell'attivazione delle procedure sanzionatorie.

### **Casi particolari di modalità di invio**

- I comuni che a seguito di associazione abbiano costituito una Unione di Comuni al fine di esercitare congiuntamente le pluralità di funzioni di loro competenza e che abbiano trasferito tutto il proprio personale all'Unione, devono comunque inviare il Conto annuale per la parte relativa alle Schede informative 1 ed 1A previste nel modello di rilevazione. Nella scheda informativa 1A l'istituzione risponderà "NO" a tutte le domande obbligatorie per le quali non è possibile fornire riscontro; in risposta alla domanda "Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti" inserirà il valore 0,0 e nella Scheda informativa 1, nel "Campo note e chiarimenti alla rilevazione" dovrà fornire un'apposita annotazione che riporti sommariamente la circostanza.
- Il dipendente di un comune che nel corso dell'anno sia stato collocato in aspettativa in quanto eletto Sindaco e per il quale il comune versa l'indennità di carica e i contributi, va collocato in tutte le tabelle di organico in corrispondenza della qualifica di appartenenza prima dell'incarico. Vanno rilevati i giorni di aspettativa nella colonna delle assenze non retribuite di tabella 11 per tutto il periodo in cui è stato Sindaco nel corso dell'anno, al netto dei giorni festivi e dei giorni non lavorativi e rapportando la settimana lavorativa a 5 giorni lavorativi; per l'intero anno 2012 i giorni di assenza dal servizio sono 252. L'indennità di carica non deve essere rilevata, ma vanno rilevati i relativi contributi e l'IRAP.
- I dipendenti di un ente che si trovano in posizione di comando o altra modalità di assegnazione al 31.12 presso una S.p.A./S.r.l. (società non tenute all'invio del Conto annuale) per servizi "esternalizzati" debbono essere rilevati in tutte le tabelle di organico e di spesa, nonché nella tabella 3, nell'apposita colonna "Personale dell'amministrazione - Comandati/Distaccati" e nella Scheda informativa 1 nella specifica domanda ad essi relativa. Eventuali rimborsi ricevuti dalla società, debbono essere rilevati nella tabella 14 (cod. P090) secondo il principio di cassa. Le assenze effettuate da detto personale dal momento del comando non vanno rilevate in tabella 11.
- I dipendenti di un ente che abbiano prestato servizio solo per alcuni mesi dell'anno in posizione di comando presso una S.p.A./S.r.l. o altro Ente pubblico, ma che siano rientrati in servizio nell'Istituzione prima della fine dell'anno, vanno rilevati in tutte le tabelle di organico e di spesa ma non nella tabella 3, il cui riferimento è la posizione rivestita al 31.12. Gli eventuali rimborsi ricevuti debbono essere rilevati in tabella 14 (cod. P099), secondo il principio di cassa. Le assenze effettuate vanno indicate in tabella 11 per tutto l'anno. L'istituzione acquisirà i dati dagli altri enti presso i quali il dipendente ha prestato servizio per il periodo di comando.
- I consorzi, le associazioni ed i comprensori tra comuni, province e comunità montane che non abbiano personale proprio ma utilizzano unità con contratto di lavoro flessibile debbono comunque

procedere alla rilevazione individuando il personale nella tabella 2 e i contratti stipulati nella Scheda informativa 1. La relativa spesa va inserita in tabella 14 alle voci corrispondenti secondo la tipologia contrattuale stipulata. Qualora abbiano unità di personale distaccato/comandato da altre Amministrazioni i dipendenti vanno rilevati nella tabella 3 secondo le istruzioni contenute nella parte generale di questa circolare.

- Le Aziende Speciali di cui all'articolo 114 del TUEL, che operano con personale rientrante nei ruoli soprannumerari dell'Ente locale, non sono rilevate nel Conto annuale come Enti separati. L'Ente locale rileverà il personale impiegato in tali Aziende unitamente a quello dipendente nella tabella 1 evidenziandolo anche in tabella 3 nella colonna "Personale dell'amministrazione - Fuori ruolo". Gli emolumenti pagati direttamente dall'Ente locale saranno riportati in tutte le tabelle di spesa. Le eventuali somme ricevute a rimborso dovranno essere indicate in tabella 14 (cod. P090).
- I dipendenti in permesso/distacco sindacale vanno rilevati in tutte le tabelle di organico e di spesa. Nella tabella 11 l'assenza andrà rilevata nella colonna "Altri permessi ed assenze retribuiti". Tali lavoratori non dovranno essere indicati nella tabella 3 "Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31.12".

### Scheda informativa 1A (Comuni – Province – Unioni di comuni – Comunità montane)

Questa scheda informativa è presente per i soli contratti degli **enti locali** ed andrà obbligatoriamente dichiarata e compilata da quattro tipologie di enti: Comuni, Province, Unioni di comuni e Comunità montane.

Per tali Istituzioni SICO genera la Squadratura 7 sia nel caso di mancato invio dell'intera Scheda sia per la mancanza delle risposte alle domande che sono tutte obbligatorie.

La Squadratura 7 è generata anche se il dato fornito in risposta alle tre domande relative al personale della Polizia municipale è maggiore della somma del personale indicato nella tabella 1 per la stessa categoria di personale.

Come per le altre anomalie è possibile verificare in tempo reale la presenza della squadratura 7 attraverso l'apposito tab "Controlli SQ/IN" presente sulla barra dei tab. La scheda è differenziata in base alla tipologia di istituzione; tutte le domande in essa contenute sono obbligatorie, salvo le sub domande condizionate ad una domanda principale.

Nel quadro riassuntivo che segue si riportano le specifiche istruzioni per le domande presenti. Quelle comuni a più tipologie di ente sono trattate cumulativamente.

<b>Sede autonoma sì/no</b>	<u>Unione di Comuni – Comunità Montane</u> Tale domanda è volta ad accertare se le Istituzioni non avendo una propria sede autonoma usufruiscono dei locali di altra Istituzione che li ospita.
<b>L'Ente fa parte di una Unione di Comuni ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<u>Comuni</u> L'Unione di comuni è Ente locale sovracomunale polifunzionale per la gestione associata di funzioni e servizi comunali. Nella risposta l'Ente dovrà, pertanto, indicare la sua partecipazione o meno ad una unione di comuni

<b>Comuni che partecipano all'Ente</b>	<p><u>Unione di Comuni – Comunità Montane</u></p> <p>L'informazione è relativa ai comuni che alla data del 31.12 partecipavano ad unioni di comuni e/o a comunità montane.</p> <p>A tale tipologia di Enti è prospettata la lista dei comuni indicati nell'anno precedente, con possibilità di variazione della scelta. Le variazioni saranno possibili mediante due liste, una contenente l'elenco dei comuni predeterminati l'anno precedente, una con tutti i restanti comuni appartenenti alla regione. Due pulsanti permetteranno di spostare i comuni da una lista all'altra. Nel caso in cui il comune da inserire appartenga ad altra regione sarà possibile comunque l'inserimento attraverso uno specifico link "Inserisci Comune".</p> <p>Nella Scheda Informativa 1A verrà riportata l'Unione di comuni e/o la Comunità Montana che avrà segnalato il comune come facente parte dell'ente.</p> <p>Le Unioni di comuni e le Comunità montane che utilizzeranno i kit excel dovranno inserire negli appositi spazi il codice SICO di ciascun comune appartenente all'Ente. Tali codici sono presenti nel file "LISTA ISTITUZIONI" scaricato insieme al kit. Può essere inserito solo un codice in ciascuna delle righe dedicate.</p>
<b>Indicare i servizi svolti dall'Unione di comuni</b>	<p><u>Unioni di comuni</u></p> <p>Le sole Unioni di comuni dovranno indicare le funzioni svolte selezionandole tra quelle presenti nell'elenco proposto. Si precisa che questa domanda è relativa all'oggetto dell'accordo fra i comuni che costituiscono l'unione mentre quella successiva, relativa ai medesimi servizi, è riferita esclusivamente alle convenzioni di cui all'art. 30 del TUEL.</p>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<p><u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u></p> <p>La domanda è rivolta alle amministrazioni che ai sensi della norma richiamata svolgono in forma associata le funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, della legge 42/2009. Qualora l'ente rientri nella previsione dell'articolo 14, comma 28, della legge 122/2010 e s.m., dovrà obbligatoriamente rispondere affermativamente a tale domanda e passare alle successive due domande a seconda della modalità di gestione.</p>
<b>Quante funzioni con Unione di Comuni?</b>	Indicare il numero delle funzioni svolte in forma associata attraverso l'Unione di comuni
<b>Quante funzioni con convenzioni?</b>	Indicare il numero delle funzioni svolte in forma associata attraverso convenzioni
<b>Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato</b>	<p><u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u></p> <p>In caso di esternalizzazioni di servizi, ai sensi e per gli effetti</p>

<p>stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della legge finanziaria 2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<p>della normativa richiamata, le amministrazioni devono provvedere alla rideterminazione dei costi in riferimento alle risorse umane, finanziarie e strumentali. Con tale domanda si chiede all'Ente se il suddetto piano sia stato stilato in ottemperanza alle disposizioni della legge finanziaria 2008 o di analoghe disposizioni in vigore presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome. Le amministrazioni che non avendo effettuato esternalizzazioni non hanno stilato il piano di razionalizzazione dei costi rispondono "NO" alla domanda e inseriscono nel campo note della Scheda Informativa 1 la frase: "<i>non sono stati esternalizzati servizi</i>".</p>
<p>E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<p><u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u>          Ai sensi della legge 449/1997 e successive modificazioni, nonché secondo quanto previsto dall'articolo 91 del TUEL, gli EE.LL. procedono alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata all'ottimizzazione delle risorse per il miglioramento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità di bilancio. Qualora sussistano analoghe disposizioni vigenti nel 2012 presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome le amministrazioni interessate risponderanno positivamente a tale domanda.</p>
<p>E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<p><u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u>          La normativa in materia di gestione delle risorse umane prevede l'adozione, all'interno del Piano triennale del fabbisogno di personale, del Piano annuale delle assunzioni, al fine di dare corretta programmazione all'attività in relazione ai compiti ed agli obiettivi da realizzare, con la specifica indicazione, per ogni posto previsto in copertura, delle migliori soluzioni di reclutamento. L'Istituzione dovrà indicare se il suddetto Piano annuale sia stato stilato secondo quanto previsto dalla normativa vigente ed alla luce delle disposizioni previste dalla legge 133/2008 e s.m. Qualora sussistano analoghe disposizioni in vigore nell'anno 2012 presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome le amministrazioni interessate risponderanno positivamente a tale domanda.</p>
<p>Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?          In caso di risposta affermativa si passa alle due sottodomande</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?</li> <li>• L'incarico di Direttore</li> </ul>	<p><u>Comuni – Province</u>          Normativa di riferimento:          Art. 2 comma 186 della legge 191/2009 (Legge Finanziaria 2010) come modificata dalla Legge 42/2010, "Conversione in legge, con modificazioni, del d.l. 2/2010".</p>

<b>Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?</b>	
<b>L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u> Le amministrazioni dovranno rispondere obbligatoriamente a tale domanda.
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'articolo 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u> Rispondono a questa domanda solo gli enti che hanno dichiarato di avere convenzioni attive al 31.12. Se l'ente è capofila della convenzione dovrà indicare le funzioni svolte selezionandole tra quelle presenti nell'elenco proposto; se invece l'ente non è capofila della convenzione dovrà indicare il codice dell'ente capofila selezionandolo dal file excel presente nel kit o dalla lista presente sulla maschera web.
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	Qualora l'ente sia capofila di più convenzioni indicherà quella con il numero maggiore di servizi svolti, a parità del numero di servizi, con riferimento a quella che risulta prevalente.
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco</b>	Se, invece, l'ente è capofila di una convenzione e, contestualmente partecipa ad una convenzione di cui non è capofila, risponderà positivamente alla domanda indicando le funzioni svolte. Elenco delle funzioni: a) organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; b) organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; c) catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; d) la pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; e) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; f) l'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; g) progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

	<p>h) edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</p> <p>i) polizia municipale e polizia amministrativa locale;</p> <p>l) tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;</p> <p>m) altro</p>
<b>E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</b>	<p><u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u></p> <p>L'art. 55 bis, comma 4 del d.lgs. 165/2001 prescrive che ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari. Si chiede all'Istituzione se tale Ufficio sia stato individuato.</p>
<b>Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti</b>	<p><u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u></p> <p>Con tale domanda si intende individuare la percentuale dell'incidenza delle spese del personale sulle "SPESE CORRENTI" del Bilancio consuntivo degli enti, secondo le indicazioni di cui all'ex art. 76, comma 1, della legge 133/2008 trasfuso, successivamente al 30.5.2010, nell'art. 1, comma 557 bis, della legge n. 296/2006 ad opera dell'art. 14, comma 7 del d.l. n. 78/2010 come convertito nella legge n. 122/2010 e s.m.i..</p>
<b>Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)</b>	<p><u>Comuni – Province</u></p> <p>L'articolo 208, comma 4-bis del d.lgs. 285/1992 e successive modificazioni, autorizza gli Enti l'utilizzo della quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie, annualmente destinata con delibera di Giunta al miglioramento della circolazione sulle strade, per le assunzioni di personale stagionale a progetto. L'Istituzione dovrà indicare, qualora attuato, il numero delle unità assunte a tale titolo.</p> <p>Qualora sussistano analoghe disposizioni in vigore nell'anno 2011 presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome le amministrazioni interessate risponderanno a tale domanda.</p>
<b>Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</b>	<p><u>Comuni – Province – Unione di Comuni – Comunità Montane</u></p> <p>L'art. 23 bis comma 7 del d.lgs. 165/2001 recita testualmente <i>“Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento</i></p>

	<p><i>economico da porre a carico delle imprese destinatarie</i>”. Si chiede di indicare il numero delle unità utilizzate a seguito di sottoscrizione di Protocolli di intesa ed in applicazione della norma richiamata nella domanda.</p> <p>Qualora sussistano analoghe disposizioni in vigore nell’anno di rilevazione presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome le amministrazioni interessate risponderanno a tale domanda.</p>
<b>L’ente è tenuto al patto di stabilità?</b>	<p><u>Comuni – Province</u></p> <p>Come è noto, le province e tutti i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti concorrono al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e sono pertanto soggetti alle regole del patto di stabilità interno secondo quanto previsto dalla normativa vigente nell’anno di rilevazione.</p> <p>L’ente tenuto dovrà rispondere affermativamente a tale domanda nonché alle successive sub-domande 22 e 23. L’Istituzione non tenuta risponderà in modo negativo passerà alla sub-domanda 24.</p> <p>In virtù di analoghe disposizioni in vigore nell’anno di rilevazione presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome le amministrazioni interessate risponderanno alla domanda 21 ed alla sub-domanda 23 in caso di risposta positiva alla domanda 22 o alla domanda 24 in caso di risposta negativa.</p>
<b>Ha rispettato il patto di stabilità?</b>	<p><u>Comuni – Province</u></p> <p>La domanda è riservata esclusivamente agli Enti che hanno risposto affermativamente alla domanda precedente (tenuti al patto di stabilità) ed è volta ad accertare se è stato rispettato quanto disposto dalla normativa richiamata nella precedente domanda.</p>
<b>E’ stato rispettato l’art. 1 c. 557, l.f. per l’anno 2007 e s.m.i. e l’art. 76 c. 7, legge 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<p><u>Comuni – Province</u></p> <p>Rispondono alla domanda solo gli enti che hanno risposto affermativamente alla domanda 21 (Enti tenuti al rispetto del patto di stabilità). Gli Enti devono rispondere in considerazione della normativa vigente nell’anno di rilevazione.</p> <p>In presenza di analoghe disposizioni in vigore nell’anno di rilevazione presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome, le amministrazioni interessate risponderanno a tale domanda.</p>
<b>Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l’art. 1 c. 562, l.f. per l’anno 2007 e s.m.i. e l’art. 76 c.</b>	<p><u>Comuni – Unioni di comuni – Comunità montane</u></p> <p>Rispondono alla domanda i Comuni, le Unioni di comuni e le Comunità montane che hanno risposto “NO” alla domanda 21 (Enti non tenuti al rispetto del patto di stabilità). Tali Enti</p>



7, legge 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	dovranno rispondere alla domanda tenendo in debito conto le modifiche apportate dalla vigente legislazione.  In presenza di analoghe disposizioni in vigore nell'anno di rilevazione presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome, le amministrazioni interessate risponderanno a tale domanda.
Numero di dirigenti della polizia locale Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	<u>Comuni – Province</u>  Si precisa che fra i dirigenti della polizia locale dovranno essere considerati esclusivamente i dipendenti con qualifica dirigenziale. I dipendenti cui è stata conferita la posizione organizzativa vanno rilevati insieme agli altri addetti alla polizia locale nelle categorie di appartenenza (D o C).

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

#### Dotazione organica

Nella colonna “Dotazione organica” le unità vanno inserite in corrispondenza delle sole qualifiche di accesso delle singole categorie/aree contrattuali, con riferimento a quanto stabilito nell’ultima Delibera approvata dalla Giunta da riportare nello specifico campo note. Si precisa che la dotazione organica di diritto riguarda tutti i posti previsti nella struttura organizzativa dell’ente distinti per categoria (coperti + vacanti).

Ad esclusione degli enti locali della Valle D’Aosta e delle Province autonome di Trento e di Bolzano, per la qualifica dei Segretari comunali e provinciali **NON** va indicata la “dotazione organica” in quanto detta informazione deve essere comunicata unicamente dalla ex Agenzia autonoma dell’Albo dei segretari comunali e provinciali.

Per segretari A, B e C si intendono esclusivamente quelle figure professionali nominate secondo la vigente normativa (artt. da 97 a 106 del d.lgs. 267/2000) dal Sindaco o dal Presidente della Provincia.

Le figure professionali che alcuni enti, per effetto di particolari disposizioni, hanno denominato “Segretari”, debbono essere inserite, per analogia, nelle figure tipiche previste nei contratti e nella vigente legislazione ma non tra i segretari A, B o C che rappresentano macrocategoria contrattualmente separata.

#### Segretari delle Comunità montane

Per le comunità montane si distinguono due situazioni:

- le funzioni di segretario sono svolte da un dirigente dipendente dalla comunità; in tal caso, dovrà essere rilevato nella macrocategoria “Dirigenti”;
- le funzioni di segretario sono svolte da personale esterno e conferite mediante contratto di tipo privatistico, delibera, ecc.; tale personale sarà rilevato nella macrocategoria “Altro personale”.

## **Personale dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali**

L'Agenzia è stata soppressa con il d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 e incardinata a tutti gli effetti a partire dall'anno 2013 nel Ministero dell'Interno. Per l'anno 2012, pertanto, la rilevazione del personale andrà effettuata secondo le pregresse modalità.

Si precisa che in caso di cessazione dal servizio per collocamento a riposo o dimissioni del Segretario comunale o provinciale, gli enti locali dovranno registrare la cessazione come "Passaggi ad altra amministrazione - stesso comparto". L'Agenzia acquisirà detto personale nella tabella 6 "Passaggi da altra amministrazione - stesso comparto - e conseguentemente emanerà il provvedimento di collocamento a riposo/dimissioni registrando tale cessazione nella tabella 5. Tale modalità di rilevazione riproduce il corretto iter giuridico previsto dalla normativa vigente poiché il Segretario ha un rapporto di servizio con l'ente e un rapporto di lavoro con l'Agenzia cui spettano tutti i provvedimenti di assunzione e cessazione.

### **Segretari Comunali e Provinciali**

Vengono di seguito riportate le modalità di comunicazione dei dati del Conto Annuale 2012 per i Segretari in posizione di disponibilità per i quali vanno utilizzate le tabelle relative al comparto Regioni - Autonomie locali con riferimento alle corrispondenti fasce di appartenenza dei Segretari (A, B, C).

- **Segretari comunali e provinciali non titolari di sede:** l'Agenzia corrisponde il relativo trattamento economico. La comunicazione dei dati di organico e di spesa sarà fatta a cura dell'Agenzia utilizzando le tabelle 1 e seguenti.
- **Segretari comunali e provinciali non titolari di sede ed incaricati di reggenza o supplenza:** il trattamento economico grava sull'Ente locale presso il quale l'incarico viene espletato (anche se viene anticipato ai Segretari direttamente dall'Agenzia). Il rimborso delle competenze anticipate sarà comunicato dall'Ente locale nella tabella 14 al cod. P074, mentre l'Agenzia lo indicherà nella tabella 14 al cod. P099. L'Agenzia comunicherà anche tutte le informazioni di organico e di spesa.
- **Segretari comunali e provinciali non titolari di sede ed utilizzati per mezzo di comando/accordo per le esigenze di altre Pubbliche amministrazioni:** il trattamento economico per tali prestazioni viene rimborsato all'Agenzia dalla Pubblica amministrazione che li utilizza (trattamento anticipato direttamente ai Segretari dall'Agenzia). Tutti i dati di organico e di spesa devono essere comunicati dall'Agenzia. Il rimborso delle competenze anticipate sarà comunicato dall'Istituzione che li utilizza nella tabella 14 (cod. P071), mentre l'Agenzia lo indicherà nella tabella 14 (cod. P090). La situazione di comando, qualora sia presente al 31.12., va rilevata dall'Agenzia nella tabella 3, colonna "Personale dell'Amministrazione" e dall'Istituzione che li utilizza nella tabella 3, colonna "Personale esterno".
- **Segretari utilizzati direttamente dall'Agenzia:** le informazioni di organico e di spesa sono comunicate dall'Agenzia stessa.
- **Segretari comunali e provinciali in convenzione:** il Segretario comunale che presta servizio in vari Enti, a tal fine convenzionati, va indicato dall'Ente capo convenzione in tutte le tabelle di organico, compresa la tabella 3, sezione "Personale dell'Amministrazione", colonna "Convenzioni". Questi rileverà anche il relativo trattamento stipendiale nelle pertinenti tabelle di spesa. Gli altri Enti convenzionati registrano il segretario in convenzione nella tabella 3 sezione "Personale esterno" - colonna "Convenzioni" e qualora corrispondano direttamente dei compensi allo stesso, rileveranno tali

spese nelle tabelle 12 e 13. Nel caso in cui gli enti convenzionati partecipino alla retribuzione con successivo rimborso all'Ente capo convenzione, indicano la rispettiva quota di pertinenza nella tabella 14 nella voce "Somme rimborsate per personale comand./fuori ruolo/in conv." (cod. P071) mentre l'Ente capo convenzione rileverà la stessa quota nella tabella 14 "Rimborsi ricevuti per pers. comand./fuori ruolo/in conv." (cod. P090) nell'anno di rilevazione in cui riceverà effettivamente il suddetto rimborso.

- **Segretari a scavalco:** il Segretario a scavalco va rilevato in tutte le tabelle di organico e di spesa dall'ente titolare del rapporto di servizio. Non dovrà essere registrato nella tabella 3 né dall'ente titolare né dall'ente presso cui viene svolta l'attività di scavalco. La procedura di rilevazione delle spese è analoga a quella sopra indicata per i Segretari in convenzione. L'Ente presso il quale il Segretario presta l'attività in regime di scavalco e che eroga direttamente la relativa indennità, rileva tale compenso nella tabella 13, nella nuova voce di spesa "diritti di rogito-segreteria conv.- ind.scavalco" (cod. S740) ma non comunicherà alcun dato nelle tabelle di organico. Le incongruenze generate da SICO andranno opportunamente giustificate.

Nel caso in cui, nel corso dell'anno, si sia verificata una variazione di contratto da Segretario titolare a Segretario a scavalco si procede nella rilevazione secondo il seguente esempio:

il Comune nel quale il segretario nell'anno 2012 era titolare, rileverà nella tabella 5 del conto 2012, colonna "Passaggi ad altra amministrazione - stesso comparto", la cessazione del rapporto di titolarità. Conseguentemente, al 31.12 lo stesso segretario non figurerà tra i presenti della tabella 1. Le spese vanno rilevate per il periodo di titolarità, nelle tabelle 12 e 13 e 14 con riferimento ai cedolini emessi, e per il periodo successivo, in tabella 13 con riferimento all'indennità di scavalco ove attribuita.

- **Segretario comunale con funzioni di Direttore generale:** qualora al Segretario comunale sia stato conferito l'incarico di Direttore generale tutte le informazioni relative ai dati di organico e di spesa vanno indicate nella qualifica di Segretario, in relazione alla fascia di collocamento. Nella tabella 13 è prevista la distinta voce di spesa denominata "Compenso Aggiuntivo al Segretario comunale quale Direttore Generale" (cod. S710) nella quale sarà indicata la specifica indennità prevista dall'art. 44 del CCNL del 16.05.2001 **in corrispondenza della qualifica del Segretario.**

## Approfondimenti

### Erronea rilevazione dei Segretari in part-time

Particolare attenzione va posta sull'indicazione che si individua nella tabella 1 di alcuni Enti locali, per unità di Segretari comunali o provinciali riportate erroneamente nella colonna relativa al personale in part-time. In merito, va precisato che la possibilità da parte del Segretario di prestare la propria attività lavorativa su più Enti, è fattispecie normativamente già prevista dal legislatore: Segretario in convenzione, Segretario a scavalco, Segretari di un consorzio di Comuni, le cui modalità di rilevazione sono già state esplicitate. E' pertanto **esclusa** la fruizione da parte del Segretario dell'istituto del tempo parziale.

### Retribuzione di posizione e galleggiamento

Il nuovo CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto l'1.3.2011, ha previsto un incremento stipendiale finanziato non solo con l'utilizzo delle risorse a disposizione per il rinnovo, ma anche attraverso il conglobamento di una quota del valore della retribuzione di posizione dei segretari, come determinato dall'art. 3 del CCNL del 16.5.2001 relativo al biennio economico 2000-2001.

Dopo l'applicazione della nuova disciplina del conglobamento di parte della retribuzione di posizione nello stipendio tabellare del Segretario, la regola del "galleggiamento" deve essere applicata tenendo conto dell'importo della retribuzione di posizione spettante al Segretario prima della decurtazione operata in applicazione del nuovo contratto. In sostanza, l'importo della retribuzione di posizione è quello nuovo, fissato per effetto del conglobamento, mentre per il "galleggiamento" il confronto deve essere operato sulla base del precedente importo della retribuzione di posizione.

Occorre infine precisare che tale istituto, riferito a quello della "funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza", trova la sua applicazione esclusivamente in rapporto al personale dirigente a tempo indeterminato e non anche al personale dirigenziale con contratto a tempo determinato conferito ai sensi dell'articolo 110 del d.lgs. 267/2000.

Sulla corretta applicazione degli istituti contrattuali previsto dall'articolo 41, commi 4 e 5, del CCNL del quadriennio 2002-2005 si fa richiamo a quanto disposto dall'articolo 4, comma 26, della legge n. 183/2011.

### **Dirigenti a tempo indeterminato e dirigenti a tempo determinato**

Per la categoria dirigenti sono presenti le qualifiche "dirigente a tempo indeterminato" e "dirigente a tempo determinato" per individuare, nell'ambito dei posti di organico, il numero dei dirigenti assunti in applicazione dell'art. 110 comma 1, del d.lgs. n. 267/2000. Nelle stesse qualifiche vanno rilevate le altre figure similari previste da analoghe disposizioni presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome.

### **Direttore Generale**

In tale voce va indicato il Direttore generale nominato in applicazione dell'art. 108, commi 1 e 2, del d.lgs. 267/2000.

L'art. 2 comma 186 della legge 191/2009 (Legge Finanziaria 2010) come modificata dalla legge 42/2010 di conversione con modificazioni del d.l. 2/2010 ha previsto la soppressione della figura del Direttore generale nei Comuni con popolazione inferiore ai 100.000 abitanti. La legge prescrive, inoltre, il profilo del regime transitorio, disciplinando la figura del direttore generale in essere all'entrata in vigore della legge, prevedendo l'esaurimento del ruolo sino alla scadenza del singolo incarico che, come noto, non può eccedere quella del mandato del sindaco o del presidente della provincia.

L'ente Regione, che a seguito di D.P.G.R o Leggi regionali in materia di organizzazione del personale, abbia conferito incarichi di alta direzione (es. Segretario generale della Giunta o del Consiglio), rileverà tale personale nella qualifica di "Direttore generale"

### **Dirigenti ed alte specializzazioni fuori D.O.**

Nelle qualifiche "Dirigenti fuori dotazione organica art.110 c.2 TUEL" ed "Alte specializzazioni fuori dotazione organica art.110 c.2 TUEL" va rilevato il personale assunto in applicazione dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 che dà facoltà alle Amministrazioni in cui è prevista la Dirigenza, di sottoscrivere, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni per particolari attività.

Nelle stesse qualifiche vanno rilevate le altre figure similari previste da analoghe disposizioni presso le Regioni a Statuto speciale e le Province autonome.

Negli altri enti (quelli privi di dirigenza), tali contratti possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente. A tali unità di personale non è possibile assegnare un incarico per la copertura di posto previsto in organico, come ad esempio quello di Caposervizio del settore urbanistico.

Qualora invece trattasi di personale con incarico dirigenziale per conferimento di posizione organizzativa, anche se a tempo determinato, si applicano i seguenti principi normativi:

- **Art. 4, comma 2**, del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali del 14.09.2000 - area NON DIRIGENTI - negli enti in cui è prevista la Dirigenza, espressamente esclude dalla possibilità del rapporto di lavoro a tempo parziale per le posizioni di lavoro di particolare responsabilità preventivamente individuate dagli enti. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli.
- **Art. 4, comma 2 bis**: i comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno con riproporzionamento del trattamento economico.

Nella scelta della qualifica dove far confluire il personale con cui sono stati stipulati contratti ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000 occorre tener presente se trattasi di personale interno e se vada a coprire posti in dotazione organica o meno.

Nel caso in cui l'ente abbia conferito incarichi dirigenziali a tempo determinato, ai sensi art. 110, comma 1 (copertura di posti in Dotazione Organica) a proprio personale appartenente alla categoria D, il dipendente è collocato in aspettativa senza assegni dalla data di decorrenza dell'incarico e il passaggio sarà registrato in tabella 4 in entrata nella qualifica dirigenziale a tempo determinato.

Se il contratto è stato stipulato al di fuori della dotazione organica (comma 2), occorrerà allocare il dipendente nelle qualifiche appartenenti alla macrocategoria di "Altro personale" avendo cura di distinguere se trattasi di "Dirigenti fuori dotazione organica art.110 c.2 TUEL" o di "Alte specializzazioni fuori dotazione organica art.110 c.2 TUEL".

Qualora, invece, i beneficiari di tali contratti siano esterni all'Amministrazione, occorrerà registrarne l'ingresso nella tabella 6 (assunzioni) in luogo del passaggio di tabella 4.

## **Collaboratori a tempo determinato art. 90 TUEL**

Si tratta del personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, in base all'art. 90 del d.lgs. 267/2000 addetto agli Uffici di supporto agli organi di direzione politica presso i Comuni e le Province (Collaboratori del Sindaco o del Presidente della Provincia). Vanno registrati in tale qualifica anche le analoghe figure previste da specifiche disposizioni delle Regioni e Province Autonome.

In tale riga dovranno essere indicati anche i collaboratori a tempo determinato assunti con funzione di supporto delle cariche politiche delle regioni. In tale ultimo caso, all'interno della Scheda informativa 1 nell'apposito spazio "Note e chiarimenti alla rilevazione", sarà necessario indicare la normativa regionale di riferimento.

Se i collaboratori a tempo determinato sono esterni alla P.A., (non collocati, pertanto, in aspettativa da altra Pubblica Amministrazione) vanno rilevati anche fra le assunzioni della tabella 6, colonna "Altre cause".

Se trattasi di personale dipendente da altra Pubblica Amministrazione collocato in aspettativa va rilevato come segue:

- in caso di assunzione di incarico presso l'Amministrazione di appartenenza, il dipendente va indicato nelle tabelle di organico (tabelle 1, 7, 8, 9, 10, 11) una sola volta, nella qualifica ricoperta al 31 dicembre dell'anno di rilevazione, rilevando il cambio di qualifica avvenuto nella tabella 4;
- in caso di assunzione di incarico presso altra Amministrazione, il dipendente va rilevato, da parte dell'Amministrazione di provenienza, tra i cessati in tabella 5, nella colonna "Altre cause" mentre l'Amministrazione di destinazione rileverà lo stesso come assunto in tabella 6, nella colonna "Altre cause".

## Contratti di formazione e lavoro

Nel caso in cui nel corso dell'anno di rilevazione si sia avuta la trasformazione di tali contratti in assunzioni a tempo indeterminato, il personale interessato va rilevato in tabella 1 tra i presenti al 31.12. e in tabella 6 tra gli assunti nella colonna "Altre cause", nella qualifica/posizione economica corrispondente alla trasformazione. Nella tabella 2 vanno rilevati in termini di unità uomo/anno sino alla data di assunzione a tempo indeterminato.

## Passaggi da altre amministrazioni

Il personale inquadrato nell'Ente nel corso dell'anno di rilevazione in applicazione della legge 59/97 va rilevato sia nella tabella 1, fra i presenti al 31.12., sia nella tabella 6 nella colonna "Passaggi da altre amministrazioni dello stesso comparto" o "Passaggi da altre amministrazioni di altro comparto" a seconda della Amministrazione di provenienza.

## Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

### Contratto Nazionale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Segretari	Segretari comunali e provinciali	Segretario A	CCNL del 01/03/2011 biennio economico 2008-2009
		Segretario B	
		Segretario C	
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente a tempo indeterminato	CCNL del 22/02/2010 Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006/07 e CCNL del 3/08/2010 biennio economico 2008/09
		Dirigente a tempo determinato	
	Alte specializzazioni in d.o.	Alte specializzazioni in d.o. art.110 c.1 TUEL	
Personale non dirigente	Categoria D	Posiz. econ. D6 profili accesso D3	CCNL 11/04/2008 "Quadriennio normativo 2006-2009 I biennio economico 2006-2007" CCNL 31/07/2009 II biennio economico 2008-2009
		Posiz. econ. D6 profili accesso D1	
		Posiz. econ. D5 profili accesso D3	
		Posiz. econ. D5 profili accesso D1	
		Posiz. econ. D4 profili accesso D3	
		Posiz. econ. D4 profili accesso D1	
		Posizione economica di accesso D3	
		Posizione economica D3	
		Posizione economica D2	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
	Categoria C	Posizione economica di accesso D1	
		Posizione economica C5	
		Posizione economica C4	
		Posizione economica C3	
		Posizione economica C2	
		Posizione economica di accesso C1	
	Categoria B	Posiz. econ. B7 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B7 profili accesso B1	
		Posiz. econ. B6 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B6 profili accesso B1	
		Posiz. econ. B5 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B5 profili accesso B1	
		Posiz. econ. B4 profili accesso B3	
		Posiz. econ. B4 profili accesso B1	
		Posizione economica di accesso B3	
		Posizione economica B3	
		Posizione economica B2	
	Posizione economica di accesso B1		
	Categoria A	Posizione economica A5	
		Posizione economica A4	
Posizione economica A3			
Posizione economica A2			
Posizione economica di accesso A1			
Altro personale	Dirigenti e alte specializ. fuori dotazione org.	Dirigente fuori d.o. art.110 c.2 TUEL	
		Alte specializz. fuori d.o. art.110 c.2 TUEL	
	Restante pers.	Collaboratore a tempo determinato art. 90 TUEL	
	Direttori generali	Segretario generale CCIA	
		Direttore generale	
Personale contrattista	Contrattisti		

### Contratto Regione Sardegna

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente con incarico di Dir. Gen.	CCRL 19/03/2008
		Dirigente con incarico di Dir. dipartimento	Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico del 18.02.2010 - 2008-2009
		Dirigente	
Personale non dirigente	Categoria D	Liv. Retr. D4	CCRL del 08/10/08 "Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico del 18.02.2010 - 2008-2009"
		Liv. Retr. D3	
		Liv. Retr. D2	
		Liv. Retr. D1	
	Categoria C	Liv. Retr. C3	
		Liv. Retr. C2	
		Liv. Retr. C1	
		Pos. Ec. C4 Uff. superiore corpo forestale	
		Pos. Ec. C3 Uff. capo corpo forestale	
		Pos. Ec. C2 Uff. istruttore corpo forestale	
	Pos. Ec. C1 Uff. corpo forestale		
Categoria B	Liv. Retr. B4		

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
		Liv. Retr. B3	
		Liv. Retr. B2	
		Liv. Retr. B1	
		Pos. Ec. B3 Isp. superiore corpo forestale	
		Pos. Ec. B2 Isp. capo corpo forestale	
		Pos. Ec. B1 Isp. corpo forestale	
	Categoria A	Liv. Retr. A2	
		Liv. Retr. A1	
		Pos. Ec. A3 - Ass. capo corpo forestale	
		Pos. Ec. A2 - Ass. corpo forestale	
		Pos. Ec. A1 - Agente corpo forestale	
Altro personale	Personale contrattista	Contrattisti	

### Contratto Regione Friuli Venezia Giulia

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Segretari	Segretari Comunali e provinciali	Segretario A	CCNL del 1/03/ 2011 - biennio economico 2008-2009
		Segretario B	
		Segretario C	
Dirigenti	Dirigenti	Qualifica dirigenziale a tempo indeterminato	CCRL Area Dirigenti del 30/09/2010 Quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2008/2009
		Qualifica dirigenziale a tempo determinato	
Personale dirigente non	Categoria D	Posizione economica D8 e FC8	CCRL Comparto Unico NON Dirigenti 27/02/2012 quadriennio normativo 2006 - 2009 biennio economico 2008 - 2009
		Posizione economica D7 e FC7	
		Posizione economica D6 e FC6	
		Posizione economica D5 e FC5	
		Posizione economica D4 e FC4	
		Posizione economica D3 e FC3	
		Posizione economica D2 e FC2	
		Posizione economica D1 e FC1	
		Categoria PLC 4	
		Categoria PLC 3	
		Categoria PLC 2	
		Categoria PLC 1	
		Categoria PLB 4	
		Categoria PLB 3	
	Categoria PLB 2		
	Categoria PLB 1		
	Categoria C	Posizione economica C8 e FB4	
		Posizione economica C7 e FB3	
		Posizione economica C6 e FB2	
		Posizione economica C5 e FB1	
		Posizione economica C4 e FBA	
		Posizione economica C3 e FBB e FA3	
		Posizione economica C2 e FBC e FA2	
Posizione economica C1 e FA1			
Categoria PLA 5			
Categoria PLA 4			
Categoria PLA 3			



Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
		Categoria PLA 2	
		Categoria PLA 1	
	Categoria B	Posizione economica B8	
		Posizione economica B7	
		Posizione economica B6	
		Posizione economica B5	
		Posizione economica B4	
		Posizione economica B3	
		Posizione economica B2	
		Posizione economica B1	
		Categoria PLS 4	
		Categoria PLS 3	
		Categoria PLS 2	
		Categoria PLS 1	
	Categoria A	Posizione economica A8	
		Posizione economica A7	
		Posizione economica A6	
		Posizione economica A5	
		Posizione economica A4	
		Posizione economica A3	
Posizione economica A2			
Posizione economica A1			
Altro personale	Dirigenti e alte specializ. Fuori dotazione org.	Dirigente fuori d.o.	
		Alte specializz. Fuori d.o.	
	Direttori generali	Direttore generale	
	Personale contrattista	Contrattisti	
	Restante pers.	Collaboratore a tempo determinato	

### Contratto Regione Trentino Alto Adige

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Qualifica dirigenziale tempo indeterminato	Contratto collettivo Area dirigenziale del 27/12/2006
		Qualifica dirigenziale tempo determinato	
Personale dirigente non	Categoria C	Posizione Economica C3	Contratto collettivo Area non dirigenziale del 1/12/2008, quadriennio giuridico 2008/2011 e biennio economico 2008/2009
		Posizione Economica C2	
		Posizione Economica di accesso C1	
	Categoria B	Posizione Economica B4S	
		Posizione Economica B4	
		Posizione Economica B3	
		Posizione Economica B2S	
		Posizione Economica B2	
		Posizione Economica di accesso B1	
	Categoria A	Posizione Economica A4	
		Posizione Economica A3	
		Posizione Economica A2	
		Posizione Economica di accesso A1	
Altro personale	Direttori Generali	Segretario Generale CCIA	
		Direttore Generale	
	Personale Contrattista	Contrattisti	

**Contratto Provincia autonoma di Bolzano**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Segretari	Segretari comunali e provinciali	Segretario A	
		Segretario B	
		Segretario C	
Dirigenti	Dirigenti	Dirigenti	Contratto collettivo intercompartimentale pers. dirigente. periodo 2005/2008 del 11/11/2009
Personale non dirigente	Categoria D	Qualifica funzionale IX Sup.	Contratto collettivo intercompartimentale del 15/11/2011 Parte economica per l'anno 2009
		Qualifica funzionale IX Inf.	
		Qualifica funzionale VIII Sup.	
		Qualifica funzionale VIII Inf.	
		Qualifica funzionale VII Ter Sup.	
		Qualifica funzionale VII Ter Inf.	
		Qualifica funzionale VII bis Sup.	
		Qualifica funzionale VII bis Inf.	
		Qualifica funzionale VII Sup.	
		Qualifica funzionale VII inf.	
		Ufficiale forestale – q.f.9	
		Esperto antincendio – q.f.9	
		Ispettore/Ispettrice forestale – q.f.7	
		Ispettore antincendio –q.f.7	
	Categoria C	Qualifica funzionale VI Sup.	
		Qualifica funzionale VI Inf.	
		Sovrintendente forestale – q.f.6	
		Assistente antincendi – q.f.6	
	Categoria B	Qualifica funzionale V Sup.	
		Qualifica funzionale V Inf.	
		Qualifica funzionale IV Sup.	
		Qualifica funzionale IV Inf.	
		Agente ed assistente forestale – q.f.5	
		Capo squadra e reparto – q.f.5	
		Capo cantoniere – q.f.5	
		Cantoniere specializzato – q.f.4	
	Vigile del fuoco – q.f.4		
	Categoria A	Qualifica funzionale III Sup.	
		Qualifica funzionale III Inf.	
		Qualifica funzionale II Sup.	
		Qualifica funzionale II Inf.	
		Qualifica funzionale I Sup.	
		Qualifica funzionale I Inf.	
Cantoniere – q.f.3			
Altro personale	Personale contrattista	Pers. contrattista a t. indeterminato	
	Restante personale	Altre qualifiche	

**Contratto Provincia autonoma di Trento**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Segretari	Segretari comunali e provinciali	Segretari I classe	Contratto collettivo personale Area Dir e Segr. comunali quadr. Giur. 2006-2009 biennio econ 2008-2009 del 22/10/2008
		Segretari II classe	
		Segretari comunali III classe piu' 3.000 ab.	
		Segretari comunali III classe fino a 3.000 ab.	
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente generale ad es.	Contratto collettivo Personale Area Dir e Segr. comunali quadr. Giur. 2006-2009 biennio econ 2008-2009 del 22/10/2008
		Dirigente Pat	
		Dirigente I fascia comuni	
		Dirigente II fascia comuni	
		Dirigente medico	
		Dirigente fisico	
		Direttore di Div. – Veterinario	
		Direttore di divisione R.E.	
	Ricercatori	Ricercatore/tecnologo 3A fascia	
		Ricercatore/tecnologo 2A fascia	
		Ricercatore/tecnologo 1A fascia	
Direttivi	Direttore		
	Direttore di divisione		
Personale non dirigente	Categoria D	Posizione economica D evoluta	Contratto collettivo Intercompartimentale Area non dirigenziale quadr. 2006-2009 e biennio econ, 2008-2009 del 22/9/2008
		Posizione economica D base	
	Categoria C	Posizione economica C evoluta	
		Posizione economica C base	
		Forestali – cat. C livello evoluta	
		Forestali – cat. C livello base	
	Categoria B	Posizione economica B evoluta	
		Posizione economica B base	
Categoria A	Posizione economica A unica		
Altro personale	Personale contrattista	Pers. contrattista a t. indeterminato	

**Contratto Provincia autonoma di Bolzano – SCUOLA**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti - scuola	Dirigenti scolastici	Contratto dir. scol. econ. 2003-2007 del 8/10/2007
		Altri Dirigenti	
Personale docente e personale tecnico amministrativo	Insegnanti	Insegnanti scuole superiori	Contratto collettivo Intercompartimentale Parte giuridica 2005/2008 Parte economica 2007/2008 del 12/2/2008
		Insegnanti scuole medie	
		Diplomati scuole superiori	
		Insegnanti scuole elementari	
		Personale scuole materne	
		Personale formazione prof.agricola	
		Personale form.profess.	
		Personale istit. Educ. Musicale	
	Pers.educ.e assist.sogg.port.handicaps		
	Personale ATA	Amministrativo Qualifica funzionale IX	
		Amministrativo Qualifica funzionale VIII	
		Amministrativo Qualifica funzionale VII	
		Amministrativo Qualifica funzionale VI	

Regioni ed Autonomie Locali -  
Regioni a Statuto speciale e Province Autonome

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
		Amministrativo Qualifica funzionale V	
		Amministrativo Qualifica funzionale IV	
		Amministrativo Qualifica funzionale III	
		Amministrativo Qualifica funzionale II	
		Amministrativo Qualifica funzionale I	
Altro personale	Personale contrattista	Contrattisti	

**Contratto Provincia autonoma di Trento - SCUOLA**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Dirigenti scolastici	
Personale non dirigente	Insegnati a tempo indeterminato	Doc. Laur. Ist. Sec. II Grado	Contratto collettivo personale docente delle Scuole ed istituti istruzione elem.e sec. del 9/7/2008 biennio econ. 2006/2007 e del 8/9/2008 Parte giur. e biennio econ. 2008/2009
		Doc. Scuola Media Ed Equip.	
		Ins. Sc. Elementare Ed Equip.	
		Ins. Dipl. Istit. Ii Grado	
		Assistenti educatori - Cat. C - liv. Base	
		Insegn. Per la formaz. Prof.le laureati	
		Insegn. Per la formaz. Prof.le non laureati	
		Insegn. scuola infanzia cat. Unica Coordinatori	
		Insegn. scuola infanzia cat. Unica Insegnanti	
		Docenti di religione	
	Doc.Relig. Scuola Elem. E Materna		
	Personale ATA a Tempo indeterminato	Posizione economica D	
		Posizione economica C	
		Posizione economica C - liv. es.	
		Posizione economica B	
		Posizione economica B - liv. es.	
	Insegnanti a T.D. con contratto annuale	Posizione economica A	
		Doc. Laur. Ist. Sec. II Grado T. D. Annuale	
		Doc. Scuola Media Ed Equip. T. D. Annuale	
		Ins. Sc. Elementare E Equip. T. D. Annuale	
		Ins. Dipl. Istit. Ii Grado Tempo Determ. Annuale	
		Doc.Relig. Scuola Second. T. D. Annuale	
	Insegnanti a T.D. con contratto fino al termine delle att. Didatt.	Doc.Relig. Scuola El. Mat. T.D. Annuale	
		Doc. Laur. Ist. Sec. Ii Grado T. D. Non Annuale	
		Doc. Scuola Media Ed Equip. T. D. Non Annuale	
		Ins. Sc. Elementare E Equip. T. D. Non Annuale	
		Ins. Dipl. Istit. Ii Grado T. D. Non Annuale	
Doc.Relig. Scuola Second. T. D. Contr. Termine Att. Did.			
Doc.Relig. Scuola El. Mat. T. D. Contr. Termine Att. Did.			

**Contratto Regione Sicilia**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Qualifica dirigenziale tempo ind. I Fascia	CCRL area dirigenza del 5.7.2007 quadriennio 2002-2005
		Qualifica dirigenziale tempo ind. II Fascia	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
		Qualifica dirigenziale tempo ind. III Fascia	
		Qualifica dirigenziale tempo det.	
Personale non dirigente	Categoria D	Qualifica D6	CCRL per il comparto non dirigenziale del 21/05/2008 quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2006/2007
		Qualifica D5	
		Qualifica D4	
		Qualifica D3	
		Qualifica D2	
		Qualifica D1	
	Categoria C	Qualifica C8	
		Qualifica C7	
		Qualifica C6	
		Qualifica C5	
		Qualifica C4	
		Qualifica C3	
		Qualifica C2	
	Categoria B	Qualifica C1	
		Qualifica B6	
		Qualifica B5	
		Qualifica B4	
		Qualifica B3	
		Qualifica B2	
	Categoria A	Qualifica B1	
		Qualifica A5	
Qualifica A4			
Qualifica A3			
Qualifica A2			
Altro Personale	Dirigenti e alte specializzazioni fuori dotazione org.	Qualifica A1	
		Dirigenti Fuori D.O.	
	Direttori Generali	Alte Specializzazioni Fuori D.O.	
		Segretario Generale CCIA	
Personale Contrattista	Direttore Generale		
	Contrattisti		

## Contratto Regione Valle d'Aosta

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
Segretari	Segretari comunali e delle Comunità montane	Segretario I Fascia	Legge regionale n. 46 del 19/08/1998
		Segretario II Fascia	
		Segretario III Fascia	
Dirigenti	Dirigenti	Qualifica unica dirigenziale	CCRL 11/08/2000
Personale non dirigente	Categoria D	Posizione economica D	CCRL personale non dirigente del 21/05/2008 quadriennio normativo 2002/2005-2006/2009 E bienni econ.2006/2007-2008/2009
		Posizione economica D Forestale	
	Categoria C	Posizione economica C2	
		Posizione economica C1	
		Posizione economica C2 – Maresciallo forestale	
		Posizione economica C1 – Brigadiere forestale	
		Posizione economica B3	
Categoria B	Posizione economica B2		

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Contratto di riferimento
		Posizione economica B1	
		Posizione economica B3 – Guardia forestale 5 anni	
		Posizione economica B2 – Guardia forestale	
		Posizione economica B1 - Forestale	
	Categoria A	Posizione economica A	
		Posizione economica A - Forestale	
Altro personale	Personale Contrattista	Contrattisti	
	Restante pers.	Collaboratore a tempo determinato art.90 TUEL	

## Tabella 2 - Personale con rapporto di lavoro “flessibile” o modalità flessibile di lavoro

Non vanno considerati il personale dirigenziale, i segretari comunali ed il collaboratori a tempo determinato assunti ai sensi dell’art.90 del d.lgs 267/2000 poiché, qualora presenti, sono già rilevati in tabella 1. Nel personale contrattista vanno inclusi anche i lavoratori assunti a giornata tramite Ufficio di collocamento, senza contratto e retribuiti in base al contratto dell’agricoltura - settore privato - ricondotti ad unità annua.

Per la rilevazione del personale di tale tabella si rimanda alle Istruzioni di carattere generale. Si ritiene opportuno segnalare, in questa sezione, esclusivamente le modalità di rilevazione dei c.d. “NONNI VIGILI”. Con Risoluzione 10/10/2008, n. 378/E l’Agenzia delle Entrate ha stabilito che i redditi dei “nonni vigili” sono inquadrabili tra i redditi assimilati a quelli previsti per i lavoratori socialmente utili, mentre con Circolare n. 88 del 9 luglio 2009 l’INPS ha configurato tale tipologia di prestazione anche come prestazione di lavoro occasionale di tipo accessorio. Vanno pertanto rilevati in modo differenziato a seconda della procedura di incarico stabilita con Deliberazione dell’ente e cioè:

- qualora il “nonno vigile” sia retribuito con mandato di pagamento diretto il soggetto va registrato nella colonna dedicata alla rilevazione del personale L.S.U. di tabella 2 secondo il calcolo unità uomo/anno, ponendo particolare cura nell’effettuare il predetto conteggio computando sia le giornate lavorative sia le ore effettivamente lavorate. La relativa spesa va registrata nella correlata voce di tabella 14;
- nel caso in cui il “nonno vigile” sia retribuito con l’acquisto dei buoni lavoro INPS (voucher) va indicata esclusivamente la spesa sostenuta in risposta alla specifica domanda prevista nella Scheda Informativa 1 (che rappresenta un “di cui” delle spese riportate nella tabella 14 nella voce codice L110 “Altre spese”).

## Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre

### Colonna “Personale dell’Amministrazione – Fuori ruolo”

Il personale assegnato funzionalmente dall’Ente locale ad una Azienda Speciale costituita ai sensi dell’art. 114 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni previste dalle Regioni a Statuto speciale e dalle Province autonome - non rilevata nel Conto annuale come organismo separato - deve essere registrato unitamente a quello dipendente di tabella 1 evidenziandolo nella tabella 3 come personale

dell'Amministrazione – Fuori ruolo. Gli emolumenti pagati direttamente dall'Ente locale saranno riportati in tutte le tabelle di spesa. Le eventuali somme ricevute a rimborso dovranno essere indicate in tabella 14 (cod. P090).

## Colonna “Convenzioni”

Il comma 557 della legge 311/2004 e l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 danno facoltà agli Enti locali di utilizzare i dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza, non configurandosi in tal senso come rapporto di lavoro a tempo parziale. Di fatto, tali disposizioni consentono, per i dipendenti che già prestano servizio presso un ente locale, il cumulo di più rapporti presso istituzioni diverse.

Pertanto, l'inserimento di tale voce nella tabella 3 permette di eliminare all'origine alcune incoerenze connesse all'utilizzo di personale in virtù delle norme richiamate.

Il personale in questione, verrà rilevato in tutte le tabelle di organico (anche nella tabella 3, colonna “Convenzioni” della sezione “Personale dell'Amministrazione”) e di spesa dall'Ente presso cui è in dotazione organica, a prescindere da dove svolge l'attività prevalente.

La rilevazione, pertanto, andrà effettuata, compresa la parte relative alle assenze, secondo le modalità che di seguito si riportano:

### 1) Convenzione tra enti il cui personale (compreso il Segretario comunale o provinciale), presta l'attività lavorativa in giornate distinte

Nel caso in cui la convenzione preveda che il personale presti la propria attività lavorativa nei vari Enti locali in giornate intere, la rilevazione va effettuata con le modalità che di seguito si riportano:

#### a) ENTE CAPO-CONVENZIONE O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- **Tabelle 1-7-8-9:** rilevazione di tutti i dati dei dipendenti
- **Tabella 3:** il personale convenzionato è rilevato nella sezione “Personale dell'Amministrazione” colonna “convenzioni”
- **Tabella 11:** rilevazione delle assenze effettuate nelle giornate la cui attività deve essere svolta presso l'Ente Capo convenzione
- **Tabella 12-13:** indicazione degli emolumenti corrisposti direttamente ai dipendenti con indicazione dei cedolini emessi in tabella 12 proporzionati in base alla percentuale di lavoro svolta
- **Tabella 14:** indicazione delle eventuali somme ricevute a rimborso dagli Enti convenzionati

#### b) ENTE CONVENZIONATO O UTILIZZATORE

- **Tabella 3:** personale rilevato nella sezione “Personale Esterno” colonna “convenzioni”
- **Tabella 11:** rilevazione delle assenze effettuate nelle giornate la cui attività deve essere svolta presso l'Ente convenzionato
- **Tabelle 12-13:** indicazione degli emolumenti corrisposti direttamente ai dipendenti con indicazione, esclusivamente nel caso di erogazione di trattamento economico

fondamentale, nella tabella 12 dei cedolini emessi proporzionati in base alla percentuale di lavoro svolta

- **Tabella 14:** indicazione delle eventuali somme rimborsate all'Ente Capo convenzione.

## 2) Convenzione tra enti il cui personale (compreso il Segretario comunale o provinciale) presta l'attività lavorativa con completamento dell'orario giornaliero

Nel caso in cui la convenzione preveda che il personale presti la propria attività lavorativa tra i vari enti con completamento dell'orario giornaliero e non per l'intera giornata lavorativa, si procederà invece con le seguenti modalità:

### a) ENTE CAPO-CONVENZIONE O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- **Tabelle 1-7-8-9:** rilevazione di tutti i dati dei dipendenti
- **Tabella 3:** il personale convenzionato è rilevato nella sezione "Personale dell'Amministrazione" colonna "convenzioni"
- **Tabella 11:** rilevazione di tutte le assenze effettuate (ancorché in convenzione)
- **Tabelle 12-13:** indicazione di tutti gli emolumenti corrisposti direttamente ai dipendenti
- **Tabella 14:** indicazione delle eventuali somme ricevute a rimborso dagli Enti convenzionati

### b) ENTE CONVENZIONATO O UTILIZZATORE

- **Tabella 3:** personale rilevato nella sezione "Personale Esterno" colonna "convenzioni"
- **Tabella 11:** non va indicata nessuna assenza poiché vengono rilevate tutte dall'Ente Capo convenzione
- **Tabella 13:** indicazione di tutti gli emolumenti corrisposti direttamente ai dipendenti
- **Tabella 14:** indicazione delle eventuali somme rimborsate all'Ente Capo convenzione

## 3) Convenzione tra enti il cui personale presta l'attività lavorativa oltre l'orario d'obbligo giornaliero

### a) ENTE CAPO-CONVENZIONE O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- **Tabelle 1-7-8-9-11:** rilevazione di tutti i dati dei dipendenti
- **Tabella 3:** il personale convenzionato è rilevato nella sezione "Personale dell'Amministrazione" colonna "convenzioni"
- **Tabelle 12-13:** indicazione di tutti gli emolumenti corrisposti direttamente ai dipendenti
- **Tabella 14:** indicazione delle eventuali somme ricevute a rimborso dagli Enti convenzionati

### b) ENTE CONVENZIONATO O UTILIZZATORE



- **Tabella 3:** personale rilevato nella sezione “Personale Esterno” colonna “convenzioni”
- **Tabella 11:** non va indicata nessuna assenza poiché vengono rilevate tutte dall’Ente Capo convenzione
- **Tabella 12 e 13:** indicazione di tutti gli emolumenti corrisposti direttamente ai dipendenti. Si precisa che il compenso oltre l’orario d’obbligo di lavoro va correlato al trattamento tabellare previsto per la posizione economica rivestita calcolato in proporzione alle ore lavorative previste dalla convenzione per un massimo di 12 ore settimanali. I cedolini da indicare nella tabella 12 vanno, pertanto, riproporzionati al numero di ore lavorate. Si coglie l’occasione per sottolineare che erogare il compenso come straordinario (che prevede un incremento del 15% sulla paga oraria ordinaria nei giorni feriali, del 30% se le ore sono svolte in giorni festivi o di notte e del 50% se vengono svolte in orario notturno festivo) non è fattispecie prevista dalla norma che concede la possibilità concreta ai comuni di ridotte dimensioni di utilizzare, con un rapporto di lavoro subordinato, dipendenti di altri comuni ai fini del contenimento delle spese di personale.
- **Tabella 14:** indicazione delle eventuali somme rimborsate all’Ente Capo convenzione

Nella tabella 3 NON vanno rilevati i dipendenti che vengono utilizzati per attività correlate alle funzioni associate per convenzioni sottoscritte tra le amministrazioni ai sensi dell’articolo 14, comma 28, della legge 122/2010 e s.m.i. Considerato che il personale che svolge l’attività associata non viene ceduto in comando o in altra forma prevista dall’ordinamento, tale circostanza non incide sulla rilevazione della tabella 3 che registra il personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre.

Il comune gestore della funzione associata registrerà nelle tabelle di spesa tutte le somme erogate al proprio personale utilizzato anche per lo svolgimento di detta funzione.

I comuni convenzionati, che trasferiscono al bilancio del comune gestore le somme necessarie allo svolgimento della funzione associata, dovranno registrare la quota destinata a remunerare il personale adibito alla funzione nella voce “Altre somme rimborsate alle amministrazioni” (cod. P074) della tabella 14 indicando nello specifico campo note “Rimborsi effettuati” l’ente destinatario e il relativo importo. Conseguentemente l’ente gestore registrerà i trasferimenti ricevuti nella tabella 14 nella voce “Altri rimborsi ricevuti dalle amministrazioni” (cod. P099) con indicazione nel campo note “Rimborsi ricevuti” degli enti convenzionati e delle somme ricevute a titolo di trasferimento.

#### **Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente**

Va rilevato come passaggio l’assunzione di incarico dirigenziale o di “collaboratore a tempo determinato” ai sensi dell’art. 90 del d.lgs. 267/2000, presso l’Istituzione di appartenenza del dipendente, a tal fine collocato in aspettativa. Va registrato analogo passaggio nel caso di cessazione dall’incarico per il personale interno all’amministrazione.

Nel caso in cui nel corso dell'anno di rilevazione sia stata effettuata una ricostruzione di carriera ad un dipendente di ente locale a seguito di un giudicato, va rilevato il relativo passaggio nella tabella 4. Nel campo note della Scheda Informativa 1 si provvederà a farne opportuna menzione.

Per la rilevazione dei passaggi eventualmente effettuati nell'anno di rilevazione ai soli fini giuridici in ottemperanza dell'articolo 9, comma 21, del D.L. 78/2010 si rimanda alle istruzioni di carattere generale valide per tutte le amministrazioni pubbliche.

### **Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato del servizio nell'anno**

In caso di cessazione dal servizio per collocamento a riposo o dimissioni del Segretario comunale o provinciale, gli enti locali dovranno registrare la cessazione nella tabella 5 come "Passaggi ad altra amministrazione -stesso comparto". L'Agenzia dei Segretari comunali e provinciali acquisirà detto personale nella tabella 6 "Passaggi da altra amministrazione -stesso comparto" e conseguentemente emanerà il provvedimento di collocamento a riposo/dimissioni registrando tale cessazione nella tabella 5. Tale modalità di rilevazione riproduce il corretto iter giuridico previsto dalla normativa vigente poiché il Segretario ha un rapporto di servizio con l'ente e un rapporto di lavoro con l'Agenzia cui spettano tutti i provvedimenti di assunzione e cessazione.

Per i collaboratori a tempo determinato ex art. 90 TUEL o per analoghe figure previste da specifiche disposizioni delle Regioni e Province Autonome, esterni all'amministrazione, la cessazione dovrà essere registrata nella colonna "Altre cause".

### **Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Per il personale non dirigente del comparto, lo stipendio "tabellare" e di "progressione economica" da indicare nella colonna 2 per ciascuna qualifica/posizione economica da prendere a riferimento per la spesa per l'anno di rilevazione è quello individuato nella tabella C del contratto nazionale di lavoro quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009 del 31 luglio 2009 di seguito riportata, ancorché secondo la previsione contrattuale, una quota di detto stipendio sia a carico del fondo per la contrattazione integrativa.

#### **Tabella stipendi tabellari biennio economico 2008/2009 in euro per 12 mesi**

Posizioni economiche	1	2	3 (*)	4	5	6	7
Categ. D	21.166,71	22.203,89	24.338,14	25.377,76	26.510,86	28.342,72	
Categ. C	19.454,15	19.917,86	20.472,62	21.120,11	21.901,32		
Categ. B	17.244,71	17.531,61	18.229,92	18.496,61	18.808,79	19.143,58	19.878,40
Categ. A	16.314,57	16.533,95	16.884,36	17.184,06	17.539,65		

(\*) Stipendio riferito alle posizioni economiche D3 e B3 (di accesso) ed alle posizioni economiche D3 e B3 (profili di accesso D1 e B1)

Nella colonna 4 “R.I.A./Progressione economica”, gli Enti dovranno riportare esclusivamente la retribuzione individuale di anzianità in godimento dei dipendenti sulla base del congelamento delle classi e scatti previsti dalla precedente normativa.

### Direttore generale

Qualora il compenso per il Direttore Generale della Provincia o del Comune, sia erogato con un unico emolumento complessivo (comprensivo anche dell'indennità di Direttore generale), a persona terza e non al Segretario comunale cui sia stato conferito l'incarico, dovrà essere rilevato nella colonna “Stipendio”, in corrispondenza della riga “Direttore generale” (cod. 0D0097).

### Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto

#### NOVITA' della Tabella 13

Al fine di rendere sempre più trasparente la rilevazione delle spese accessorie è stata introdotta la nuova voce “**Indennità di staff/collaborazione**” (cod. S190) volta ad individuare gli specifici compensi erogati ai dipendenti, rilevati nella tabella 1, che prestano la loro attività presso gli uffici di diretta collaborazione con gli organi di direzione politica (Presidente della Regione, della Provincia, del Sindaco, degli Assessori, ecc.). In particolare in tale voce andranno rilevate le spese sostenute per:

- compensi per collaboratori ex art 90 d.lgs. 267/2000 generalmente individuata come assegno ad personam. Tale indennità attiene al personale che presta attività lavorativa presso uffici di staff del sindaco o del presidente della provincia.
- indennità e/o assegno ad personam erogata al personale interno (dirigenti e non dirigenti) che presta la propria attività lavorativa presso le segreterie politiche della regione, della provincia o del comune.
- indennità (staff/gabinetto/collaborazione) erogata al personale comandato/distaccato/fuori ruolo proveniente da altre amministrazioni che presta servizio presso le segreterie politiche della regione, della provincia o del comune. Questi compensi, al fine di tenerli distinti dalle altre voce accessorie erogate a tale tipologia di personale, NON vanno rilevati nella nuova voce di spesa “Competenze personale comandato/distaccato presso l'amm.ne”.

### Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I125	Indennità di vigilanza	Art. 26 comma 2, del C.C.N.L. 1.4.1999
I143	Personale scolastico	Tutte le indennità professionali indipendentemente dalle modalità di finanziamento (a carico del bilancio dell'Ente o del fondo): art. 30, art. 31, art. 32, art. 32 bis, art. 34 del C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 6 del C.C.N.L. 5.10.2001.
I207	Retribuzione di posizione	La retribuzione di posizione va indicata al netto della quota trasferita allo stipendio (in applicazione del CCNL 12.02.2002). Segretari comunali e provinciali (CCNL 16.05.2001 e CCNL 1.3.2011).

Codice	Voci di spesa	Descrizione
		Dirigenti (art. 27 C.C.N.L. area Dirigenza del 23.12.1999). Personale interessato all'applicazione degli artt. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.03.1999. Eventuale retribuzione di posizione prevista da leggi regionali per i dipendenti classificati nelle categorie B o C.
I212	Retribuzione di risultato	Segretari comunali e provinciali (art. 16.05.2001). Dirigenti (art. 28 C.C.N.L. area Dirigenza del 23.12.1999). Personale di cui agli artt. 10 ed 11 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Eventuale retribuzione di risultato prevista da leggi regionali per i dipendenti classificati nelle categorie B o C.
I222	Indennità di comparto	Art. 33 del CCNL del 22/1/2004.
S604	Compensi oneri, rischi e disagi	Indennità di turno, rischio ecc. e disagio di cui all'art. 17 comma 2, lett. D ed E del C.C.N.L. dell'1.04.1999 (indennità di turno, di rischio, di reperibilità, di maneggio valori, di orario notturno, festivo e notturno festivo); Indennità di pronta reperibilità.
S615	Fondo specifiche responsabilità	Indennità previste dall'art. 17, lett. f - i del C.C.N.L. 1.04.1999, come integrato dall'art. 7 comma 1 del C.C.N.L. 09/05/2006 "Compensi per particolari responsabilità".
S630	Compensi produttività	Compensi per incentivare la produttività (art. 17, comma 2, lett. a, g e h del C.C.N.L. 1.4.1999 ed eventuale compenso corrisposto ai messi notificatori ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14.09.2000); spese per il personale che ha collaborato al censimento ISTAT; somme corrisposte ai dipendenti come incentivo all'attività di recupero dell'evasione ICI (Imposta comunale sugli immobili)
S710	Compenso aggiuntivo al Segr. comunale quale Dir. generale	Compensi erogati al Segretario comunale in caso di conferimento di incarico di Direttore generale ai sensi dell'articolo 108, comma 4, del d.lgs. 267/2000
S720	Incentivi alla progettazione ex legge Merloni	Incentivi alla progettazione previsti dall'art. 18 della legge 109/1994 e successive modificazioni
S740	Diritti di rogito - segreteria conv.-indennità di scavalco	Diritti di rogito, di segreteria convenzionata ed altri diritti corrisposti ai segretari comunali Indennità erogata ai Segretari a scavalco. Compensi per diritti di rogito di cui all'art. 25 del C.C.N.L. Area dirigenza del 22/02/2006 e art. 11 del CCNL 9 maggio 2006 personale non dirigente (vice-segretario)
S750	Onorari avvocati	Onorari degli avvocati dipendenti dell'ente, che sono corrisposti a seguito di condanna alle spese della parte avversa soccombente
S190	Indennità di staff/collaborazione	Indennità e/o assegni ad personam erogati ai dipendenti per collaborazione agli organi di direzione politica
T101	Straordinario	Oltre alla somma a completo carico dell'Ente locale, vanno rilevata anche: la spesa sostenuta per la partecipazione a seggi elettorali lo straordinario corrisposto per calamità naturali, ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 22/1/2004 Si ricorda che lo straordinario non può essere corrisposto al personale dirigente nonché ai segretari comunali e provinciali.
Per le Regioni ed Autonomie Locali la voce "Altre indennità" comprende tra l'altro:		
- indennità una tantum di mobilità di cui all'art. 17, comma 7, del C.C.N.L. dell' 1.4.1999;		
- indennità ad personam corrisposta ai dirigenti ed alte specializzazioni di cui all'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 ad		

Codice	Voci di spesa	Descrizione
		<p>esclusione delle spese di cui al codice S190 “Indennità di staff/collaborazione”;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l’eventuale compenso ai vigili non transitati in categoria D (art. 29, comma 8, C.C.N.L. del 14.09.2000);</li> <li>- le spese per assegni ad personam, corrisposti a dipendenti ad esclusione delle spese di cui al codice S190 “Indennità di staff/collaborazione”;</li> <li>- maturato economico previsto dall’art. 35, comma 1 lettera b) del C.C.N.L. del 10.04.1996 come confermato dall’art. 24 del C.C.N.L. quadriennio 1998/2001 del 5.01.2000 per l’ex qualifica superiore (o ex seconda qualifica dirigenziale) in sede di costituzione della qualifica unica dirigenziale;</li> <li>- differenza tra trattamento economico iniziale previsto per l’assunzione nel profilo rivestito e quello iniziale corrispondente alle mansioni superiori di temporanea assegnazione (mansioni superiori);</li> <li>- compenso dei vigili riassorbibile;</li> <li>- i più elevati importi della indennità integrativa speciale attualmente in godimento da parte delle Categorie B e D, ovvero posizione di accesso B3 e D3 conservati come “assegno personale non riassorbibile (L’Art. 29, comma 4, del CCNL 22/01/2004);</li> <li>- indennità di qualifica ai sensi dell’art. 5 del C.C.N.L. del 31/03/1999.</li> </ul>

### Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

I contributi erogati all’Agenzia autonoma per la gestione dell’Albo dei segretari comunali per il Fondo di mobilità dei segretari comunali vanno indicati alla voce “Altre spese” (cod. L110).

Nelle “Altre spese” devono essere indicate anche quelle sostenute dall’ente per l’acquisto dei buoni lavoro (voucher). Quest’ultima spesa va comunicata anche nella Scheda informativa 1 in risposta alla prevista domanda.

L’ammontare dei rimborsi, ricevuti dalla Regione per le spese relative ai lavoratori addetti ai “cantieri scuola lavoro”, va riportato nella voce prevista al codice P099. La regione che rimborsa la quota della spesa sostenuta dagli enti per tale personale deve indicare le somme rimborsate nella voce codice P074.

La voce “Somme ricevute da U.E e/o privati” (cod.) P098 rappresenta “un di cui” della spesa complessivamente sostenuta nel caso in cui i progetti siano stati attuati con personale interno all’Istituzione (sia a tempo indeterminato sia con contratto di lavoro flessibile). Detto personale è rilevato secondo le modalità ordinarie nelle tabelle di organico e nelle tabelle di spesa.

Le Unioni di comuni devono rilevare nella voce “Rimborsi ricevuti per personale comandato/fuori ruolo/in convenzione” (cod. P090) la somma complessiva ricevuta dai Comuni facenti parte dell’Unione per il personale in convenzione.

Le Camere di commercio versano una quota ad un fondo presso l’Unioncamere che viene utilizzato per rimborsare gli stipendi alle Camere di commercio che hanno il proprio personale in aspettativa sindacale. Tale spesa va rilevata nel modo seguente: la quota che le Camere di commercio versano al fondo va rilevata nella voce “Altre spese” (cod. L110). I rimborsi, che le Camere di commercio ricevono dall’Unioncamere per il proprio personale in aspettativa sindacale vanno riportati nella voce “Altri rimborsi ricevuti dalle amministrazioni” (cod. P099) avendo cura di annotare nell’apposito campo note la specifica del rimborso.

**CONTRATTO REGIONE SARDEGNA****Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Nella tabella 1 è stata dettagliata la qualifica unica dirigenziale al fine di individuare i dipendenti che ricoprono determinate posizioni apicali così come previsto dal CCRL Sardegna.

- Dirigente con incarico di Direttore generale
- Dirigente con incarico di Direttore di dipartimento: in tale qualifica andranno rilevati il Direttore di dipartimento, di distretto o di area
- Dirigente: in tale qualifica vanno rilevati i Dirigenti di servizio, di staff ed il Dirigente ispettore

**Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Nella tabella 13, oltre alle voci di spesa comuni agli altri comparti, sono state inserite le seguenti voci di retribuzione accessoria.

Codice	Voci di spesa	Descrizione
S190	Indennità di staff/collaborazione	Indennità e/o assegni ad personam erogati ai dipendenti per collaborazione agli organi di direzione politica
I110	Indennità di amministrazione	Art. 25 del CCRL dell'8/10/2008
S630	Compensi produttività	In tale voce va rilevata l'indennità di rendimento del personale non dirigenziale

**CONTRATTO REGIONE VALLE D'AOSTA****Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Nella tabella 13, oltre alle voci di spesa comuni agli altri comparti, sono state inserite le seguenti voci di retribuzione accessoria.

Codice	Voci di spesa	Descrizione
S190	Indennità di staff/collaborazione	Indennità e/o assegni ad personam erogati ai dipendenti per collaborazione agli organi di direzione politica
S630	Compensi produttività	In tale voce va rilevata l'indennità di rendimento del personale non dirigenziale

**CONTRATTI PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO****Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Nella tabella 13, oltre alle voci di spesa comuni agli altri comparti, sono state inserite le seguenti voci di retribuzione accessoria.

Codice	Voci di spesa	Descrizione
S190	<b>Indennità di staff/collaborazione</b>	Indennità e/o assegni ad personam erogati ai dipendenti per collaborazione agli organi di direzione politica
S740	<b>Diritti di rogito - segreteria conv.- indennità di scavalco</b>	Diritti di rogito, di segreteria convenzionata ed altri diritti corrisposti ai segretari comunali Indennità erogata ai Segretari a scavalco. Compensi per diritti di rogito di cui all'art. 25 del C.C.N.L. Area dirigenza del 22/02/2006 e art. 11 del CCNL 9 maggio 2006 personale non dirigente (vice-segretario)

## **Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa**

---

### **Personale non dirigente**

---

#### ***COSTITUZIONE FONDO***

### **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

#### **Risorse storiche**

*Unico importo consolidato anno 2003*: inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, come disposto dall'art. 31 c. 2 primo paragrafo del Ccnl 02-05.

#### **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 02-05*: inserire gli incrementi del Ccnl 02-05 aventi carattere di certezza e stabilità (art. 32 cc. 1 e 2 - ove attribuiti su base certificata - e c. 7, riferito alle alte professionalità).

*Incrementi Ccnl 04-05*: inserire, ove attribuiti su base certificata, gli incrementi aventi carattere di certezza e stabilità, cioè riferiti all'art. 31. c. 2 del Ccnl 02-05, disposti dall'art. 4 cc. 1 (in caso di Enti locali), 4 (in caso di Camere di Commercio, Industria e Artigianato) e 5 (in caso di Regioni).

*Incrementi Ccnl 06-09*: inserire, ove attribuiti su base certificata, gli incrementi aventi carattere di certezza e stabilità, cioè riferiti all'art. 31. c. 2 del Ccnl 02-05, disposti dall'art. 8 cc. 2 (Enti locali), 5 (Camere di Commercio, Industria e Artigianato), 6 (Regioni) e 7 (Altri enti).

#### **Altri incrementi**

*Rideterminazione fondo progressioni storiche*: la dichiarazione congiunta n. 14 del Ccnl 02-05, confermata dalla dichiarazione congiunta n. 1 del Ccnl 08-09, ha chiarito che, in occasione di incrementi stipendiali disposti da Ccnl, il Fondo dell'anno va rivalutato in rapporto al nuovo valore del differenziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti che gravano sul fondo stesso; nella voce "*Rideterminazione fondo per progressioni storiche (dich. cong. 14 Ccnl 02-05)*" va quindi inserita la somma degli incrementi del Fondo determinati per tale causa dai diversi Ccnl successivi al valore consolidato di partenza (Unico importo consolidato anno 2003), ciascuno asseverato da una opportuna ricognizione amministrativa e relativa certificazione da parte degli organi di controllo.

*Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti*: inserire le risorse previste dall'art. 15 c. 5 del Ccnl 98-01, parte fissa, cioè avente carattere di certezza e di stabilità, operati in occasione di un incremento stabile delle dotazioni organiche e relativa copertura. *Nota bene*: ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*RLA e assegni ad personam personale cessato*: inserire l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2004, come disposto dall'art. 4 c. 2 del Ccnl 00-01. Tale importo, infatti, nella sua valutazione a regime, va ad incrementare con carattere di certezza e stabilità le risorse



del Fondo ai sensi del disposto dell'art. 4 c. 2 del Ccnl 00-01. *Nota bene:* la RIA personale cessato precedente il 1 gennaio 2004 va ricompresa nelle risorse storiche di cui alla voce “Unico importo consolidato anno 2003”.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* è possibile inserire in questa voce residuale le eventuali risorse che eccezionalmente non trovassero allocazione nelle precedenti voci. Tale circostanza va asseverata da parte dell'Organo di controllo specificando la natura delle eccezioni nello spazio in coda alla scheda informativa 2. Al fine di consentire, se ritenuto necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate esplicitamente, è opportuno che il medesimo contenuto venga inviato anche alla casella di posta elettronica [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it).

## **Decurtazione del fondo / parte fissa**

Inserire eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità distinte nelle seguenti tipologie:

- a) decurtazioni effettuate per effetto del disposto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010 distintamente per rispetto limite 2010 e (eventuale) riduzione proporzionale alla diminuzione del personale;
- b) altre decurtazioni, ad esempio:
  - decurtazioni operate per accertata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa in anni precedenti e conseguente recupero entro la tornata contrattuale successiva di tali incrementi nulli/illegittimi ex art. 40 comma 3-quinquies del DLgs 165/2001;
  - recupero, sempre entro la tornata contrattuale successiva, di somme erogate in eccesso per effetto di autonoma procedura attivata dall'amministrazione erogante in regime di autotutela, nel rispetto dei principi indicati dall' art. 40 comma 3-quinquies del DLgs 165/2001. *Nota bene:* in tale evenienza il recupero dovrà essere sostanziato da una opportuna ricognizione amministrativa volta a quantificare le somme erogate in eccesso nonché dalla formale determinazione dell'amministrazione al recupero e tale iter dovrà essere opportunamente certificato dagli Organi di controllo e rientrare formalmente, sia pure con carattere *una tantum*, nella costituzione del Fondo dell'anno in esame;
  - decurtazioni per rispetto piani di rientro;
  - altre decurtazioni.

## **RISORSE VARIABILI**

### **Incrementi variabili**

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire la quota delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997, come richiamata dall'art. 4 c. 4 Ccnl 00-01. Tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 in caso di nuove convenzioni, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010).

*Risparmi di gestione:* inserire la quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 Legge 449/97.

*Quote per la progettazione:* inserire le eventuali quote dell'importo posto a base di una gara o di un'opera nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 92 cc. 5-6 DLgs 163/06. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Recupero evasione ICI:* inserire le risorse riferibili all'articolo 59 c. 1 L. p del DLgs 446/97 nel quale si prevede che, ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire le somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, ai sensi dell'art. 15 c. 1 alinea K del Ccnl 98-01 ad eccezione di quelle connesse a progettazione, art. 43 L. 449/97 e recupero evasione ICI che debbono essere inserite nelle voci corrispondenti.

*Risparmi da straordinario:* inserire gli eventuali risparmi di spesa per straordinario che vanno ad incrementare per l'anno di riferimento e su base una tantum le risorse del Fondo secondo quanto previsto dall'ultimo paragrafo dell'art. 14 del Ccnl 98-01.

*Liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione:* inserire le risorse derivanti da sentenze favorevoli all'ente secondo la disciplina di cui all'art. 27 Ccnl 98/01. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Integrazione Fondo CCIAA in equilibrio finanziario:* le CCIAA in condizioni di equilibrio finanziario, così come indicato dall'art. 15 c. 1 L. n Ccnl 98-01, inseriranno (o confermeranno se già inserito) un importo non superiore al limite stabilito dall'art. 31, comma 5, del Ccnl 94-97.

*Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione:* inserire le risorse previste dall'art. 15 c. 5 del Ccnl 98-01, parte variabile, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione effettuati a parità di personale. *Nota bene:* tali risorse vanno riferite unicamente all'anno di riferimento, previa documentata certificazione da parte degli Organi di controllo.

*Integrazione 1,2%:* eventuale conferma delle risorse previste dall'art. 15 c. 2 del Ccnl 98-01, concernente la possibilità di integrare il fondo sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove persista la relativa capacità di spesa.

*Messi notificatori:* gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del Ccnl 98-01 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi, secondo quanto previsto dall'art. 54 Ccnl 14 settembre 2000. *Nota bene:* tali risorse sono soggette al limite 2010.

*Altre risorse variabili:* fare riferimento a quanto esposto al punto "Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità".

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* l'art. 17 c. 5 del Ccnl 98-01 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite nell'ambito di un Fondo debbano essere portate in aumento del Fondo dell'anno successivo. A questo fine è necessaria una formale ricognizione amministrativa, opportunamente certificata dagli Organi di controllo, volta ad asseverare l'ammontare di risorse di Fondi anni precedenti a loro volta regolarmente certificati che risultano verificabilmente non utilizzate né più utilizzabili nell'ambito di tali Fondi. Le somme così calcolate vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 L. 133/2008, i risparmi per progressioni orizzontali giuridiche o altri disposti dell'art. 9 DL 78/2010 convertito nella legge

122/2010. Tali somme non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.

### **Decurtazione del Fondo (parte variabile)**

Inserire le decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Le modalità di valorizzazione di tali poste sono le medesime della corrispondente voce “*Decurtazione del fondo / parte fissa*”.

### **PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

### **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo (eventualmente includendo le Destinazioni ancora da regolare). L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue.

*Indennità di comparto quota carico Fondo:* inserire le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea b) ed alinea c) del Ccnl 02-05. *Nota bene:* 1. non vanno ricomprese le quote di cui all'alinea a) del medesimo art. 33 c. 4, che non partecipano al Fondo; 2. questa voce compare unicamente nella sezione “*Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento*” in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal Ccnl e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa; 3. il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Progressioni orizzontali storiche:* inserire i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del Ccnl 98-01). *Nota bene:* i valori vanno inseriti nella tabella al valore previsionale attuale (cfr. Dichiarazioni congiunte n. 14 Ccnl 02-05 e n. 1 Ccnl 2008-09) e quantificati come differenza fra il livello stipendiale della posizione economica in essere e quella di ingresso (posizione economica base ovvero altra posizione di ingresso prevista dal Ccnl).

*Posizioni organizzative:* inserire il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinata alle figure incaricate, precedentemente al CI di riferimento, di posizione organizzativa come previste dagli artt. 8-9-10-11 del Ccnl 31 marzo 1999 e successive modificazioni, ivi comprese le alte professionalità istituite con l'art. 10 del Ccnl 02-05. *Nota bene:* si tratta di incarichi pluriennali già formalizzati all'atto della stipula del CI di riferimento o comunque regolati all'esterno di esso.

*Indennità di responsabilità / professionalità:* inserire, qualora non espressamente regolato dal CI dell'anno di riferimento, il valore delle indennità collegate all'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ad. es. come previsto dall'art. 7 c. 1 del Ccnl 04-05 e regolato dall'art. 29 c. 8 Ccnl 14.9.2000, dall'art. 31 c. 7 del Ccnl 14.9.2000 o dall'art. 6 Ccnl 00-01. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Indennità turno, rischio, disagio ecc.:* inserire le risorse che fanno riferimento all'articolo 17 c. 2 lett. d-e del Ccnl 98-01 (indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo nonché le indennità volte a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A , B e C, ecc.) e che non risultano espressamente regolate dal CI dell'anno di riferimento. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Produttività/performance individuale e Produttività/performance collettiva:* inserire distintamente i compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi Ccnl (produttività individuale, produttività collettiva, incentivi per progettazione, incentivi personale scuole materne, ecc.) che non risultano espressamente regolati dal CI dell'anno di riferimento. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* si tratta di una voce residuale, finalizzata a consentire di inserire nella contabilità di programmazione del Fondo eventuali voci diverse da quelle precedenti e comunque non espressamente regolate dal CI dell'anno di riferimento; tali importi vanno in ogni caso opportunamente ed esplicitamente certificati da parte degli Organi di controllo; in questa evenienza occorre specificare con chiarezza la natura delle eccezioni nello spazio in coda alla scheda informativa 2, a cura degli Organi di controllo nonché inviare il medesimo contenuto alla casella di posta elettronica [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it) al fine di consentire, se necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate esplicitamente.

## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Progressioni orizzontali:* in questa sezione vanno inserite unicamente le risorse riferite alle progressioni contrattate che si desumono dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè le eventuali risorse rese disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa corrente. Giova rammentare che l'art. 9 comma 21 Legge 122/2010 dispone che le progressioni di carriera comunque denominate, per il triennio 2011-2013, hanno effetto ai soli fini giuridici. La circolare n. 12/2011 chiarisce che le amministrazioni dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo in ogni caso indisponibili le necessarie risorse.

*Posizioni organizzative:* vanno inserite unicamente le risorse riferite alle posizioni organizzative / alte professionalità esplicitamente contrattate nell'ambito del Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè le eventuali risorse rese disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa corrente.

*Indennità di responsabilità/professionalità:* va inserito, unicamente ove formalmente ed esplicitamente regolato nella contrattazione integrativa riferita al Fondo dell'anno in esame, il valore complessivo delle indennità collegate all'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ad. es. come previsto dall'art. 7 c. 1 del Ccnl 04-05 e regolato dall'art. 29 c. 8 Ccnl 14.9.2000, dall'art. 31 c. 7 del Ccnl 14.9.2000 o dall'art. 6 Ccnl 00-01.

*Indennità turno, rischio, disagio ecc.:* inserire il complesso delle risorse che fanno riferimento all'articolo 17 c. 2 lett. d-e del Ccnl 98-01 (indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo nonché le indennità volte a compensare l'esercizio di attività svolte in

condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A , B e C, ecc.) e che risultano espressamente regolate dal CI dell'anno di riferimento.

*Produttività/performance individuale e Produttività/performance collettiva*: inserire distintamente i compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi Ccnl (produttività individuale, produttività collettiva, incentivi per progettazione, incentivi personale scuole materne, ecc.) che risultano espressamente regolati dal CI dell'anno di riferimento anche alla luce dei principi di premialità previsti dal DLgs 150/2009. *Nota bene*: il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti*: in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare*: nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato specifici istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate le quote ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva. *Nota bene*: all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame, eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

*Accantonamento art. 32 c. 7 Ccnl 02-05 (Alte professionalità comuni minori dimensioni)*: inserire le risorse che l'art. 32 c. 7 del Ccnl 02-05 obbliga ad accantonare nelle fattispecie ivi previste.

---

## **PERSONALE DIRIGENTE**

---

### ***COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO***

## **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

### **Risorse storiche**

*Posizione e risultato anno 1998*: inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 26 c. 1 lettera a del Ccnl contratto del 98-01.

### **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 98-01*: inserire gli incrementi disposti dall'art. 26 c. 1 L. d. (1,25% monte salari 2000).

*Incrementi Ccnl 02-05*: inserire gli incrementi disposti dall'art. 23 c. 1 (520 euro) e c. 3 (1,66% monte salari 2001).

*Incrementi Ccnl 04-05*: inserire gli incrementi disposti dall'art. 4 c. 1 (1.144 euro) e c. 4 (0,89% monte salari 2003).

*Incrementi Ccnl 06-09*: inserire gli incrementi disposti dall'art. 16 c. 1 (478,40 euro) e c. 4 (1,78% monte salari 2005). *Nota bene*: i possibili adeguamenti disposti dal comma 2 del valore delle posizioni non

ricoperte non possono comportare alcuna crescita delle risorse destinate ai dirigenti in quanto il testo contrattuale precisa che vanno operati “nei limiti” di tali risorse.

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 5 c. 1 (611,00 euro) e c. 4 (0,73% monte salari 2007). *Nota bene:* i possibili adeguamenti disposti dal comma 2 del valore delle posizioni non ricoperte non possono comportare alcuna crescita delle risorse destinate ai dirigenti in quanto il testo contrattuale precisa che vanno operati “nei limiti” di tali risorse.

## **Altri incrementi**

*Processi di decentramento:* inserire le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (art. 26 c. 1 L. f Ccnl 98-01).

*Ria e maturato economico personale cessato:* inserire l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b del Ccnl 94-97 dei dirigenti comunque cessati dal servizio, come disposto dall'art. 26 c. 1 L. g del Ccnl 98-01.

*Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile dei servizi:* inserire le risorse previste dall'art. 26 c. 3 del Ccnl 98-01, parte fissa, cioè avente carattere di certezza e di stabilità, in occasione di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche. *Nota bene:* ciascun eventuale incremento a questo titolo deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo.

*Riduzione stabile organico dirigenti:* inserire gli eventuali incrementi derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale e quantificati in una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, secondo le disposizioni dell'art. 26 c. 5 del Ccnl 98-01.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte nella sezione riferita al personale non dirigente.

## **Decurtazioni del fondo**

*Decurtazione del fondo / parte fissa:* inserire eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Per le modalità di compilazione si invita a fare riferimento alla corrispondente sezione delle istruzioni riferite al Fondo personale non dirigente.

## **RISORSE VARIABILI**

### **Incrementi variabili**

*Recupero evasione ICI:* inserire le risorse riferibili all'articolo 59 c. 1 L. p del DLgs 446/97 nel quale si prevede che, ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 secondo le disposizioni dell'art. 26 c. 1 L. b del Ccnl 98-01. Tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 in caso di nuove convenzioni, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del d.l. 78/2010.

*Risparmi di gestione:* inserire la quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 comma 5 Legge 449/97.

*Quote per la progettazione:* inserire le eventuali quote dell'importo posto a base di una gara o di un'opera nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 92 cc. 5-6 DLgs 163/06. Tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Incarichi da soggetti terzi:* inserire gli importi degli incarichi conferiti da soggetti terzi, pubblici o privati, e da questi remunerati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20, cc. 3-5 del Ccnl 06-09 (cosiddetta "onnicomprendività"). Tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire le somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza ai sensi dell'art. 20 c. 2 del Ccnl 06-09, ad eccezione di quelle connesse a progettazione, sponsorizzazioni e recupero evasione ICI che debbono essere inserite nelle voci corrispondenti.

*Riorganizzazione:* inserire le risorse previste dall'art. 26 c. 3 del Ccnl 98-01, parte variabile, in caso di processi di riorganizzazione di carattere eccezionale, cioè *una tantum*. *Nota bene:* tali risorse vanno riferite unicamente all'anno di riferimento, previa documentata certificazione da parte degli Organi di controllo.

*Liquidazione sentenze favorevoli all'ente:* inserire i relativi importi ai sensi dell'art. 37 del Ccnl 98-01). *Nota bene:* la norma contrattuale è riferita unicamente agli enti eventualmente provvisti di Avvocatura che disciplinano la corresponsione dei compensi professionali dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27.11.1933 n. 1578. Tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Integrazione 1,2%:* eventuale conferma delle risorse previste dall'art. 26 c. 2 del Ccnl 98-01, concernente la possibilità di integrare il fondo sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997 della dirigenza, ove persista la relativa capacità di spesa.

*Altre risorse variabili:* come nel caso esposto al punto "*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*", in questa sezione vanno inserite le somme di incremento variabile ed una tantum del Fondo che, in via eccezionale, non risulta possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate. Tali risorse andranno opportunamente ed esplicitamente certificate da parte degli Organi di controllo che provvederanno ad indicarne la natura nell'apposito spazio in coda alla scheda informativa 2. Al fine di consentire, se necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate, inoltre, deve essere inviata alla casella di posta elettronica [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it) la medesima informativa.

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* gli articoli 27 c. 9 e 28 c. 2 del Ccnl 98-01 prevedono che le somme del Fondo destinate alla retribuzione di risultato e di posizione debbano essere integralmente utilizzate ovvero, nei casi in cui ciò non risulti possibile, portate in aumento del Fondo dell'anno successivo. A questo fine è necessaria una formale ricognizione amministrativa, opportunamente certificata dagli Organi di controllo, volta ad asseverare l'ammontare di risorse di Fondi anni precedenti (a loro volta come regolarmente certificati) che risultano verificabilmente non utilizzate né più utilizzabili nell'ambito di tali Fondi. Le somme così calcolate vanno depurate dalle poste che per

previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati per assenze per malattia ed i risparmi realizzati in applicazione dell'art. 9 DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 (es. decurtazioni delle poste rispettivamente superiori a 90 o 150 mila euro annui indicate al comma 2). Si ricorda che il totale delle economie quantificate in questa voce non rileva ai fini dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.

## **Decurtazioni del Fondo**

*Decurtazione del fondo / parte variabile:* inserire le decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Le modalità di valorizzazione di tale posta sono le medesime espresse nella sezione dedicata al personale non dirigente.

### ***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO***

## **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (es. la retribuzione di posizione minima indicata dal Ccnl vigente e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dall'eventuale contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo (eventualmente includendo le Destinazioni ancora da regolare).

*Nota Bene:* con riferimento agli enti con meno di cinque dirigenti che, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del CCNL 23.12.1999, disciplinano tali poste con l'istituto della concertazione, non essendovi contrattazione integrativa formalizzata, va riempita unicamente la presente sezione.

L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue.

*Retribuzione di posizione:* inserire gli importi della retribuzione di posizione che risultano regolati da CI precedenti, contratti individuali in essere o ad incrementi regolati in sede di Ccnl. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma coerente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato:* inserire gli importi della retribuzione di risultato che non risultano esplicitamente regolati dal CI dell'anno di riferimento (es. in applicazione di CI precedenti). *Nota bene:* per effetto del regime di onnicomprensività vanno ricomprese in questa voce, sempre qualora non regolate dal CI dell'anno, le quote di retribuzione di risultato determinate per effetto di specifiche disposizioni di legge (sponsorizzazioni, progettazioni, recupero evasione ICI, liquidazione sentenze favorevoli ecc.) e la remunerazione delle cosiddette reggenze. In ogni caso il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.



## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Retribuzione di posizione:* in questa sezione vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di posizione che si desume come oggettivamente regolata dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa riferita all'anno in esame. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato:* vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di risultato contrattata che si desume come oggettivamente regolati dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa. *Nota bene:* per effetto del regime di onnicomprensività vanno ricomprese in questa voce, sempre qualora espressamente regolate dal CI dell'anno, le quote di retribuzione di risultato determinate per effetto di specifiche disposizioni di legge (sponsorizzazioni, progettazioni, recupero evasione ICI, liquidazioni sentenze favorevoli ecc.) e la remunerazione delle cosiddette reggenze. In ogni caso il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato specifici istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

## Ministeri

Per le Istituzioni appartenenti al comparto “Ministeri” non si richiede sottoscrizione dei modelli di rilevazione da parte degli organi di controllo.

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Nella compilazione della tabella 1 si fa presente quanto segue:

- nella qualifica di dirigente di I fascia vanno compresi anche i dirigenti di II fascia con incarico di direzione di uffici dirigenziali generali;
- nelle qualifiche di dirigente di I e II fascia a tempo determinato va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

Dalla rilevazione 2011 vanno rilevati in una specifica qualifica i dati relativi ai Capi dipartimento, per le Istituzioni nelle quali le strutture di primo livello sono rappresentate dai dipartimenti, ed ai Segretari generali, per quelle Istituzioni nelle quali le strutture di primo livello sono costituite dalle direzioni generali (art. 3 d.lgs. n. 300/1999).

La rilevazione dei Capi dipartimento va fatta presentando attenzione alla seguente casistica:

- il Capo dipartimento/Segretario generale è unità di personale dipendente dall’amministrazione ma le spese ricavabili dai sistemi informativi sono incluse in quelle relative ai Dirigenti di I fascia; queste andranno scorporate dalla qualifica dei Dirigenti di I fascia ed inserite in corrispondenza della qualifica specifica;
- come Capo dipartimento/Segretario viene scelto personale estraneo all’amministrazione; andrà rilevato in tabella 6 nella causale “Altre cause” nell’anno in cui si stipula il contratto, ed in tutte le tabelle di organico e di spesa.
- il Capo dipartimento/Segretario generale risulta in posizione di comando/fuori ruolo presso l’amministrazione che rileva (indicato in tabella 3); nel caso in cui le spese per la retribuzione restino a carico dell’amministrazione di appartenenza saranno comunicate da quest’ultima, compresi i rimborsi ricevuti, mentre la spesa per il trattamento corrisposto per la funzione di Capo dipartimento andrà rilevata dall’amministrazione di destinazione nella voce “Competenze per personale comandato/distaccato presso l’Amministrazione” (cod.761).

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti di 1^ fascia	Dirigenti di 1^ fascia	Capo dipartimento/Segretario generale	CCNL del 12.2.2010 quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2008-2009
		Dirigente I fascia	
		Dirigente I fascia a tempo determinato	
Dirigenti di 2^ fascia	Dirigenti di 2^ fascia	Dirigente II fascia	
		Dirigente med., veter. ecc. II fascia	
		Dirigente II fascia a tempo determinato	
Dirigenti professionalità sanitarie (Ministero salute)	Dirigenti professionalità sanitarie (Ministero salute)	Dirigenti professionalità sanitarie (Ministero salute)	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Personale non dirigente	Terza Area	Ispettore Generale r.e.	CCNL del 14.9.2007 quadriennio giuridico 2006-2009 e CCNL del 23.1.2009 biennio economico 2008-2009
		Direttore Divisione r.e.	
		Terza Area – Fascia 7	
		Terza Area – Fascia 6	
		Terza Area – Fascia 5	
		Terza Area – Fascia 4	
		Terza Area – Fascia 3	
		Terza Area – Fascia 2	
	Seconda Area	Terza Area – Fascia 1	
		Seconda Area – Fascia 6	
		Seconda Area – Fascia 5	
		Seconda Area – Fascia 4	
		Seconda Area – Fascia 3	
		Seconda Area – Fascia 2	
	Prima Area	Seconda Area – Fascia 1	
		Prima Area – Fascia 3	
Prima Area – Fascia 2			
Altro personale	Personale contrattista	Prima Area – Fascia 1	
		Contrattisti	

### Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre

Per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del d.lgs. 165/2001 si rimanda a quanto detto nelle istruzioni di carattere generale della tabella 3.

### Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

### Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto

Dalla rilevazione 2011 è stata inserita una nuova voce di spesa “ Indennità uffici diretta collaborazione Ministro” nella quale vanno indicate le spese corrisposte dall'Istituzione al proprio personale dipendente o al personale comandato/fuori ruolo proveniente da altre amministrazioni, assegnato agli uffici di diretta collaborazione con il Ministro ai sensi dell'art.14, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

Per il personale Dirigente va rilevata in tale voce la spesa per l' indennità sostitutiva della retribuzione di risultato e per il personale non dirigente la spesa per l'indennità di diretta collaborazione, entrambe previste dai regolamenti di organizzazione degli uffici di diretta collaborazione con i Ministri.

## Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa tabella 13	Descrizione
I110	Indennità di amministrazione	Art. 22 CCNL 2002-2005 e art.31 CCNL 2006-2009
I207	Retribuzione di posizione	Parte fissa - CCNL del 12.02.2010 del personale dirigente Area 1 (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007)
I507	Retribuzione di posizione - quota variabile	Parte variabile - CCNL del 12.02.2010 del personale dirigente Area 1 (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007)
I212	Retribuzione di risultato	Art 7 CCNL del 12.02.2010 ( biennio economico 2008-2009 )
I450	Assegno personale pensionabile	Spesa per assegni personali pensionabili, riassorbibili e non, previsti dalla normativa vigente.
I518	Indennità extracontrattuale non finanziata con FUA	Spese eventuali sostenute per indennità previste da particolari disposizioni extracontrattuali per specifiche categorie di personale non finanziate con le risorse del F.U.A.
S201	Indennità di turno	Art. 32 CCNL 1998-2001
S603	Trattamento accessorio all'estero	Spesa sostenuta per il trattamento accessorio previsto per il servizio all'estero del personale di ruolo e comandato o collocato fuori ruolo (es. indennità previste dal DPR n. 18/67 per il personale del Ministero degli Affari Esteri).
S604	Compensi oneri, rischi e disagi	Art. 32 CCNL 1998-2001
S616	Indennità funzione posizioni organizzative	Art. 32 CCNL 1998-2001
S630	Compensi produttività	Art. 32 CCNL 1998-2001
S708	Incentivi alla mobilità	Art. 32 CCNL 1998-2001
S760	Indennità uffici diretta collaborazione Ministro	Art. 14 c.2 D.lgs 165/2001

Nella compilazione della tabella si richiama l'attenzione sulle due nuove voci di spesa riguardanti la rilevazione dell'indennità art.42, c.5-ter, D.lgs. 151/2001 e le competenze a favore del personale comandato/distaccato presso l'amministrazione per le quali si rimanda alle istruzioni di carattere generale.

### CASI PARTICOLARI

#### Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria, Dipartimento della giustizia minorile

Il personale sanitario, dipendente dal Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria e dal Dipartimento della giustizia minorile del Ministero della Giustizia, trasferito nel 2012 presso le Aziende sanitarie locali nei cui territori sono ubicati gli istituti e servizi penitenziari ed i servizi minorili, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 aprile 2008, va rilevato dal suddetto Ministero nella tabella 5 colonna "Passaggi ad altre amministrazioni di altro comparto". Per tale personale il Ministero deve compilare anche le tabelle di spesa per il periodo di servizio prestato presso l'Amministrazione stessa.

**Ministero degli Affari Esteri**

- Il personale in servizio all'estero appartenente ad altri comparti di contrattazione (scuola, corpi di polizia, ecc.) i cui dati sono comunicati dal Ministero degli Affari Esteri va rilevato in tabella 3 tra il personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo in base all'equiparazione con le qualifiche del comparto Ministeri e nelle tabelle 10 (distribuzione territoriale del personale) e 11 (assenze del personale).
- Per le unità di personale comandate dal Ministero della Difesa per le quali vengono erogate spese accessorie imputate a capitoli di bilancio del MAE, quest'ultimo dovrà inviare i dati utilizzando il modello del contratto Carabinieri:
  - Tabelle di organico: tabella 3 tra il personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo e tabelle 10 (distribuzione territoriale del personale) e 11 (assenze del personale);
  - Tabelle di spesa: tabella 13.

Le altre informazioni saranno fornite dal Ministero della Difesa nel conto annuale relativo all'Arma dei Carabinieri.

- Per il personale del comparto Scuola in servizio presso le Scuole italiane all'estero, il MAE dovrà inviare i relativi dati di organico e di spesa utilizzando l'apposito kit di tabelle del contratto Scuola.

**Ministero per i Beni e le attività culturali, Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare, Ministero della Salute**

Dalla rilevazione 2012 dovrà essere rilevato nel modello relativo al contratto CCSS, che è stato associato a questi ministeri:

- il "Nucleo per la tutela del patrimonio culturale" che opera presso il Ministero per i Beni e le attività culturali
- il "Comando carabinieri per la tutela del lavoro" che opera presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
- il "Nucleo operativo ecologico" che opera presso il Ministero dell'Ambiente e tutela del territorio e del mare"
- il "Nucleo antisofisticazioni e sanità – NAS" che opera presso il Ministero della Salute

I Carabinieri che operano in tali strutture andranno rilevati nel modello in questione nella tabella 3 come personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo, nella tabella 10 (distribuzione territoriale del personale) e tabella 11 (assenze del personale). Le spese andranno rilevate nelle tabelle 12, 13 e 14.

Le altre informazioni di organico saranno fornite dal Ministero della Difesa nel conto annuale relativo all'Arma dei Carabinieri.

Il Ministero della Salute dovrà rilevare le somme corrisposte nell'anno 2012 con risorse ex art. 7 L. n. 362 del 14.10.1999, nel seguente modo:

- per il personale Dirigente nella "Retribuzione di risultato" (cod. I212)
- per il personale non dirigente nei "Compensi produttività" (cod. S630)

Dovrà inoltre indicare l'entità delle suddette somme per il personale dirigente e non dirigente nella sezione "Note e chiarimenti" presente nella scheda informativa 1.

**Corte dei Conti, Consiglio di Stato, Avvocatura dello Stato,**

Le Istituzioni di cui sopra dovranno rilevare le somme corrisposte al personale amministrativo ai sensi dell'art. 37 del d.l. n.98/2011 nel seguente modo:

- per il personale Dirigente nella "Retribuzione di risultato" ( cod. I212 )
- per il personale non dirigente nei "Compensi produttività" ( cod. S630)

Dovranno inoltre indicare l'entità delle suddette somme per il personale dirigente e non dirigente nella sezione "Note e chiarimenti" presente nella scheda informativa 1.

## Scuola

**La sottoscrizione dei modelli di rilevazione del conto annuale 2012 non viene effettuata dagli organi di controllo ma dal Direttore Generale per la politica finanziaria e per il bilancio.**

I dati di organico e di spesa del personale del comparto Scuola in servizio presso le Scuole italiane all'estero dovranno essere inviati dal Ministero degli Affari Esteri utilizzando l'apposito kit di tabelle del contratto Scuola.

### Scheda informativa 1

Sono state inserite cinque nuove domande per rilevare il numero dei docenti inidonei transitati nel ruolo del personale ATA presso la stessa amministrazione, quello dei docenti inidonei transitati presso altre pubbliche amministrazioni nonché quello degli insegnanti ad esaurimento delle soppresse classi di concorso C999 e C555 transitati nei ruoli del personale non docente (cfr. Istruzioni generali relative alla scheda informativa 1).

### **Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

Le tabelle di rilevazione dei dati del comparto comprendono, indipendentemente dall'istestazione, le informazioni relative alla consistenza del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (supplenti annuali e non annuali) al 31.12. La tabella 1 prevede una colonna dedicata alla specifica indicazione delle dotazioni organiche di diritto al 1 settembre dell'anno di rilevazione (inizio dell'anno scolastico) risultanti dai relativi decreti interministeriali.

### Docenti di religione

La legge 18 luglio 2003, n. 186 (norme sullo stato giuridico degli insegnanti di religione cattolica degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado) ha modificato lo status giuridico dei docenti di religione.

Fino all'approvazione della predetta legge n. 186/2003, gli insegnanti di religione potevano essere assunti unicamente con rapporto di lavoro a tempo determinato; detta legge ha istituito invece distinti ruoli regionali corrispondenti ai cicli scolastici previsti dall'ordinamento.

Pertanto anche nel Conto annuale 2012 sono rilevati i docenti di religione con contratto a tempo indeterminato e determinato distinti nelle qualifiche "Docenti di religione scuola elementare e materna", "Docenti di religione scuola media" e "Docenti di religione scuola secondaria". I posti di insegnamento costituiti con contributi orari di gradi di istruzione differenti vanno rapportati all'intero ed imputati alla qualifica il cui contributo risulta prevalente, purchè le quote orarie afferiscano al medesimo ruolo regionale.

### Personale docente incaricato dell'Ufficio di presidenza o di direzione

Tale personale, sebbene incaricato della presidenza, va rilevato nella qualifica di appartenenza, ossia quella di docente. La spesa determinata relativamente all'indennità di funzioni superiori (art. 69 del CCNL 4.8.95, richiamato dall'art. 146 del CCNL 29.11.2007) e all'indennità di direzione (art. 21 del CCNL 26.5.99) vanno rilevate nelle apposite colonne della tabella 13.

A tal riguardo vanno rilevate le spese per gli incarichi di presidenza confermati al 31.12 a seguito delle annuali direttive emanate in tal senso dal MIUR, fermo restando che, a partire dall'anno scolastico 2006/2007, i predetti incarichi non potevano più essere conferiti.

### Personale in part-time

Nelle colonne "In part-time" va indicato il personale che al 31.12 risultava in regime di lavoro a tempo parziale, in base alla normativa vigente:

- articoli 491 e 572 del d.lgs. 16.4.94, n. 297
- articoli 7 e 8 della Legge 29.12.88, n. 554
- D.P.C.M. 17.03.1989, n. 117
- Art. 25 c. 3, 6 e 39 (docenti) e art. 44 c. 8 e 58 (ata, ausiliari amministrativi e tecnici) del CCNL 29.11.2007
- articoli 39 e 58 del CCNL 29.11.2007
- ordinanza ministeriale n. 446 del 22.07.1997
- ordinanza ministeriale n. 55 del 13.02.1998
- circolare ministeriale n. 45 del 17 febbraio 2000.

### Il personale destinatario risulta essere il seguente:

- docenti di ruolo di scuola materna ed elementare
- docenti di ruolo di scuola secondaria di primo grado
- docenti di ruolo di scuola secondaria di secondo grado
- docenti di istituto e scuole di ogni ordine e grado assunto a tempo determinato
- personale educativo di ruolo ed assunto a tempo determinato
- personale ATA di ruolo, con l'esclusione del personale direttivo
- personale ATA di istituti e scuole di ogni ordine e grado assunto a tempo determinato
- personale della scuola utilizzato in altri compiti ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 29.11.2007.

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti scolastici	Dirigente Scolastico Ex Presidi/Ruolo ad esaurimento	CCNL del 15.07.2010 quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009
Personale del comparto	Insegnanti a tempo indeterminato	Doc. Laur. Ist. Sec. II Grado	CCNL del 29.11.2007 quadriennio giuridico 2006-2009 e CCNL del 23.01.2009 biennio economico 2008-2009 e
		Doc. Scuola Media Ed Equip.	
		Ins. Sc. Elementare Ed Equip.	
		Ins. Scuola Materna	
		Ins. Dipl. Istit. II Grado	



Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
		Personale Educativo	CCNL del 04.08.2011
	Insegnanti a tempo det. con contratto annuale	Doc. Laur. Ist. Sec. II Grado Tempo Determ. Annuale	
		Doc. Scuola Media Ed Equip. Tempo Determ. Annuale	
		Ins. Sc. Elementare E Equip. Tempo Determ. Annuale	
		Ins. Scuola Materna Tempo Determ. Annuale	
		Ins. Dipl. Istit. II Grado Tempo Determ. Annuale	
		Pers. Educat. T. Det. Annuale	
		Doc. Relig. Scuola Second. T. D. Con Contr. Annuale	
		Doc. Relig. Scuola Media T. D. Con Contr. Annuale	
		Doc. Relig. Scuola El. Mat. T.D. Con Contr. Annuale	
		Insegnanti a tempo det. Con contratto fino al termine dell'attività didattica	Doc. Laur. Ist. Sec. II Grado T. Determ. Non Annuale
	Doc. Scuola Media Ed Equip. Tempo Determ. Non Annuale		
	Ins. Sc. Elementare E Equip. Tempo Determ. Non Annuale		
	Ins. Scuola Materna Tempo Determ. Non Annuale		
	Ins. Dipl. Istit. II Grado Tempo Determ. Non Annuale		
	Pers. Educat. T. Det. Non Annuale		
	Doc. Relig. Scuola Second. T. D. Con Contr. Termine Att. Did.		
	Doc. Relig. Scuola Media T. D. Con Contr. Non Annuale		
	Doc. Relig. Scuola El. Mat. T. D. Con Contr. Termine Att. Did.		
	Insegnanti di sostegno a tempo indeterminato	Doc. Laur. Sost. Ist. Sec. II Grado	
		Doc. Laur. Sost. Scuola Media	
		Doc. Dipl. Sost. Scuola Elementare	
		Doc. Dipl. Sost. Scuola Materna	
		Doc. Dipl. Sost. Ist. Sec. II Grado	
	Insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto annuale	Doc. Laur. Sost. Ist. Sec. II Grado T. Deter. Annuale	
		Doc. Laur. Sost. Scuola Media T. Deter. Annuale	
		Doc. Dipl. Sost. Scuola Elem. T. Deter. Annuale	
		Doc. Dipl. Sost. Sc. Materna T. Det. Annuale	
		Doc. Dipl. Sost. Ist. Sec. II Grado T. Det. Annuale	
	Insegnanti di sostegno con contratto fino al termine dell'attività didattica	Doc. Laur. Sost. Ist. Sec. II Grado T. Deter. Non Annuale	
		Doc. Laur. Sost. Scuola Media T. Deter. Non Annuale	
		Doc. Dipl. Sost. Scuola Elem. T. Deter. Non Annuale	
		Doc. Dipl. Sost. Sc. Materna T. Det. Non Annuale	
		Doc. Dipl. Sost. Ist. Sec. II Grado T. Det. Non Annuale	
	Docenti di religione	Doc. Relig. Scuola Secondaria	
		Doc. Relig. Scuola Media	
		Doc. Relig. Scuola Elementare E Materna	
	Personale A.T.A. a tempo indeterminato	Dir. Serv. Gen. Ed Amm.	
		Coordinatore Amm. Vo	
		Coordinatore Tecnico	
		Assistente Amministrativo	
		Assistente Tecnico	
		Cuoco/Infermiere/Guardarobiere	
		Collaboratore Scolastico dei Servizi/Addetto Alle Aziende Agrarie	
		Collaboratore Scolastico	
	Personale A.T.A. a tempo determinato con contratto annuale	Dir. Serv. Gen. Ed Amm. Tempo Deter.	
		Coordin. Amm. Vo T. Det. Annuale	
		Coordin. Tecnico T. Det. Annuale	
		Assistente Amm. Vo Tempo Det. Annuale	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
		Assistente Tecn. Tempo Det. Annuale	
		Cuoco/ Infermiere/Guardarobiere A Tempo Deter. Annuale	
		Collaboratore Scolastico dei Servizi/ Addetto Alle Aziende Agrarie a Tempo Det. Annuale	
		Collabor. Scolastico Tempo Det. Annuale	
	Personale A.T.A. a tempo determinato con contratto fino al termine dell'attività didattica	Dir. Serv. Gen. Ed Amm. Tempo Deter. Non Annuale	
		Coordin. Amm.Vo T. Det. Non Annuale	
		Coord. Tecnico T. Det. Non Annuale	
		Assist.Amm.Vo Tempo Det. Non Annuale	
		Assist.Tecn. T. Determ. Non Annuale	
		Cuoco/Infermiere Guardarobiere T. Deter. Non Annuale	
		Collaboratore Scol. Dei Serv./Addetto Alle Aziende Agrarie Tempo Det. Non Annuale	
		Collab. Scolast. T. Deter. Non Annuale	

### Tabella 1E - Personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre distribuito per fasce retributive

La tabella interessa le qualifiche appartenenti alla macrocategoria "Personale del comparto" e individua il personale secondo la posizione stipendiale di appartenenza al 31.12 dell'anno di riferimento.

Si ricorda che il CCNL 4 agosto 2011 ha rimodulato le posizioni stipendiali di cui al precedente CCNL 23 gennaio 2009 accorpando le fasce "0-2 anni" e "3-8 anni" in un'unica fascia stipendiale "0-8 anni", riconoscendo al personale già in servizio al 1.09.2010 l'attribuzione "ad personam" del maggiore valore stipendiale correlato alla precedente struttura retributiva. Tale valore va inserito nella colonna relativa alla RIA della tabella 12, come precisato nelle "Istruzioni generali" – tabella 12.

Nell'acquisizione web della tabella 1E SICO non riporta la descrizione delle fasce di anzianità, mentre queste sono riportate nel kit scaricabile con la funzione "Modalità excel – Download". Nella prima colonna "Con trattamento economico iniziale" va rilevato il personale a tempo determinato e il personale transitato in ruolo in attesa ricostruzione carriera del servizio pre-ruolo ai fini stipendiali. Nelle colonne "da 0 a 8 anni" e nelle seguenti, andrà indicato solo il personale di ruolo la cui carriera è già stata ricostruita. Per i docenti di religione a tempo determinato verranno utilizzate anche le posizioni stipendiali successive, ai sensi dell'art.3, commi 6 e 7 del DPR n. 399/88.

#### Novità:

Dalla rilevazione 2012 la procedura SICO controlla, attraverso la SQ8, per ciascuna qualifica/posizione economica che il numero totale delle unità ripartite nelle varie posizioni stipendiali della tabella 1E corrisponda a quelle indicate nella tabella 1 nelle colonne "Presenti al 31.12".

### Tabella 2 - Personale con rapporto di lavoro "flessibile" o modalità flessibile di lavoro

Nelle colonne riferite al "Tempo determinato" deve essere rilevato esclusivamente il personale titolare di contratto di supplenza breve e saltuaria, riportando il numero dei supplenti utilizzati ad unità uomo/anno come nell'esempio riportato nelle istruzioni di carattere generale della tabella 2 e nel "Glossario" alla voce "Unità annua". Il relativo onere deve essere indicato nella tabella 14 (cod. P015).

In tale tabella non vanno registrati i dipendenti a tempo determinato con contratto di lavoro annuale o fino al termine delle attività didattiche in quanto rilevati nelle specifiche qualifiche presenti nella tabella 1.

### **Tabella 2A – Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co per anzianità di rapporto.**

Il personale a tempo determinato da rilevare è, come indicato per la tabella 2, quello titolare di contratto di supplenza breve e saltuaria.

Si ricorda che la tabella 2A rileva il numero delle persone mentre nella tabella 2 e nella scheda informativa 1 i dati si riferiscono rispettivamente alle unità uomo/anno ed al numero dei contratti attivi nell'anno.

### **Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre**

#### **Comandati**

Va rilevato il personale utilizzato in base all'art. 456, comma 12, del d.lgs. n. 297/94, quello utilizzato in applicazione dell'art. 26, comma 10, della legge 448/98 nonché quello comandato ai sensi del citato art.456, comma 14, del d.lgs n.297/94.

#### **Fuori ruolo**

Va indicato anche il personale utilizzato ai sensi dell'art. 26, comma 8, della legge 448/98, come modificato dal comma 68 dell'art. 4, L. 12 novembre 2011, n. 183, a decorrere dal 1° gennaio 2012, nonché il personale di cui agli articoli 626, e 639 del d.lgs n. 297/94, come modificati dal comma 11, dell'articolo 14, del d.l n.95/12, oltre al personale docente dichiarato inidoneo alla sua funzione per motivi di salute (art.17, comma 5 del CCNL 19.11.2007).

### **Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente**

Per il personale docente i passaggi da indicare nella tabella 4, debbono essere intesi come passaggi tra ruoli diversi all'interno dello stesso comparto.

Tra i passaggi vanno rilevati i transiti dall'area docenti a quella ATA sia per effetto di dichiarazione di inidoneità alla funzione docente, ai sensi della normativa vigente, (cfr. art 19, comma 12, del d.l. 98/2011 e art. 14, comma 13, d.l. n 95/2012), e sia per passaggio da qualifiche ad esaurimento od in soprannumero (cfr. art. 14, comma 14 del d.l. n. 95/2012). Il numero di unità deve essere altresì indicato nelle specifiche domande presenti nella scheda informativa 1.

### **Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato del servizio nell'anno**

Nella tabella 5 non vanno rilevate cessazioni, a qualsiasi titolo, del personale a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche.

L'eventuale passaggio per mobilità intercompartimentale di docenti inidonei, che comporta il transito nei ruoli del personale amministrativo delle Amministrazioni dello Stato, delle Agenzie, degli Enti pubblici non economici e delle Università (cfr. art. 19 comma 13 del d.l. 98/2011 e art. 14, comma 13 terzo periodo del d.l. n 95/2012), va rilevato nella colonna dei "Passaggi ad altra amministrazione di altro comparto". Il numero di unità dichiarate inidonee alla funzione docente deve essere indicato anche nelle specifiche domande presenti nella scheda informativa 1.

### **Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nell'anno**

Nella tabella 6 non vanno rilevate assunzioni, a qualsiasi titolo, del personale a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche.

### **Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Per il personale le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dall'amministrazione prima di essere trasmessi in SICO.

### **Tabella 13 – Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto**

Il maggior trattamento stipendiale (assegno personale riassorbibile) percepito dal personale inidoneo di cui al dell'art. 19, comma 12 del d.l. n.98/2011 e art 14, commi 13 del d.l. n. 95/2012 va indicato nella tabella 13 colonna "Altre spese accessorie ed indennità varie" codice S999.

### **Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I131	Compenso ore eccedenti	Art. 30 del CCNL 29.11.2007 che rimanda alla normativa vigente all'atto della stipula del predetto contratto.
I152	C.i.a. (Comp. Indiv. Accessorio) / Indennità direzione DSGA p. fissa	Art. 82 del CCNL 29.11.2007 (C.I.A. che non spetta ai DSGA in quanto detto compenso è assorbito dall'indennità di direzione); Indennità di direzione – quota fissa, di cui all'art. 56 del CCNL 29.11.2007 e art. 3, comma 1, punto 2. sequenza contrattuale 25.07.2008.
I155	Retribuzione professionale docenti	Art. 83 del CCNL 29.11.2007 (compenso accessorio fisso e continuativo spettante al personale docente previsto).
I207	Retribuzione di posizione	Art. 52, lettera c) del CCNL 11.4.2006 e Art. 23, del CCNL 15.07.2010 dirigenza scolastica.
I507	Retribuzione di posizione - quota variabile	Art. 52, lettera c) del CCNL 11.4.2006 e Art. 23, del CCNL 15.07.2010 dirigenza scolastica.
I212	Retribuzione di risultato	Art. 52, lettera d) del CCNL 11.4.2006 e Art. 27, del CCNL 15.07.2010- dirigenza scolastica.
I139	Indennità della valorizzazione	Artt. 48, 49 e 50 del CCNL del 29.11.2007 modificati dagli artt.1 e 2

Codice	Voci di spesa	Descrizione
	<b>professionale</b>	della sequenza contrattuale del 27.07.2008
<b>S124</b>	<b>Indennità di esame</b>	Circolare Ministeriale n. 104 del 16 aprile 1999 - Circolare Ministeriale n. 67 del 12 giugno 2002 – Circolare Ministeriale n. 52 dell'11 giugno 2003- Nota 21.06.2004 - Legge 11.01.2007, n.1.
<b>S128</b>	<b>Ind. di funzioni sup. e di reggenza</b>	Art. 69 del CCNL 4.8.95, richiamato ai soli fini della determinazione dell'importo, dall'art.146, comma 1, lett.g), punto 7) dell CCNL 29.11.2007
<b>S129</b>	<b>Ind. Direzione incaric. della dirig.</b>	Art 21 del CCNL 26.5.99 ed all'art. 33 del CCNI 1998/2001 richiamato ai soli fini della determinazione dell'importo, dall'art.146, comma 1, lett.g), punto 7) dell CCNL 29.11.2007
<b>S135</b>	<b>Compenso indennità miglioramento offerta formativa</b>	In tale colonna vanno rilevate le spese sostenute per le indennità che di seguito si elencano: Attività aggiuntive del personale docente (art. 88, comma 2, lett. a), b), c) d) del CCNL 29.11.07) Incarichi per funzioni strumentali (art. 33 del CCNL 29.11.2007) Compensi da corrispondere ai collaboratori del dirigente scolastico ( art. 88, comma 2, lettera f , CCNL 29.11.2007) Indennità di bilinguismo e trilinguismo. (art.88, comma 2, lett. h, CCNL 29.11.2007) Attività complementare di educazione fisica (art. 87, CCNL 29.11.2007) Compenso spettante al personale che sostituisce il DSGA e indennità di direzione- quota variabile, spettante al DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) del CCNL 29.11.07) Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lett. e) del CCNL 29.11.07) Incarichi specifici ATA (art. 47 del CCNL 29.11.07 come modificato dall'art. 1 della sequenza contrattuale 24.7.2008) l'Indennità di turno notturno e festivo (Art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29.11.2007) Compensi per il personale docente e ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o di istituto nell'ambito del POF. Art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29.11.2007.
<b>S603</b>	<b>Trattamento accessorio all'estero</b>	Spesa sostenuta per il trattamento accessorio previsto per il personale del comparto in servizio presso le Scuole italiane all'estero dal (es. assegno di sede ed altre indennità previste dal D. Lgs. N. 62/98- capo III – art. 27 e ss.).
Nella compilazione della tabella si richiama l'attenzione sulle <u>due nuove voci</u> di spesa riguardanti la rilevazione dell'indennità art.42, c.5-ter, D.lgs. 151/2001 e le competenze a favore del personale comandato/distaccato presso l'amministrazione per le quali si rimanda alle istruzioni di carattere generale.		

## Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale AFAM

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Le tabelle di rilevazione dei dati del personale appartenente al comparto AFAM comprendono, indipendentemente dall'intestazione, le informazioni relative alla consistenza del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (supplenti annuali e non annuali) al 31.12.2012.

### Personale docente incaricato dell'Ufficio di presidenza o di direzione

Tale personale, sebbene incaricato della presidenza, va rilevato nella qualifica di appartenenza, ossia quella di docente. I compensi previsti dall'art. 21, comma 5, del CCNL sottoscritto il 16.02.2005, vanno rilevati nelle apposite colonne della tabella 13.

### Personale incaricato ai sensi dell'art. 13 del DPR 28.2.2003 n. 132

Tale personale, a cui viene conferito l'incarico di Direttore amministrativo degli uffici per la gestione amministrativa e contabile dell'Istituzione, deve essere rilevato in corrispondenza dell'apposita qualifica "Direttore amministrativo incaricato" (categoria Dirigenti) in tutte le tabelle di organico e di spesa; in tabella 4 va rilevato il relativo passaggio di qualifica.

Nel caso in cui l'incarico sia attribuito al personale di altre pubbliche amministrazioni in posizione di comando presso l'AFAM, l'unità di personale va rilevata nella tabella 3 come personale esterno in posizione di comando/distacco, rilevando le spese nella modalità indicata nelle istruzioni generali delle tabelle 12, 13 e 14.

### Part-time

La normativa vigente (art. 42 CCNL 16.2.2005) consente tale tipologia di lavoro soltanto al personale amministrativo e tecnico con esclusione della qualifica del direttore amministrativo.

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente Scolastico	CCNL area V della dirigenza del 15.07.2010 quadriennio normativo 2006-2009 secondo biennio economico 2008-2009
		Direttore Amministrativo Incaricato (Art. 13 DPR n. 132/03)	
Personale docente e personale tecnico amministrativo	Professori	Professori di Prima Fascia	
		Professori di Seconda Fascia	
	Professori a Tempo Det. Annuale	Professori di Prima Fascia Tempo Det. Annuale	
		Professori di Seconda Fascia Tempo Det. Annuale	
	Professori a Tempo Det. Non Annuale	Professori di Prima Fascia Tempo Det. non Annuale	
		Professori di Seconda Fascia Tempo Det. non Annuale	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento	
	Personale Elevate Professionalita	Direttore Amministrativo Ep2	CCNL del 04.08.2010 quadriennio normativo 2006-2009 secondo biennio economico 2008-2009	
		Direttore dell Ufficio di Ragioneria (Ep1)		
	Personale Elevate Professionalita Tempo Det. Annuale	Direttore Amministrativo Tempo Det. Annuale (Ep2)		Direttore dell Ufficio di Ragioneria Tempo Det. Annuale (Ep1)
		Direttore Dell Ufficio di Ragioneria Tempo Det. Non Annuale (Ep2)		
	Personale Elevate Professionalita Tempo Det. non Annuale	Direttore Amministrativo Tempo Det. Non Annuale (Ep2)		Direttore Dell Ufficio di Ragioneria Tempo Det. Non Annuale (Ep1)
		Coordiatore di Biblioteca Tecnico e Amministrativo(D)		
	Personale delle Aree	Collaboratore Tec. Ammin. di Bibliot. e di Lab. (C)		Assistente Amministrativo (B)
		Coadiutore (A)		
		Coord. di Bibliot., Coord. Tec. E Amm. Tempo Det. Annuale		
		Collab. Tec. Ammin. di Bibliot. e di Lab. Tempo Det. Annuale		
	Personale Delle Aree a Tempo Det. Annuale	Assistente Amministrativo Tempo Det. Annuale		Coadiutore Tempo Det. Annuale
		Coord. di Bibliot., Coord. Tec. e Amm. Tempo Det. Nonannuale		
		Collab. Tec. Ammin. di Bibliot. e di Lab. Tempo Det. Non Annuale		
		Assistente Tem.Det. Non Annuale		
	Personale Delle Aree a Tempo Det. Non Annuale	Coadiutore Tempo Det. Non Annuale		

## Tabella 2 - Personale con rapporto di lavoro “flessibile” o modalità flessibile di lavoro

Nelle colonne riferite al “Tempo determinato” va rilevato il personale titolare di un contratto di supplenza breve e saltuaria, rapportando il numero delle unità di personale utilizzate nell’anno ad unità annue come nell’esempio riportato nelle istruzioni di carattere generale della tabella 2 e nel “Glossario” alla voce “Unità annua”. Il relativo onere deve essere indicato nella tabella 14 (cod. P015).

## Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre

### Comandati

Va rilevato il personale utilizzato in base all’art. 456, comma 12, del d.lgs. n. 297/94, come modificato dall’art. 26 della legge n. 448/98, compreso quello utilizzato in applicazione dell’art. 26, comma 10, della legge 448/98.

## Fuori ruolo

Va indicato anche il personale utilizzato ai sensi dell'art. 26, comma 8, della legge 448/98, nonché il personale docente dichiarato inidoneo alla sua funzione per motivi di salute (art. 11, comma 5 del CCNL 16.2.2005).

## Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato del servizio nell'anno

Nella tabella 5 non vanno rilevate cessazioni, a qualsiasi titolo, del personale a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche.

## Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nell'anno

Nella tabella 6 non vanno rilevate assunzioni, a qualsiasi titolo, del personale a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche.

## Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Per il personale le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dall'amministrazione prima di essere trasmessi in SICO.

## Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa tabella 13	Descrizione
I131	Compenso ore eccedenti	Compenso ore di didattica aggiuntive eccedenti l'orario d'obbligo
I152	C.i.a. Comp. Indiv. Accessorio	Art. 5 CCNL 11.4.2006. Non spetta ai dirigenti scolastici ed al personale direttivo ed al personale docente.
I155	Retrib. Prof.le docenti	Art. 6 CCNL 11.4.2006
I207	Retribuzione di posizione	Art. 26 e 4 del CCNL personale area V del 15.07.2010 (primo e secondo biennio Dirigenza scolastica)
I507	Retribuzione di posizione - quota variabile	Art. 26 e 4 del CCNL personale area V del 15.07.2010 (primo e secondo biennio Dirigenza scolastica)
I212	Retribuzione di risultato	Art. 27 e 4 del CCNL personale area V del 15.07.2010 (primo e secondo biennio Dirigenza scolastica)
S124	Indennità di esame	Spesa attribuita con decreto del MIUR in base alle accertate esigenze.
S127	Attività aggiuntive	Artt. 23 comma 2 e art. 32, comma 1, lett. b) del CCNL 16.02.2005 - attività aggiuntive prestate dai docenti e dal personale ATA.



Codice	Voci di spesa tabella 13	Descrizione
S128	Ind. di funzioni sup. e di reggenza	Art 21, comma 5 del CCNL 16.02.2005.
S129	Ind. direzione incaric. della dirig.	Indennità di direzione (art 21, comma 5 del CCNL 16.02.2005), corrisposta transitoriamente al personale docente incaricato della dirigenza in sostituzione dell'indennità ex art. 6 D.P.R. n. 132/03.
S130	Indennità di amministrazione	Art. 7 CCNL 11.4.2006
S207	Indennità servizio notturno e festivo	Art 36, comma 1, lett. c) del CCNL 16.02.2005.
<p>Nella compilazione della tabella si richiama l'attenzione sulle <u>due nuove voci</u> di spesa riguardanti la rilevazione dell'indennità art.42, c.5-ter, D.lgs. 151/2001 e le competenze a favore del personale comandato/distaccato presso l'amministrazione per le quali si rimanda alle istruzioni di carattere generale</p>		

## Università

Con DPR 15 dicembre 2011, n. 232 recante il “Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell’articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240” è stata disposta la rimodulazione della progressione economica e dei relativi importi del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari.

Ai fini della rilevazione dei dati del Conto annuale le qualifiche restano invariate. Nella tabella 12 l’ente rileverà nella colonna “stipendio” i valori iniziali previgenti o quelli rimodulati dal DPR per i dipendenti che abbiano optato per il nuovo regime previsto dall’articolo 3 del menzionato decreto. In SICO, ai fini del controllo della spesa, i parametri sono riferiti agli stipendi tabellari previgenti. L’eventuale incongruenza 2 che dovesse essere rilevata dal Sistema, come scostamento eccessivo dal parametro di controllo dello stipendio, potrà essere giustificata. Nella voce “RIA/Progressione economica” continueranno ad essere registrate le spese per classi e scatti di anzianità.

### **Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre**

La colonna “Dotazione organica” non va compilata per il personale delle università.

Il collaboratore ed esperto linguistico a tempo indeterminato (CEL) dovrà essere rilevato come segue:

- in attuazione dell’art. 22 del CCNL 13.5.2003, secondo biennio economico 2000-2001, tale personale deve essere rilevato tra le unità di personale delle categorie D ed EP se reclutato attraverso le prove selettive ivi previste;
- in caso contrario nella posizione di collaboratore ed esperto linguistico (CEL).

### **Supplenze ed affidamenti**

Il docente o ricercatore di ruolo titolare di supplenza o affidamento nello stesso Ateneo, va rilevato in tabella 1 nella qualifica di appartenenza e la relativa spesa di supplenza va rilevata in tabella 13, colonna “Supplenze” (codice S611).

Il docente o ricercatore di ruolo titolare di supplenza o affidamento in altro Ateneo va rilevato in tabella 1 solo dall’Università dove è titolare. L’Università che corrisponde gli emolumenti per la supplenza, rileverà solo la spesa nella tabella 13 voce di spesa “Supplenze” (codice S611) senza rilevare le unità.

Il personale in aspettativa per incarichi dirigenziali in altre Amministrazioni va rilevato, da parte dell’Amministrazione di provenienza, tra i cessati in tabella 5, nella colonna “Altre cause”, mentre l’Amministrazione di destinazione rileverà lo stesso dipendente come assunto nella tabella 6, nella colonna “Altre cause”.

Il personale docente in posizione di aspettativa per mandato parlamentare, ai sensi degli artt. 12 e 13 del DPR n. 382/80, va rilevato in tutte le tabelle di organico. L’assenza sarà rilevata in tabella 11 colonna “Altri permessi ed assenze retribuite”.

Il personale docente in posizione di collocamento fuori ruolo per limiti di età, ai sensi dell’art. 29 del DPR n. 382/80 e successive modifiche e della legge n. 239 del 07.08.90, va rilevato tra i presenti di tabella 1. Trattandosi di una particolare posizione di status tale posizione non va registrata tra i collocati fuori ruolo di tabella 3.

## Direttore Generale

Con legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 2, comma 1, lettera n), è stata istituita la figura del Direttore generale in sostituzione del Direttore amministrativo. Con decreto del Ministero dell'Istruzione dell'università e della ricerca n. 315 del 21 luglio 2011 si stabilisce che il trattamento economico di tale qualifica, per il triennio 2011-2013, continua ad essere quello fissato dal D.I. del 23 maggio 2001 per il direttore amministrativo.

## Personale dirigente

Nella qualifica "Dirigente di 2<sup>a</sup> fascia a tempo determinato" va rilevato il personale al quale sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001, modificato dalla legge n. 145/2002.

## Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il SSN

Il personale del comparto Università che presta servizio nelle aziende ospedaliere universitarie integrate con il SSN (art. 2, lett. a d.lgs. 517/99) e presso le Aziende ospedaliere integrate con le Università (art. 2, lett. b d.lgs. 517/99) viene rilevato dall'Università di appartenenza con riferimento alla qualifica rivestita in tale comparto.

Oltre che in tutte le tabelle di organico e di spesa dell'Università, tale personale deve essere rilevato anche nella tabella 3 nella colonna "convenzioni" sia dalle Università sia dalle Aziende ospedaliere, rispettivamente nelle colonne personale dell'Amministrazione – in convenzione- e Personale esterno- in convenzione.

La rilevazione delle spese sostenute per l'indennità ex art. 31 D.P.R. 761/79 e per l'indennità ex art. 6 d.lgs. 517/99 vanno rilevate nella colonna "Indennità De Maria" di tabella 13 con le modalità che seguono:

l'Università che eroga il trattamento registra nell'apposita voce di spesa della tabella 13 "Indennità De Maria", con riferimento alle qualifiche universitarie, gli importi relativi ai trattamenti economici previsti dalle norme richiamate; nella voce "Rimborsi ricevuti da enti del SSN per indennità De Maria" (cod. P096) di tabella 14, riporta le somme ricevute corrispondenti alla spesa per dette indennità al lordo degli oneri riflessi, avendo cura di registrare nell'apposito campo note le indicazioni sulla provenienza dei rimborsi ricevuti.

Qualora tale indennità sia pagata direttamente dalle Aziende sanitarie, queste dovranno registrare i costi sostenuti nella voce "Indennità De Maria" che è stata associata nella loro tabella 13.

## Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Professori e ricercatori	Professori	Professore ordinario tempo pieno	DPCM del 30 aprile 2010
		Professore ordinario tempo def.	
		Professore straordinario tempo pieno	
		Professore straordinario tempo def.	
		Professore associato conf. Tempo pieno	
		Professore associato conf. Tempo def.	
		Professore assoc. non conf. Tempo pieno	
		Professore assoc. non conf. Tempo def.	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento	
	Ricercatori	Ricercatore conf. Tempo pieno		
		Ricercatore conf. Tempo definito		
		Ricercatore non confermato		
		Ricercatore non confermato dopo 1 anno		
		Assistente ruolo esaurimento tempo pieno		
		Assistente ruolo esaurimento tempo definito		
Dirigenti di 2^ fascia	Dirigenti di 2^ fascia	Dirigente II fascia	CCNL Area VII del 28.07.2010 I e II biennio economico 2006-2007 e 2008-2009	
		Dirigente II fascia a tempo determinato		
	Qualifiche esaurimento	Ex Ispettore Generale r.e		
Ex Direttore di divisione r.e				
Personale elevate professionalità	Categoria EP	Posizione economica EP7	CCNL 16/10/2008 Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009 del 12.03.2009	
		Posizione economica EP6		
		Posizione economica EP5		
		Posizione economica EP4		
		Posizione economica EP3		
		Posizione economica EP2		
		Posizione economica EP1		
Personale non dirigente	Professori incaricati	Professore incaricato esterno	DPR 3/08/90 n. 319 art. 15	
		Professore incaricato interno		
	Categoria D	Posizione economica D7	CCNL 16/10/2008 Quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009 del 12.03.2009	
		Posizione economica D6		
		Posizione economica D5		
		Posizione economica D4		
		Posizione economica D3		
		Posizione economica D2		
		Posizione economica D1		
	Categoria C	Posizione economica C7		
		Posizione economica C6		
		Posizione economica C5		
		Posizione economica C4		
		Posizione economica C3		
		Posizione economica C2		
		Posizione economica C1		
	Categoria B	Posizione economica B6		
		Posizione economica B5		
		Posizione economica B4		
		Posizione economica B3		
		Posizione economica B2		
		Posizione economica B1		
	Altro personale	Direttori Generale		Direttore Generale
Area di collaborazione		Collaboratore ed esperto linguistico (CEL)		
Personale contrattista		Contrattisti		

## Tabella 2 - Personale con rapporto di lavoro “flessibile” o modalità flessibile di lavoro

Gli assegnisti di ricerca e i dottorati di ricerca (legge 240/2010 art. 22, D.M. 11.02.1998) non vanno considerati tra le categorie di personale rilevate nel conto annuale.

### Personale a tempo determinato

In tale tipologia di rapporto vanno inserite le seguenti categorie:

Professori: va rilevato il personale docente con contratto a tempo determinato stipulato ai sensi dell'articolo 23 della legge 240/2010. Per la determinazione dell'unità annua (uomo -anno) si terrà conto del numero delle ore di insegnamento retribuite considerando, convenzionalmente, 1 unità annua per ogni 60 ore di insegnamento. Per effettuare il calcolo dell'unità annua si può procedere in uno dei seguenti modi:

- il totale delle ore di docenza conferite nell'anno di riferimento, per tutte le tipologie di corso, diviso per 60 dà le unità annue;
- se il riferimento all'anno solare è difficoltoso, si possono considerare le docenze a contratto conferite nell'anno accademico 2011/2012 totalizzando le ore che vanno poi divise per 60 ottenendo le unità annue. Tali unità andranno imputate al 2012 considerando che la maggior parte dei corsi si tiene nella parte dell'anno accademico che ricade nel secondo anno solare. Nel caso in cui, invece, il calcolo risulti quantificabile per anno solare, saranno considerate, con lo stesso criterio, anche le docenze conferite per l'anno accademico 2012/2013, ricostruendo così il corretto valore da indicare per l'anno 2012.

Ricercatori: va indicato il personale di cui all'articolo 24 della legge 240/2010 rapportando il periodo di lavoro alle unità uomo/anno.

Personale non docente: va rilevato il personale non docente previsto dall'art. 22 del CCNL 16.10.2008 rapportando il periodo di lavoro alle unità uomo/anno.

Nelle categorie del personale non docente vanno rilevate anche le unità uomo/anno con contratto stipulato ai sensi dell'art. 24 bis "tecnologi" della legge 240/2010 inserito dall'art. 54, comma 1, d.l. 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla L. 4 aprile 2012, n. 35.

La norma, in vigore a partire dal 7 aprile 2012, ha dato facoltà alle Università di stipulare di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per svolgere attività di supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca. Premesso che il trattamento economico spettante è fissato "*.....tra un importo minimo e massimo pari rispettivamente al trattamento complessivo attribuito al personale della categoria D posizione economica 3 ed EP posizione economica 3 dei ruoli del personale tecnico-amministrativo,.....*", detto personale deve essere rilevato nelle corrispondenti categorie D o EP in relazione al trattamento economico corrisposto.

Nella Scheda Informativa 1 è stata inserita la nuova domanda "Indicare il numero di contratti stipulati ai sensi dell'art. 24 bis - tecnologi a tempo determinato" che rappresenta un "di cui" delle unità rilevate in questa tabella.

Area di collaborazione: indicare i collaboratori ed esperti linguistici con contratto di lavoro a tempo determinato rapportando il periodo di lavoro alle unità uomo/anno; in tale categoria, e sempre rapportando le unità ad uomo/anno, vanno inseriti anche i lettori di scambio di cui all'art. 26 comma 1 legge 240/2010.

Ulteriori dettagli sono presenti nella sezione "Informazioni di carattere generale" – Scheda informativa 1.

### **Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre**

Il personale oggetto di convenzioni di cui all'articolo 6, comma 11, della legge 240/2010 va "eccezionalmente" registrato nella colonna "Comandati/distaccati" della tabella 3 con le medesime modalità di rilevazione previste per tali istituti. Ciò si rende necessario per tenere distinti i dipendenti

universitari che svolgono funzioni assistenziali per il SSN, che vanno rilevati nella stessa tabella “Personale dell’amministrazione - colonna convenzioni”.

### **Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell’anno**

Le assenze del personale universitario che presta la propria attività lavorativa presso le Aziende sanitarie e ospedaliere non vanno registrate nella tabella 11 ma saranno rilevate dalla Azienda dove i dipendenti svolgono il servizio.

### **Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Per i Dirigenti di II fascia a tempo indeterminato e determinato trova applicazione il CCNL sottoscritto in data 28 luglio 2010– Area VII - biennio economico biennio economico 2008/2009.

Per i docenti e i ricercatori si deve tener conto dell’adeguamento annuale della retribuzione operato con DPCM 30 aprile 2010.

Il compenso del Direttore generale va rilevato nella voce “Stipendio” (relativamente a dodici mensilità). Le somme eventualmente spettanti a titolo di tredicesima mensilità o altre mensilità aggiuntive vanno inserite nell’apposita colonna “Tredicesima mensilità”.

Il personale CEL va rilevato nell’apposita qualifica di tabella 12 con lo stipendio annuo di € 15.696,39 (senza IIS) come risulta dal CCNL del 12.03.2009 – biennio economico 2008-2009. L’eventuale differenza stipendiale dovuta al riconoscimento del trattamento economico della qualifica di “ricercatore confermato a tempo definito”, a seguito sentenza della Corte della Comunità Europea, va rilevata nella tabella 13 nella voce “Altre indennità” (cod. S999).

### **Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto**

Nella tabella è stata individuata la specifica voce di spesa denominata “Indennità accessoria mensile” (cod. I315) prevista dall’articolo 41, comma 4, CCNL 27/01/2005.

E’ stata inoltre inserita la colonna di spesa “Incentivi alla progettazione ex legge Merloni” (cod. S720) volta a rilevare i compensi erogati al personale previsti dal Codice dei contratti pubblici (precedentemente articolo 18 della legge 109/1994).

Nella voce denominata “Retribuzione di posizione – quota variabile” (cod. I507) dovrà essere indicata la sola parte variabile della retribuzione di posizione spettante al personale dirigenziale mentre nella voce “Retribuzione di posizione” (cod. I207) dovrà essere indicata la sola parte fissa.

La somma degli importi inseriti nelle due voci deve corrispondere alla spesa effettivamente sostenuta dall’istituzione per la Retribuzione di posizione.

### **Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I146	Indennità di rischio da radiazioni	art. 92 CCNL 16.10.2008
I207	Retribuzione di posizione	Retribuzione dei dirigenti (parte fissa) prevista dal CCNL 2008-2009- Area VII del 28.7.2010 e del personale EP prevista dall'art. 76 del CCNL 16.10.2008"
I240	Una Tantum professori e ricercatori	Articolo 29, comma 19, legge 240/2010 – Decreto MIUR del 21 luglio 2011
I507	Retribuzione di posizione - quota variabile	Retribuzione di posizione dei dirigenti (parte variabile ) prevista dal CCNL 28.7.2010 Area VII e del personale EP prevista dall'art. 76 del CCNL 16.10.2008
I212	Retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato dei dirigenti prevista dal CCNL 28.7.2010 Area VII e del personale EP prevista dall'art. 76 del CCNL 16.10.2008
I304	Indennità di ateneo	Spesa riferita all'art.85 del CCNL 16.10.2008
I315	Indennità accessoria mensile	Indennità mensile prevista dall'art. 41, comma 4, CCNL 27/01/2005
I421	Indennità De Maria	Indennità di cui all'art. 31 DPR 761/79 ed Indennità di cui all'art. 6 del d.lgs 517/99. I rimborsi ricevuti per tali emolumenti dalle Aziende sanitarie e ospedaliere vanno inseriti nella Tabella 14 al codice P096.
I145	Indennità di responsabilità	Spesa prevista per le categorie B, C e D art. 91 del CCNL 16.10.2008
I450	Assegno personale pensionabile	Assegni personali pensionabili, riassorbibili e non, previsti dalla normativa vigente.
I602	Assegno aggiuntivo docenti e ricercatori	Art. 39 del DPR n. 382/80.
I530	Indennità rettorale	Solo le indennità di carica corrisposte al personale che riveste le qualifiche indicate in Tabella 13 con esclusione dei gettoni di presenza. Non vanno rilevati i compensi previsti per cariche ricoperte da estranei all'Amministrazione (es. rappresentanti degli studenti nel CDA)
S604	Compensi oneri rischi e disagi	art. 88, comma 2, lettera c del CCNL 16.10.2008
S611	Supplenze	Spesa per le supplenze svolte dal personale docente e ricercatore di ruolo, sia interno che esterno all'Ateneo.
S630	Compensi produttività	Spesa dei compensi per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi nonché i premi per la qualità delle prestazioni individuali (art.89 CCNL 16.10.2008)
S720	Incentivi alla progettazione ex legge Merloni	Incentivi alla progettazione previsti dall'articolo 18 della ex Legge 11 febbraio 1994, n. 109
S750	Onorari avvocati	Compensi professionali degli avvocati (art. 30, comma 2 del DPR 411/76 e successive modificazioni)

### Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

Nella tabella 14 sia del comparto Servizio sanitario nazionale sia del comparto Università sono presenti le voci di spesa denominate rispettivamente: “Somme rimborsate alle Università per indennità De Maria” (cod. P072) e “Rimborsi ricevuti da enti del SSN per indennità De Maria” (cod. P096). Ciò al fine di monitorare i flussi di spesa tra le Istituzioni appartenenti ai due comparti in relazione alla suddetta tipologia di indennità.

## Tabella 15 – Monitoraggio della Contrattazione integrativa

### Personale non dirigente

Come anticipato nelle *Istruzioni di Carattere Generale - Sezione Monitoraggio della contrattazione integrativa*, sono state ricondotte ad una unica tabella 15 le precedenti tabelle riferite separatamente al personale tecnico amministrativo ed al personale delle elevate professionalità. Poiché i contratti collettivi nazionali del comparto Università sono applicati a tutto il personale delle categorie B-C-D-EP, è sembrato opportuno ricondurre a una unica tabella 15 la rilevazione dei due Fondi. Si precisa che, ancorché rilevati in una unica tabella, il *Fondo progressioni economiche e produttività* e il *Fondo retribuzione di posizione e di risultato EP* rispondono distintamente alle fonti contrattuali di finanziamento e di utilizzo che li caratterizzano.

COSTITUZIONE DEL FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA (FONDO PTA)

### RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

#### Risorse storiche

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo relative al Fondo progressioni economiche e produttività individuale e collettiva. *Nota bene:*

- in caso di revisione del Fondo a seguito di errori comunque rilevati, la relativa certificazione è da intendersi quella che emenda tali errori
- nel consolidato 2004 vanno ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 c. 1 del Ccnl 2002-05 (quota B-C-D) che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003, nonché gli incrementi previsti dall'art. 67 c. 3 Ccnl 98-01 (1,55% monte salari 1997), qualora presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del Fondo precedente il 2004
- la base 2004 - risorse fisse - in luogo della indicazione della contrattazione di livello nazionale (art. 67 c. 1 L. a Ccnl 98-01, cioè importo consolidato anno 1999) è stata scelta al duplice scopo di rendere più agevole la verifica del limite di cui all'art. 1 c. 189 della L. 266/2005 e al contempo di rendere più attuale l'esposizione (evitando l'enumerazione di tutti gli incrementi contrattuali dal 1999 al 2004)
- la cifra esposta in questa voce deve attenersi unicamente alle risorse 2004 aventi carattere di certezza e di stabilità; in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va ovviamente considerato al lordo anche di tali ulteriori poste.

#### Incrementi contrattuali

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 5 c. 1 del Ccnl 04-05 con riferimento al Fondo per il personale delle posizioni economiche B-C-D.

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 87 c. 1 L. c del Ccnl 06-09.



## Altri incrementi

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella. Per esemplificare: la Ria personale cessato - quota annua a regime - fino al 31.12.2003 va consolidata nella base 2004 mentre quella riferita a cessazioni successive va inserita nell'apposita voce.

*Risparmi ex art. 2 c. 3 DLgs 165/2001:* inserire le eventuali risorse del personale interessato da questo istituto cessato successivamente al 2004, come individuate dall'art. 67 c. 1 lettera e) del Ccnl 98-01 ai sensi dell'art. 2 c. 3 del DLgs 29/1993 (oggi 165/2001).

*Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera:* inserire il valore annuo a regime della Retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio a partire dal 1 gennaio 2004 e sino al 31 dicembre dell'anno precedente il Fondo in esame, come indicato dall'art. 87, c. 1, lettera d, ultimo periodo. *Nota bene:* questa voce del Fondo PTA è alimentata dalla RIA misura intera personale cessato sia delle posizioni economiche B-C-D che da quelle EP. *Nota bene:* il rateo di RIA, cioè la quota di risorse risparmiata dall'Amministrazione per le mensilità residue alla data di cessazione, va inserito, come indicato dal secondo paragrafo della norma in esame, fra le poste di natura variabile.

*Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (utilizzare questa voce unicamente in caso di contabilità "al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo"):* inserire in questa voce la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione (es. differenziale stipendiale fra C3 e C1). *Nota bene:* si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno di riferimento.

*Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti:* inserire le risorse aventi carattere di certezza e stabilità che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di riorganizzazione effettuata in presenza di un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09). *Nota bene:* ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività:* inserire l'ammontare delle risorse (aventi carattere di certezza e stabilità) che la contrattazione integrativa ha formalmente disposto di trasferire da compensi di produttività a progressioni economiche orizzontali secondo quanto disposto dall'art. 88 c. 2 L. a P. 2 del Ccnl 06-09. *Nota bene:* poiché l'istituto in esame lascia invariato l'ammontare delle risorse stabili del Fondo, il medesimo importo deve essere inserito alla voce di decurtazione *Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO*.

*Riduzione stabile dello straordinario:* inserire le risorse derivanti dalla riduzione stabile dello straordinario secondo quanto disposto art. 86 c. 4 Ccnl 06-09

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* è possibile inserire in questa voce residuale le eventuali risorse che eccezionalmente non trovassero allocazione nelle precedenti voci. Tale circostanza va asseverata da parte dell'Organo di controllo specificando la natura delle eccezioni nello spazio in coda alla scheda informativa 2. Al fine di consentire, se ritenuto necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate esplicitamente, è opportuno che il

medesimo contenuto venga inviato anche alla casella di posta elettronica [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it).

## Decurtazione del fondo / parte fissa

Inserire nelle diverse voci le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- a) *Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (utilizzare questa voce unicamente in caso di contabilità “al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo”)*: al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09). Ne consegue che in questa voce vanno inserite tutte le risorse che la contrattazione integrativa ha destinato a PEO a partire da quelle contrattate a valere sul fondo 2004. *Nota bene*: le risorse che la contrattazione integrativa eventualmente dedica a PEO a valere sul Fondo in esame sono identificate nella voce di destinazione *Progressioni orizzontali* (distintamente per le posizioni economiche B-C-D e per quelle EP) e andranno quindi a sommarsi alle decurtazioni in esame a partire dall'anno successivo.
- b) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)*: inserire le decurtazioni effettuate a valere sulle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità per ottemperare alla norma in esame. *Nota bene*: la decurtazione complessiva effettuata per mantenere le risorse del Fondo dell'anno in esame (al netto di RIA ed incrementi contrattuali nazionali) nel limite del Fondo 2004 come certificato dagli organi di controllo e ridotto del 10% è data dalla somma della presente voce e di quella corrispondente effettuata su risorse variabili. La modulazione della decurtazione fra risorse fisse e risorse variabili rientra nei poteri discrezionali dell'Amministrazione.
- c) *Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO*: si tratta, con segno opposto, delle medesime somme esposte al punto “Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività” (art. 88 c. 2 L. a per. 2 Ccnl 06-09).
- d) *Decurtazioni operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010* (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale).

*Nota Bene:*

- come esposto nelle *Istruzioni di Carattere Generale - Sezione Monitoraggio della contrattazione integrativa* - l'importo del fondo 2010 a cui ricondurre i fondi del triennio 2011 e successivi è da considerare nella sua interezza, comprensivo cioè delle risorse impegnate per le progressioni economiche in essere presso l'amministrazione anche ove queste risultino contabilizzate temporaneamente all'esterno del Fondo (PEO a Bilancio); in presenza di una riduzione del personale, una proporzionale riduzione effettuata solo sul fondo disponibile si tradurrebbe in un aumento delle quote medie pro-capite per il personale in servizio che si troverebbe a fruire, in aumento, delle quote di salario accessorio che ritornano al fondo per effetto delle cessazioni;
- la decurtazione va quindi operata al lordo delle risorse temporaneamente allocate fuori dal Fondo (PEO a Bilancio) sia per il 2010 che per ciascuno degli anni successivi sino al termine dell'operatività del disposto dell'articolo 9 comma 2-bis della legge n. 122/2010;

- qualora la contabilità del fondo dell'Ateneo sia condotta al netto delle PEO a Bilancio, la verifica del rispetto del limite 2010 da parte degli Organi di controllo può essere effettuata unicamente in presenza di una esplicita e corretta compilazione della sezione "Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo".
- e) *Altre decurtazioni* - Decurtazioni operate per l'accertata violazione dei vincoli e dei limiti della contrattazione integrativa effettuate in anni precedenti e conseguente recupero entro la tornata contrattuale successiva di tali incrementi nulli/illegittimi di risorse ai sensi dell'art. 40 comma 3-quinquies del DLgs 165/2001, testo vigente.
- f) *Altre decurtazioni* - Recupero, sempre entro la tornata contrattuale successiva, di somme erogate in eccesso per effetto di autonoma procedura attivata dall'amministrazione erogante in regime di autotutela, nel rispetto dei principi indicati dall'art. 40 comma 3-quinquies del DLgs 165/2001. *Nota bene:* in tale evenienza il recupero dovrà essere sostanziato da una opportuna ricognizione amministrativa volta a quantificare le somme erogate in eccesso nonché dalla formale determinazione dell'amministrazione al recupero e tale iter dovrà essere opportunamente certificato dagli Organi di controllo e rientrare formalmente, sia pure con carattere *una tantum*, nella costituzione del Fondo dell'anno in esame.
- g) *Altre decurtazioni* - Decurtazioni per rispetto piani di rientro.
- h) *Altre decurtazioni* - Ulteriori decurtazioni non ricomprese nella casistica precedente.

## RISORSE VARIABILI

### Incrementi variabili

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse ex art. 43 comma 5 della L. 449/97.

*Quote per la progettazione:* inserire le eventuali quote dell'importo posto a base di una gara o di un'opera nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 92 cc. 5-6 DLgs 163/06. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Liquidazione sentenze favorevoli:* inserire le risorse derivanti da sentenze favorevoli all'ente ai sensi del R.D. 1578/1933. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari:* inserire la quota di risorse derivanti da fonti esterne dell'Amministrazioni (privati o finanziamenti comunitari) rese disponibili alla contrattazione integrativa come da richiamo disposto dall'art. 4 c. 2 L. q del Ccnl 06-09. *Nota Bene:* tali risorse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite 2010.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01). *Nota bene:* vanno inserite solo le poste che non trovano allocazione nelle precedenti voci.

*Risparmi da straordinario:* inserire gli eventuali risparmi di spesa per straordinario che vanno ad incrementare per l'anno di riferimento le risorse del Fondo secondo quanto previsto dall'art. 86 c. 4 del Ccnl 06-09.

*RIA cessati anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue:* questa voce raccoglie unicamente, ed una tantum, il rateo di RIA non pagata alle unità di personale cessate nell'anno precedente il fondo di riferimento come indicato dall'art. 87 c. 1 L. d secondo periodo del Ccnl 06-09.

*Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 87 c. 2 del Ccnl 06-09 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in nuove attività riferite, una tantum, unicamente all'anno corrente. *Nota bene:* gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Altre risorse variabili:* fare riferimento a quanto esposto al punto "Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità".

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* l'art. 88 c. 5 del Ccnl 06-09 prevede che le somme non utilizzate o non attribuite nell'ambito di un Fondo debbano essere portate in aumento del Fondo dell'anno successivo. A questo fine è necessaria una formale ricognizione amministrativa, opportunamente certificata dagli Organi di controllo, volta ad asseverare l'ammontare di risorse di Fondi anni precedenti a loro volta regolarmente certificati che risultano verificabilmente non utilizzate né più utilizzabili nell'ambito di tali Fondi. Le somme così calcolate vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 L. 133/2008, i risparmi per progressioni orizzontali giuridiche o altri disposti dell'art. 9 DL 78/2010 convertito nella legge 122/2010. Le somme non utilizzate fondo anno precedente, così determinate, non rilevano ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010.

### **Decurtazione del Fondo (parte variabile)**

Inserire le eventuali decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Le modalità di valorizzazione di tale posta sono le medesime della corrispondente voce "Decurtazione del fondo / parte fissa". La modulazione di ciascuna decurtazione fra risorse fisse e risorse variabili rientra nei poteri discrezionali dell'Amministrazione.

### **RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

*Nota bene:* questa sezione non va compilata qualora la contabilità del Fondo sia esposta "lordo PEO a bilancio".

*Progressioni orizzontali a carico bilancio – Risorse:* inserire il valore del differenziale delle progressioni a carico del Bilancio.

### **PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA (FONDO PTA)**

### **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come specificamente esposta nel contratto integrativo relativo al Fondo in esame (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto

integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo (eventualmente includendo le Destinazioni ancora da regolare).

L'articolazione nelle sottovoci della sezione va articolata come segue:

- *Progressioni orizzontali B-C-D-EP storiche*: si tratta della voce nella quale inserire le risorse destinate a retribuire le progressioni economiche già perfezionate prima del contratto integrativo di riferimento, qualora la contabilità del Fondo sia condotta "lordo PEO". *Nota bene*: nel caso in cui la contabilizzazione del Fondo sia "netto PEO" questa voce non deve essere utilizzata ed il corrispondente importo va trascritto nella sezione delle "*Destinazioni temporaneamente allocate fuori dal fondo*"
- *Indennità di responsabilità / professionalità*
- *Indennità turno, rischio, disagio ecc.*
- *Produttività / performance collettiva e Produttività / performance individuale*
- *Indennità accessoria mensile*
- *Altri istituti non compresi fra i precedenti*: in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale, non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate. Tali risorse andranno opportunamente ed esplicitamente certificate da parte degli Organi di controllo che provvederanno ad indicarne la natura nell'apposito spazio in coda alla scheda informativa 2. Al fine di consentire, se necessario, la rettifica della tabella di rilevazione con nuove voci precedentemente non identificate, inoltre, deve essere inviata alla casella di posta elettronica [quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it](mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it) la medesima informativa.

*Nota bene*: L'identità contabile fra totale delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e la somma delle risorse regolate dal Contratto integrativo con quelle eventualmente non specificamente regolate da tale formale atto è necessaria per definire una compiuta (e integrale) programmazione di utilizzo del fondo stesso.

## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Progressioni orizzontali*: in questa sezione vanno inserite unicamente le risorse contrattate riferite alle progressioni che si desumono dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè le eventuali risorse rese disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa come disposto dall'art. 88 c. 2 L. a Ccnl 06-09. *Nota bene*: vanno inserite distintamente le poste riferite a PEO del personale delle posizioni economiche B-C-D rispetto a quelle delle posizioni economiche EP. *Nota bene*: l'art. 9 comma 21 Legge 122/2010 dispone che le progressioni di carriera comunque denominate, per il triennio 2011-2013, hanno effetto ai soli fini giuridici. La circolare n. 12/2011 chiarisce che le amministrazioni dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo in ogni caso indisponibili le necessarie risorse.

*Indennità di responsabilità / professionalità*: inserire la quota di risorse del Fondo destinata in sede di contrattazione integrativa a corrispondere l'indennità di responsabilità a personale delle categorie B, C e D secondo le indicazioni dell'art. 88 c.2 L. b del Ccnl 06-09 come disciplinato anche dall'art. 91 del medesimo Ccnl.

*Indennità turno, rischio, disagio ecc.*: inserire la quota di risorse del Fondo destinata in sede di contrattazione integrativa a remunerare nell'anno di riferimento i compiti disciplinati dall'art. 88 c. 2 L. c del Ccnl 06-

09, che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza.

*Produttività/performance individuale e Produttività/performance collettiva:* inserire distintamente i compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti dell'art. 88 c. 2 lettera d. del Ccnl 2006-09 che risultano espressamente regolati dal CI dell'anno di riferimento anche alla luce dei principi di premialità previsti dal DLgs 150/2009. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Indennità accessoria mensile:* inserire la quota di risorse del Fondo destinata in sede di contrattazione integrativa riferita al Fondo in esame a remunerare l'indennità prevista dall'art. 88 c. 2 lettera f del Ccnl 2006-09.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* in questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale non è possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate con le avvertenze indicate con riferimento ad analoghe voci già descritte.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato uno o più istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

## **DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

*Nota bene:* questa sezione non va compilata qualora la contabilità del Fondo sia esposta "lordo PEO a bilancio".

*Progressioni orizzontali a carico bilancio 2010 B-C-D-EP:* inserire il valore identicamente uguale alla somma indicata nella corrispondente sezione di Costituzione del Fondo. Le "risorse" temporaneamente allocate all'esterno del fondo debbono infatti coincidere con le "destinazioni" di tali risorse.

## **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE EP**

### **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

#### **Risorse storiche**

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale EP. *Nota bene:*

- nel consolidato 2004 vanno ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 41 c. 1 del Ccnl 2002-05 (quota EP) che avevano decorrenza giuridica dall'1.1.2003

- la base 2004 - risorse fisse - in luogo della indicazione della contrattazione di livello nazionale (art. 70 c. 2 del Ccnl 98-01, cioè importo consolidato anno 1999) è stata scelta al duplice scopo di rendere più agevole la verifica del limite di cui all'art. 1 c. 189 della L. 266/2005 e al contempo di rendere più attuale l'esposizione (evitando l'enumerazione di tutti gli incrementi contrattuali dal 1999 al 2004)
- la cifra esposta in questa voce deve attenersi unicamente alle risorse 2004, come certificate, aventi carattere di certezza e di stabilità, stante comunque la circostanza che, in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va considerato al lordo anche di tali poste.

## **Incrementi contrattuali**

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 5 c. 1 del Ccnl 04-05 con riferimento al Fondo per il personale EP.

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 90 c. 2 del Ccnl 06-09.

## **Altri incrementi**

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella.

*Incremento dotazione organica e relativa copertura:* inserire le risorse aventi carattere di certezza e stabilità che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di riorganizzazione effettuate in presenza di incremento stabile delle dotazioni organiche (e corrispondente copertura di personale), le amministrazioni valutano necessarie (art. 10 c. 1 lettera f del Ccnl 04-05). *Nota bene:* ciascun incremento deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo del Fondo per l'anno corrente.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* cfr. voce con contenuto analogo riferito al *Fondo progressioni economiche, e produttività collettiva e individuale*.

## **Decurtazione del fondo / parte fissa**

*Decurtazioni Fondo / parte fissa:* Inserire in questa voce le eventuali ulteriori decurtazioni del fondo a valere sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Per le modalità di compilazione si invita a fare riferimento alla corrispondente sezione delle istruzioni riferite al Fondo Produttività e Progressioni economiche.

## **RISORSE VARIABILI**

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse ex art. 43 comma 5 L. 449/97.

*Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto terzi* l'art. 75, comma 7 del Ccnl 06-09 consente l'attribuzione al personale di categoria EP anche di incarichi remunerati da terzi. Vanno inserite le relative risorse, comprese quelle eventualmente derivanti da finanziamenti comunitari, che vanno ad incrementare il Fondo EP ai sensi del successivo comma 8 del medesimo articolo. *Nota Bene:* tali risorse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite 2010.

*Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione:* si tratta delle risorse che, ai sensi della medesima disposizione di cui al paragrafo precedente, derivano da incarichi conferiti e remunerati direttamente

dall'amministrazione. La voce è stata distinta dal conto terzi in quanto concorre alla verifica del rispetto del limite 2010.

*Liquidazione sentenze favorevoli:* inserire le risorse derivanti da sentenze favorevoli all'ente ai sensi del R.D. 1578/1933. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite 2010.

*Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 10 c. 1 lettera f del Ccnl 06-09 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale EP da impiegare in nuove attività riferite unicamente all'anno corrente. *Nota bene:* gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Altre risorse variabili:* cfr. paragrafo con contenuto analogo riferiti al *Fondo progressioni economiche. e produttività collettiva e individuale*

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* in analogia con quanto previsto per il Fondo PTA - e con le medesime indicazioni operative - le somme non utilizzate né più utilizzabili a valere sul Fondo dell'anno precedente, derivanti tanto da quote di retribuzione di posizione che da quote di risultato non utilizzate possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del Fondo dell'anno corrente. Le risorse così determinate non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite 2010.

### **Decurtazione del Fondo / parte variabile**

*Decurtazioni Fondo / parte variabile:* Inserire in questa voce le eventuali ulteriori decurtazioni del fondo a valere sulle risorse variabili. Per le modalità di compilazione si invita a fare riferimento alla corrispondente sezione delle istruzioni riferite al Fondo Produttività e Progressioni economiche.

### ***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE EP***

### **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come specificamente esposta nel contratto integrativo relativo al Fondo in esame (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Per le modalità di compilazione si rinvia alle istruzioni della sezione del personale PTA.

*Nota bene:* è opportuno ribadire che l'identità contabile fra totale delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e la somma delle risorse regolate dal Contratto integrativo con quelle eventualmente non specificamente regolate da tale formale atto è necessaria per definire una compiuta (e integrale) programmazione di utilizzo del fondo stesso.



## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato:* inserire distintamente per i due istituti regolati dall'art. 76 del Ccnl 2006-09 gli importi eventualmente esplicitamente regolati dal CI relativo al Fondo di riferimento.

*Altri istituti non compresi fra i precedenti:* questa voce, stante la previsione dell'art. 76 secondo periodo, che rileva come "posizione e risultato" assorbono tutte le competenze accessorie del personale EP, dovrebbe risultare in ogni caso pari a zero. In questa sezione vanno inserite le somme che, in via eccezionale e comunque documentata non risulta possibile inserire nelle fattispecie precedentemente elencate.

### **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato uno o più istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate, le quote ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

---

## **Personale dirigente**

---

### ***COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO***

## **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

### **Risorse storiche**

*Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa:* inserire le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dall'Organo di controllo e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente. *Nota bene:* nel consolidato 2004 vanno ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 62 c. 5 del Ccnl 2002-05 che avevano decorrenza giuridica a regime dal 1.1.2003 nonché quelli disposti dall'art. 7 c. 1 primo alinea del Ccnl 2004-05 con decorrenza giuridica 1.1.2004. *Nota bene:* la base 2004 - risorse fisse - in luogo della indicazione della contrattazione di livello nazionale (art. 62 c. 2 del Ccnl 02-05, cioè importo consolidato al 31.12.2001) è stata scelta al duplice scopo di rendere più agevole la verifica del limite di cui all'art. 1 c. 189 della L. 266/2005 e al contempo di rendere più attuale l'esposizione (evitando l'enumerazione di tutti gli incrementi contrattuali dal 2002 al 2004). *Nota bene:* la cifra esposta in questa voce deve attenersi unicamente alle risorse 2004, come certificate, aventi carattere di certezza e di stabilità, stante comunque la circostanza che, in presenza di eventuali risorse di carattere variabile in quell'anno contabilizzate e certificate, il limite 2004 da ridurre del 10% va considerato al lordo anche di tali poste.

## Incrementi contrattuali

*Incrementi Ccnl 04-05:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 7 comma 1 del Ccnl 2004-05, limitatamente al secondo e terzo alinea.

*Incrementi Ccnl 06-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 22 c. 1.

*Incrementi Ccnl 08-09:* inserire gli incrementi disposti dall'art. 7 c. 1.

## Altri incrementi

*Nota bene:* in questa sezione vanno inserite unicamente le poste che alimentano il fondo successivamente al consolidamento 2004 come certificato dagli organi di Controllo e indicato nella prima voce della tabella.

*Ria personale cessato intero importo:* inserire l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio successivamente al 31.12.2003, come disposto dal primo periodo dell'art. 62 comma 4 del Ccnl 02-05.

*Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi:* inserire le risorse previste dall'art. 62 c. 7 del Ccnl 02-05, parte fissa, cioè aventi carattere di certezza e di stabilità, operata in occasione di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche e conseguente copertura del relativo personale. *Nota bene:* ciascun eventuale incremento a questo titolo deve essere stato opportunamente certificato e, a richiesta, i relativi atti debbono essere resi disponibili agli Organi di controllo.

*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* cfr. voce con contenuto analogo riferiti al Fondo progressioni economiche. e produttività collettiva e individuale.

## Decurtazioni del fondo

Per le modalità di compilazione si invita a fare riferimento alla corrispondente sezione delle istruzioni riferite al Fondo Produttività e Progressioni economiche.

## RISORSE VARIABILI

### Incrementi variabili

*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni:* inserire la quota delle risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni, eccetera secondo la disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997 richiamato dall'art. 62 c. 3 L. e del Ccnl 02-05. *Nota Bene:* tali risorse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite 2010.

*Risparmi di gestione:* inserire le risorse ex art. 43 comma 5 L. 449/97.

*Maggiori entrate o economie gestione:* inserire le risorse in alimentazione del Fondo in esame che derivano, in applicazione dal quanto disposto dall'art. 62 c. 3 L. c Ccnl 02-05 da maggiori entrate od economie di gestione, subordinatamente all'accertamento delle effettive disponibilità.

*Incarichi aggiuntivi e compensi professionali:* inserire le risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi disciplinati dall'art. 26 del Ccnl 02-05, in ottemperanza al disposto dell'art. 62 c. 3 L. d del Ccnl 02-05. *Nota bene:* l'art. 26 specifica che possono alimentare il Fondo a questo titolo unicamente risorse dovute

da terzi per l'assolvimento di detti incarichi. Trattasi di risorse non rilevanti ai fini del rispetto del limite 2010.

*Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente:* inserire le risorse derivanti da sentenze favorevoli all'ente ai sensi del R.D. 1578/1933. Come già evidenziato nelle *Istruzioni di carattere generale*, tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010.

*Specifiche disposizioni di legge:* inserire le risorse in alimentazione del Fondo in esame che specifiche disposizioni di legge o regolamenti finalizzano alla incentivazione del personale, come previsto dall'art. 62 c. 3 L. b del Ccnl 02-05.

*Ria personale cessato anno precedente mensilità residue:* questa voce raccoglie unicamente, ed una tantum, il rateo di RIA non pagata alle unità di personale dirigente cessate nell'anno precedente il fondo di riferimento, come indicato dell'art. 62 comma 4 del Ccnl 02-05, secondo e terzo periodo. *Nota bene:* trattandosi di risorse una tantum e quindi prive del requisito di certezza e continuità nel tempo, queste risorse possono essere utilizzate unicamente per impegni differenti da quelli che costituiscono obbligo giuridico che si protrae oltre l'anno di riferimento (cioè per alimentare la retribuzione di posizione).

*Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile:* inserire le risorse variabili che, in applicazione dell'art. 62 c. 7 del Ccnl 02-05 e comunque nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente, le amministrazioni valutano necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale dirigente di seconda fascia da impiegare in nuove attività riferite, una tantum, unicamente all'anno corrente a causa di eventi eccezionali oggettivamente verificabili. *Nota bene:* gli incrementi relativi a questa voce debbono essere motivatamente sottoposti alla certificazione degli organi di controllo.

*Altre risorse variabili:* cfr. paragrafo con contenuto analogo riferito al *Fondo progressioni economiche. e produttività collettiva e individuale*

*Somme non utilizzate Fondo anno precedente:* le somme non utilizzate né più utilizzabili a valere sul Fondo dell'anno precedente - derivanti tanto da quote di retribuzione di posizione che da quote di risultato non utilizzate - possono essere portate, una tantum, in aumento della parte variabile del Fondo dell'anno corrente (depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo, come le economie su nuovi servizi non realizzati o i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 L. 133/2008), secondo quanto disposto dal secondo periodo dell'art. 25 c. 2 del Ccnl 06-09. *Nota Bene:* le *somme non utilizzate Fondo anno precedente*, così determinate, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite 2010.

## **Decurtazioni del Fondo/parte variabile**

Le possibili decurtazioni del fondo seguono le medesime modalità di quantificazione ed esposizione illustrate nei paragrafi precedenti, cui si rinvia.

## ***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO***

### **DESTINAZIONI NON CONTRATTATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Nota bene:* in questa sezione vanno rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (es. la

retribuzione di posizione minima indicata dal Ccnl vigente e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Per le modalità di compilazione si rinvia alle istruzioni delle sezioni precedenti. L'articolazione nelle sotto-voci della sezione va indicata come segue.

*Retribuzione di posizione:* inserire gli importi della retribuzione di posizione che non risultano esplicitamente regolati dal CI dell'anno di riferimento (es. la retribuzione di posizione parte fissa i cui importi sono regolati dal Ccnl, o la retribuzione di posizione parte variabile regolati in sede di Contratti integrativi pregressi). *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato:* inserire gli importi della retribuzione di risultato che non risultano esplicitamente regolati dal CI dell'anno di riferimento (es. in applicazione di CI precedenti).

## **DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO**

*Retribuzione di posizione:* in questa sezione vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di posizione che si desume come oggettivamente regolata dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa riferita all'anno in esame. *Nota bene:* il valore da inserire nella tabella deve essere esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo.

*Retribuzione di risultato:* vanno inseriti unicamente gli importi riferiti alla retribuzione di risultato contrattata che si desume come oggettivamente regolati dal Contratto collettivo integrativo riferito al Fondo dell'anno, cioè gli eventuali importi resi disponibili a questo scopo dalla contrattazione integrativa.

## **(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

*Risorse ancora da contrattare:* nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di risolvere con atto separato specifici istituti; in queste eventualità è possibile che il contratto integrativo sia stato sottoposto a certificazione lasciando chiaramente identificate le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. *Nota bene:* all'atto della compiuta negoziazione delle code contrattuali è necessario aggiornare la rilevazione del Fondo dell'anno in esame eliminando questa voce e spostandone i contenuti nelle sezioni determinate in sede di contrattazione integrativa.

## Corpi di Polizia

La sottoscrizione dei modelli di rilevazione non avviene da parte degli organi di controllo ma deve essere effettuata:

- per la Guardia di Finanza dal Capo Ufficio Pianificazione, controllo e sviluppo;
- per i Carabinieri dal Capo Ufficio dell'Ufficio pianificazione, programmazione e controllo;
- per la Polizia di Stato dal Capo Ufficio I Affari Generali;
- per la Polizia penitenziaria dal Direttore generale;
- per il Corpo Forestale dello Stato dal Direttore Ufficio VII dell'Ispettorato Generale del Corpo.

### Scheda informativa 1

Si richiama l'attenzione sulla scheda informativa 1, dove sono state inserite tre nuove domande per rilevare il personale "ausiliario" e le relative spese.

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Il personale dei Corpi di Polizia (Polizia di Stato, Polizia penitenziaria, Corpo Forestale, Guardia di Finanza, Arma dei Carabinieri) individuato nelle tabelle del conto annuale distintamente per singolo Corpo, può essere suddiviso in:

- **Personale assunto in modo stabile** (individuato per ciascun Corpo nelle qualifiche/gradi): è compreso nella consistenza di personale, indicato nelle qualifiche/gradi, anche il personale in aspettativa senza assegni o con assegni ridotti. Per l'Arma dei Carabinieri e per la Guardia di Finanza è compreso sia il personale in servizio permanente che quello non in servizio permanente effettivo compreso nei gradi.
- **Personale privo di rapporto d'impiego:** ufficiali di complemento in servizio di prima nomina e in ferma o in rafferma biennale; ufficiali in ferma prefissata (da rilevare nell'apposita riga "Ufficiali in ferma prefissata"); allievi (di accademia, sottufficiali, ufficiali di complemento e restante personale allievo).
- **Personale che espleta attività tecnico-scientifica:**
  - Polizia di Stato:** le unità di personale che espleta attività tecnica o tecnico-scientifica e le unità di personale appartenente ai ruoli professionali dei sanitari, vanno ricomprese nelle corrispondenti qualifiche del personale che svolge funzioni di polizia.
  - Corpo Forestale:** le unità di personale che espleta attività tecnico-scientifica, tecnico-strumentale ed amministrative vanno ricomprese nelle corrispondenti qualifiche del personale che svolge funzioni di polizia.
- **Personale extra organico:** i carabinieri "extra organico" che prestano servizio presso il "Nucleo per la tutela del patrimonio culturale" che opera presso il Ministero per i Beni e le attività culturali, il "Comando carabinieri per la tutela del lavoro" che opera presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il "Nucleo operativo ecologico" che opera presso il

Ministero dell'Ambiente e tutela del territorio e del mare, il "Nucleo antisofisticazioni e sanità – NAS" che opera presso il Ministero della Salute, saranno rilevati nel seguente modo:

- I Ministeri Beni culturali, Lavoro, Ambiente e Salute, compileranno le tabelle di organico 3 (personale **esterno** comandato/distaccato e fuori ruolo), 10 (distribuzione territoriale del personale) e 11 (assenze del personale) e le tabelle di spesa 12, 13 e 14 nei modelli relativi al contratto CCSS, associati dalla rilevazione 2012;
- Le altre informazioni di organico (comprese quelle relative alla tabella 3, personale **dell'amministrazione** comandato/distaccato e fuori ruolo) saranno fornite dal Ministero della Difesa nel conto annuale relativo all'arma dei Carabinieri.

Per i **Cappellani Militari** la compilazione del conto annuale deve essere effettuata solo dall'Arma dei Carabinieri e dalla Guardia di Finanza.

In corrispondenza delle qualifiche/gradati individuati con "+13 anni" e "+ 23 anni" vanno indicate esclusivamente le unità e le spese relative al personale beneficiario, rispettivamente, dello stipendio di primo dirigente e gradati equiparati e di dirigente superiore e gradati equiparati.

In corrispondenza delle qualifiche/gradati individuati con "+15 anni" e "+ 25 anni" vanno indicate esclusivamente le unità e le spese relative al personale beneficiario, rispettivamente, del trattamento economico di primo dirigente e gradati equiparati e di dirigente superiore e gradati equiparati.

## Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

### A) Polizia di Stato

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente Generale C	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Dirigente Superiore	
		Dirigente Superiore R.E.	
		Primo Dirigente + 25 Anni	
		Primo Dirigente + 23 Anni	
		Primo Dirigente	
Personale trattamento superiore	Personale trattamento superiore	Vice Questore Agg. + 25 Anni	
		Vice Questore Agg.+ 23 Anni	
		Vice Questore Agg. + 15 Anni	
		Vice Questore Agg. + 13 Anni	
		Commissario Capo + 25 Anni	
		Commissario Capo + 23 Anni	
		Commissario Capo + 15 Anni	
		Commissario Capo + 13 Anni	
		Commissario + 25 Anni	
		Commissario + 23 Anni	
		Commissario + 15 Anni	
Personale non dirigente	Direttivi	Vice Questore Aggiunto	DPR n. 184/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Commissario Capo	
		Commissario	
		Vice Commissario	
	Ispettori	Ispettore Sup. S. Ups Sostit. Comm.	
		Ispettore Superiore S.Ups Con 8 Anni Nella Qualifica	
		Ispettore Superiore S. Ups	
		Ispettore Capo Con 10 Anni	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
		Ispettore Capo	
		Ispettore	
		Vice Ispettore	
	Sovrintendenti	Sovrintendente Capo Con 8 Anni nella Qualifica	
		Sovrintendente Capo	
		Sovrintendente	
		Vice Sovrintendente	
	Assistenti e Agenti	Assistente Capo Con 8 Anni nella Qualifica	
		Assistente Capo	
		Assistente	
		Agente Scelto	
		Agente	
Altro personale	Restante personale	Allievi	

**B) Carabinieri**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento	
Dirigenti	Dirigenti	Comandante Generale	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010	
		Generale Corpo di Armata		
		Generale di Divisione		
		Generale di Brigata		
		Colonnello + 25 Anni		
		Colonnello + 23 Anni		
Colonnello				
Personale trattamento superiore	Personale trattamento superiore	Tenente Colonnello + 25 Anni		
		Tenente Colonnello + 23 Anni		
		Tenente Colonnello + 15 Anni		
		Tenente Colonnello + 13 Anni		
		Maggiore + 25 Anni		
		Maggiore + 23 Anni		
		Maggiore + 15 Anni		
		Maggiore + 13 Anni		
		Capitano + 25 Anni		
		Capitano + 23 Anni		
		Capitano + 15 Anni		
Capitano + 13 Anni				
Personale non dirigente	Ufficiali	Tenente Colonnello	DPR n. 184/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009	
		Maggiore		
		Capitano		
		Tenente		
		Sottotenente		
	Ispettori	Maresciallo Aiutante S.U.P.S. Luogotenente		
		Maresciallo Aiutante S.Ups Con 8 Anni Nel Grado		
		Maresciallo Aiutante		
		Maresciallo Capo Con 10 Anni		
		Maresciallo Capo		
		Maresciallo Ordinario		
	Maresciallo			
	Sovrintendenti	Sovrintendenti		Brigadiere Capo Con 8 Anni Nel Grado
				Brigadiere Capo
				Brigadiere
				Vice Brigadiere
	Appuntati	Appuntati		Appuntato Scelto Con 8 Anni Nel Grado
				Appuntato Scelto
				Appuntato
Carabiniere Scelto				
Carabiniere				
Altro personale	Restante personale	Tenente In Ferma Prefissata		
		Sottotenente In Ferma Prefissata		
		Allievi		



**C) Guardia di Finanza**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Comandante Generale	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Generale Corpo Di Armata	
		Generale di Divisione	
		Generale di Brigata	
		Colonnello + 25 Anni	
		Colonnello + 23 Anni	
		Colonnello	
Personale trattamento superiore	Personale trattamento superiore	Tenente Colonnello + 25 Anni	
		Tenente Colonnello + 23 Anni	
		Tenente Colonnello + 15 Anni	
		Tenente Colonnello + 13 Anni	
		Maggiore + 25 Anni	
		Maggiore + 23 Anni	
		Maggiore + 15 Anni	
		Maggiore + 13 Anni	
		Capitano + 25 Anni	
		Capitano + 23 Anni	
		Capitano + 15 Anni	
		Capitano + 13 Anni	
		Tenente + 25 Anni	
		Tenente + 23 Anni	
		Tenente + 15 Anni	
Tenente + 13 Anni			
Personale dirigente non	Ufficiali	Tenente Colonnello	DPR n. 184/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Maggiore	
		Capitano	
		Tenente	
		Sottotenente	
	Ispettori	Maresciallo Aiutante Luogotenente	
		Maresciallo Aiutante Con 8 Anni Nel Grado	
		Maresciallo Aiutante	
		Maresciallo Capo Con 10 Anni	
		Maresciallo Capo	
		Maresciallo Ordinario	
		Maresciallo	
	Sovrintendenti	Brigadiere Capo Con 8 Anni Nel Grado	
		Brigadiere Capo	
		Brigadiere	
		Vice Brigadiere	
	Appuntati	Appuntato Scelto Con 8 Anni Nel Grado	
		Appuntato Scelto	
		Appuntato	
		Finanziere Scelto	
Finanziere			
Altro personale	Restante personale	Tenente in Ferma Prefissata	
		Sottotenente in Ferma Prefissata	
		Allievi	

**D) Polizia Penitenziaria**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Generale di brigata R.E.	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Colonnello R.E.	
Personale trattamento superiore	Personale trattamento superiore	Tenente Colonnello R.E. + 15 Anni	
		Tenente Colonnello R.E. + 13 Anni	
		Maggiore R.E. + 13 Anni	
Personale non dirigente	Direttivi	Commissario Cord. Penitenziario	DPR n. 184/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Tenente Colonnello R.E.	
		Commissario Capo	
		Commissario	
		Maggiore R.E.	
		Capitano R.E.	
		Tenente R.E.	
		Vice Commissario	
	Ispettori	Ispettore Sup. Sostituto Commissario	
		Ispettore Superiore con 8 Anni Nella Qualifica	
		Ispettore Superiore S.U.P.S	
		Ispettore Capo con 10 Anni	
		Ispettore Capo	
		Ispettore	
		Vice Ispettore	
	Sovrintendenti	Sovrintendente Capo con 8 Anni Nella Qualifica	
		Sovrintendente Capo	
		Sovrintendente	
		Vice Sovrintendente	
	Assistenti e Agenti	Assistente Capo con 8 Anni nella Qualifica	
		Assistente Capo	
		Assistente	
		Agente Scelto	
		Agente	
Altro personale	Restante personale	Allievi	

**E) Corpo Forestale**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente Generale B	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Dirigente Generale C	
		Dirigente Superiore	
		Primo Dirigente + 25 Anni	
		Primo Dirigente + 23 Anni	
		Primo Dirigente	
Personale trattamento superiore	Personale trattamento superiore	Ispettore Generale R.E. + 25 Anni	
		Vice Questore Aggiunto For. + 25 Anni	
		Vice Questore Aggiunto For. + 23 Anni	
		Vice Questore Aggiunto For. + 15 Anni	
		Vice Questore Aggiunto For. + 13 Anni	
		Commiss. Capo For. + 25 Anni	
		Commiss. Capo For. + 23 Anni	
		Commiss. Capo For. + 15 Anni	
		Commiss. Capo For. + 13 Anni	
Personale non dirigente	Direttivi	Vice Questore Aggiunto For.	DPR n. 184/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Commiss. Capo For.	
		Commissario Forestale	
	Ispettori	Ispettore Superiore Scelto/Perito Superiore Scelto	
		Ispettore Superiore con 8 Anni nella qualifica	
		Ispettore Superiore/Perito Superiore	
		Ispettore Capo/Perito Capo con 10 Anni	
		Ispettore Capo/Perito Capo	
		Ispettore/Perito	
		Vice Ispettore/Vice Perito	
	Sovrintendenti	Sovrintendente Capo con 8 Anni nella Qualifica	
		Sovrintendente Capo	
		Sovrintendente/Revisore	
		Vice Sovrintendente/Vice Revisore	
	Assistenti e Agenti	Assistente Capo con 8 Anni nella Qualifica	
		Assistente Capo/Collaboratore Capo	
		Assistente/Collaboratore	
		Agente Scelto/Operatore Scelto	
		Agente/Operatore	
	Altro personale	Restante Personale	
Personale Contrattista		Contrattisti	

**F) Cappellani militari (Corpi di polizia)**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Ordinario Militare	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Vicario Generale	
		Ispettore	
		III Cappellano Capo + 25 Anni	
		III Cappellano Capo + 23 Anni	
		III Cappellano Capo	
Personale trattamento superiore	Personale trattamento superiore	II Cappellano Capo + 25 Anni	
		II Cappellano Capo + 23 Anni	
		II Cappellano Capo + 15 Anni	
		II Cappellano Capo +13 Anni	
		I Cappellano Capo + 25 Anni	
		I Cappellano Capo + 23 Anni	
		I Cappellano Capo + 15 Anni	
		I Cappellano Capo + 13 Anni	
		Cappellano Capo + 25 Anni	
		Cappellano Capo +23 Anni	
		Cappellano Capo + 15 Anni	
		Cappellano Capo +13 Anni	
		Cappellano Addetto + 25 Anni	
		Cappellano Addetto + 23 Anni	
		Cappellano Addetto + 15 Anni	
Cappellano Addetto +13 Anni			
Personale non dirigente	Ufficiali	II Cappellano Capo	
		I Cappellano Capo	
		Cappellano Capo	
		Cappellano Addetto	

**Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre**

Nella colonna “Comandati/Distaccati” del “Personale dell’Amministrazione” va indicato il proprio personale che presta servizio presso altre Amministrazioni (es. Carabinieri che prestano servizio presso il Ministero del Lavoro o presso la Banca d’Italia).

Nella colonna “Comandati/Distaccati” del “Personale di altre Amministrazioni” va indicato il personale che presta servizio presso il Corpo di Polizia che invia i dati ma appartenente ad altre Amministrazioni.

Non va rilevato come personale comandato/distaccato il personale assegnato all’estero per il quale l’Amministrazione corrisponde i trattamenti economici di cui alle leggi n. 642/1961, n.1114/1962 e n.838/73 né quello inviato all’estero per missioni internazionali.

**Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente**

Vanno rilevati in questa tabella tutti i passaggi di grado/qualifica intervenuti nell’anno 2012, ivi compresi quelli relativi al personale sprovvisto di rapporto d’impiego che registrano i passaggi nelle qualifiche/gradi del personale a tempo indeterminato.

### **Tabella 10 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre distribuito per regioni e all'estero**

Nella colonna "Personale all'estero" va indicato esclusivamente, il personale assegnato all'estero per il quale l'Amministrazione corrisponde i trattamenti economici di cui alle leggi n. 642/1961, n.1114/1962 e n.838/73.

Tale personale non va considerato come personale comandato/distaccato e, conseguentemente, non va rilevato nella tabella 3.

Il personale inviato nelle missioni internazionali dovrà essere rilevato esclusivamente in base alla propria sede di servizio sul territorio nazionale.

### **Tabella 11 – Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno**

Le assenze effettuate dal personale relative alle testimonianze non vanno rilevate, in quanto sono considerate servizio.

### **Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrate dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA o che provengano dai flussi del Ministero della Difesa, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

Nella colonna "Stipendio", per il personale dirigente e per quello con trattamento "superiore", vanno indicate le spese relative al solo stipendio iniziale, con esclusione di classi e scatti maturati che vanno invece rilevati separatamente nella colonna "RIA/Progressione economica".

Per il personale non dirigente gli importi stipendiali, basati sui parametri stipendiali previsti dal d.lgs. 193/2003 sono quelli fissati dal D.P.R. 1 ottobre 2010, n.184 concernente il recepimento dell'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile e dello schema di provvedimento di concertazione per le Forze di polizia ad ordinamento militare relativi al al biennio economico 2008-2009.

Relativamente al personale non dirigente, nella colonna "Stipendio" va indicata la spesa per i parametri stipendiali mentre, nella colonna "RIA/Progressione economica", va riportata l'eventuale retribuzione di anzianità in godimento.

### **Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I513	Assegno funzionale	Art. 8 DPR 51/2009 (per l'ordinamento civile). Art. 31 DPR 51/2009 (per l'ordinamento militare).
I514	Ind. pensionabile	Art. 4 DPR 184/2010 (per l'ordinamento civile). Art. 10 DPR 184/2010 (per l'ordinamento militare).
I516	Ind. operative	Tale voce deve comprendere oltre all'indennità base anche le

Codice	Voci di spesa	Descrizione
		sue maggiorazioni riconosciute in relazione all'anzianità (fino al 30.11.95) ed al tipo di impiego nonché le indennità supplementari come previsto dall'art. 5 DPR 301/04 (per l'ordinamento civile). Art. 12 DPR 301/04 (per l'ordinamento militare).
I519	Ind. personale all'estero	Trattamento di lunga missione all'estero previsto dalla legge n. 642/1961 e dalla legge n.1114/1962
S219	Servizi esterni	Art. 8 DPR 170/2007 (per l'ordinamento civile). Art. 26 DPR 170/2007 (per l'ordinamento militare).
S290	Assegni una tantum ex DPCM 27.10.2011	Art.8, c.11 bis D.L. 31.5.2010, n.78, convertito in legge 30.7.2010, n.122 e art. 1 del D.L. 26 marzo 2011, n. 27, convertito in legge 23 maggio 2011, n. 74
S625	Festività particolari	Art. 7 DPR 301/04 (per l'ordinamento civile). Art. 14 DPR 301/04 (per l'ordinamento militare).
I837	Indennità di posizione e perequativa	Art. 1 DPCM 2 dicembre 2003.
S305	Indennità di ordine pubblico e sicurezza pubblica	Art. 10 DPR 164/2002 (per l'ordinamento civile). Art. 49 DPR 164/2002 (per l'ordinamento militare).
S308	Indennità notturna	Art. 12 DPR 164/2002 (per l'ordinamento civile). Art. 51 DPR 164/2002 (per l'ordinamento militare).
S309	Indennità festiva	Art. 6 DPR 301/2004 (per l'ordinamento civile). Art. 13 DPR 301/2004 (per l'ordinamento militare).
S629	Fondo efficienza servizi istituzionali	Art. 5 DPR 184/2010 (per l'ordinamento civile). Art. 11 DPR 184/2010 (per l'ordinamento militare).
S603	Trattam. access. all'estero	Spese per le indennità corrisposte al personale in servizio presso le Addettanze Militari all'estero di cui alla legge 838/73. Tale indennità non va rilevata per i contratti "civili" dei Corpi di Polizia (Corpo forestale, Polizia di Stato e Polizia penitenziaria). Sono esclusi: l'indennità di prima sistemazione, l'indennità di richiamo dal servizio all'estero, il rimborso per spese di trasporto che vanno rilevate in tab. 14, campo cod. P030; gli aumenti per situazioni di famiglia che vanno rilevati in tab. 14, campo cod. L005; il contributo spese abitazione, le provvidenze scolastiche, le spese di viaggio per congedo e ferie, le spese per assicurazioni che vanno riportate in tab. 14 nel campo cod. L090.
Le indennità di missione, corrisposte al personale inviato all'estero per missioni di pace, vanno rilevate nell'apposito campo P030 in Tabella 14. Per la <b>Guardia di Finanza</b> e per l' <b>Arma dei Carabinieri</b> il " <i>Compenso forfettario d'impiego</i> " va riportato nella colonna "Altre indennità". Per tutti i Corpi di Polizia si richiama l'attenzione sulle nuove voci I424 "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" e S761 "competenze personale comando/distaccato presso l'Amministrazione" (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).		

### Tabella 14 – Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

Nel campo "Benessere del personale" (cod. L090) vanno indicati anche i rimborsi per gli asili nido e i sussidi a favore delle famiglie dei militari defunti.

## Forze armate

La sottoscrizione dei modelli di rilevazione non avviene da parte degli organi di controllo ma deve essere effettuata:

- per le Forze Armate dal Capo della Div. X Bilancio e Attività finanziarie;
- per le Capitanerie di porto dal Comandante Generale del Corpo.

### Scheda informativa 1

Si richiama l'attenzione sulla scheda informativa 1, dove sono state inserite tre nuove domande per rilevare il personale "ausiliario" e le relative spese.

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Il personale delle Forze Armate (Esercito, Aeronautica, Marina, Capitanerie di Porto) individuato nelle tabelle del conto annuale distintamente per singola Arma, può essere suddiviso in:

**Personale assunto in modo stabile** (individuato nei gradi): è incluso anche il personale trattenuto e il personale in aspettativa senza assegni o con assegni ridotti;

**Personale privo di rapporto d'impiego:**

- volontari di truppa in ferma breve prefissata e rafferma;
- volontari in ferma annuale;
- ufficiali di complemento in servizio di prima nomina e in ferma o rafferma biennale, esclusi i piloti di complemento reclutati ai sensi della legge 224/86, da indicare nei corrispondenti gradi relativi al personale assunto in modo stabile;
- ufficiali in ferma prefissata (UFP);
- allievi (di accademia, sottufficiali, ufficiali di complemento e restante personale allievo).

I **Cappellani militari** vanno rilevati negli appositi modelli di rilevazione.

In corrispondenza dei gradi individuati con "+13 anni" e "+ 23 anni" vanno indicate esclusivamente le unità e le spese relative al personale beneficiario, rispettivamente, dello stipendio di colonnello (e gradi equiparati) e di generale di brigata (e gradi equiparati).

In corrispondenza dei gradi individuati con "+15 anni" e "+ 25 anni" vanno indicate esclusivamente le unità e le spese relative al personale beneficiario, rispettivamente, del trattamento economico di colonnello (e gradi equiparati) e di generale di brigata (e gradi equiparati).

**Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale****A) Aeronautica**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Capo SMD	
		Capo SM/SGD	
		Generale di Squadra Aerea ed Equip.	
		Generale Di Divisione Aerea Ed Equip.	
		Generale Di Brigata Aerea ed Equip.	
		Colonnello + 25 Anni	
		Colonnello + 23 Anni	
		Colonnello	
Personale superiore trattamento superiore	Personale superiore trattamento superiore	Tenente Colonnello + 25 Anni	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Tenente Colonnello + 23 Anni	
		Tenente Colonnello + 15 Anni	
		Tenente Colonnello + 13 Anni	
		Maggiore + 25 Anni	
		Maggiore + 23 Anni	
		Maggiore + 15 Anni	
		Maggiore + 13 Anni	
		Capitano + 25 Anni	
		Capitano + 23 Anni	
		Capitano + 15 Anni	
		Capitano + 13 Anni	
		Tenente + 25 Anni	
		Tenente + 23 Anni	
Tenente + 15 Anni			
Tenente + 13 Anni			
Personale non dirigente	Ufficiali	Tenente Colonnello	DPR n. 185/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Maggiore	
		Capitano	
		Tenente	
	Marescialli	Sottotenente	
		Primo Maresciallo Luogotenente	
		Primo Maresciallo con 8 Anni nel Grado	
		Primo Maresciallo	
		Maresciallo di I Classe con 10 Anni	
		Maresciallo di I Classe	
	Sergenti	Maresciallo di II Classe	
		Maresciallo di III Classe	
		Sergente Maggiore Capo con 8 Anni nel Grado	
		Sergente Maggiore Capo	
	Volontari in Servizio Permanente	Sergente Maggiore	
		Sergente	
		1° Aviere Capo Scelto con 8 Anni nel Grado	
I Aviere Capo Scelto			
I Aviere Capo			
Altro personale	Restante personale	I Aviere Scelto	
		Aviere Capo	
		Tenente C.P.L.I	
		Sottotenente C.P.L.	
		U.F.P. Tenente	
		U.F.P. Sottotenente	
		Volontari In Ferma Breve Pref. e Raff.	
		Volontari In Ferma prefissata quadriennale	
		Volontari in ferma prefissata di 1 anno	
		Allievi	
Allievi scuole militari			



**B) Esercito**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Capo SMD	
		Capo SM/SGD	
		Tenente Generale	
		Maggiore Generale	
		Brigadiere Generale	
		Colonnello + 25 Anni	
		Colonnello + 23 Anni	
Personale superiore	Personale superiore	Colonnello	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Tenente Colonnello + 25 Anni	
		Tenente Colonnello + 23 Anni	
		Tenente Colonnello + 15 Anni	
		Tenente Colonnello + 13 Anni	
		Maggiore + 25 Anni	
		Maggiore + 23 Anni	
		Maggiore + 15 Anni	
		Maggiore + 13 Anni	
		Capitano + 25 Anni	
		Capitano + 23 Anni	
		Capitano + 15 Anni	
		Capitano + 13 Anni	
		Tenente + 25 Anni	
		Tenente + 23 Anni	
Tenente + 15 Anni			
Tenente + 13 Anni			
Personale non dirigente	Ufficiali	Tenente Colonnello	DPR n. 185/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Maggiore	
		Capitano	
		Tenente	
		Sottotenente	
	Marescialli	Primo Maresciallo Luogotenente	
		Primo Maresciallo con 8 Anni Nel Grado	
		Primo Maresciallo	
		Maresciallo Capo con 10 Anni	
		Maresciallo Capo	
		Maresciallo Ordinario	
	Sergenti	Maresciallo	
		Sergente Maggiore Capo con 8 Anni Nel Grado	
		Sergente Maggiore Capo	
		Sergente Maggiore	
	Volontari in Servizio Permanente	Sergente	
		Caporal Maggiore Capo Scelto con 8 Anni Nel Grado	
		Caporal Maggiore Capo Scelto	
		Caporal Maggiore Capo	
Caporal Maggiore Scelto			
Altro personale	Restante personale	I Caporal Maggiore	
		Tenente C.P.L.	
		Sottotenente C.P.L.	
		U.F.P. Tenente	
		U.F.P. Sottotenente	
		Volontari In Ferma Breve Pref. E Raff.	
		Volontari In Ferma prefissata quadriennale	
		Volontari in ferma prefissata di 1 anno	
Allievi			
Allievi scuole militari			

## C) Capitanerie di porto

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Ammiraglio Ispettore Capo	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Ammiraglio Ispettore	
		Contrammiraglio	
		Capitano Di Vascello + 25 Anni	
		Capitano Di Vascello + 23 Anni	
Capitano Di Vascello			
Personale trattamento superiore	Personale trattamento superiore	Capitano Di Fregata + 25 Anni	
		Capitano Di Fregata + 23 Anni	
		Capitano Di Fregata + 15 Anni	
		Capitano Di Fregata + 13 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 25 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 23 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 15 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 13 Anni	
		Tenente Di Vascello + 15 Anni	
Tenente Di Vascello + 13 Anni			
Personale non dirigente	Ufficiali	Capitano Di Fregata	DPR n. 185/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Capitano Di Corvetta	
		Tenente Di Vascello	
		Sottotenente Di Vascello	
		Guardiamarina	
	Marescialli	Primo Maresciallo Luogotenente	
		Primo Maresciallo Con 8 Anni Nel Grado	
		Primo Maresciallo	
		Capo Di I Classe Con 10 Anni	
		Capo Di I Classe	
		Capo Di II Classe	
	Sergenti	Capo Di III Classe	
		Secondo Capo Scelto Con 8 Anni Nel Grado	
		Secondo Capo Scelto	
		Secondo Capo	
	Volontari in Servizio Permanente	Sergente	
		Sottocapo Di 1^ Classe Scelto Con 8 Anni Nel Grado	
		Sottocapo Di I Classe Scelto	
		Sottocapo Di I Classe	
Sottocapo Di II Classe			
Altro personale	Restante personale	Sottocapo Di III Classe	
		Guardiamarina C.P.L.	
		U.F.P. Sottotenente Di Vascello	
		U.F.P. Guardiamarina	
		Volontari In Ferma Breve Pref. E Raff.	
		Volontari In Ferma prefissata quadriennale	
		Volontari in ferma prefissata di 1 anno	
		Allievi	
Allievi scuole militari			

## D) Marina

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Capo SMD	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Capo SM/SGD	
		Ammiraglio Di Squadra	
		Ammiraglio Di Divisione	
		Contrammiraglio	
		Capitano Di Vascello + 25 Anni	
		Capitano Di Vascello + 23 Anni	
Capitano Di Vascello			
Personale superiore	Personale superiore	Capitano Di Fregata + 25 Anni	
		Capitano Di Fregata + 23 Anni	
		Capitano Di Fregata + 15 Anni	
		Capitano Di Fregata + 13 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 25 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 23 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 15 Anni	
		Capitano Di Corvetta + 13 Anni	
		Tenente Di Vascello + 25 Anni	
		Tenente Di Vascello + 23 Anni	
		Tenente Di Vascello + 15 Anni	
		Tenente Di Vascello + 13 Anni	
		Sottotenente Di Vascello + 25 Anni	
		Sottotenente Di Vascello + 23 Anni	
Sottotenente Di Vascello + 15 Anni			
Sottotenente Di Vascello + 13 Anni			
Personale non dirigente	Ufficiali	Capitano Di Fregata	DPR n. 185/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		Capitano Di Corvetta	
		Tenente Di Vascello	
		Sottotenente Di Vascello	
	Marescialli	Guardiamarina	
		Primo Maresciallo Luogotenente	
		Primo Maresciallo Con 8 Anni Nel Grado	
		Primo Maresciallo	
		Capo Di I Classe Con 10 Anni	
		Capo Di I Classe	
	Sergenti	Capo Di II Classe	
		Capo Di III Classe	
		Secondo Capo Scelto Con 8 Anni Nel Grado	
		Secondo Capo Scelto	
	Volontari in Servizio Permanente	Secondo Capo	
		Sergente	
		Sottocapo Di 1^ Classe Scelto Con 8 Anni Nel Grado	
		Sottocapo Di I Classe Scelto	
Sottocapo Di I Classe			
Sottocapo Di II Classe			
Altro personale	Restante personale	Sottocapo Di III Classe	
		Sottotenente Di Vascello C.P.L.	
		Guardiamarina C.P.L.	
		U.F.P. Sottotenente Di Vascello	
		U.F.P. Guardiamarina	
		Volontari In Ferma Breve Pref. E Raff.	
		Volontari In Ferma prefissata quadriennale	
		Volontari in ferma prefissata di 1 anno	
Allievi			
Allievi scuole militari			

**E) Cappellani Militari (delle Forze armate)**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	CCNL di riferimento
Dirigenti	Dirigenti	Ordinario Militare	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010
		Vicario Generale	
		Ispettore	
		III Cappellano Capo + 25 Anni	
		III Cappellano Capo + 23 Anni	
		III Cappellano Capo	
Personale superiore trattamento superiore	Personale superiore trattamento superiore	II Cappellano Capo + 25 Anni	
		II Cappellano Capo + 23 Anni	
		II Cappellano Capo + 15 Anni	
		II Cappellano Capo + 13 Anni	
		I Cappellano Capo + 25 Anni	
		I Cappellano Capo + 23 Anni	
		I Cappellano Capo + 15 Anni	
		I Cappellano Capo + 13 Anni	
		Cappellano Capo + 25 Anni	
		Cappellano Capo + 23 Anni	
		Cappellano Capo + 15 Anni	
		Cappellano Capo + 13 Anni	
		Cappellano Addetto + 25 Anni	
		Cappellano Addetto + 23 Anni	
Cappellano Addetto + 15 Anni			
Cappellano Addetto + 13 Anni			
Personale non dirigente	Ufficiali	II Cappellano Capo	DPR n. 185/2010 relativo agli incrementi retributivi per il biennio economico 2008-2009
		I Cappellano Capo	
		Cappellano Capo	
		Cappellano Addetto	

**Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco, fuori ruolo e in convenzione al 31 dicembre**

Nella colonna “Comandati/Distaccati” del “Personale dell’Amministrazione” va indicato il proprio personale che presta servizio presso altre Amministrazioni.

Nella colonna “Comandati/Distaccati” del “Personale di altre Amministrazioni” va indicato il personale che presta servizio presso la Forza che invia i dati ma appartenente ad altre Amministrazioni.

Non va rilevato come personale comandato/distaccato il personale assegnato all’estero per il quale l’Amministrazione corrisponde i trattamenti economici di cui alle leggi n. 642/1961, n.1114/1962 e n.838/73 né quello inviato all’estero per missioni internazionali.

**Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente**

Vanno rilevati in questa tabella tutti i passaggi di grado/qualifica intervenuti nell’anno 2012, ivi compresi quelli relativi al personale sprovvisto di rapporto d’impiego che registrano i passaggi nelle qualifiche/gradi del personale a tempo indeterminato.

### **Tabella 10 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre distribuito per regioni e all'estero**

Nella colonna "Personale all'estero" va indicato esclusivamente, il personale assegnato all'estero per il quale l'Amministrazione corrisponde i trattamenti economici di cui alle leggi n. 642/1961, n.1114/1962 e n. 838/73. Tale personale non va considerato come personale comandato/distaccato e, conseguentemente, non va rilevato nella tabella 3.

Il personale inviato nelle missioni internazionali dovrà essere rilevato esclusivamente in base alla propria sede di servizio sul territorio nazionale.

### **Tabella 11 – Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno**

Le assenze effettuate dal personale relative alle testimonianze non vanno rilevate, in quanto sono considerate servizio.

### **Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrate dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA o che provengano dai flussi del Ministero della Difesa, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

Nella colonna "Stipendio", per il personale dirigente e per quello con trattamento "superiore", vanno indicate le spese relative al solo stipendio iniziale, con esclusione di classi e scatti maturati che, invece, vanno rilevati separatamente nella colonna "RIA/Progressione economica".

Per il personale non dirigente gli importi stipendiali, basati sui parametri stipendiali previsti dal d.lgs. 193/2003 sono quelli fissati dal D.P.R. 1 ottobre 2010, n.185 concernente il recepimento dello schema di provvedimento di concertazione per le Forze armate relativo al biennio economico 2008-2009.

Relativamente al personale non dirigente, nella colonna "Stipendio" va indicata la spesa per i parametri stipendiali mentre, nella colonna "RIA/Progressione economica", va riportata l'eventuale retribuzione di anzianità in godimento.

### **Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I515	Ass. funzionale e omogen. stip.	Art. 3 DPR 221/2006.
I516	Ind. operative fondamentali	Legge 78/83 e successive modificazioni ed integrazioni
I519	Ind. personale all'estero	L. 642/1961 e L.1114/62
I521	Importo aggiuntivo pensionabile	Art. 4 DPR.185/2010
I836	Indennità operative supplementari	Legge 78/83 e successive modificazioni ed integrazioni
I837	Indennità di posizione e perequativa	Art. 1 DPCM 2 dicembre 2003.

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I515	Ass. funzionale e omogen. stip.	Art. 3 DPR 221/2006.
S290	Assegni una tantum ex DPCM 27.10.2011	Art.8, c.11 bis D.L. 31.5.2010, n.78, convertito in legge 30.7.2010, n.122 e art. 1 del D.L. 26 marzo 2011, n. 27, convertito in legge 23 maggio 2011, n. 74
S309	Indennità festiva	Art. 6 DPR 302/2004.
S603	Trattam. access. all'estero	Spese per le indennità corrisposte al personale in servizio presso le Addettanze Militari all'estero di cui alla legge 838/73. Sono esclusi: l'indennità di prima sistemazione, l'indennità di richiamo dal servizio all'estero, il rimborso per spese di trasporto che vanno rilevate in tab. 14, campo cod. P030; gli aumenti per situazioni di famiglia che vanno rilevati in tab. 14, campo cod. L005; il contributo spese abitazione, le provvidenze scolastiche, le spese di viaggio per congedo e ferie, le spese per assicurazioni che vanno riportate in tab. 14 nel campo cod. L090.
S629	Fondo efficienza servizi istituzionali	Art.5 DPR 185/2010
S635	Compenso forfettario di guardia e impiego	Art. 9 DPR 171/2007
Le <i>indennità di missione</i> , corrisposte al personale inviato all'estero per missioni di pace, vanno rilevate nell'apposito campo P030 in Tabella 14. Si richiama l'attenzione sulle nuove voci I424 "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" e S761 "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).		

### Tabella 14 – Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro

Nel campo "Benessere del personale" (cod. L090) vanno indicati anche i rimborsi per gli asili nido e i sussidi a favore delle famiglie dei militari defunti.

## Magistratura

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

#### A) Magistratura Ordinaria

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale della Magistratura	Magistrati	Magist. con funz. dirett. apicali giudicandi di legittimità	Legge n. 27 del 19.2.1981 Legge n.448 del 23.12.1998 DPCM del 23.6.2009 triennio 2009-2011 Legge n.111 del 30.7.2007
		Magist. con funz. dirett. apicali requirenti di legittimità	
		Magist. con funz. dirett. superiori di legittimità	
		Magistrati ordinari VII valut. prof.	
		Magistrati ordinari V valut. prof.	
		Magistrati ordinari dopo 1 anno dalla III valut. prof.	
		Magistrati ordinari I valut. prof.	
		Magistrati ordinari	
		Magistrati ordinari in tirocinio	

#### B) Magistratura Amministrativa

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale della Magistratura	Magistrati	Presidente Consiglio Di Stato	Legge n. 27 del 19.2.1981 Legge n.448 del 23.12.1998 Legge n.45 del 26.2.2004 DPCM del 23.6.2009 triennio 2009-2011
		Presidente Aggiunto	
		Presidente Di Sezione ed equiparatp	
		Consigliere Di Stato ed equiparato	
		I Referendario	
		Referendario	

#### C) Magistratura Contabile

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale della Magistratura	Magistrati	Presidente	Legge n. 27 del 19.2.1981 Legge n.448 del 23.12.1998 Legge n.45 del 26.2.2004 DPCM del 23.6.2009 triennio 2009-2011
		Procuratore Generale ed equiparato	
		Presidente di Sezione ed equiparato	
		Consigliere Corte Dei Conti ed equiparato	
		I Referendario	
		Referendario	

#### D) Avvocatura

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale della Magistratura	Magistrati	Avvocato Generale	Legge n. 27 del 19.2.1981 Legge n.448 del 23.12.1998 Legge n.45 del 26.2.2004 DPCM del 23.6.2009 triennio 2009-2011
		Avvocato Generale Aggiunto	
		Avvocato IV Classe	
		Avvocato III Classe	
		Avvocato II Classe ed equiparato	
		Avvocato I Classe ed equiparato	
		Procuratore II Classe	
		Procuratore I Classe	

**E) Magistratura Militare**

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale della Magistratura	Magistrati	Magistrato Corte Di Cass. Con F. Sup.	Legge n. 27 del 19.2.1981 Legge n.448 del 23.12.1998 Legge n.45 del 26.2.2004 DPCM del 23.6.2009 triennio 2009-2011
		Magistrato Corte Di Cassazione	
		Magistrato Corte D'appello	
		Magistrato di Tribunale con più di 3 Anni	
		Magistrato Di Tribunale	
		Uditore Giudiziario Militare	

**Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio**

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

**Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali**

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I128	Assegno magistrati	Art. 3 L. 19 febbraio 1981 n. 27.
I402	Indennità seconda lingua	L. 454/80 e successive modificazioni.
I450	Assegno personale pensionabile	Spesa per assegni personali pensionabili, riassorbibili e non, previsti dalla normativa vigente.
I517	Indennità provenienti da provvedimenti specifici	Spesa relativa a provvedimenti specifici indicati dalla normativa vigente (fondo di perequazione del Consiglio di Stato, propine dell'Avvocatura di Stato, indennità omnicomprensiva di cui all'art.1, c.3 del regolamento di autonomia finanziaria del Consiglio di Stato, ...)
S270	Incentivazione art.37 d.l.98/2011	Ai sensi dell'art.37 del d.l. 6 luglio 2011, n.98 "Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria".

Si richiama l'attenzione sulle nuove voci "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" (cod. I424) e "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (cod. S761) (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).



## Carriera Diplomatica

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale Carriera Diplomatica	Carriera Diplomatica	Ambasciatore	DPR n.206 del 13.8.2010 biennio normativo ed economico 2008-2009
		Ministro Plenipotenziario	
		Consigliere D'ambasciata	
		Consigliere Di Legazione	
		Segretario Di Legazione	

### Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

### Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I207	Retribuzione di posizione	Art.7 DPR 206/2010
I507	Retribuzione di posizione – quota variabile	Art. 7 DPR 206/2010
I212	Retribuzione di risultato	Art.8 DPR 206/2010
S619	Ind. Servizio all'estero	Art. 5 D. Lgs. 62/98.
S620	Trattamento di reggenza	Art. 15 D. Lgs. 62/98.
S622	Assegno di rappresentanza	Art. 6 D. Lgs. 62/98.

Si richiama l'attenzione sulle nuove voci "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" (cod. I424) e "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (cod. S761) (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).

## Carriera Prefettizia

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale Carriera Prefettizia	Carriera Prefettizia	Prefetto	DPR n.105 del 4.4.2008 quadriennio normativo 2006-2009 e DPR n.105 del 23.5.2011 biennio economico 2008-2009
		Vice Prefetto	
		Vice Prefetto Aggiunto	
		Consigliere di Prefettura	

### Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

### Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I207	Retribuzione di posizione	Art. 5 DPR 105/2011
I507	Retribuzione di posizione – quota variabile	Art. 5 DPR 105/2011
I212	Retribuzione di risultato	Art. 6 DPR 105/2011
I470	Indennità pensionabile L.121/81	Legge 121 del 1.4.1981
I402	Ind. Seconda lingua	Art. 25 DPR 316/2001
I450	Assegno personale pensionabile	Spesa per assegni personali pensionabili, riassorbibili e non, previsti dalla normativa vigente.

Si richiama l'attenzione sulle nuove voci "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" (cod. I424) e "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (cod. S761) (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).

## Carriera Penitenziaria

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Al personale interessato è riconosciuto provvisoriamente il trattamento economico di equiparazione al personale della polizia di stato, in attesa della definizione del trattamento economico in base alle specifiche procedure negoziali previste dall'art. 23 del medesimo d.lgs. n. 63/2006.

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Personale Carriera Penitenziaria	Carriera Penitenziaria	Dirigente Generale Penitenziario	D.lgs n.63 del 15.2.2006
		Dirigente Penitenziario con incarichi superiori	
		Dirigente Penitenziario	DPCM del 30.4.2010 per adeguamento retributivo anno 2010

### Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrate dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

### Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I 514	Indennità pensionabile	Art. 4 DPR 301/04 (per l'ordinamento civile).
I 837	Indennità di posizione e perequativa	Art. 1 DPCM 2 dicembre 2003
I 840	Assegno omnicomprensivo	Art.52, c.45 Legge 448 del 28 dicembre 2001

Si richiama l'attenzione sulle nuove voci "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" (cod. I424) e "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (cod. S761) (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).

## Agenzie fiscali – Monopoli

### Scheda informativa 1

Nell'apposito spazio "Note e chiarimenti alla rilevazione" va indicato il dettaglio della distribuzione per fascia economica di appartenenza delle unità di personale appartenenti alla Terza area titolari di incarico di reggenza alla data del 31.12. Il totale complessivo di tali unità viene rilevato nell'apposita qualifica di tabella 1.

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

#### Personale con qualifica dirigenziale

Nella qualifica di "dirigente di 1^ fascia" vanno compresi anche i "dirigente di 2^ fascia" con l'incarico di direzione di uffici dirigenziali generali, mentre nelle voci "Dirigente di 1^ fascia a tempo determinato" e di "Dirigente di 2^ fascia a tempo determinato" va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 comma 6, del d.lgs. 165/2001 (art. 9 del d.lgs. n. 303 del 30.7.1999).

#### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
Dirigenti di 1^ fascia	Dirigenti di 1^ fascia	Dirigente I fascia	CCNL area VI della dirigenza del 21.07.2010
		Dirigente I fascia a tempo determinato	
Dirigenti di 2^ fascia	Dirigenti di 2^ fascia	Dirigente II fascia	
		Dirigente II fascia a tempo determinato	
	Terza area con incarico dirigenziale provvisorio	Terza area con incarico dirigenziale provvisorio	
Personale non dirigente	Terza Area	Ispettore generale r.e.	CCNL quadriennio normativo 2006/2009 del 10.04.2008 biennio economico 2008-2009
		Direttore divisione r.e.	
		Terza Area – Fascia 6	
		Terza Area – Fascia 5	
		Terza Area – Fascia 4	
		Terza Area – Fascia 3	
		Terza Area – Fascia 2	
	Seconda Area	Terza Area – Fascia 1	
		Seconda Area – Fascia 6	
		Seconda Area – Fascia 5	
		Seconda Area – Fascia 4	
		Seconda Area – Fascia 3	
	Prima Area	Seconda Area – Fascia 2	
		Seconda Area – Fascia 1	
		Prima Area – Fascia 2	
Altro personale	Personale contrattista	Prima Area – Fascia 1	
		Direttore Generale	
		Contrattisti	

#### Tabella 4 - Passaggi di qualifica/posizione economica/profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente

Nel caso di conferimento al personale appartenente alla Terza Area dell'incarico di reggenza nel corso dell'anno 2012, va rilevato il relativo passaggio di qualifica. Nel caso di cessazione dell'incarico, il passaggio dovrà essere effettuato dalla qualifica "Terza area con incarico dirigenziale provvisorio" alla qualifica relativa alla Fascia di appartenenza prima del conferimento, a meno di eventuali passaggi di qualifica intervenuti all'interno della Terza Area, durante l'espletamento dell'incarico.

#### Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrate dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

#### Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I100	Assegno stipendiale incarico provvisorio	Importo relativo alla differenza stipendiale tra la posizione economica della terza area di appartenenza e lo stipendio dirigenziale erogato al personale con incarico dirigenziale provvisorio (Assegno stipendiale reggenza)
I110	Indennità di amministrazione	Art. 7 del CCNL biennio economico 2008-2009.
I207	Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione dei dirigenti (parte fissa) prevista da CCNL 2002-2005 del personale dirigente dell'Area VI (art. 49, comma 1, lett. c;) incrementata dall'art. 2 c. 3 del CCNL 2008-2009 ( dirigenti I fascia) e dall'art 5 c.3 del CCNL 2008-2009 ( dirigenti II fascia ). Importo corrisposto a titolo di Assegno di Posizione Reggenza per il personale con incarico dirigenziale provvisorio
I507	Retribuzione di posizione – quota variabile	Retribuzione di posizione dei dirigenti (parte variabile) prevista da CCNL 2002-2005 del personale dirigente dell'Area VI (art. 49, comma 1, lett. d;) fissata per i dirigenti di II fascia dall'art.22 c.3 del CCNL 2006-2007. Importo corrisposto a titolo di Assegno di Posizione Reggenza per il personale con incarico dirigenziale provvisorio
I212	Retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato dei Dirigenti prevista dal CCNL 2002-2005 del personale dirigente dell'area VI (art. 49, comma 1 lett. e)
I450	Assegno personale pensionabile	Spesa per assegni personali pensionabili, riassorbibili e non, previsti dalla normativa vigente.
S201	Indennità di turno	Artt. 34 e 85 CCNL 2002-2005.
S604	Compensi oneri, rischi e disagi	Art. 85 CCNL 2002-2005.
S616	Indennità funzione di posizioni organizzative	Artt. 27, 28 e 85 CCNL 2002-2005.
S630	Compensi di produttività	Art. 85 CCNL 2002-2005.
S708	Incentivi alla mobilità	Art. 85 CCNL 2002-2005.
Si richiama l'attenzione sulle nuove voci "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" (cod. I424) e "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (cod. S761) (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).		

## Presidenza del Consiglio dei Ministri

Per le Istituzioni appartenenti al comparto “Presidenza del Consiglio dei Ministri” non si richiede sottoscrizione dei modelli di rilevazione da parte degli organi di controllo.

### Scheda informativa 1

Si richiama l’attenzione sulle domande presenti nella SI1 relative alla rilevazione del personale dipendente dall’amministrazione ed a quello estraneo assegnato agli uffici di diretta collaborazione dei Ministri ai sensi dell’art. 14 comma 2 del D.lgs n. 165/2001 (cfr. Informazioni di carattere generale – Scheda informativa 1). Le unità di personale da indicare non costituiscono unità aggiuntive ma i dati rappresentano un “di cui” delle informazioni rilevate nelle altre tabelle del modello secondo le modalità sotto riportate:

- a) se proveniente da un’altra Amministrazione pubblica (sia dirigenti che non dirigenti), va comunicato nella tabella 3 come personale “in” e tutti i compensi corrisposti nell’anno 2012 vanno inseriti nella voce di tabella 13 “Competenze personale comandato/distaccato/...” (cod. S761) (le spese per tale personale saranno escluse dal calcolo delle retribuzioni medie);
- b) personale estraneo alla Pubblica Amministrazione: il personale con contratto a tempo determinato non dirigente va comunicato nella tabella 2 con il calcolo dell’uomo/anno (cfr. Tabelle di rilevazione 1-14) e le relative spese nella tabella 14 (cod. P015); il personale con trattamento economico equiparato al personale dirigente va comunicato nella SI1, domanda relativa ai co.co.co., e le spese nella tabella 14 (cod. L108). Per tale ultima tipologia di personale va inserita una specifica annotazione nella sezione “Note e chiarimenti alla rilevazione” per individuarne il numero esatto e le corrispondente spesa;

### Esperti

Tutte le unità di personale con incarichi di consulenza, che percepisce soltanto un trattamento economico accessorio (non rilevate nella SI1 tra i co.co.co, gli incarichi libero professionali di studio, ricerca e consulenza o tra prestazioni professionali per resa servizi o adempimenti obbligatori per legge) vanno comunicate nella tabella 3 come personale “in” e le relative spese nella tabella 13 (cod. S761).

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

#### Personale con qualifica dirigenziale

Nella qualifica di “Consigliere” vanno compresi i Referendari e i Dirigenti di II fascia con l’incarico di direzione di uffici dirigenziali generali.

I Referendari ed i Dirigenti di II fascia con l’incarico di direzione di uffici dirigenziali generali presso il Dipartimento della protezione civile vanno inseriti nella qualifica di “Dirigente di I fascia”.

Nelle qualifiche di “Dirigente di 1^ fascia a tempo determinato” e di “Dirigente di 2^ fascia a tempo determinato” va rilevato il personale cui sono stati conferiti incarichi con contratto a tempo determinato.

## Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento	
Dirigenti di 1^ fascia	Dirigenti di 1^ fascia	Consigliere	CCNL del 4.8.2010 quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009	
		Dirigente I fascia		
		Dirigente I fascia a tempo determinato		
Dirigenti di 2^ fascia	Dirigenti di 2^ fascia	Referendario		
		Dirigente II fascia		
		Dirigente II fascia a tempo determinato		
Personale non dirigente	Categoria A	Ispettore generale r.e.	CCNL del 31.7.2009 quadriennio normativo 2006-2009 e CCNL del 22.7.2010 biennio economico 2008-2009	
		Direttore divisione r.e.		
		Categoria A – Fascia 9		
		Categoria A – Fascia 8		
		Categoria A – Fascia 7		
		Categoria A – Fascia 6		
		Categoria A – Fascia 5		
		Categoria A – Fascia 4		
		Categoria A – Fascia 3		
		Categoria A – Fascia 2		
		Categoria A – Fascia 1		
		Categoria B		Categoria B – Fascia 9
				Categoria B – Fascia 8
	Categoria B – Fascia 7			
	Categoria B – Fascia 6			
	Categoria B – Fascia 5			
	Categoria B – Fascia 4			
	Categoria B – Fascia 3			
	Categoria B – Fascia 2			
	Categoria B – Fascia 1			

### Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

### Tabella 13 - Indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio per comparto

Nella tabella sono previste due specifiche voci per rilevare tutte le competenze relative al personale comandato/distaccato presso l'amministrazione (cod. S761) separando da esse quelle sostenute per straordinario erogato al personale militare (cod. T105). Tale modalità di rilevazione, adottata già dallo scorso anno, consente di distinguere le spese di cui sopra da quelle riferite al personale dipendente dall'amministrazione, rilevato in tabella 1, e di escluderle dal calcolo della retribuzione media pro-capite, pertanto nella colonna "Indennità uffici diretta collaborazione Ministro" (cod.S760) va rilevata soltanto la spesa sostenuta per il personale di ruolo, mentre quella riferita al personale esterno va indicata tra le competenze identificate con S761.

## Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I109	Indennità di presidenza	art. 85 del CCNL 2002-2005 e art. 24 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007
I207	Retribuzione di posizione	Parte fissa - CCNL del 04.08.2010 del personale dirigente Area VIII ( quadriennio normativo 2006-2009 e I e II biennio economico)
I507	Retribuzione di posizione – quota variabile	Parte variabile - CCNL del 04.08.2010 del personale dirigente Area VIII ( quadriennio normativo 2006-2009 e I e II biennio economico)
I212	Retribuzione di risultato	CCNL del 04.08.2010 del personale dirigente Area VIII ( quadriennio normativo 2006-2009 e I e II biennio economico)
I450	Assegno personale pensionabile	Spesa per assegni personali pensionabili, riassorbibili e non, previsti dalla normativa vigente.
S230	Specifico comp. Access. Art.83 c.6 CCNL 02/05 (p.variabile)	Specifico compenso accessorio (parte variabile) previsto per il personale non dirigente dall'art.83 comma 6 2 e 3 linea del CCNL quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2004-2005
S201	Indennità di turno	Art. 83 CCNL PCM 2002/2005.
S604	Compensi oneri rischi e disagi	Art. 83 CCNL PCM 2002/2005.
S616	Ind funz. Posiz. Organiz.	Artt. 27 e 28 CCNL PCM 2002/2005.
S630	Compensi produttività	Art. 83 CCNL PCM 2002/2005.
S708	Incentivi alla mobilità	Art. 83 CCNL PCM 2002/2005
S760	Indennità uffici diretta collaborazione Ministro	Art.14. comma 2. d.lgs. 165/2001
T105	Straordinario personale militare	Compensi per lavoro straordinario
Si richiama l'attenzione sulle nuove voci "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" (cod. I424) e "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (cod. S761) (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).		



## Vigili del Fuoco

### Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

La legge 30 novembre 2004, n. 252, ha previsto l'istituzione di un autonomo comparto di negoziazione, denominato "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" con la previsione nel suo ambito di due gruppi, uno per il personale inquadrato nelle qualifiche dirigenziali e nei profili professionali del settore operativo richiedenti, ai fini dell'accesso la laurea specialistica ed eventuali titoli abilitativi, (art. 2, comma 1) e l'altro per il restante personale. Successivamente, il d.lgs. n. 217/2005, (emanato ai sensi dell'articolo 2 della legge 252/2004) ha stabilito un nuovo ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco prevedendo una serie di ruoli all'interno dei quali è stato inquadrato il personale suddiviso per qualifiche.

### Quadro sinottico delle qualifiche, categorie e macrocategorie di personale

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento	
Dirigenti	Dirigenti	Dirigente generale	D.lgs.13.10.2005 n. 217 e D.P.R. 250 del 19.11.2010 CCNL 2008-2009	
		Dirigente superiore		
		Primo dirigente con scatto 26 anni		
		Primo dirigente		
	Dirigenti medici	Dirigente superiore medico		
		Primo dirigente medico con scatto 26 anni		
		Primo dirigente medico		
	Dirigenti ginnico-sportivi	Dirigente superiore ginnico sportivo		
		Primo dirigente gin. sportivo con scatto 26 anni		
		Primo dirigente ginnico sportivo		
	Direttivi	Direttivi		Direttore vicedirigente con scatto 26 anni
				Direttore vicedirigente con scatto 16 anni
Direttore vicedirigente				
Direttore				
Vice direttore				
Direttivi medici		Direttore medico-vicedirigente con scatto 26 anni		
		Direttore medico-vicedirigente con scatto 16 anni		
		Direttore medico-vicedirigente		
		Direttore medico		
		Vice direttore medico		
Direttivi ginnico-sportivi		Direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto 26 anni		

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
		Direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto 16 anni	
		Direttore ginnico-sportivo vicedirigente	
		Direttore ginnico-sportivo	
		Vice direttore ginnico-sportivo	
personale non dirigente	Ispettori e sostituti direttori	Sostituto direttore antinc. capo con scatto conv. esperto	D.lgs.13.10.2005 n. 217 e D.P.R. 251 del 19.11.2010 CCNL 2008-2009
		Sostituto direttore antincendi capo	
		Sostituto direttore antincendi	
		Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	
		Ispettore antincendi esperto	
		Ispettore antincendi	
		Vice ispettore	
	Collaboratori e sostituti direttori amm.vo-contabili	Sostituto diret.amm.vo cont.le capo con scatto conv.esperto	
		Sostituto direttore amministrativo-contabile capo	
		Sostituto direttore amministrativo-contabile	
		Collaboratore amm.vo-contabile esperto con scatto conv.	
		Collaboratore amministrativo-contabile esperto	
		Collaboratore amministrativo-contabile	
		Vice collaboratore amministrativo-contabile	
	Collaboratori e sostituti direttori tecnico-informatici	Sostituto diret. tecn. inform. capo con scatto conv. esperto	
		Sostituto direttore tecnico-informatico capo	
		Sostituto direttore tecnico-informatico	
		Collaboratore tecnico-informatico esperto con scatto conv	
		Collaboratore tecnico-informatico esperto	
		Collaboratore tecnico-informatico	
		Vice collaboratore tecnico informatico	
	Funzionari amm.vo-contabili	Funzionario amm.vo cont.le diret. vicedir. con scatto conv.	
		Funzionario amministrativo-contabile direttore-vicedirigente	
		Funzionario amministrativo-contabile direttore	
		Funzionario amministrativo-contabile vice direttore	
	Funzionari tecnico-	Funzionario tecnico inform. diret. vicedir. con scatto	

Macrocategoria	Categoria	Qualifica	Normativa di riferimento
	informatici	conv.	
		Funzionario tecnico-informatico direttore-vice dirigente	
		Funzionario tecnico-informatico direttore	
		Funzionario tecnico-informatico vice direttore	
	Vigili, Capi squadra, Capi reparto	Capo reparto esperto con scatto convenzionale	
		Capo reparto esperto	
		Capo reparto	
		Capo squadra esperto con scatto convenzionale	
		Capo squadra esperto	
		Capo squadra	
		Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	
		Vigile del fuoco coordinatore	
		Vigile del fuoco esperto	
		Vigile del fuoco qualificato	
		Vigile del fuoco	
		Assistenti	
	Assistente capo		
	Assistente		
	Operatori	Operatore esperto	
		Operatore professionale	
		Operatore tecnico	
		Operatore	

### Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio

Alle Amministrazioni statali, le cui partite di stipendio per l'anno 2012 sono state amministrare dal sistema informativo SPT - Service Personale Tesoro, ora denominato NoiPA, saranno fornite le tabelle di spesa predisposte utilizzando i dati provenienti dai suddetti flussi informativi che **dovranno essere verificati ed integrati** dalle singole amministrazioni prima di essere trasmessi in SICO.

### Tabella 13 – Indennità e compensi accessori specifici del comparto, da integrare con quelli indicati nelle istruzioni generali

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I207	Retribuzione di posizione	Art.9 DPR 29/11/2007 (personale dirigente)

Codice	Voci di spesa	Descrizione
I507	Retribuzione di posizione –Quota variabile	Art. 10 DPR 250/2010 (personale dirigente)
I209	Indennità notturna e festiva	Art.5 DPR 29/11/2007 (personale direttivo) Art.6 DPR 29/11/2007 (personale non direttivo e non dirigente)
I210	Indennità mensile di volo	Art.5 DPR 29/11/2007 (personale direttivo) Art.6 DPR 29/11/2007 (personale non direttivo e non dirigente)
I211	Indennità mensile operatori subacquei	Art.5 DPR 29/11/2007 (personale direttivo) Art.6 DPR 29/11/2007 (personale non direttivo e non dirigente)
I212	Retribuzione di risultato	Art.9 co. 1 DPR 29/11/2007 (personale dirigente)
I224	Indennità mensile	Art. 5 DPR 251/2010 (personale non dirigente e non direttivo)
S250	Indennità operativa per il soccorso esterno	Art.6 DPR 250 19.11.2010 (personale dirigente e direttivo) Art.7 DPR 251 19.11.2010 (personale non dirigente e non direttivo)
S290	Assegni una tantum ex DPCM 27.10.2011	Art.8, c.11 bis D.L. 31.5.2010, n.78, convertito in legge 30.7.2010, n.122 e art. 1 del D.L. 26 marzo 2011, n. 27, convertito in legge 23 maggio 2011, n. 74
I303	Indennità di rischio	Art. 4 DPR 251/2010 (personale non dirigente e non direttivo) Art. 4 DPR 250/2010 (personale direttivo)
I320	Maggiorazione indennità di rischio	Art. 4 DPR 251/2010 (personale non dirigente e non direttivo) Art. 4 DPR 250/2010 (personale direttivo)
S201	Indennità di turno	Art.5 DPR 29/11/2007 (personale direttivo) Art.6 DPR 29/11/2007 (personale non direttivo e non dirigente)
S604	Compensi oneri rischi e disagi	Art.5 DPR 29/11/2007 (personale direttivo) Art.6 DPR 29/11/2007 (personale non direttivo e non dirigente)
S608	Fondo remunerazione di particolari responsabilità	Art.5 DPR 250/2010 (personale direttivo) Art.6 DPR 251/2010 (personale non direttivo e non dirigente)
S616	Indennità funzioni organizzative posizioni	Art.5 DPR 29/11/2007 (personale direttivo) Art.6 DPR 29/11/2007 (personale non direttivo e non dirigente)
S630	Compensi produttività	Art.5 DPR 29/11/2007 (personale direttivo) Art.6 DPR 29/11/2007 (personale non direttivo e non dirigente)
Si richiama l'attenzione sulle nuove voci "indennità art.42, c.5-ter, d.lgs.151/2001" (cod. I424) e "competenze personale comandato/distaccato presso l'Amministrazione" (cod. S761) (v. tabella 13 - istruzioni di carattere generale).		

## **Enti ex art. 70**

---

Il Conto annuale rileva i seguenti Enti di cui all'art. 70, comma 4, del d.lgs. 165/2001:

AGENZIA SPAZIALE ITALIANA (ASI)

UNIONCAMERE

ENTE NAZIONALE PER L'AVIAZIONE CIVILE (ENAC)

ENTE NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO (ANSV)

CNEL

ENTE NAZIONALE PER LA DIGITALIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (DigitPA)

Si riportano di seguito delle specifiche contrattuali per alcuni di questi enti, utili ai fini della rilevazione.

### **AGENZIA SPAZIALE ITALIANA**

Ai sensi dell'art. 3, comma 1, del CCNL quadriennio 2002-05 e dell'art. 1, comma 4, del CCNL 2004-2005, l'Ente deve fare riferimento al CCNL del personale dirigente dell'Area VII, biennio economico 2004-2005, sottoscritto il 5.3.2008.

Per il personale Dirigente di I e II fascia, pertanto, si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 3 giugno 2010, primo biennio economico 2002-2003 e secondo biennio economico 2004-2005.

Per il personale non dirigente, il CCNL di riferimento è quello sottoscritto in data 04/08/2010 quadriennio normativo 2006-2009 primo e secondo biennio economico 2006-2007 e 2008-2009.

### **UNIONCAMERE**

Per il personale non dirigente, il CCNL di riferimento è quello sottoscritto in data 04/08/2010 quadriennio normativo 2006-2009 primo e secondo biennio economico 2006-2007 e 2008-2009.

### **Tabella 13 – Indennità e compensi accessori**

Nella tabella 13, oltre alle nuove voci per compensi accessori comuni a tutti i comparti, sono state inserite le seguenti voci di spesa:

codice I207 Retribuzione di posizione

codice I212 Retribuzione di risultato

codice S630 Compensi produttività

**ENTE NAZIONALE PER L'AVIAZIONE CIVILE (ENAC)**

**AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO (ANSV)**

**AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE FERROVIE (ANSF)**

Per il personale Dirigente di I e II fascia si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 4 agosto 2010, primo biennio economico 2006-2007 e secondo biennio economico 2008-2009.

Per il personale non dirigente si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 30 novembre 2009, secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 18 marzo 2010

Per il contratto ENAC è stato inserito il LIVELLO PII4S - Posizione economica PII4super, con relativo stipendio tabellare.

### **CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO – CNEL**

Per il personale Dirigente si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 3 marzo 2010, primo biennio economico 2006-2007 e secondo biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 21 luglio 2010.

Per il personale non dirigente si applica il CCNL quadriennio 2006/2009 del 12.11.2009 II biennio 2008/2009.

### **ENTE NAZIONALE PER LA DIGITALIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (DigitPA dal 2013 Agenzia per l'Italia Digitale)**

In data 12 aprile 2011 e 25 maggio 2011 sono stati sottoscritti, per il quadriennio normativo 2006/2009, i due bienni economici 2006/07 e 2008/09 per il personale non dirigente.

# **Glossario**





<b>Acquisizione dei dati</b>	<p>Invio delle informazioni richieste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tramite accesso diretto a SICO (web), a cura del Responsabile del procedimento amministrativo o dell'end-user di ciascuna Istituzione;</li> <li>• tramite l'invio dei kit excel;</li> <li>• tramite il trasferimento dei dati in SICO, via FTP (File Transfer Protocol), a cura dei Sistemi Informativi che gestiscono i dati di più Istituzioni.</li> </ul>
<b>A.N.C.I.</b>	<p>L'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani, cui aderiscono 7.300 Comuni (a gennaio 2013), rappresentativi del 90% della popolazione, è un'associazione unitaria a carattere nazionale. Finalità principale dell'Associazione e ragione della sua stessa istituzione è la difesa e l'affermazione del principio dell'autonomia comunale che trova riconoscimento nella Costituzione.</p>
<b>Anzianità di servizio</b>	<p>Anzianità relativa al numero di anni di servizio comunque prestati nella pubblica amministrazione.</p>
<b>Approvazione dei dati</b>	<p>È la fase di definitiva validazione dei dati inviati dalle Istituzioni effettuata dall'Ufficio di controllo di II livello (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP), ai fini della loro divulgazione e del loro utilizzo per i documenti di finanza pubblica.</p>
<b>A.Ra.N.</b>	<p>Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni. È l'organismo tecnico avente la rappresentanza legale di tutte le pubbliche amministrazioni in sede di contrattazione collettiva nazionale. Svolge tutte le attività relative alla negoziazione e definizione dei contratti collettivi del personale dei vari comparti del pubblico impiego.</p>
<b>Arretrati anni precedenti</b>	<p>Emolumenti corrisposti in base a disposizioni legislative o contrattuali o per effetto di decisioni giurisdizionali, per attività svolte in periodi di tempo anteriori all'anno di rilevazione. Non vanno considerati "arretrati" ai fini della presente rilevazione, i compensi accessori corrisposti sistematicamente nell'anno successivo a quello di competenza.</p>
<b>Arretrati anno corrente</b>	<p>Spese per voci retributive fisse relative ad uno o più mesi dello stesso anno di rilevazione, corrisposte in un mese successivo a quello di decorrenza, nei seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• quando siano stati corrisposti, nella stessa mensilità di stipendio, arretrati per passaggi di qualifica;</li> <li>• quando siano stati corrisposti, nella stessa mensilità di stipendio, arretrati per rinnovo contrattuale <u>e non sia possibile</u> riportare sulle singole voci retributive interessate i relativi importi.</li> </ul>

	Per le voci retributive a carattere stipendiale (tabella 12) vanno indicati nell'apposita colonna "Arretrati anno corrente".
<b>Assegno ad personam</b>	Gli assegni ad personam (assegni personali pensionabili riassorbibili e non) vanno indicati in tabella 13 nell'apposita colonna o, in assenza, nella voce "Altre indennità".
<b>Assegno alimentare</b>	L'assegno alimentare, corrisposto in luogo di stipendio in caso di sospensione cautelare dal servizio, va rilevato nella colonna "Altre indennità" di tabella 13.
<b>Assegno per il nucleo familiare</b>	Gli assegni per il nucleo familiare al personale dipendente ed altre analoghe indennità per carichi familiari (es. per il personale in servizio all'estero vanno incluse anche le eventuali maggiorazioni per carichi familiari), vanno indicati in tabella 14 nell'apposito campo "Assegni per il nucleo familiare".
<b>Assunti</b>	Dipendenti assunti in servizio nel corso dell'anno (a decorrere dall'1.1 e fino al 31.12 compreso) a seguito di concorso pubblico; per chiamata diretta/numerica ex legge 68/99 categorie protette; per passaggi da altre Amministrazioni; per altre cause. Non deve essere considerato assunto il personale comandato, distaccato e fuori ruolo nell'Amministrazione di destinazione.
<b>Banca delle ore</b>	Istituto contrattuale che prevede la costituzione di un Conto individuale di ore di lavoro straordinario che possono dar luogo al pagamento corrispondente o al riposo compensativo. Può essere attivata solo osservando le seguenti condizioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>• definire il limite annuo in contrattazione integrativa;</li> <li>• fruire del riposo entro l'anno successivo;</li> <li>• verificare le compatibilità delle condizioni organizzative per la fruizione dei riposi per più dipendenti,</li> <li>• le ore di straordinario devono essere autorizzate dal dirigente.</li> </ul>
<b>Browser</b>	Interfaccia grafica per la navigazione in rete che permette la visualizzazione delle pagine web e l'utilizzo di tutti quei molteplici servizi offerti dal sito visitato (Es.: Google Chrome, Internet Explorer, Mozilla, etc.)
<b>Buoni lavoro (voucher)</b>	I buoni lavoro (o voucher) rappresentano un sistema di pagamento del lavoro occasionale accessorio, cioè di quelle prestazioni di lavoro svolte al di fuori di un normale contratto di lavoro in modo discontinuo e saltuario. Il pagamento della prestazione avviene attraverso i cosiddetti voucher, che garantiscono, oltre alla retribuzione, anche la copertura previdenziale e quella assicurativa.

<b>Cantieri scuola e lavoro</b>	Riguardano i lavoratori disoccupati, iscritti nelle liste di collocamento, utilizzati per la realizzazione di opere o servizi di pubblica utilità, relativamente ai settori dei beni culturali, dell'ambiente, dell'energia, dei servizi sociali, delle attività culturali, ecc., in applicazione di leggi regionali (es. legge regionale Lazio del 25.07.1996, n. 29). Non instaurano alcun rapporto di lavoro con l'Istituzione e, ai fini della rilevazione del conto annuale, per detti lavoratori vanno comunicate esclusivamente le spese sostenute (nella tabella 14, voce "Altre spese") indicando i finanziamenti ricevuti nella voce "Rimborsi ricevuti dalle Amministrazioni" della stessa tabella 14.								
<b>Categoria</b>	Raggruppamento di varie qualifiche/posizioni economiche/fasce retributive in base a caratteristiche che le accomunano.								
<b>C.C.N.L.</b>	Contratto collettivo nazionale di lavoro. Atto negoziale che disciplina gli istituti di carattere giuridico ed economico inerenti il rapporto di lavoro (vedi anche "A.Ra.N." e "Contrattazione collettiva").								
<b>C.C.N.Q.</b>	Contratto collettivo nazionale quadro.								
<b>Cedolini</b>	Vedi "Mensilità".								
<b>CePEL</b>	Censimento Personale Enti Locali – art. 95, comma 1, del d.lgs. 18/08/2000, n.267.								
<b>Cessati</b>	<p>Dipendenti cessati dal servizio nel corso dell'anno (a decorrere dall'1.1 e fino al 31.12 compreso) per dimissioni con diritto a pensione; per raggiungimento dei limiti di età; per passaggi ad altre Amministrazioni; per risoluzione del rapporto di lavoro ex art.72, comma 11 del d.l. 112/2008 convertito in legge 133/2008; per passaggi per esternalizzazioni; per licenziamenti; per altre cause.</p> <p>Non deve essere considerato cessato il personale comandato, distaccato e fuori ruolo dall'Amministrazione di appartenenza .</p>								
<b>CINECA</b>	Consorzio Interuniversitario. È dotato di un sistema informativo che gestisce le spese di personale per le università consorziate.								
<b>Classificazione del personale</b>	<p>Ai fini delle rilevazioni previste dal Titolo V del d.lgs. 165/2001, il personale viene classificato secondo i seguenti livelli di aggregazione:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><b>Livello di aggregazione</b></th> <th><b>Definizione</b></th> <th><b>Utilizzo</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Macrocategoria</td> <td>Raggruppamento di più categorie di personale</td> <td>Scheda Inf. 2 Tabella 15</td> </tr> </tbody> </table>			<b>Livello di aggregazione</b>	<b>Definizione</b>	<b>Utilizzo</b>	Macrocategoria	Raggruppamento di più categorie di personale	Scheda Inf. 2 Tabella 15
<b>Livello di aggregazione</b>	<b>Definizione</b>	<b>Utilizzo</b>							
Macrocategoria	Raggruppamento di più categorie di personale	Scheda Inf. 2 Tabella 15							

	<table border="1"> <tr> <td>Categoria</td> <td>Raggruppamento di più qualifiche professionali, secondo la classificazione del contratto collettivo nazionale di lavoro</td> <td>Tabella 2</td> </tr> <tr> <td>Qualifica</td> <td>Posizione giuridico - economica rivestita dal dipendente in base al contratto nazionale di lavoro o altra normativa applicata</td> <td>Tabelle 1, 3 - 13</td> </tr> </table>	Categoria	Raggruppamento di più qualifiche professionali, secondo la classificazione del contratto collettivo nazionale di lavoro	Tabella 2	Qualifica	Posizione giuridico - economica rivestita dal dipendente in base al contratto nazionale di lavoro o altra normativa applicata	Tabelle 1, 3 - 13
Categoria	Raggruppamento di più qualifiche professionali, secondo la classificazione del contratto collettivo nazionale di lavoro	Tabella 2					
Qualifica	Posizione giuridico - economica rivestita dal dipendente in base al contratto nazionale di lavoro o altra normativa applicata	Tabelle 1, 3 - 13					
<b>Collaborazioni coordinate e continuative</b>	<p>Contratti stipulati per lo svolgimento di funzioni per le quali non sono presenti nell'ente corrispondenti professionalità e che danno luogo a rapporti di collaborazione coordinata e continuativa. Tali rapporti hanno per oggetto prestazioni di attività svolte senza vincolo di subordinazione a favore dell'Istituzione, nel quadro di un rapporto unitario e continuativo senza impiego di mezzi organizzati e con retribuzione periodica prestabilita. Vanno comunque escluse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le attività di amministratore, sindaco o revisore;</li> <li>• le partecipazioni a collegi e commissioni;</li> <li>• le borse di studio per la frequenza di corsi di dottorato.</li> </ul>						
<b>Collocamento fuori ruolo</b>	Temporanea e diversa assegnazione di personale disposta in relazione a specifiche esigenze dell'amministrazione di appartenenza, nei casi previsti da specifiche disposizioni di legge o di regolamenti.						
<b>Comando</b>	<p>Mobilità temporanea di personale fra Amministrazioni o Enti appartenenti allo stesso comparto o a comparti diversi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale interno: personale dipendente dell'Istituzione che invia i dati, in servizio per un determinato periodo di tempo presso un'altra Amministrazione pubblica;</li> <li>• Personale esterno: personale proveniente da altre Amministrazioni pubbliche che presta servizio presso l'Istituzione che invia i dati.</li> <li>• Il trattamento economico di tale personale, salvo specifiche eccezioni, è posto a carico dell'Istituzione che utilizza il dipendente.</li> </ul>						
<b>Comparto</b>	Appositi accordi tra A.Ra.N. e OO.SS. stabiliscono i comparti di contrattazione collettiva nazionale per settori omogenei o affini. I dirigenti costituiscono aree di contrattazione autonome relativamente ad uno o più comparti (art. 40, comma 2, del d.lgs. 165/2001).						
<b>Competenze</b>	Spese sostenute nell'anno per indennità e compensi accessori corrisposti al						

<b>accessorie</b>	personale in servizio (tabella 13 della rilevazione). Fanno parte della retribuzione lorda.
<b>Competenze fisse</b>	Spese sostenute nell'anno per voci retributive a carattere "fondamentale" (stipendio, tredicesima mensilità, RIA/ progressione economia di anzianità) corrisposte al personale in servizio (tabella 12 della rilevazione). Fanno parte della retribuzione lorda.
<b>Consuntivo attività</b>	Si intende la sezione di SICO che accoglie le informazioni relative alla Relazione allegata al Conto Annuale per Comuni, Unioni di Comuni, Province, Ministeri, Agenzie Fiscali, Presidenza del Consiglio dei Ministri, ASL/A.O.
<b>Consuntivo spesa</b>	Si intende la sezione di SICO che accoglie le informazioni relative al Conto Annuale per tutte le amministrazioni pubbliche (applicazione art. 60 del d.lgs. 165/2001).
<b>Contrattazione collettiva</b>	La contrattazione collettiva nel pubblico impiego è disciplinata dal capo III del d.lgs. 165/2001 e si svolge su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali a livello nazionale e decentrato. A livello nazionale le pubbliche amministrazioni sono rappresentate dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni (A.Ra.N.) che stipula appositi accordi con le organizzazioni sindacali per ciascun comparto. La contrattazione decentrata si svolge solo nelle materie ad essa riservate dal contratto collettivo nazionale. Fino al quadriennio 2006-2009 i contratti collettivi hanno avuto durata quadriennale per la parte normativa e biennale per la parte economica, mentre dal 2010, con il nuovo modello contrattuale avranno durata triennale sia per la parte giuridica che per quella economica.
<b>Contrattista</b>	Personale a tempo indeterminato il cui rapporto di lavoro è regolato da contratto privato (es. tipografo, chimico, edile, metalmeccanico, ecc.). Il personale a tempo determinato al quale viene applicato tale tipo di contratto va rilevato in tabella 2 tra il personale a tempo determinato.
<b>Contributi a carico dell'amministrazione</b>	Rappresentano l'onere posto a carico dell'Istituzione che eroga il trattamento economico per contributi obbligatori a fini previdenziali ed assistenziali (pensione e indennità di fine rapporto o di buonuscita compresi eventuali premi per assicurazione INAIL) e versati, nell'anno di rilevazione, agli enti di previdenza. Tali importi sono rilevati nella tabella 14.
<b>Coperture assicurative</b>	Eventuali polizze assicurative stipulate in favore dei propri dipendenti, previste da norme di legge o contrattuali (con esclusione di quelle eventualmente già comprese nelle spese per indennità di missione).
<b>Corte dei conti</b>	Organo di rilevanza costituzionale cui compete l'elaborazione del referto sul costo del lavoro effettuato sulla base dei dati del conto annuale ai sensi del

	Titolo V del d.lgs. 165/2001.
<b>Data Mart e Data Warehouse</b>	“Magazzino dei dati”. Data Warehouse e Data Mart, analogamente al database (base di dati) sono strutture logiche contenenti dati pre-elaborati in formato adatto per le analisi statistiche e finanziarie e che permettono di modificare e sintetizzare grandi quantità di informazioni.
<b>Dirigenti a tempo determinato</b>	Tale figura è disciplinata dall’art. 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001, dall’articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e da specifiche disposizioni di settore. Le amministrazioni possono conferire incarichi dirigenziali, entro determinati limiti, a soggetti che abbiano particolare e comprovata qualificazione professionale per lo svolgimento delle relative funzioni. Per il periodo di durata del contratto i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati nella qualifica di provenienza in aspettativa senza assegni.
<b>Dirigenti a tempo indeterminato</b>	Sono dirigenti a tempo indeterminato i pubblici dipendenti che hanno acquisito tale qualifica per concorso pubblico per esami. Specifiche disposizioni regolano la materia della dirigenza scolastica e del Servizio Sanitario Nazionale.
<b>Distacco</b>	Utilizzo temporaneo di personale presso altre amministrazioni o enti pubblici (es. sindacato), per il quale non è richiesto uno specifico provvedimento formale.
<b>D.lgs.</b>	Decreto legislativo.
<b>D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001</b>	Decreto legislativo “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modificazioni.
<b>Dotazioni organiche</b>	Costituiscono l’entità di personale necessaria, in linea di diritto per il funzionamento dell’Istituzione, risultante da disposizioni legislative o regolamentari (art. 6 d.lgs. 165/2001; art. 4 legge. n. 400/1999).
<b>Download</b>	Azione informatica che consiste nel prelevare da un database presente nella rete (es. SICO) un file trasferendolo nel computer dell’utente.
<b>D.R.G.S.</b>	Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato.
<b>E-mail</b>	Gli indirizzi di posta elettronica sono utilizzati per le comunicazioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) inviate da SICO al responsabile del procedimento o ai revisori dei conti;</li> <li>b) per richiedere utenze da parte delle amministrazioni occorre scrivere a <a href="mailto:utenze.sico@tesoro.it">utenze.sico@tesoro.it</a></li> <li>c) per inviare quesiti sulla contrattazione integrativa alla casella di posta elettronica <a href="mailto:quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it">quesiti.sico.contrattointegrativo@tesoro.it</a></li> </ul>

	<p>d) gli enti locali invieranno gli altri quesiti amministrativi alla casella <a href="mailto:quesiti.sico.entilocali@tesoro.it">quesiti.sico.entilocali@tesoro.it</a></p> <p>e) gli altri comparti invieranno indirizzeranno i loro quesiti a <a href="mailto:quesiti.sico@tesoro.it">quesiti.sico@tesoro.it</a></p> <p>f) le richieste del protocollo di colloquio fra Sistemi Informativi per l'invio dei dati tramite FTP vanno indirizzate <a href="mailto:assistenza.pi@tesoro.it">assistenza.pi@tesoro.it</a>.</p>
<b>End-user</b>	Utente abilitato ad immettere i dati in SICO tramite una login ed una password..
<b>Estav</b>	<p>Gli Estav sono enti del servizio sanitario, dotati di personalità giuridica pubblica e di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale, le cui funzioni sono quelle non direttamente riconducibili alle prestazioni sanitarie e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• approvvigionamento di beni e servizi;</li> <li>• gestione dei magazzini e della logistica;</li> <li>• gestione delle reti informative e delle tecnologie informatiche;</li> <li>• gestione del patrimonio per le funzioni ottimizzabili in materia di manutenzione, appalti e alienazioni;</li> <li>• organizzazione e gestione delle attività di formazione del personale;</li> <li>• gestione delle procedure concorsuali per il reclutamento del personale;</li> <li>• gestione delle procedure per il pagamento delle competenze del personale.</li> </ul>
<b>Ex A.Ge.S.</b>	Con il d.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 (Gazzetta Ufficiale n. 176 del 30 luglio 2010 – suppl. Ordinario n. 174) è stata soppressa l'Agenda Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali (A.Ge.S.). L'Agenda è ora incardinata nel Ministero dell'Interno.
<b>Fondo per la contrattazione integrativa</b>	I fondi destinati al finanziamento della contrattazione integrativa in sede decentrata sono disciplinati dai singoli contratti collettivi nazionali e costituiscono l'insieme di risorse che le amministrazioni possono destinare, incrementandole entro determinati limiti, all'incentivazione ed al miglioramento della produttività. Sono posti a carico dei fondi anche gli oneri per i passaggi all'interno delle aree o categorie (progressione economica orizzontale).
<b>FTP</b>	File Transfer Protocol. È un sistema di comunicazione tra computer; permette l'invio di grosse quantità di dati in tempi rapidi. In SICO viene

	utilizzato per l'acquisizione di dati dai Sistemi Informativi.
<b>F.U.A.</b>	Fondo Unico di Amministrazione (Fondo per la contrattazione integrativa)
<b>Help desk</b>	Servizio che fornisce l'assistenza necessaria per la soluzione delle problematiche tecniche connesse alle rilevazioni. E' attivo il numero verde 800-328866 dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 18.00.
<b>IGOP</b>	<p>Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (Ufficio di controllo di II livello).</p> <p>All'interno del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato è la struttura che effettua l'analisi, la verifica ed il monitoraggio del costo del personale delle amministrazioni pubbliche e cura gli adempimenti attuativi del Titolo V del d.lgs. 165/2001. Verifica le ricadute sul piano economico e finanziario delle modifiche disposte dai contratti collettivi di lavoro in materia retributiva e organizzativa. Cura la trattazione delle questioni e degli affari di competenza del Dipartimento in materia di ordinamenti, strutture ed organici delle amministrazioni pubbliche, di trattamenti economici fondamentali ed accessori dei dipendenti pubblici, anche a 'status' internazionale.</p>
<b>I.I.S.</b>	Indennità integrativa speciale.
<b>Incarichi libero professionale, di studio/ricerca e di consulenza</b>	Incarichi affidati dall'Amministrazione ad esperti di provata competenza per esigenze alle quali non è possibile far fronte con proprio personale. Non implicano svolgimento di attività continuative che debbono essere specifiche e temporanee.
<b>Incarichi per prestazioni professionali per resa di servizi e adempimenti obbligatori per legge</b>	Incarichi affidati a professionisti o società di professionisti per ottemperare a disposizioni normative cogenti (in assenza di qualsiasi facoltà discrezionale dell'amministrazione sullo svolgimento degli adempimenti prescritti), qualora non vi siano all'interno dell'ente strutture deputate a tali attività.
<b>I.R.A.P.</b>	Imposta regionale sulle attività produttive. Istituita dal decreto legislativo 15.12.1997, n. 446.
<b>Istituzione</b>	Viene utilizzato come sinonimo di amministrazione/ente. Coincide con l'organizzazione pubblica tenuta all'invio dei dati.
<b>Lavoratori socialmente utili</b>	Vedi "Tipologie di personale - Personale addetto a lavori socialmente utili".
<b>Lavoro interinale</b>	Vedi "Tipologie di personale - Personale con contratto di fornitura di lavoro temporaneo".



<b>Login</b>	E' il nome identificativo dell'utente su un sistema informatico; normalmente è associata alla password (codice d'accesso segreto); login e password costituiscono le credenziali per l'accesso ad un sistema come SICO.
<b>Macrocategoria</b>	E' il raggruppamento di più categorie di personale. La principale distinzione si effettua fra personale dirigente e personale non dirigente.
<b>Mensilità</b>	Il numero delle mensilità si riferisce al numero dei cedolini liquidati nell'anno per stipendi per ciascuna qualifica/posizione economica/profilo con esclusione di quelli relativi alla sola 13 <sup>a</sup> mensilità o a sole competenze arretrate e/o accessorie. Il numero delle mensilità va indicato nella tabella 12 del conto annuale con 2 cifre decimali. Per il personale in posizione di part-time il numero delle mensilità va calcolato rapportando il periodo di fruizione del rapporto di lavoro in part-time alla percentuale stessa.
<b>Modello</b>	Si intende l'insieme delle tabelle che l'Istituzione dichiara ed invia (compresa la Scheda informativa 1), con riferimento ad un singolo comparto di contrattazione.
<b>N.S.I.S.</b>	Nuovo Sistema Informativo Sanitario del Ministero della Salute. È il sistema di raccolta, elaborazione e restituzione delle informazioni del Servizio Sanitario Nazionale per fini di supporto alle funzioni di programmazione, gestione e controllo dei diversi livelli istituzionali
<b>OO.SS.</b>	Organizzazioni sindacali.
<b>Ore effettivamente lavorate</b>	Si intendono: <ul style="list-style-type: none"> <li>• le ore effettivamente lavorate durante l'orario normale di lavoro;</li> <li>• le ore in aggiunta a quelle dell'orario normale (lavoro straordinario), di regola retribuite a tariffa maggiorata.</li> </ul> <b>Non</b> comprendono: <ul style="list-style-type: none"> <li>• le ore retribuite ma non lavorate, ad esempio per ferie, festività o congedi per malattia;</li> <li>• le pause per i pasti;</li> <li>• riposi compensativi</li> </ul>
<b>P.A.</b>	Pubblica Amministrazione.
<b>Part-time</b>	La disciplina del part-time per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni è stabilita dai contratti collettivi di lavoro sulla base delle disposizioni di carattere generale che regolano la materia.

<b>Passaggio orizzontale</b>	E' relativo alla mobilità interna all'Istituzione in seguito a passaggi da un profilo ad un altro nell'ambito della medesima area/categoria/fascia di appartenenza.
<b>Passaggio verticale</b>	E' relativo alla mobilità interna all'Istituzione in seguito a passaggi da una area/categoria/fascia ad un'altra, che si sono verificati nel corso dell'anno, anche in base a concorso pubblico o ad assunzione di incarico dirigenziale presso l'Istituzione di appartenenza.
<b>Password</b>	Codice d'accesso segreto. All'inizio della rilevazione il primo accesso a SICO si effettua mediante la password sico01 che deve essere subito modificata.
<b>Posizione economica</b>	Articolazione professionale e/o economica del personale all'interno dell'area/categoria/fascia individuata dal C.C.N.L. che ne fissa anche il valore stipendiale.
<b>Qualifica professionale</b>	Si riferisce alla posizione giuridico-economica rivestita dal dipendente in base al contratto applicato. Si utilizza per la rilevazione dei dati del conto annuale (in tutte le tabelle con esclusione delle tabelle 2, 14, 15).
<b>Responsabile del procedimento amministrativo</b>	Si riferisce al Dirigente/Funziionario preposto all'unità organizzativa, responsabile dell'invio dei dati di Conto Annuale, individuata dall'ente ai sensi dell'art. 4 comma 1 della legge n. 241/90. In assenza di tale informazione, sarà ritenuto responsabile, ai fini della rilevazione del conto annuale, l'Organo di rappresentanza dell'Istituzione stessa (Sindaco, Presidente, Direttore Generale).
<b>Retribuzione di posizione</b>	Componente della retribuzione lorda del personale con qualifica dirigenziale direttamente correlata all'incarico conferito. E' prevista anche per alcune figure non dirigenziali di comparto.
<b>Retribuzione di risultato</b>	Componente accessoria della retribuzione lorda del personale con qualifica dirigenziale direttamente correlata al raggiungimento dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi assegnati.
<b>Retribuzione lorda</b>	Competenze fisse ed accessorie corrisposte al personale in servizio direttamente e periodicamente, secondo quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali, dagli accordi, dalle leggi, ecc.. Sono compresi i contributi e le imposte a carico del dipendente.
<b>R.I.A.</b>	Retribuzione individuale di anzianità. Quota della retribuzione legata all'anzianità di servizio (sono compresi gli importi erogati come maggiorazione per esperienza professionale).
<b>R.T.S.</b>	Ragioneria Territoriale dello Stato, Ufficio di controllo di I livello per le amministrazioni pubbliche non statali distribuite nel territorio nazionale:

	Comuni, Province, Regioni, ASL, Comunità montane, Unioni di comuni, Università, ecc..
<b>Sanzioni</b>	In caso di inadempienza si applica la sanzione pecuniaria al responsabile della rilevazione prevista dagli articoli 7 e 11 del d.lgs. n. 322 del 6.9.1989 nel caso di mancato invio dei dati ovvero di invio di informazioni incomplete e/o chiaramente inattendibili.
<b>SICO</b>	<b>SI</b> stema <b>CO</b> noscitivo del Personale Dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche.
<b>S.I.R.G.S.</b>	Sistema Informativo Ragioneria Generale dello Stato.
<b>SISTAN</b>	Sistema Statistico Nazionale.
<b>Somministrazione</b>	Vedi “Tipologie di personale - Personale con contratto di somministrazione a tempo determinato”.
<b>S.P.T.</b>	Service Personale Tesoro (ora rinominato NoiPA) è il sistema informativo che il MEF ha realizzato per il trattamento economico del personale centrale e periferico della Pubblica Amministrazione. Il Sistema mette a disposizione degli uffici i seguenti servizi: <ul style="list-style-type: none"> <li>• elaborazione contabile delle competenze fisse mensili;</li> <li>• elaborazione contabile delle competenze accessorie – ad es. straordinario, fondo unico di amministrazione (FUA);</li> <li>• adempimenti mensili e annuali previsti dalla normativa fiscale e previdenziale;</li> </ul>
<b>Tipologie di personale</b>	<p><b>Personale a tempo indeterminato</b></p> <p><b>Personale a tempo indeterminato a tempo pieno</b>  Personale assunto in modo stabile, con rapporto di lavoro a tempo pieno. Per il personale non contrattualizzato la posizione corrispondente è quella di ruolo. È ricompreso in tale categoria il personale contrattista al quale si applica un contratto di lavoro privato (vedi voce “Contrattista”).</p> <p><b>Personale a tempo indeterminato con orario di lavoro part-time</b>  La disciplina del part-time per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni è stabilita dai contratti collettivi di lavoro sulla base delle disposizioni di carattere generale che regolano la materia.</p> <p><b>Telelavoro</b>  Modalità flessibile di lavoro prevista dalla legge n. 191/98 e dall’accordo quadro A.Ra.N./OO.SS. del 23.3.2000. La prestazione lavorativa è</p>

	<p>disciplinata, per il personale a tempo indeterminato, dal contratto collettivo di comparto e dalla contrattazione collettiva integrativa di ente sulla base di progetti predisposti dall'Amministrazione. La prestazione è contraddistinta dai seguenti elementi: utilizzo di collegamenti informatici; distanza del lavoratore dalla sede di servizio presso il quale lo stesso presta servizio. Il numero di dipendenti a tempo indeterminato, rilevato nella tabella 1, che effettua la modalità di telelavoro è rilevato nella tabella 2 (è un di cui della tabella1).</p> <p><b>Personale con rapporto di lavoro flessibile (art. 36 d.lgs. 165/2001)</b> Tutto il personale sotto elencato va rilevato con il sistema dell'unità annua (cfr. voce "Unità annua").</p> <p><b>Personale a tempo determinato</b> Personale assunto con rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time, al cui contratto è apposto un termine.</p> <p><b>Personale con contratto di formazione e lavoro</b> Personale a tempo determinato assunto con contratto di formazione e lavoro della durata massima di 24 mesi sulla base della specifica disciplina di comparto e delle disposizioni legislative in materia</p> <p><b>Personale con contratto di somministrazione a tempo determinato (ex Interinale)</b> Personale a tempo determinato utilizzato dalle amministrazioni pubbliche sulla base di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 10 gennaio 2006, n. 4 convertito dalla legge 9 marzo 2006, n. 80.</p> <p><b>Personale addetto a lavori socialmente utili</b> Particolari categorie di lavoratori, utilizzati per la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva, che non instaurano alcun rapporto di lavoro con l'Istituzione. Si tratta di lavoratori disoccupati, iscritti nelle liste di mobilità, lavoratori in cassa integrazione, lavoratori dichiarati in esubero, ecc.</p> <p><b>Personale addetto a cantieri scuola e lavoro</b> Consultare la voce "Cantieri scuola e lavoro".</p>
<b>U.C.B.</b>	Ufficio Centrale di Bilancio, Ufficio di controllo di I livello per le amministrazioni centrali dello Stato.
<b>Uffici di controllo</b>	Le Ragionerie territoriali dello Stato (R.T.S.) e Uffici centrali di bilancio (U.C.B.) costituiscono gli uffici di controllo di I livello cui compete la validazione dei dati. L'IGOP costituisce l'ufficio di controllo di II livello che

	approva i dati dopo la validazione.
<b>U.N.C.E.M.</b>	Unione Nazionale Comuni Comunità Enti Montani. È l'Associazione cui aderiscono Comunità montane e Comuni classificati montani o parzialmente montani, oltre ad alcune Amministrazioni provinciali e ad altri Enti operanti in montagna, quali i Consorzi di Bacino Imbrifero, i Consorzi di bonifica e i Consorzi forestali.
<b>Unioncamere</b>	Unione italiana delle camere di commercio, industria, artigianato ed agricoltura. Rappresenta gli interessi generali delle camere di commercio e delle loro forme associative, favorendo anche l'internazionalizzazione dell'economia italiana e la presenza delle imprese italiane sui mercati mondiali.
<b>Unione di comuni</b>	Comuni costituiti in UNIONE ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000. La Scheda informativa 1 e la Scheda informativa 1 A del comparto Regioni ed autonomie locali richiede informazioni su tali Istituzioni.
<b>Unità annua (uomo/anno)</b>	Il personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, contratti di somministrazione a tempo determinato, nonché gli addetti ai lavori socialmente utili), qualora utilizzato per periodi di durata inferiore all'anno, va ricondotto ad unità annue (U/A) rapportando il periodo di tempo lavorato nell'anno ai dodici mesi. <b>Le unità vanno rilevate con due cifre decimali dopo la virgola</b> Il calcolo delle unità uomo/anno deve considerare anche la percentuale di tempo eventualmente prestato come servizio part-time.
<b>Unità di rilevazione</b>	Rappresenta l'unità di analisi e coincide con: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Istituzione tenuta all'invio dei dati delle rilevazioni previste dall'art. 60 del d.lgs. 165/2001;</li> <li>• Unità organizzativa (vedi voce)</li> </ul>
<b>Unità organizzativa</b>	Articolazioni interne delle Istituzioni. Sono previste per alcune Regioni (Giunta e Consiglio), per i Ministeri e per la rilevazione delle strutture di ricovero e dei dipartimenti di salute mentale delle ASL/AO.
<b>U.P.I.</b>	Unione delle Province d'Italia. È l'Associazione che rappresenta tutte le Province d'Italia, escluse le Province autonome di Trento, Bolzano, Aosta e le città metropolitane.
<b>Upload</b>	Operazione informatica che consiste nel trasferimento dei dati contenuti in un file ad un data base presente nella rete.
<b>Validazione</b>	È la fase in cui gli Uffici di controllo di I livello (R.T.S./U.C.B.) verificano la correttezza tecnica ed amministrativa dei dati inseriti dalle Istituzioni nel

	sistema SICO al fine di renderli disponibili per la successiva verifica da parte degli Uffici di controllo di II livello.
<b>Web o WWW</b>	Web è il termine inglese che significa ragnatela; WWW sta per World Wide Web. È la rete mondiale, sistema di strutturazione delle informazioni e delle risorse in modalità ipertestuale con visualizzazione di immagini, filmati, suoni. Definisce un'architettura software per accedere a documenti tra loro collegati e distribuiti su migliaia di macchine nel mondo.